

Cum este calculată suma salariului minim care trebuie să fie plătit unui lucrător detașat ?

Salariul plătit salariatului detașat în Franța este compus din următoarele:

COMPONENTELE SALARIULUI ÎN TEMEIUL DIRECTIVEI 96/71/CE			
<i>Astăzi, intră în calculul salariului minim conform legislației europene, caseta roz :</i>			
Componentele salariului	Baza juridică	Ce se aplică	Exemple
SALARIU (Suma plătită în schimbul muncii sau proporțional cu postul)			
Salariul minima	Nucleul dur + Legea sau contractele colective extinse aplicabile la nivel de ramură	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pragul inferior fixat în virtutea dispozițiilor legale (SMIC cel puțin) ➤ SAU minimele contractuale aplicabile la nivel de ramură, dacă există 	
Concediile plătite	Nucleul dur + Definite de jurisprudența CJUE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Indemnizație de concedii plătite în sensul în care, pentru CJUE, corespunde unui salariu obișnuit pentru perioada de repaus pe care o primește salariatul 	1/10 din salariul brut primit de salariat
Majorările pentru ore suplimentare	Nucleul dur + Legea sau contractele colective extinse aplicabile la nivel de ramură	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fixate prin dispoziții legale (25% pentru orele efectuate între a 36-a și a 43-a oră de lucru; 50% pentru orele efectuate începând de la a 44-a oră) ➤ Sub rezerva prevederilor contractuale aplicabile la nivel de ramură (a căror majorare poate fi mi mult sau mai puțin favorabilă) 	
Avantaje în natură	Legea sau contractele colective extinse aplicabile la nivel de ramură		Ex. - Sumă fixă pentru telefon - Mașină de serviciu

SUPLIMENT LA SALARIU (fondat pe situația personală a salariatului, prezența în întreprindere, aprecierea muncii sale, condițiile sale de muncă, situarea geografică a postului, pe o bază colectivă)			
Prime, indemnizații, majorări	Prevăzute dacă este cazul de contractul colectiv extins aplicabil la nivel de ramură	➤ Elemente de salarizare previzibile și obișnuite	Ex. - Primă pentru a 13-a și a 14-a lună - Primă pentru o meserie specială
	Prevăzute de lege și contractele colective extinse aplicabile la nivel de ramură	Acestea sunt : - Majorări pentru lucrul în timpul nopții - Majorări pentru munca prestată duminică - Majorări pentru munca prestată în sărbătorile legale	
	Prevăzute de contractele colective extinse aplicabile la nivel de ramură	Pot fi de exemplu: - Prime aferente pericolozității muncii (muncă periculoasă, insalubră, la frig, repetitivă) - Prime de naștere, căsătorie, de parteneriat domestic - Primă de hărnicie, de vechime - Primă de obiective - Primă de concediu (a nu se confunda cu indemnizația de concediu plătit, prima de concediu este o sumă plătită o dată pe an de angajator cu ocazia concediilor estivale) - Primă de vechime - Primă de somn (despăgubire pentru o constrângere care impune lucrătorului să nu doarmă la domiciliu; nu este asociată unei rambursări a cheltuielilor)	
Alocație pentru detașare sau indemnizații zilnice, care compensează inconveniențele datorate detașării, constând din îndepărtarea persoanelor interesate de mediul lor obișnuit și <u>nu sunt plătite cu titlu de rambursare a cheltuielilor suportate efectiv de lucrător din cauza detașării</u>	Definită de jurisprudența CJUE + lege	➤ Alocație pentru detașare sau numită „indemnizație zilnică” în jurisprudența Săhkö. „Destinată asigurării protecției sociale a lucrătorilor respectivi, compensând inconveniențele datorate detașării” ➤ Inclusiv indemnizațiile de navetă care au ca scop compensarea timpului petrecut pe navetă.	Ex. - Cheltuieli fixe ale misiunii - Primă de expatriere