



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Afpa

**Rapport annuel
2020**

**ENQUÊTE
DEVENIR DES CANDIDATS
AUX TITRES PROFESSIONNELS
DEMANDEURS D'EMPLOI
RÉSULTATS À 6 MOIS**

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

- 69 % des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel après une formation ont accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant l'obtention de leur titre :
 - A 6 mois exactement, 56 % occupent un emploi dont 60 % pour une durée prévue supérieure à 6 mois ;
 - 75 % des certifiés déclarent occuper un emploi correspondant au métier qu'ils ont appris et 84 % déclarent utiliser dans leur emploi les connaissances techniques acquises avec le titre professionnel ;
 - 78 % des certifiés ayant accédé à l'emploi ont trouvé cet emploi avant la fin du 3^e mois suivant leur certification ;
 - 50 % avaient trouvé cet emploi dès le 1^{er} mois suivant l'obtention de leur titre.

- La crise sanitaire et ses effets sur la création d'emploi entre le 2^e trimestre 2019 et le 4^e trimestre 2020 dans les secteurs de l'industrie (-2,5 %) du tertiaire marchand (-1,5 %) a freiné l'insertion des certifiés, plus particulièrement ceux ayant obtenu leur titre aux 4^e trimestre 2019 et 1^{er} trimestre 2020 avec des taux d'accès inférieurs à 70 % :
 - Cette contraction de l'insertion n'a été que temporaire, le taux d'accès à l'emploi ayant repassé la barre des 70 % pour les sortants du 2^e trimestre 2020.

- L'accès à l'emploi diminue avec l'ancienneté au chômage : 74 % des certifiés au chômage depuis moins d'un an (au moment de l'entrée en formation) ont accédé à l'emploi contre moins de 50 % pour ceux au chômage depuis 3 ans ou plus :
 - A 6 mois, 61 % des certifiés au chômage depuis moins d'un an avant d'entrer en formation occupent un emploi ; ils sont 38 % chez les chômeurs depuis 3 ans ou plus ;
 - Les demandeurs d'emploi depuis plus de 2 ans occupent relativement moins souvent un emploi durable : 58 % contre 60 % pour les demandeurs d'emploi depuis moins de 2 ans.

- Les domaines de la construction de l'industrie et de la mobilité-logistique ont offert les meilleures chances d'insertion avec des taux d'accès à l'emploi supérieurs à 70 % et des taux d'emploi occupé à 6 mois autour de 60 % :

- Les taux d'accès à l'emploi diminuent à mesure que l'âge s'accroît : 72 % des jeunes certifiés (moins de 26 ans) ont accédé à l'emploi, soit 3 points de plus que les adultes (26-49 ans) et 10 points de plus que les seniors (50 ans et plus) :
 - Six mois après leur certification, les jeunes et les adultes occupent un emploi dans les mêmes proportions (57-58 %) mais toujours 10 points au-dessus des seniors (47 %).

- Près de 75 % des emplois auxquels ont accédé les certifiés au titre professionnel sont à temps plein.

Périmètre de l'enquête devenir :

L'enquête Devenir porte sur l'intégralité des candidats à la certification à un titre professionnel dans un centre agréé (antérieurement, l'enquête portait sur les seuls candidats dans les centres Afpa). A partir de 2020, l'enquête est scindée en deux interrogations, la première 6 mois après le passage du titre, la seconde à 18 mois.

Périmètre de l'étude :

Ce rapport porte sur les candidats demandeurs d'emploi ayant obtenu un titre complet.

Nouveau questionnaire 2019-2020

Le questionnaire de l'enquête devenir et sa mise en œuvre ont été profondément remaniés en 2020, notamment avec le changement de la période de référence de l'emploi occupé à 6 mois (le mois entier plutôt qu'une semaine de référence), la description du dernier emploi occupé quand il y a eu accès à l'emploi, plutôt qu'un emploi au choix du répondant s'il en a occupé plusieurs) entraînant ainsi une rupture de série entre 2020 et les années précédentes. Dans les pages qui suivent, les résultats des enquêtes 2018 et 2019 figurent pour référence, mais ne sont pas comparées avec les résultats 2020.

Rappel définition des indicateurs

- **Le taux d'accès à l'emploi** décrit le flux des répondants qui ont trouvé un emploi dans les 6 mois après la sortie de formation, que cet emploi ait été conservé ou non lors de la semaine de référence de l'enquête ;
- **Le taux d'emploi occupé à 6 mois** décrit le nombre de répondants occupant une activité professionnelle (pour au moins 1 heure) lors du 6^e mois après le passage du titre professionnel ;
- **Le taux de pérennité de l'emploi** exprime la stabilité de celui-ci. Est considéré comme stable (pérenne), tout emploi (de toute nature) d'une durée prévue de plus de 6 mois. Ce taux est calculé à partir des répondants ayant eu une activité professionnelle lors du dernier mois ;
- **Le taux de correspondance Formation/Emploi** exprime l'opinion du répondant quant à la correspondance entre le métier appris et le dernier métier exercé au cours des 6 mois ;
- **Le taux d'utilisation des connaissances dans l'emploi** exprime l'opinion du répondant quant à l'utilisation des connaissances techniques ou professionnelles acquises en formation dans le dernier métier exercé au cours des 6 mois.

PARTIE A.
RÉSULTATS GÉNÉRAUX page 5

PARTIE B.
QUALITÉ DES EMPLOIS page 20

PARTIE C.
RÉSULTATS PAR RÉGION page 30

PARTIE D.
MODÉLISATION LOGISTIQUE page 34

ANNEXES page 38

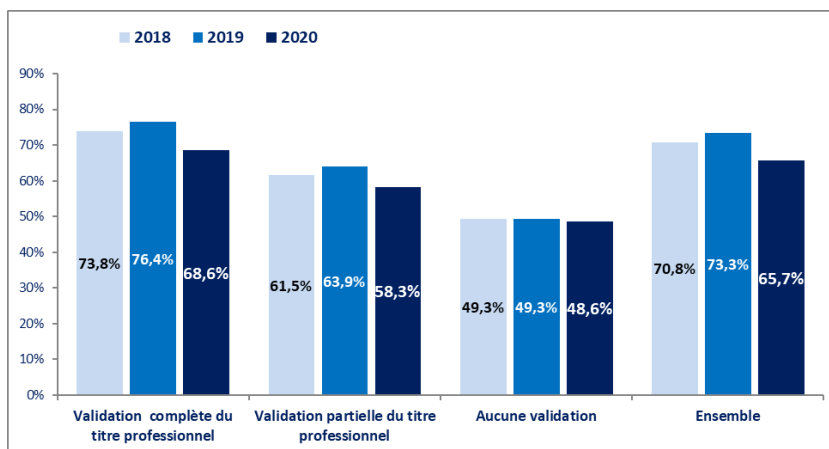
PARTIE A.

RÉSULTATS GÉNÉRAUX

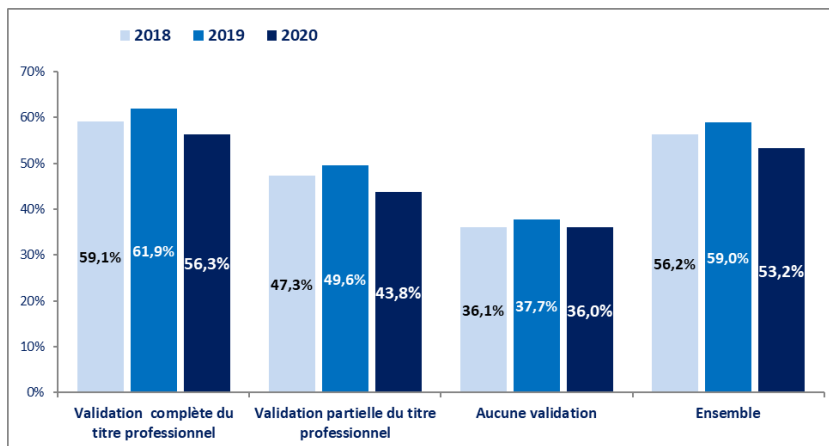
- A1. Résultats généraux selon le degré de validation du titre
- A2. Dynamique des indicateurs – certifiés au titre complet
- A3. Impact de la COVID 19 sur l’insertion des certifiés
- A4. Résultats généraux par ancienneté de la recherche d’emploi
 - A5. Résultats généraux par domaine
 - A6. Résultats généraux par niveau
- A7. Résultats généraux par domaine et niveau
- A8. Résultats généraux par sexe
- A9. Résultats généraux par âge
- A10. Les titres qui placent le mieux en emploi
- A11. Délai d’accès à l’emploi par ancienneté de la recherche d’emploi
 - A12. Délai d’accès à l’emploi par domaine
 - A13. Délai d’accès à l’emploi par niveau
 - A14. Délai d’accès à l’emploi par âge

- **68,6 % des certifiés au titre professionnel du ministère du travail ont accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant leur passage devant le jury d'examen :**
 - Durant le 6^e mois après leur examen, 56,3 % des certifiés ont occupé un emploi dont près de 60 % étaient durables (d'une durée supérieure à 6 mois) ;
 - Après une formation, détenir le titre professionnel améliore les chances de trouver un emploi : les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé des certifiés au titre sont supérieurs de plus de 10 points à ceux des certifiés à un ou plusieurs CCP et de 20 points à celui des candidats n'ayant rien validé ;
 - Les taux d'emploi pérennes des certifiés au titre ou à un ou plusieurs CCP sont quasiment identiques (respectivement 59,8 et 59,1 %) et supérieurs de 7 points à celui des candidats ayant échoué à leur examen.

