



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# **WEBINAIRE :**

## **Qui peut m'aider à recruter un alternant ?**

**Vendredi 20 mai 2022 de 12h à 13h**

# Les chiffres de l'apprentissage en 2021

# 732 000

contrats d'apprentissage en 2021 dans le public et dans le privé

**ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS  
D'APPRENTISSAGE PAR AN DANS LE SECTEUR PRIVÉ**



**+39 % par rapport à 2020**

# Les chiffres du contrat de professionnalisation en 2021

# 120 600

## nouveaux contrats de professionnalisation

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PAR AN



## +7 % sur un an

## Déroulé :

**Comment et où  
proposer son  
contrat en  
alternance ?**

**Conclusion du  
contrat et respect des  
obligations : Qui aide  
l'entreprise ?**

**Quelles aides pour  
financer la formation  
et inciter à l'embauche  
en alternance ?**

## Intervenants :

- **Jean-Philippe CÉPÈDE**, Direction Droit de la formation, Centre Inffo
- **Axel COURNEDE**, Adjoint à la cheffe de mission, Mission alternance et accès à la qualification (MAAQ), DGEFP
- **Laëtitia LE ROY**, Chargée de mission, Mission alternance et accès à la qualification (MAAQ), DGEFP
- **Olivier SAUBERT**, Directeur général FAIN Ascenseurs France
- **Victor PIRES**, adjoint au directeur du réseau et directeur régional, Ocapiat
- **Fabien ROULLET**, Directeur des Opérations, Opco EP
- **Catherine POUX**, Directrice des services aux entreprises à Pôle emploi
- **Tristan GILLOUARD**, Directeur de l'apprentissage, Direction générale adjointe Education, Chambre de commerce et de l'industrie de Paris, Ile de France



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Séquence 1 :**

# **COMMENT ET OÙ PROPOSER SON CONTRAT EN ALTERNANCE ?**

# Les acteurs institutionnels de l'alternance



## Les outils numériques



<https://labonnealternance.pole-emploi.fr/>



<https://www.1jeune1solution.gouv.fr/>



<https://beta.gouv.fr/startups/tdb-apprentissage.html>

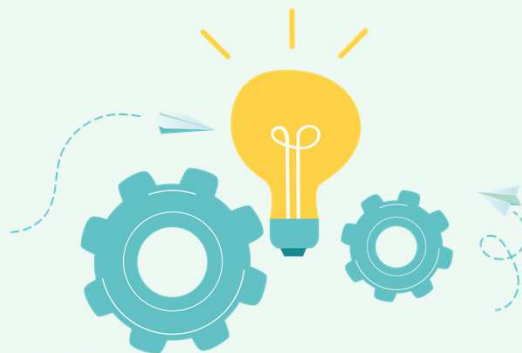


# Contrat d'apprentissage / Contrat de professionnalisation

## A chacun sa solution

	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
Qualifications	Certifications RNCP (diplôme ou titre)	Certification RNCP CQP Qualification reconnue convention collective
Contrat	6 mois à 3 ans	6 à 12 mois (possibilité d'extension à 3 ans)
Age	16 à 29 ans révolus (Extension à 15 ans et un jour et sans limite supérieure pour TH, sportifs, créateurs entreprise)	16 à 25 ans Sans limite d'âge pour les demandeurs d'emploi et titulaires de certains minimas sociaux
Durée de la formation	Au minimum 25% de la durée totale du contrat	150 minimum et comprise entre 15% et 25% de la durée totale du contrat
Rémunération	27% à 100% du Smic selon l'âge et l'année de contrat (ou SMC si plus favorable pour les 21 ans et plus)	55% à 100% du Smic selon l'âge et l'année de contrat (ou 85% de la rémunération prévue par l'accord de branche si plus favorable)
Tutorat	Maitre d'apprentissage (2 apprentis + 1 redoublant) Expérience 2 ans ou 1 an si titulaire de la qualification	Tuteur (3 alternants) Expérience de 2 ans

# MON CONSEILLER POLE EMPLOI ENTREPRISE EST LÀ POUR MOI



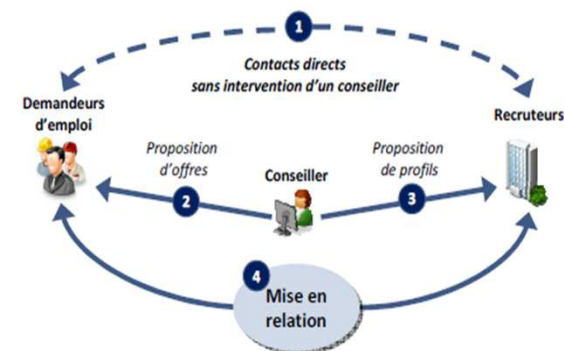
La semaine de l'alternance du 16 au 20 mai 2022