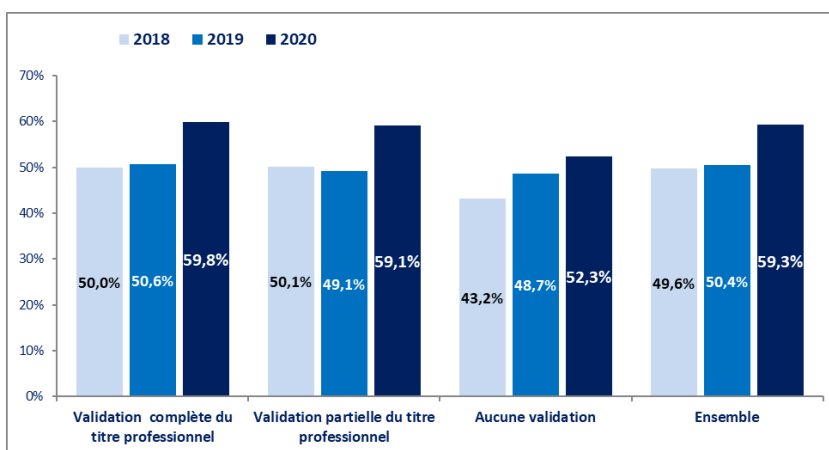
1 Taux d'accès à l'emploi

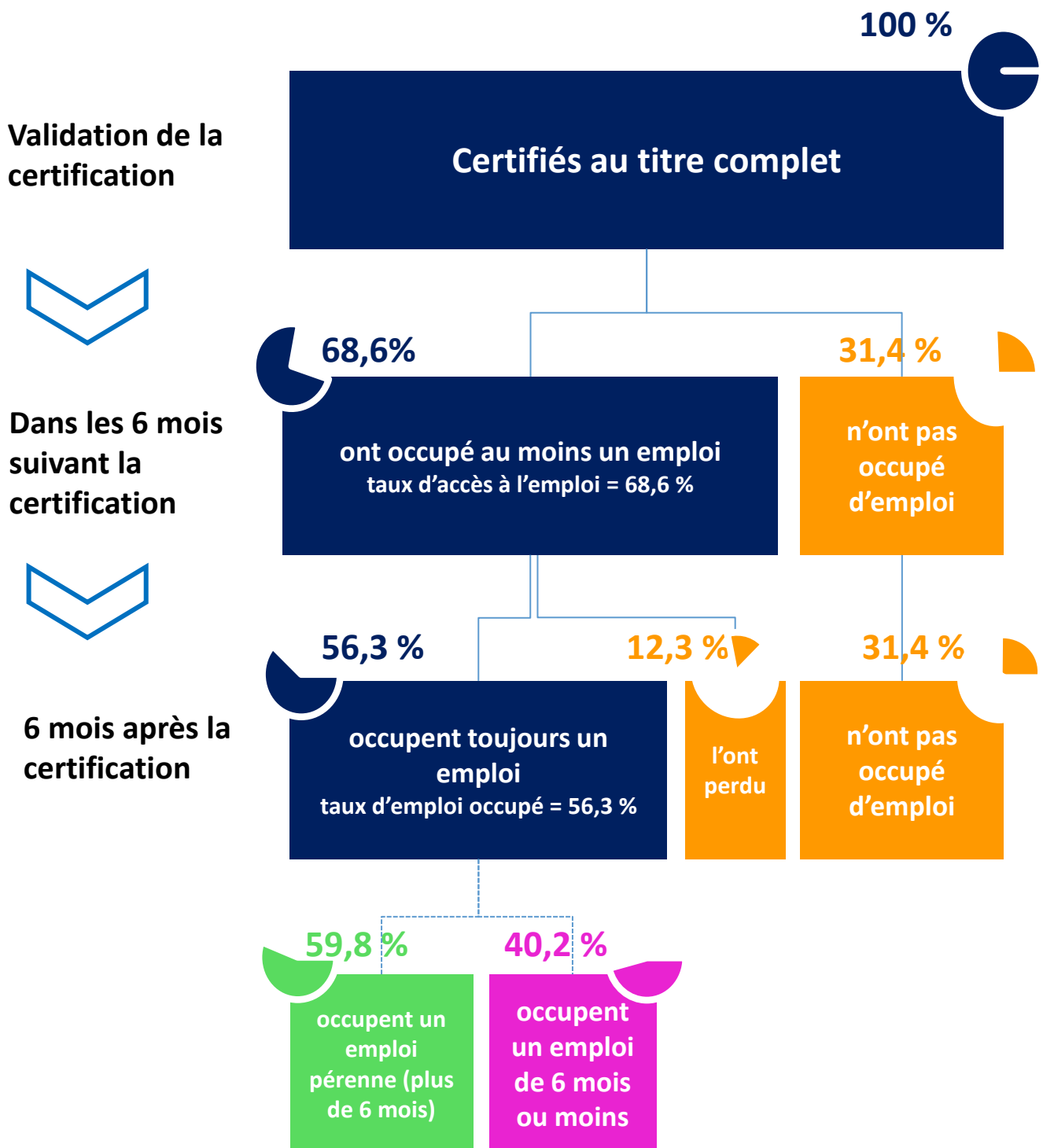


2 Taux d'emploi occupé à 6 mois



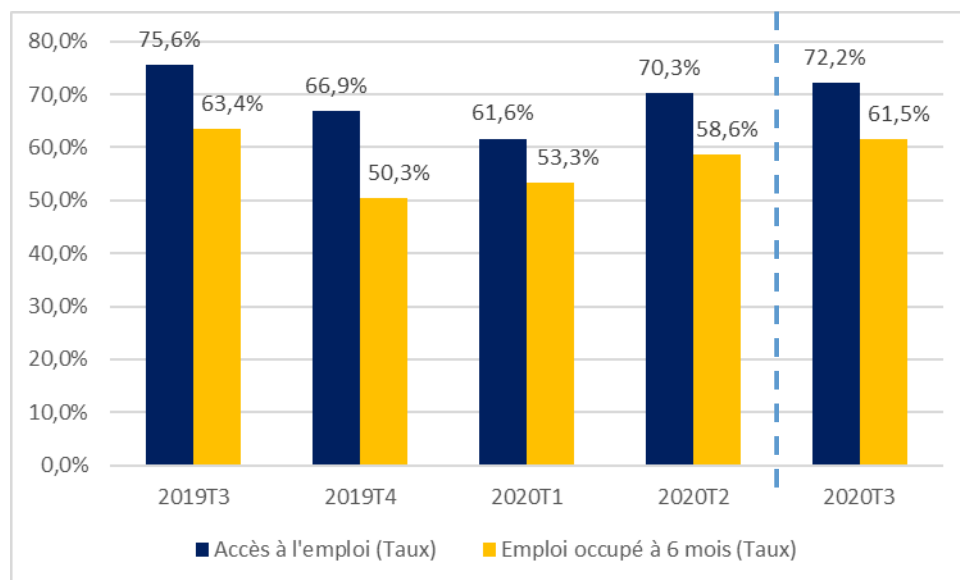
3 Taux d'emploi pérenne

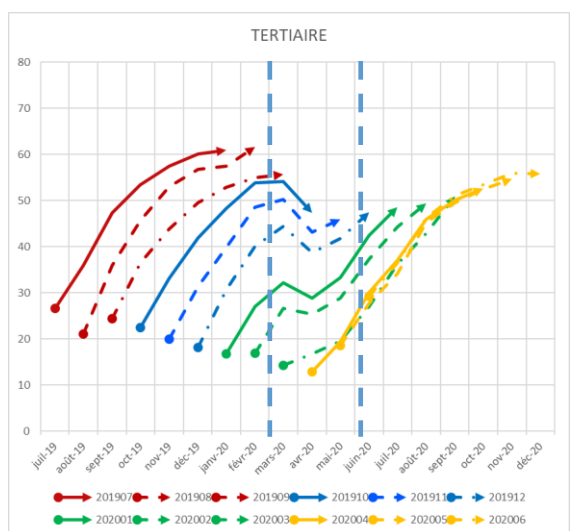
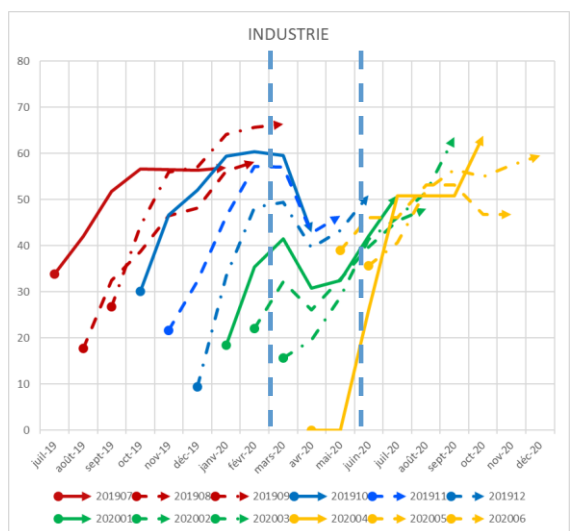
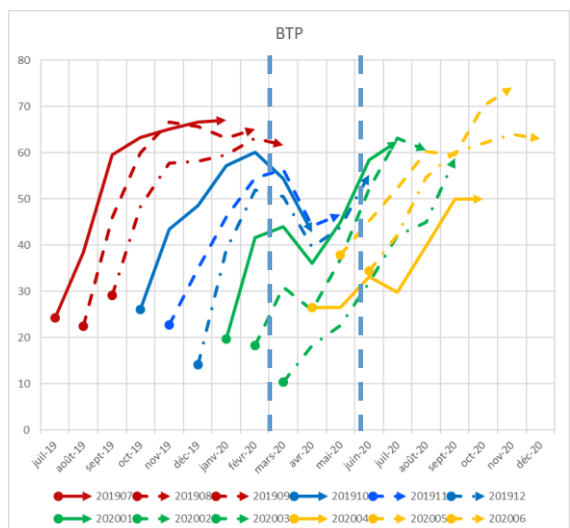




Champ : stagiaires certifiés au titre professionnel entre le 1^{er} juillet 2019 et le 30 juin 2020

- **La crise sanitaire a eu un impact net sur l'insertion professionnelle des certifiés au titre au cours de la période 2019-2020** : les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé perdent 10 points entre les certifiés du 3^e trimestre de 2019 (période des 6 mois après la certification non recouverte par le premier confinement) et les certifiés du 4^e trimestre 2019 (période des 6 mois après la certification partiellement recouverte par le confinement) :
- Le taux d'accès à l'emploi diminue de près de 5 points entre le 4^e trimestre 2019 et le 1^{er} trimestre 2020, mais remonte aux trimestres suivants pour atteindre 72,2 % soit seulement -3 points en comparaison annuelle.





■ **Lecture** : les trois graphiques sectoriels ci-contre présentent l'évolution de la part de certifiés en emploi mois par mois (taux d'emplois occupés de 0 à 6 mois après leur obtention du titre professionnel), depuis les certifiés de juillet 2019 (en rouge, trait plein) jusqu'aux certifiés en juin 2020 (en jaune, trait alterné avec des points). Chaque ligne correspond à la trajectoire pendant un semestre des certifiés de chaque mois ;

- **Jusqu'à février 2020**, les courbes d'évolution du taux d'emploi occupé des certifiés de chaque mois présentent peu ou prou les mêmes profils sur 6 mois avec des taux d'emploi de 10 à 30 % dès le mois de certification qui progressent rapidement pendant 2 à 3 mois avant des progressions plus lentes les mois suivants ;
- **En mars 2020**, les taux d'emploi occupés des certifiés dans les mois précédents présentent une chute brutale lors du premier confinement, entre mars et avril 2020 (par exemple de 60 % à moins de 45 % pour les certifiés du BTP de septembre 2019), reflétant une destruction nette d'emploi (non renouvellement de CDD ou de missions d'intérim, voire licenciements) ;
- **Cette période dépressive est restée très brève**, avec une reprise rapide des embauches : les taux d'emploi occupés des certifiés de janvier 2020 ne retrouvent leur niveau de février qu'à partir de juin pour les certifiés de l'industrie, mais dès le mois de mai pour les certifiés du BTP et du tertiaire ;
- **Les certifiés entre mars et juin 2020** (avec des effectifs faibles compte tenu des reports de beaucoup de jurys d'examen après mai 2020) semblent retrouver des profils d'activité dynamiques y compris pendant la première période de confinement, du moins pour les certifiés du tertiaire et du BTP.

- **L'ancienneté de la recherche d'emploi influence fortement les chances d'accéder à l'emploi dans les 6 mois suivant la certification** : 73,9 % des certifiés au chômage depuis une année ou moins au moment de leur entrée en formation accèdent à l'emploi dans les 6 mois, alors qu'il ne sont que 59,1 % avec deux à trois ans de recherche d'emploi et moins de la moitié pour les demandeurs d'emploi de très longue durée (supérieure à 3 ans, 48,8 %) :
- A 6 mois, le taux d'emploi occupé suit la même structure ; en revanche, la pérennité des emplois occupés par les demandeurs d'emploi depuis moins de 2 ans n'est que légèrement supérieure à celle des emplois occupés par les demandeurs d'emploi de longue ou de très longue durée (moins de 3 points) ;
- Les demandeurs d'emploi de longue et très longue durée accèdent plus souvent à l'emploi dans les métiers correspondant à leur titre professionnel ou dans lesquels ils utilisent les connaissances techniques apprises ;
- L'accès à l'emploi des chômeurs de longue ou très longue durée est meilleur dans les domaines de la construction (respectivement 57,6 et 55,5 %) et surtout de la mobilité logistique (respectivement 64,3 et 57,1 %) et/ou dans les formations de niveau 3 (respectivement 59,7 et 50,6 %).

Ancienneté de la recherche d'emploi	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
1 an ou moins	73,9%	61,3%	60,0%	74,8%	83,7%
Entre 1 et 2 ans	65,3%	53,7%	60,6%	74,9%	83,7%
Entre 2 et 3 ans	59,1%	47,2%	57,7%	77,0%	87,0%
3 ans ou plus	48,8%	38,0%	57,7%	77,0%	85,2%
Ensemble	68,6%	56,3%	59,8%	75,1%	83,9%

Taux d'accès à l'emploi par ancienneté de la recherche d'emploi	Agriculture	Construction	Industrie	Commerce	Mobilité logistique	Autres services	Ensemble
1 an ou moins	n.s.	78,0%	78,5%	72,2%	74,5%	71,1%	73,9%
Entre 1 et 2 ans	n.s.	71,0%	67,7%	63,8%	64,7%	63,9%	65,3%
Entre 2 et 3 ans	n.s.	57,6%	58,9%	54,6%	64,3%	57,8%	59,1%
3 ans ou plus	n.s.	55,5%	48,5%	42,3%	57,1%	46,4%	48,8%
Ensemble	58,8%	74,4%	73,6%	64,2%	71,3%	64,9%	68,6%

Taux d'accès à l'emploi par ancienneté de la recherche d'emploi	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Ensemble
1 an ou moins	74,2%	73,5%	73,3%	73,9%
Entre 1 et 2 ans	64,3%	63,4%	70,2%	65,3%
Entre 2 et 3 ans	59,7%	57,0%	58,9%	59,1%
3 ans ou plus	50,6%	43,5%	47,3%	48,8%
Ensemble	54,8%	61,5%	73,4%	68,6%

Taux d'accès à l'emploi par ancienneté de la recherche d'emploi	Moins de 26 ans	26-49 ans	50 ans et plus	Ensemble
1 an ou moins	77,4%	73,5%	65,1%	73,9%
Entre 1 et 2 ans	64,9%	66,9%	57,5%	65,3%
Entre 2 et 3 ans	56,5%	61,5%	52,1%	59,1%
3 ans ou plus	52,4%	49,5%	40,8%	48,8%
Ensemble	72,2%	68,9%	58,0%	68,6%

- Avec la crise sanitaire, le taux d'accès à l'emploi dans la mobilité logistique se replie pour la première année en-deçà de ceux de la construction et l'industrie moins touchées :
 - A 6 mois cependant, les certifiés de la mobilité logistique occupent plus souvent un emploi que ceux de l'industrie (60,1 % contre 57,9 %) mais moins souvent que ceux de la construction (61,3 %) ;
 - Les emplois des domaines tertiaires sont plus souvent durables que dans la construction, l'industrie ou l'agriculture.

Taux d'accès à l'emploi	2018	2019	2020
Agriculture	66,1%	65,5%	58,8%
Construction	75,4%	79,1%	74,4%
Industrie	77,3%	78,5%	73,6%
Commerce	63,7%	66,6%	64,2%
Mobilité, logistique	83,5%	84,6%	71,3%
Autres services	69,9%	72,5%	64,9%
Ensemble	73,8%	76,4%	68,6%

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2018	2019	2020
Agriculture	49,4%	52,1%	45,9%
Construction	61,3%	65,8%	61,3%
Industrie	63,7%	65,2%	57,9%
Commerce	46,9%	49,7%	46,2%
Mobilité, logistique	68,0%	69,2%	60,1%
Autres services	55,7%	58,4%	53,9%
Ensemble	59,1%	61,9%	56,3%

Taux d'emploi pérenne	2018	2019	2020
Agriculture	37,6%	44,0%	46,3%
Construction	39,2%	40,2%	51,2%
Industrie	47,1%	48,3%	52,5%
Commerce	49,0%	49,7%	59,9%
Mobilité, logistique	50,0%	50,8%	58,2%
Autres services	54,5%	54,4%	65,4%
Ensemble	50,0%	50,6%	59,8%

Correspondance Emploi / Formation	2018	2019	2020
Agriculture	85,5%	76,7%	72,2%
Construction	77,4%	80,5%	76,6%
Industrie	74,3%	77,5%	69,2%
Commerce	74,2%	77,0%	69,6%
Mobilité, logistique	83,8%	85,2%	78,2%
Autres services	80,0%	81,5%	74,4%
Ensemble	79,5%	81,5%	75,1%

Utilisation des connaissances techniques	2018	2019	2020
Agriculture	87,3%	90,1%	81,4%
Construction	85,6%	87,7%	84,7%
Industrie	84,8%	86,3%	79,1%
Commerce	84,5%	86,5%	83,0%
Mobilité, logistique	90,5%	91,0%	85,2%
Autres services	88,6%	89,5%	83,9%
Ensemble	87,9%	89,2%	83,9%

- Les titres de niveau 5 ont offerts les meilleurs chances d'accéder à l'emploi en 2020 (69,8 %) devant les niveau 3, 6 puis 4 :
- A 6 mois, l'écart est nettement creusé entre d'un part les niveaux 5 et 6 avec des taux d'emploi occupé supérieurs à 60 % (avec un taux d'emploi pérenne supérieur à 90 % en niveau 6) et d'autre part les niveaux 3 et 4 avec des taux d'emploi occupé de 8 à 10 points inférieurs et des taux d'emploi pérenne de 10 à 35 points inférieurs.

Taux d'accès à l'emploi	2018	2019	2020
Niveau 6	74,4%	74,5%	68,0%
Niveau 5			69,8%
Niveau 4	69,0%	73,3%	67,0%
Niveau 3	75,3%	78,0%	68,8%
Ensemble	73,8%	76,4%	68,6%

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2018	2019	2020
Niveau 6	62,1%	63,2%	63,0%
Niveau 5			61,4%
Niveau 4	55,1%	59,6%	53,5%
Niveau 3	59,6%	62,3%	55,6%
Ensemble	59,1%	61,9%	56,3%

Taux d'emploi pérenne	2018	2019	2020
Niveau 6	60,3%	60,2%	90,6%
Niveau 5			72,3%
Niveau 4	49,9%	52,1%	61,5%
Niveau 3	46,7%	47,1%	54,8%
Ensemble	50,0%	50,6%	59,8%

Correspondance Emploi / Formation	2018	2019	2020
Niveau 6	78,9%	79,5%	80,9%
Niveau 5			73,0%
Niveau 4	75,5%	77,4%	69,9%
Niveau 3	81,0%	83,5%	77,1%
Ensemble	79,5%	81,5%	75,1%

Utilisation des connaissances techniques	2018	2019	2020
Niveau 6	87,8%	87,8%	82,7%
Niveau 5			83,2%
Niveau 4	85,9%	86,9%	81,6%
Niveau 3	88,5%	90,3%	84,9%
Ensemble	87,9%	89,2%	83,9%

NB : jusqu'en 2019, les effectifs de certifiés de niveau 6 étaient trop faibles pour faire l'objet d'un traitement distinct ; jusqu'à cette date, ils étaient donc associés aux certifiés de niveau 5 dans la catégorie « niveaux 5 et plus » dont nous reproduisons le résultat groupé dans les tableaux ci-dessus.. A partir de 2020, les effectifs sont suffisant pour distinguer les résultats de chaque niveau

- Le taux d'accès à l'emploi s'accroît à mesure que le niveau du titre professionnel détenu s'élève, jusqu'à près de 82 % aux niveaux 5 et plus dans les domaines de la construction du commerce et de la mobilité logistique :
 - Pour les titres de l'industrie, l'accès à l'emploi des niveaux 4 est supérieur en 2020 à celui des niveaux 5 et plus ;
 - Dans les autres services, le taux d'accès des niveaux 4 est inférieur à celui des niveaux 3 et 5 et plus ;
 - Les taux d'emploi pérenne s'élèvent avec le niveau du titre sauf dans la mobilité logistique où le niveau 4 est légèrement inférieur à celui du niveau 3.