## Vous avez envie de recruter en alternance?

**C'est simple !**

**5700 « conseillers dédiés à la relation avec les entreprises ,** présents sur tout le territoire dans les 865 agences Pole Emploi, ou en ligne ([www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr)) pour:

- **Publier facilement votre offre** et attirer des candidats
- **Sélectionner et contacter des candidats**
- **Rencontrer concrètement des candidats :**
  - En participant à des événements **#TousMobilisés**
  - En accueillant un candidat en **immersion**, pour lui faire découvrir mon entreprise et mes métiers, sur une journée ou quelques jours



## Le saviez-vous?

- **Je peux être mis en contact avec jeunes mobilisés et volontaires pour l'alternance**, qui sont accompagnés par un conseiller dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune
- **Je rends visible mon engagement pour les jeunes** et demander à être recontacté par mon conseiller entreprise comme déjà 5 700 entreprises l'ont déjà fait <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/les-entreprises-s-engagent?page=13>

Vidéos On est là pour vous:  
Toutes les astuces pour recruter efficacement  
[https://www.youtube.com/watch?v=e4My8QOOrr4  
&t=5s](https://www.youtube.com/watch?v=e4My8QOOrr4&t=5s)



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Séquence 2 :**

# **CONCLUSION DU CONTRAT ET RESPECT DES OBLIGATIONS : QUI AIDE L'ENTREPRISE ?**

# Le contrat d'alternance : des démarches simplifiées

Objectif de la loi du 5 septembre 2018 : simplification des démarches administratives

- Transmission du contrat par l'employeur à son opérateur de compétences
- Une prise en charge automatique des frais de formation et des aides
- Des démarches qui peuvent être déléguées au CFA via la convention de formation

## Principe du « dites le nous une fois »

Les chantiers qu'il reste à mener :

- Dématérialisation complète du contrat
- Une connaissance améliorée de l'offre de formation sur les territoires et des jeunes souhaitant s'orienter vers l'apprentissage



MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## Séquence 3 :

# QUELLES AIDES POUR FINANCER LA FORMATION ET INCITER À L'EMBAUCHE EN ALTERNANCE ?

# Les aides à l'apprentissage

## Aide exceptionnelle à l'embauche d'apprentis :

- 5 000 € pour un mineur et 8 000 € pour un majeur
- Pour un contrat conclu avant le 1<sup>er</sup> juillet 2022
- pour la première année de chaque contrat d'apprentissage préparant à un diplôme jusqu'au master (bac + 5 – niveau 7 du RNCP)
- Pour tous les employeurs du secteur privé

## Aide unique à l'embauche d'apprentis :

- Pour les employeurs de moins de 250 salariés
  - qui concluent un contrat en apprentissage pour la préparation d'un diplôme ou d'un titre à finalité professionnelle de niveau inférieur ou égal au bac (bac+2 en outre-mer)
- ➔ 4 125 € pour la 1<sup>re</sup> année d'exécution du contrat, 2 000 € pour la 2<sup>e</sup> année et 1 200 € pour la 3<sup>e</sup> année
- ➔ Prend le relai de l'aide exceptionnelle à la fin de la 1<sup>ère</sup> année de contrat pour les employeurs éligibles



# Les aides au contrat de professionnalisation

## **Aide exceptionnelle à l'embauche de salariés en contrat de professionnalisation :**

- Diplôme ou titre de niveau 7 max, CQP ou contrat expérimental
- Versée par l'Agence des services et de paiement (ASP)
- 5 000 € pour un mineur et 8 000 € pour un majeur de moins de 30 ans

3 aides versées par Pôle emploi :

## **Aide en faveur de l'embauche des demandeurs d'emploi de longue durée :**

- Pour les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie 1, 2, 3, 6, 7 ou 8 et immédiatement disponibles pendant 12 mois sur les 15 derniers mois
- Jusqu'au 31 décembre 2022
- Complémentaire à l'aide exceptionnelle sur l'page de l'alternant

## **Aide forfaitaire à l'employeur :**

- pour les demandeurs d'emploi entre 26 ans et 44 ans
- 2 000 euros maximum

## **Aide à l'embauche des demandeurs d'emploi âgés de 45 ans et plus :**

- 2 000 euros maximum

➔ **Les deux premières aides sont cumulables avec les deux suivantes**

Plus d'infos :

[travail-emploi.gouv.fr](https://travail-emploi.gouv.fr)



## FAQ plan de relance Alternance

Cette foire aux questions s'adresse aux employeurs, aux jeunes et aux CFA. Elle aborde les questions relatives à l'aide exceptionnelle à l'embauche d'apprentis, l'aide exceptionnelle à l'embauche de salariés en contrat de professionnalisation.

[FAQ plan de relance Alternance - Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr)



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*