Taux d'accès à l'emploi	2018			2019			2020		
	Niveau 5 et plus	Niveau 4	Niveau 3	Niveau 5 et plus	Niveau 4	Niveau 3	Niveau 5 et plus	Niveau 4	Niveau 3
Agriculture	-	100,0%	65,5%	-	100,0%	64,0%	-	100,0%	56,0%
Construction	82,5%	79,5%	74,3%	81,8%	81,3%	78,3%	81,7%	75,4%	73,7%
Industrie	82,5%	79,2%	76,4%	85,1%	83,6%	75,2%	77,8%	80,5%	70,7%
Commerce	74,6%	67,5%	54,4%	70,7%	71,6%	57,7%	74,3%	69,4%	53,3%
Mobilité, logistique	83,9%	76,6%	83,6%	81,3%	74,3%	85,0%	81,9%	79,1%	70,6%
Autres services	72,3%	65,1%	70,9%	73,3%	69,7%	73,8%	67,3%	61,4%	65,1%
Ensemble	74,4%	69,0%	75,3%	74,5%	73,3%	78,0%	69,7%	67,1%	68,8%

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2018			2019			2020		
	Niveau 5 et plus	Niveau 4	Niveau 3	Niveau 5 et plus	Niveau 4	Niveau 3	Niveau 5 et plus	Niveau 4	Niveau 3
Agriculture	-	100,0%	48,7%	-	100,0%	50,0%	-	100,0%	42,3%
Construction	68,3%	68,3%	59,8%	70,3%	71,4%	64,3%	74,9%	65,2%	59,6%
Industrie	70,4%	67,3%	61,9%	73,9%	70,9%	61,4%	66,6%	66,3%	54,0%
Commerce	59,6%	49,3%	38,6%	58,3%	53,9%	40,0%	60,6%	49,6%	35,5%
Mobilité, logistique	72,5%	63,3%	67,8%	70,2%	64,7%	69,2%	74,7%	67,8%	59,2%
Autres services	60,1%	51,8%	54,4%	62,1%	56,2%	56,6%	59,6%	49,5%	51,7%
Ensemble	62,1%	55,1%	59,6%	63,2%	59,6%	62,3%	61,4%	53,6%	55,6%

Taux d'emploi pérenne	2018			2019			2020		
	Niveau 5 et plus	Niveau 4	Niveau 3	Niveau 5 et plus	Niveau 4	Niveau 3	Niveau 5 et plus	Niveau 4	Niveau 3
Agriculture	-	65,9%	36,5%	-	42,2%	44,1%	-	33,7%	48,0%
Construction	53,8%	44,7%	37,1%	59,8%	46,0%	36,9%	80,5%	62,2%	46,0%
Industrie	57,1%	52,3%	45,3%	57,7%	56,1%	42,6%	69,7%	63,7%	45,2%
Commerce	62,7%	47,7%	43,1%	62,7%	51,0%	39,6%	72,0%	60,2%	50,2%
Mobilité, logistique	59,9%	37,2%	49,3%	52,6%	47,7%	50,7%	81,8%	47,0%	57,0%
Autres services	60,6%	52,0%	50,9%	60,6%	52,6%	50,1%	72,3%	62,1%	60,5%
Ensemble	60,3%	49,9%	46,7%	47,1%	52,1%	47,1%	73,4%	61,5%	54,8%

- Les hommes présentent structurellement des taux d'accès et taux d'emploi occupé à 6 mois supérieurs de quelques points à ceux des femmes ; la crise sanitaire n'a pas bousculé cette situation, cependant on peut constater que l'écart s'est réduit de quelques points en 2020 par rapport aux années précédentes :
 - Le taux d'emploi pérennes des femmes est, en revanche toujours supérieur à ceux des hommes ;
 - Le taux de correspondance emploi formation est plus élevé chez les hommes que chez les femmes (76,1 % contre 73,4%) mais les taux d'utilisation des connaissances techniques sont très proches (moins d'un point d'écart).

Taux d'accès à l'emploi	2018	2019	2020
Hommes	76,5%	78,6%	69,4%
Femmes	70,1%	73,2%	67,4%
Ensemble	73,8%	76,4%	68,6%

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2018	2019	2020
Hommes	61,7%	64,1%	57,6%
Femmes	55,6%	58,8%	54,3%
Ensemble	59,1%	61,9%	56,3%

Taux d'emploi pérenne	2018	2019	2020
Hommes	48,0%	48,8%	58,5%
Femmes	52,9%	53,2%	61,8%
Ensemble	50,0%	50,6%	59,8%

Correspondance Emploi / Formation	2018	2019	2020
Hommes	79,9%	81,9%	76,1%
Femmes	78,9%	81,0%	73,4%
Ensemble	79,5%	81,5%	75,1%

Utilisation des connaissances techniques	2018	2019	2020
Hommes	88,0%	89,3%	84,3%
Femmes	87,7%	89,0%	83,4%
Ensemble	87,9%	89,2%	83,9%

- Les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupés diminuent au fur et à mesure que l'âge s'élève avec une amplitude de 15 points sur le taux d'accès entre jeunes et seniors et de 11 points sur le taux d'emploi occupé :
 - Les écarts sur le taux d'emploi pérenne sont faibles en 2020 avec cependant un avantage plus marqué des adultes vis-à-vis des jeunes (+1,1 point) ;
 - Les emplois des jeunes correspondent moins souvent au titre obtenu que pour les adultes et les seniors ;
 - Les adultes utilisent plus souvent dans leur emploi les techniques apprises (85,0 %) que les jeunes et les seniors (+1 point).

Taux d'accès à l'emploi	2018	2019	2020
Jeunes : 16 à 25 ans	76,2%	77,6%	72,2%
Adultes : 26 à 49 ans	75,2%	77,8%	68,9%
Séniors : 50 ans et plus	62,6%	67,2%	58,0%
Ensemble	73,8%	76,4%	68,6%

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2018	2019	2020
Jeunes : 16 à 25 ans	59,5%	60,7%	57,9%
Adultes : 26 à 49 ans	60,8%	64,0%	57,3%
Séniors : 50 ans et plus	49,4%	52,7%	46,5%
Ensemble	59,1%	61,9%	56,3%

Taux d'emploi pérenne	2018	2019	2020
Jeunes : 16 à 25 ans	48,1%	48,0%	59,0%
Adultes : 26 à 49 ans	50,6%	51,1%	60,1%
Séniors : 50 ans et plus	48,9%	51,7%	59,3%
Ensemble	50,0%	50,6%	59,8%

Correspondance Emploi / Formation	2018	2019	2020
Jeunes : 16 à 25 ans	78,1%	79,9%	72,5%
Adultes : 26 à 49 ans	80,1%	82,0%	76,1%
Séniors : 50 ans et plus	78,2%	81,2%	75,0%
Ensemble	79,5%	81,5%	75,1%

Utilisation des connaissances techniques	2018	2019	2020
Jeunes : 16 à 25 ans	85,6%	86,9%	82,1%
Adultes : 26 à 49 ans	88,6%	89,7%	85,0%
Séniors : 50 ans et plus	87,0%	89,4%	82,2%
Ensemble	87,9%	89,2%	83,9%

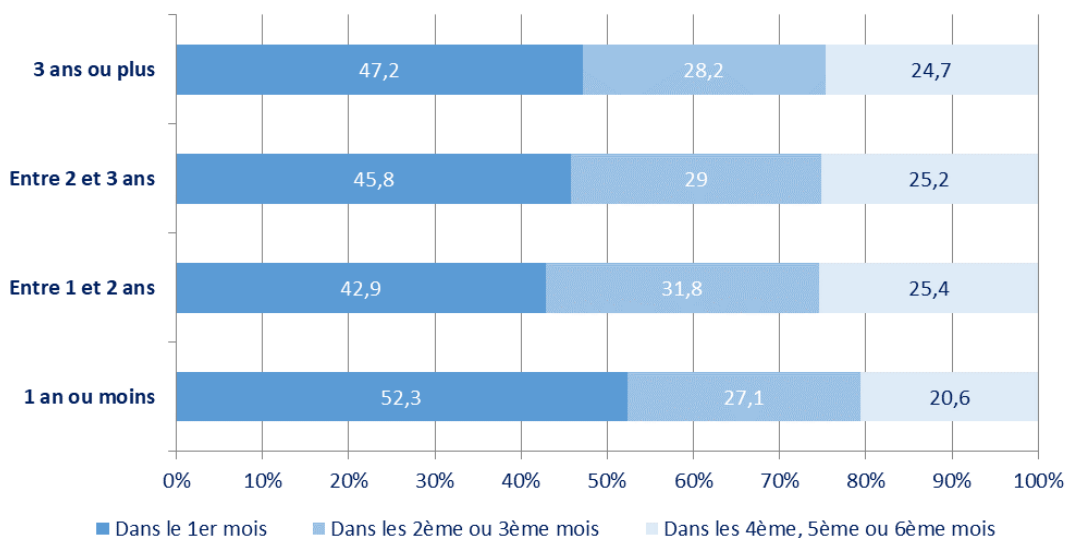
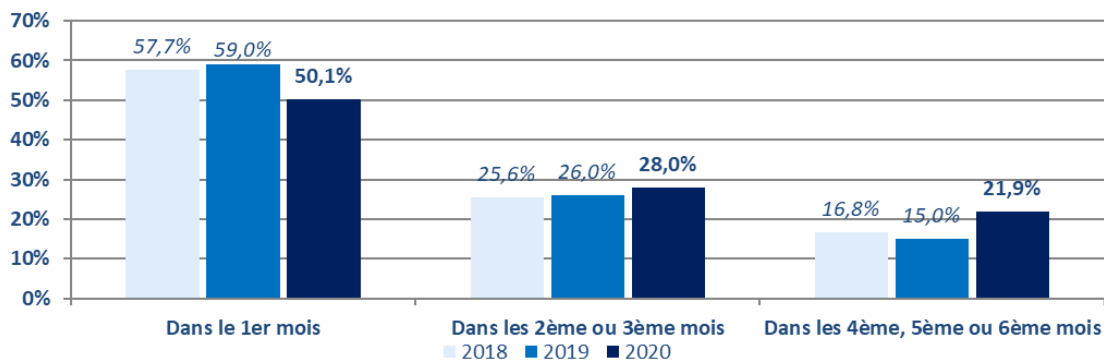
- 24 titres professionnels offrent des taux d'accès supérieurs à 80 % dont la moitié sont issus du domaine de la construction :
- Pour cinq d'entre eux (quatre de la construction et un de l'industrie), le taux dépasse même les 90 % ;
- Dix de ces titres sont de niveau 4 ; les quatorze autres se répartissant de manière égale entre niveau 3 et niveau 5.

	Niveau	Domaine	Nb de répondants 2020	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi pérenne		
				2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	Construction	30	87,2%	90,0%	100,0%	77,0%	67,6%	93,6%	50,4%	100,0%	66,0%
Coffreur Bancheur	3	Construction	56	76,7%	82,2%	91,4%	55,2%	59,7%	72,8%	23,4%	25,3%	17,5%
Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	Construction	58	85,5%	93,9%	90,5%	68,9%	89,8%	85,4%	51,4%	43,5%	75,7%
Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	Industrie	71	79,6%	87,9%	90,4%	68,9%	79,3%	76,2%	54,5%	59,5%	69,0%
Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	Construction	32	74,5%	88,4%	90,1%	74,5%	82,8%	79,2%	66,6%	70,8%	86,7%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	Mobilité Logistique	38	74,4%	85,3%	89,8%	74,4%	72,4%	76,3%	58,8%	46,8%	91,2%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	Mobilité Logistique	895	92,2%	94,7%	89,8%	77,4%	81,2%	79,3%	51,3%	57,9%	68,2%
Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	Industrie	72	88,4%	88,3%	89,0%	76,7%	77,9%	73,6%	55,0%	56,6%	73,4%
Contrôleur technique de véhicule léger	4	Industrie	108	-	84,4%	85,7%	-	72,3%	80,1%	-	63,1%	91,2%
Charpentier bois	3	Construction	73	81,9%	84,0%	85,7%	65,7%	71,9%	69,4%	43,2%	33,5%	55,7%
Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation	5	Mobilité Logistique	144	81,3%	71,3%	85,3%	67,0%	60,6%	73,9%	54,3%	45,9%	74,6%
Menuisier agenceur	3	Construction	98	78,5%	82,9%	84,9%	64,7%	70,1%	68,1%	28,1%	33,8%	51,7%
Technicien(ne) de production industrielle	4	Industrie	35	93,6%	84,9%	84,4%	72,9%	75,1%	69,1%	39,8%	40,3%	34,4%
Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	4	Construction	31	76,3%	90,6%	84,0%	70,3%	80,6%	74,6%	48,0%	62,4%	60,2%
Couvreur-zingueur	3	Construction	64	80,7%	87,9%	83,2%	64,0%	74,8%	68,9%	41,1%	39,5%	62,1%
Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	4	Construction	70	84,1%	88,8%	82,6%	69,9%	73,2%	70,6%	41,1%	36,1%	35,0%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	4	Industrie	195	82,9%	79,9%	82,1%	73,2%	64,2%	68,8%	59,1%	51,3%	55,7%
Conducteur de grue à tour	3	Construction	76	75,0%	73,2%	81,9%	60,8%	60,0%	64,3%	25,9%	38,2%	29,9%
Monteur dépanneur frigoriste	3	Industrie	89	83,2%	94,3%	81,9%	72,7%	86,9%	69,9%	59,1%	51,7%	59,0%
Conseiller en insertion professionnelle	5	Autres services	443	78,8%	79,1%	81,6%	66,0%	69,9%	77,7%	52,5%	54,5%	64,1%
Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	Construction	72	82,1%	87,0%	81,5%	74,8%	74,1%	73,6%	35,4%	38,7%	39,2%
Chargé d'affaires bâtiment	5	Construction	38	77,6%	86,3%	81,5%	62,5%	70,6%	73,8%	48,4%	25,4%	89,1%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	4	Mobilité Logistique	149	76,4%	77,1%	81,4%	63,2%	68,9%	69,1%	37,0%	46,1%	46,4%
Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	Industrie	61	80,4%	97,9%	80,0%	67,7%	81,9%	54,7%	42,6%	56,5%	55,9%

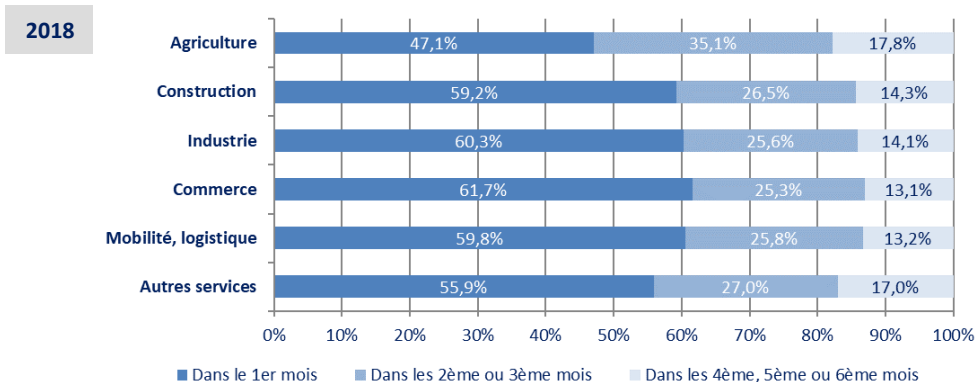
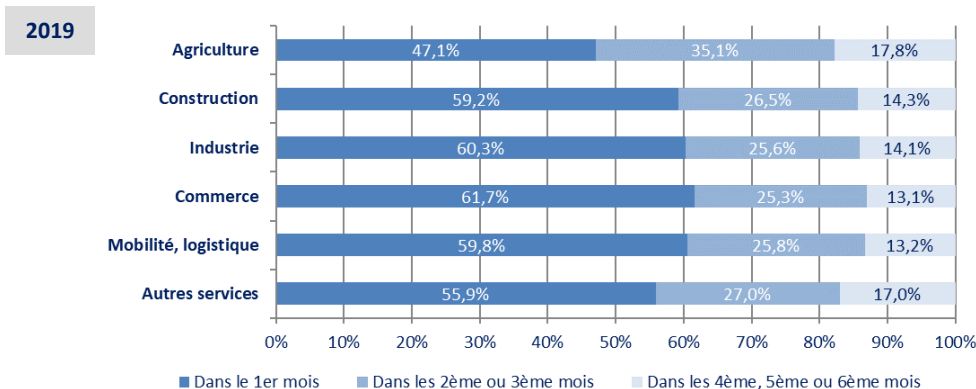
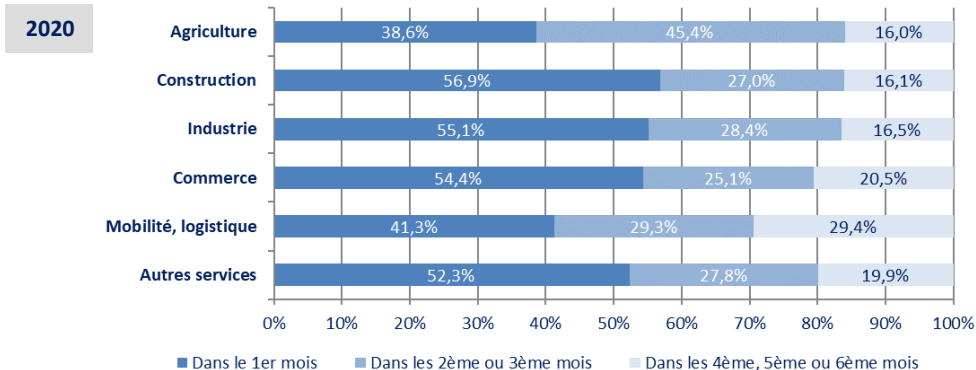
Champ : Nb de répondants >= 30

A11. Délai d'accès à l'emploi par ancienneté de la recherche d'emploi

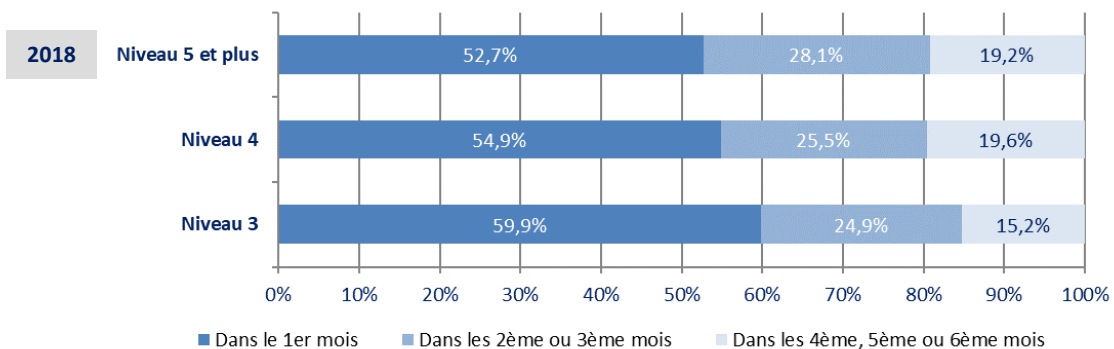
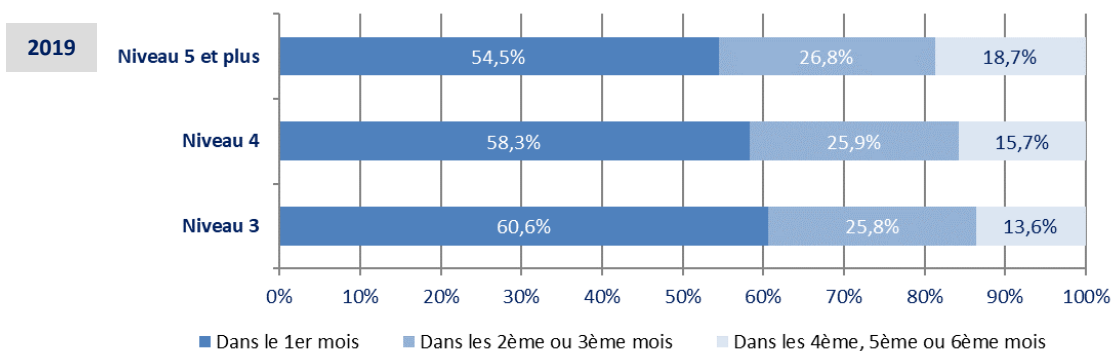
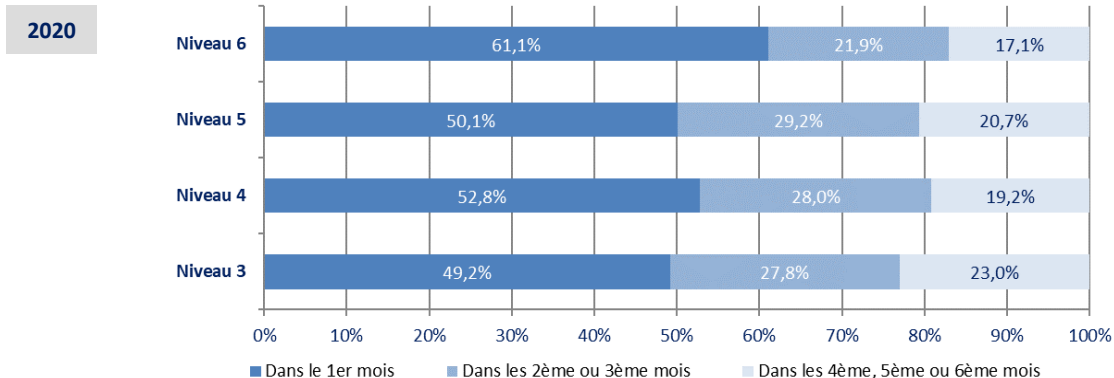
- La moitié des certifiés au titre professionnel ayant accédé à l'emploi ont occupé cet emploi au plus tard un mois après l'obtention de leur titre :
- Les demandeurs d'emploi depuis moins d'un an ont bénéficié d'un retour à l'emploi plus rapide que les autres, avec 52,3 % d'accès à l'emploi dans le premier mois et près de 80 % dans les trois premiers mois ;
- Au-delà de 1 an de chômage, l'effet de la durée sans emploi est moins net avec un délai d'accès à l'emploi dans les trois premiers mois d'environ 75 % pour chacune des catégories.



- 56,9 % des accédants à l'emploi avec un titre de la construction ont attendu moins d'un mois après leur certification pour occuper cet emploi :
- Près de 75 % des certifiés ayant accédé à l'emploi avec un titre de la construction, de l'agriculture ou de l'industrie ont occupé cet emploi au plus tard le 3^e mois suivant leur certification ;
- Les délais d'accès à l'emploi sont relativement plus longs pour les certifiés de la mobilité logistique.

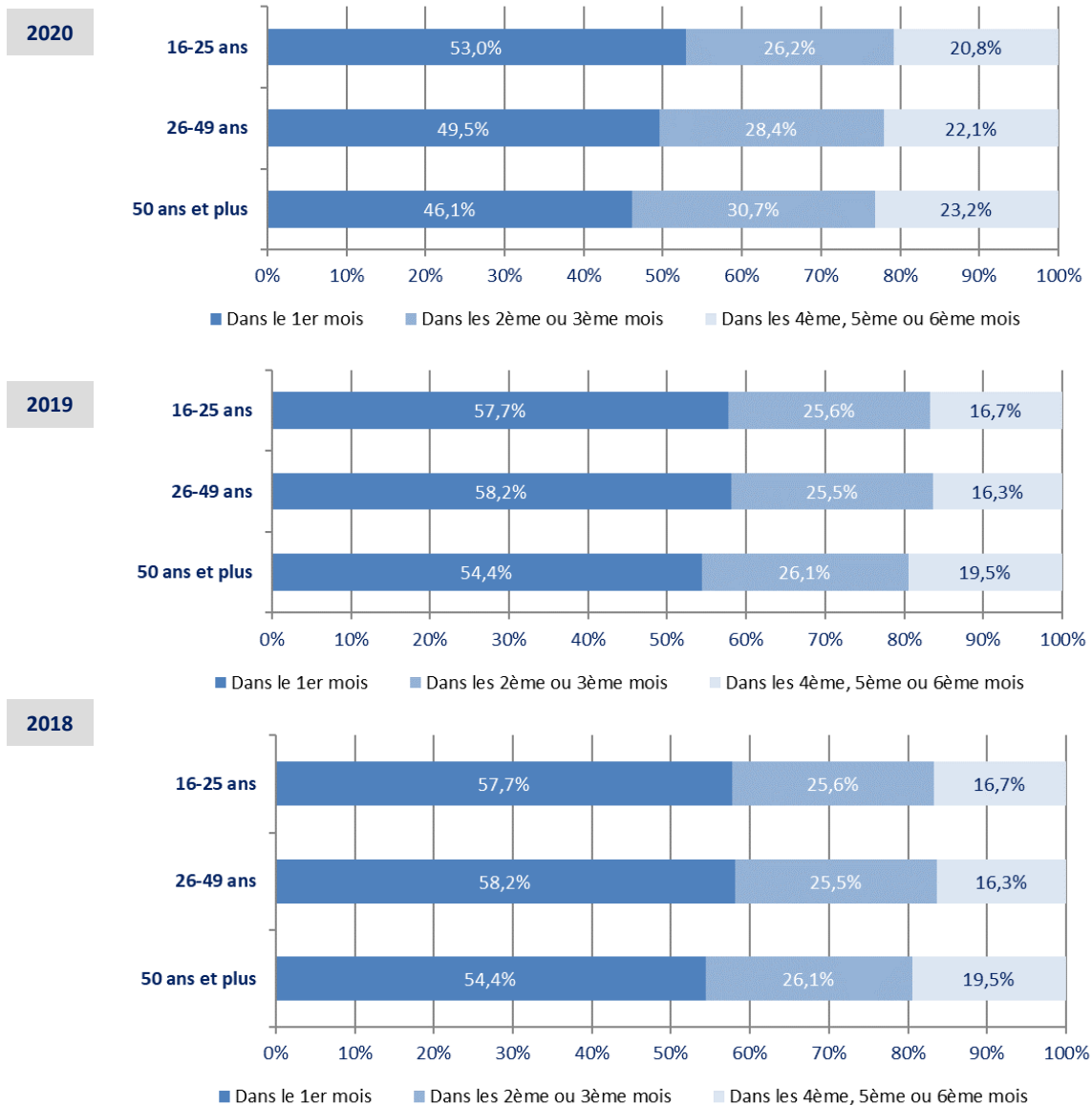


■ L'accès à l'emploi avec un titre de niveau 6, est nettement plus rapide (61,1 % accèdent à l'emploi en moins d'un mois) qu'avec un titre d'un autre niveau (entre 52,8 % pour un niveau 4 et 49,2 % pour un niveau 5)



NB : jusqu'en 2019, les effectifs de certifiés de niveau 6 étaient trop faibles pour faire l'objet d'un traitement distinct ; jusqu'à cette date, ils étaient donc associés aux certifiés de niveau 5 dans la catégorie « niveaux 5 et plus » dont nous reproduisons le résultat groupé dans les graphiques ci-dessus. A partir de 2020, les effectifs sont suffisant pour distinguer les résultats de chaque niveau

- Plus les certifiés sont jeunes, plus l'accès à l'emploi est rapide : 53 % des certifiés de moins de 26 ans ayant accédé à l'emploi ont occupé cet emploi avant la fin du premier mois suivant leur titre contre 49,5 % des 26-49 ans et 46,1 % des 50 ans et plus.



PARTIE B.

QUALITÉ DES EMPLOIS

B1.Types de contrats obtenus par ancienneté de la recherche d'emploi

B2. Types de contrats obtenus par domaine

B3. Types de contrats obtenus par niveau

B4. Types de contrats obtenus par sexe

B5. Durée du travail par ancienneté de la recherche d'emploi

B6. Durée du travail par âge

B7. Durée du travail par domaine

B8. Durée du travail par niveau

- Les demandeurs d'emploi de longue durée sont relativement moins nombreux que les autres à bénéficier d'un CDI (autour de 30 % contre 34 % pour les demandeurs d'emploi de moins de deux ans) ou d'un contrat d'intérim (19 % pour les inscrits depuis 3 ans ou plus contre 25,4 % pour les inscrits d'1 an ou moins)
- Le poids des contrats aidés progresse parallèlement à l'ancienneté du chômage, de moins de 1 % pour les demandeurs d'emploi d'1 an ou moins à 3,6 % pour les demandeurs d'emploi de très longue durée (3 ans ou plus)

2020	CDI	CDD	Intérim	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	Contrats aidés	Sans contrat (non salariés)	Ensemble
1 an ou moins	34,8%	33,0%	25,4%	2,6%	2,1%	0,8%	1,4%	100,0%
Entre 1 et 2 ans	34,3%	37,5%	21,3%	2,1%	1,6%	1,5%	1,7%	100,0%
Entre 2 et 3 ans	30,5%	42,0%	20,7%	2,2%	1,1%	2,1%	1,4%	100,0%
3 ans ou plus	30,3%	41,7%	19,0%	1,8%	2,4%	3,6%	1,3%	100,0%
Ensemble	34,0%	35,0%	23,9%	2,4%	2,0%	1,2%	1,4%	100,0%

- 37,9 % des emplois auxquels ont accédé les certifiés d'un titre de mobilité logistique sont des CDI 34,7 % de l'intérim et 22,1 % des CDD :
- Le poids du CDI dépasse également les 30 % dans les autres domaines du tertiaire (commerce et autres services) mais il est devancé par celui des CDD (respectivement 43,7 % et 47,8 %) ;
- L'intérim est le contrat le plus répandu chez les certifiés de la construction (36,1 %) et de l'industrie (44,4 %) ;
- La reprise ou création d'entreprise (1,4 % des certifiés ayant accédé à l'emploi est relativement plus élevée dans le domaine de la construction (4 %).

2020	CDI	CDD	Intérim	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	Contrats aidés	Sans contrat (non salariés)	Autres situations	Ensemble
Agriculture	15,9%	53,4%	17,0%	1,8%	0,0%	8,3%	3,7%	0,0%	100,0%
Construction	27,6%	28,1%	36,1%	1,3%	2,0%	0,9%	4,0%	0,0%	100,0%
Industrie	27,8%	22,7%	44,4%	1,5%	2,1%	0,6%	0,9%	0,0%	100,0%
Commerce	30,8%	43,7%	16,0%	3,5%	3,5%	1,3%	1,3%	0,0%	100,0%
Mobilité, logistique	37,9%	22,1%	34,7%	2,9%	1,0%	0,6%	0,7%	0,0%	100,0%
Autres services	35,6%	47,8%	8,9%	2,4%	2,5%	1,8%	1,1%	0,0%	100,0%
Ensemble	34,0%	35,0%	23,9%	2,4%	2,0%	1,2%	1,4%	0,0%	100,0%

2019	CDI	CDD	Intérim	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	Contrats aidés	Sans contrat (non salariés)	Autres situations	Ensemble
Agriculture	20,9%	56,9%	16,1%	0,0%	1,0%	1,3%	2,7%	1,1%	100,0%
Construction	25,1%	26,7%	35,8%	0,8%	0,7%	0,7%	9,4%	0,8%	100,0%
Industrie	34,4%	20,8%	41,0%	0,8%	0,8%	0,2%	1,8%	0,4%	100,0%
Commerce	36,4%	44,9%	10,5%	2,1%	1,1%	0,6%	3,4%	0,9%	100,0%
Mobilité, logistique	45,2%	21,7%	30,1%	1,5%	0,2%	0,4%	0,6%	0,3%	100,0%
Autres services	38,5%	47,0%	7,9%	1,5%	0,6%	1,4%	2,3%	0,9%	100,0%
Ensemble	37,2%	34,5%	21,7%	1,4%	0,5%	0,8%	3,2%	0,7%	100,0%

2018	CDI	CDD	Intérim	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	Contrats aidés	Sans contrat (non salariés)	Autres situations	Ensemble
Agriculture	23,9%	41,7%	24,4%	0,0%	0,9%	0,0%	8,1%	1,0%	100,0%
Construction	23,4%	25,3%	39,0%	0,6%	0,8%	0,7%	9,9%	0,3%	100,0%
Industrie	32,9%	23,8%	39,3%	1,1%	1,0%	0,2%	1,6%	0,2%	100,0%
Commerce	36,7%	44,8%	12,5%	3,0%	0,8%	0,2%	1,7%	0,3%	100,0%
Mobilité, logistique	42,8%	23,4%	31,0%	1,1%	0,2%	0,4%	0,7%	0,4%	100,0%
Autres services	38,1%	47,3%	8,9%	1,6%	0,4%	1,4%	1,7%	0,6%	100,0%
Ensemble	36,2%	35,4%	22,4%	1,4%	0,5%	0,8%	2,8%	0,4%	100,0%

- Le poids des CDI augmente avec le niveau du titre acquis, d'un peu plus de 32 % pour les niveaux 3 et 4 à 65,1 % pour les niveaux 6 tandis que l'intérim décroît au fur et à mesure que le niveau s'élève (de 30 % au niveau 5 à 3,6 % en niveau 6) :
- Le poids des CDD est surreprésenté aux niveaux 4 et 5 (au-dessus de 40 %).

2020	CDI	CDD	Intérim	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	Contrats aidés	Sans contrat (non salariés)	Autres situations	Ensemble
Niveau 6	65,1%	13,2%	3,6%	10,8%	5,2%	1,4%	0,8%	0,0%	100,0%
Niveau 5	39,5%	40,6%	10,0%	3,6%	4,5%	0,7%	1,1%	0,0%	100,0%
Niveau 4	32,2%	41,9%	17,9%	2,6%	2,8%	1,4%	1,3%	0,0%	100,0%
Niveau 3	32,5%	31,8%	30,0%	1,9%	1,0%	1,3%	1,6%	0,0%	100,0%
Ensemble	34,0%	35,0%	23,9%	2,4%	2,0%	1,2%	1,4%	0,0%	100,0%

2019	CDI	CDD	Intérim	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	Contrats aidés	Sans contrat (non salariés)	Autres situations	Ensemble
Niveau 6	79,6%	14,4%	0,7%	2,0%	1,5%	0,0%	1,8%	0,0%	100,0%
Niveau 5	41,6%	39,6%	9,9%	2,4%	0,8%	0,5%	4,7%	0,5%	100,0%
Niveau 4	37,5%	40,1%	16,4%	1,7%	0,5%	0,8%	2,3%	0,7%	100,0%
Niveau 3	35,6%	31,3%	26,9%	1,0%	0,5%	0,9%	3,1%	0,7%	100,0%
Ensemble	37,2%	34,5%	21,7%	1,4%	0,5%	0,8%	3,2%	0,7%	100,0%

2018	CDI	CDD	Intérim	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	Contrats aidés	Sans contrat (non salariés)	Autres situations	Ensemble
Niveau 6	81,5%	8,2%	1,8%	3,3%	0,6%	0,0%	4,1%	0,6%	100,0%
Niveau 5	43,1%	39,4%	10,4%	2,5%	0,5%	0,5%	3,2%	0,3%	100,0%
Niveau 4	35,2%	41,3%	17,4%	1,7%	0,8%	1,0%	2,3%	0,3%	100,0%
Niveau 3	34,1%	32,6%	27,8%	0,9%	0,4%	0,8%	2,9%	0,5%	100,0%
Ensemble	36,2%	35,4%	22,4%	1,4%	0,5%	0,8%	2,8%	0,4%	100,0%

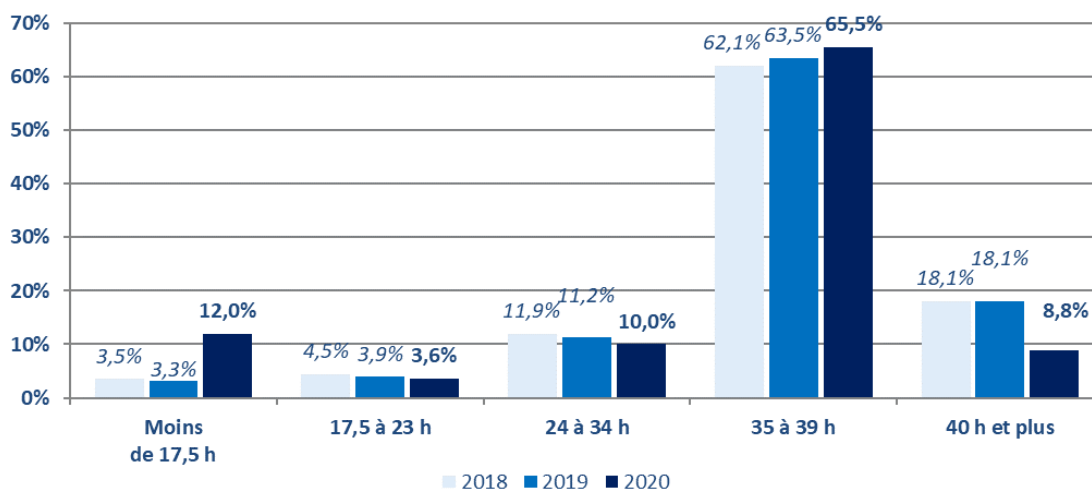
- Les hommes et les femmes accèdent à l'emploi en CDI dans des proportions très proches (34,6 % et 33,2 %) :
- Le CDD est surreprésenté chez les femmes (47,3 %) et l'intérim chez les hommes (31 %).

2020	CDI	CDD	Intérim	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	Contrats aidés	Sans contrat (non salariés)	Autres situations	Ensemble
Hommes	34,6%	27,2%	31,0%	2,6%	2,1%	0,9%	1,7%	0,0%	100,0%
Femmes	33,2%	47,3%	12,9%	2,1%	1,9%	1,7%	0,9%	0,0%	100,0%
Ensemble	34,0%	35,0%	23,9%	2,4%	2,0%	1,2%	1,4%	0,0%	100,0%

2019	CDI	CDD	Intérim	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	Contrats aidés	Sans contrat (non salariés)	Autres situations	Ensemble
Hommes	37,1%	27,4%	28,3%	1,4%	0,7%	0,6%	4,0%	0,6%	100,0%
Femmes	37,5%	45,3%	11,5%	1,3%	0,3%	1,3%	2,0%	0,8%	100,0%
Ensemble	37,2%	34,5%	21,7%	1,4%	0,5%	0,8%	3,2%	0,7%	100,0%

2018	CDI	CDD	Intérim	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	Contrats aidés	Sans contrat (non salariés)	Autres situations	Ensemble
Hommes	36,3%	27,7%	29,5%	1,3%	0,5%	0,5%	3,9%	0,4%	100,0%
Femmes	36,1%	46,8%	12,1%	1,5%	0,5%	1,2%	1,4%	0,5%	100,0%
Ensemble	36,2%	35,4%	22,4%	1,4%	0,5%	0,8%	2,8%	0,4%	100,0%

- 65,5 % des certifiés ayant accédé à l'emploi travaillaient de 35 à 39 heures hebdomadaires :
- 12 % travaillaient moins d'un mi-temps ;
- Les demandeurs d'emploi de longue durée au moment de leur certifications sont relativement moins nombreux à avoir accédé à un temps plein que les autres demandeurs d'emploi (entre 60 et 65 % contre plus de 70 %) ;
- Les demandeurs d'emploi depuis moins d'un an sont sous-représentés dans les horaires en-dessous d'un mi-temps (10 %).



2020	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
1 an ou moins	10,0%	2,9%	8,8%	68,5%	9,9%	100,0%
Entre 1 et 2 ans	12,8%	4,0%	11,0%	64,8%	7,4%	100,0%
Entre 2 et 3 ans	15,5%	5,6%	13,0%	58,9%	6,9%	100,0%
3 ans ou plus	13,9%	7,6%	17,2%	55,9%	5,4%	100,0%
Ensemble	12,0%	3,6%	10,0%	65,5%	8,8%	100,0%

- Les temps pleins (35 heures hebdomadaires et plus) sont surreprésentés dans les domaines de l'agriculture, de la construction et de l'industrie et les temps partiels dans les domaines du tertiaire :
- Les horaires en-deçà d'un mi-temps sont surreprésentés dans le commerce (13,1 %) mais surtout dans la construction (14,6 %).

2020	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Agriculture	12,2%	1,8%	6,3%	67,8%	12,0%	100,0%
Construction	14,6%	0,8%	2,2%	75,2%	7,3%	100,0%
Industrie	6,5%	0,4%	2,8%	78,6%	11,7%	100,0%
Commerce	13,1%	3,7%	18,7%	60,8%	3,7%	100,0%
Mobilité, logistique	10,9%	3,8%	8,3%	61,3%	15,7%	100,0%
Autres services	12,8%	5,2%	14,1%	63,2%	4,7%	100,0%
Ensemble	12,0%	3,6%	10,0%	65,5%	8,8%	100,0%

2019	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Agriculture	1,2%	2,5%	1,7%	76,4%	18,1%	100,0%
Construction	1,2%	1,5%	2,4%	74,1%	20,7%	100,0%
Industrie	1,0%	0,3%	2,9%	76,2%	19,5%	100,0%
Commerce	3,8%	2,4%	20,9%	63,7%	9,1%	100,0%
Mobilité, logistique	2,3%	4,2%	8,9%	49,4%	35,2%	100,0%
Autres services	5,2%	5,8%	16,7%	64,8%	7,5%	100,0%
Ensemble	3,2%	3,9%	11,2%	63,5%	18,1%	100,0%

2018	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Agriculture	3,0%	3,3%	5,1%	69,5%	19,2%	100,0%
Construction	0,9%	1,4%	3,0%	71,8%	22,8%	100,0%
Industrie	0,7%	0,7%	3,1%	75,8%	19,6%	100,0%
Commerce	3,3%	3,3%	21,7%	62,3%	9,4%	100,0%
Mobilité, logistique	2,0%	4,8%	8,8%	49,3%	35,1%	100,0%
Autres services	6,1%	6,6%	17,5%	62,6%	7,3%	100,0%
Ensemble	3,7%	4,7%	12,8%	62,5%	16,2%	100,0%

- Le poids des temps pleins progresse avec le niveau du titre obtenu, de 70,4% en niveau 3 à 85,3 % en niveau 6 :
- 14,2 % des certifiés de niveau 3 ayant accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant leur certification ont travaillé moins d'un mi-temps.

2020	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Niveau 6	9,4%	2,2%	3,1%	76,3%	9,0%	100,0%
Niveau 5	8,5%	1,9%	6,1%	79,0%	4,5%	100,0%
Niveau 4	8,1%	3,0%	10,4%	73,9%	4,5%	100,0%
Niveau 3	14,2%	4,3%	11,1%	59,1%	11,3%	100,0%
Ensemble	12,0%	3,6%	10,0%	65,5%	8,8%	100,0%

2019	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Niveau 6	0,0%	0,7%	1,7%	87,9%	9,8%	100,0%
Niveau 5	2,6%	2,5%	6,5%	79,2%	9,3%	100,0%
Niveau 4	2,6%	2,7%	10,4%	74,8%	9,6%	100,0%
Niveau 3	3,7%	4,7%	13,0%	55,0%	23,6%	100,0%
Ensemble	3,2%	3,9%	11,2%	63,5%	18,1%	100,0%

2018	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Niveau 6	0,6%	0,0%	0,0%	86,1%	13,4%	100,0%
Niveau 5	2,5%	2,7%	7,1%	78,4%	9,2%	100,0%
Niveau 4	2,6%	3,0%	10,6%	73,4%	10,3%	100,0%
Niveau 3	4,1%	5,5%	13,9%	53,3%	23,3%	100,0%
Ensemble	3,5%	4,5%	11,9%	62,0%	18,1%	100,0%

- Les femmes sont relativement plus nombreuses à travailler à temps partiel (35,3 % contre 19,6 % des hommes), y compris pour des durées inférieures au mi-temps (13 % contre 11,4 % pour les hommes).

2020	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Hommes	11,4%	2,2%	6,0%	69,1%	11,3%	100,0%
Femmes	13,0%	5,9%	16,4%	59,8%	4,9%	100,0%
Ensemble	12,0%	3,6%	10,0%	65,5%	8,8%	100,0%

2019	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Hommes	1,9%	2,3%	5,8%	65,1%	24,9%	100,0%
Femmes	5,2%	6,3%	19,5%	61,1%	7,9%	100,0%
Ensemble	3,2%	3,9%	11,2%	63,5%	18,1%	100,0%

2018	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Hommes	1,8%	2,6%	6,3%	63,6%	25,7%	100,0%
Femmes	5,9%	7,1%	20,2%	59,8%	7,0%	100,0%
Ensemble	3,5%	4,5%	11,9%	62,0%	18,1%	100,0%

- Le poids du temps partiel progresse avec l'âge des certifiés :
 - 14,7 % des seniors travaillent moins d'un mi-temps.

2020	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Jeunes : 16 - 25 ans	11,5%	3,3%	8,7%	66,7%	9,9%	100,0%
Adultes : 26 - 49 ans	11,9%	3,3%	9,9%	66,2%	8,7%	100,0%
Séniors : 50 ans et plus	14,7%	7,0%	14,8%	56,9%	6,6%	100,0%
Ensemble	12,0%	3,6%	10,0%	65,5%	8,8%	100,0%

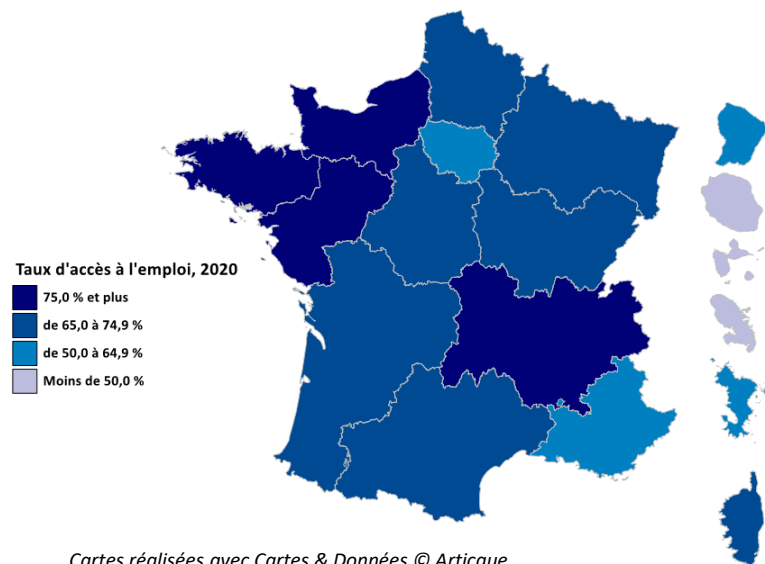
2019	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Jeunes : 16 - 25 ans	2,9%	2,7%	11,2%	63,2%	20,0%	100,0%
Adultes : 26 - 49 ans	3,0%	3,6%	10,3%	64,7%	18,4%	100,0%
Séniors : 50 ans et plus	5,4%	7,5%	16,8%	56,7%	13,5%	100,0%
Ensemble	3,2%	3,9%	11,2%	63,5%	18,1%	100,0%

2018	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Jeunes : 16 - 25 ans	2,4%	2,6%	11,1%	63,4%	20,5%	100,0%
Adultes : 26 - 49 ans	3,4%	4,2%	11,3%	63,1%	18,0%	100,0%
Séniors : 50 ans et plus	5,9%	9,5%	17,5%	52,9%	14,2%	100,0%
Ensemble	3,5%	4,5%	11,9%	62,0%	18,1%	100,0%

PARTIE C. RÉSULTATS PAR RÉGION

- C1. Accès à l'emploi par région
- C2. Emploi occupé à 6 mois par région
- C3. Emploi pérenne par région

- Plus de 75 % des certifiés des régions Pays de la Loire, Bretagne, Auvergne-Rhône-Alpes et Normandie ont accédé à l'emploi après l'obtention de leur titre professionnel :
- En métropole, les certifiés des régions qui connaissent les taux de chômage les plus élevés, Hauts de France et Provence-Alpes-Côte d'Azur accèdent relativement moins souvent à l'emploi (65 % et moins) ;
- Outre-mer, seuls 45 % des certifiés ont accédé à l'emploi en 2020.



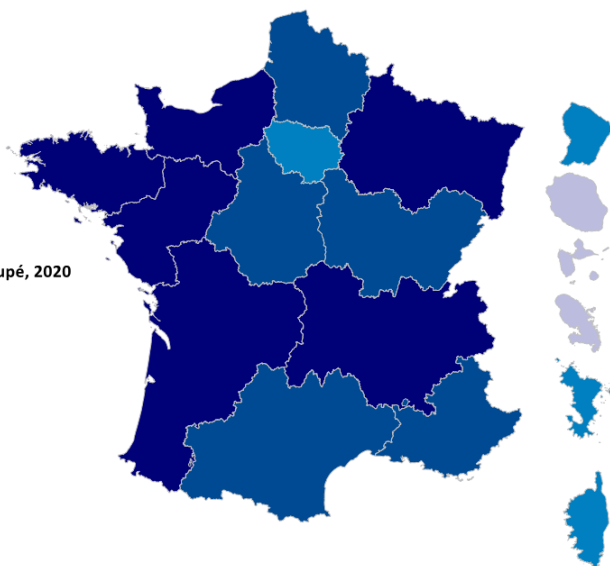
Cartes réalisées avec Cartes & Données © Articque

Taux d'accès à l'emploi	2018	2019	2020
Pays de la Loire	83,2%	84,0%	79,5%
Bretagne	82,8%	83,4%	79,4%
Auvergne-Rhône-Alpes	79,5%	82,9%	76,4%
Normandie	77,7%	79,0%	75,5%
Nouvelle Aquitaine	77,0%	77,6%	73,9%
Centre-Val-de-Loire	75,9%	79,7%	72,9%
Grand Est	78,5%	83,0%	72,3%
Bourgogne-Franche-Comté	75,7%	74,2%	68,7%
Corse	75,2%	74,4%	68,6%
Occitanie	70,6%	72,8%	67,6%
Hauts-de-France	69,5%	73,1%	65,2%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	70,2%	70,9%	63,7%
Ile-de-France	72,4%	76,2%	60,8%
Ensemble métropole	74,8%	77,1%	69,8%

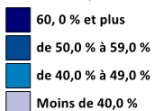
Mayotte	ns	ns	58,3%
Guyane	60,4%	58,8%	54,1%
Réunion	50,6%	53,7%	47,2%
Martinique	ns	ns	38,6%
Guadeloupe	41,3%	43,1%	34,7%
Nouvelle-Calédonie	ns	ns	ns
Ensemble Outre mer	47,0%	49,8%	45,4%

Ensemble France entière	73,8%	76,4%	68,6%
--------------------------------	--------------	--------------	--------------

- 6 mois après l'obtention d'un titre professionnel, plus de 60 % des certifiés occupent un emploi dans les régions Pays de la Loire, Bretagne, Auvergne-Rhône-Alpes et Normandie, Nouvelle Aquitaine et Grand-Est :
- Les taux d'accès à l'emploi sont les plus faibles en PACA, Hauts de France, Ile de France et régions et territoires d'outre-mer.



Taux d'emploi occupé, 2020

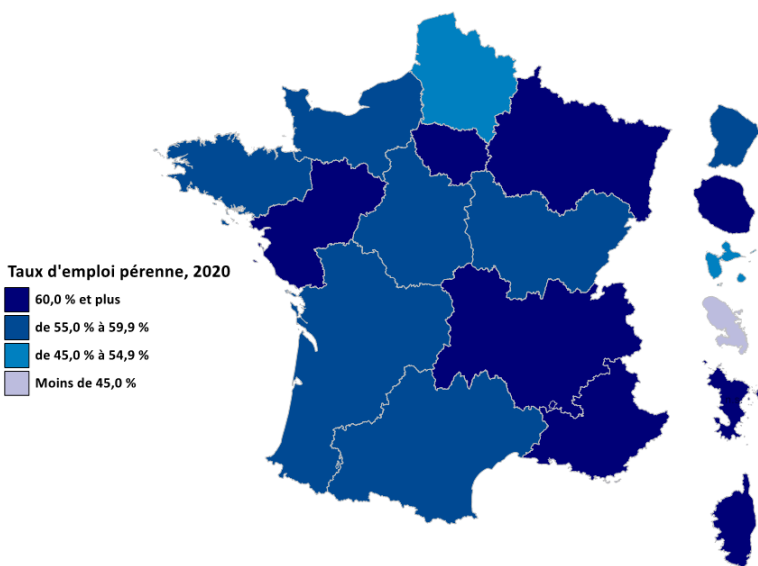


Taux d'emploi occupé à 6 mois	2018	2019	2020
Pays de la Loire	69,1%	71,9%	67,6%
Auvergne-Rhône-Alpes	66,5%	67,1%	65,7%
Bretagne	68,6%	69,6%	64,8%
Normandie	61,4%	65,2%	61,8%
Nouvelle Aquitaine	62,0%	62,8%	61,7%
Grand Est	63,6%	68,1%	60,1%
Centre-Val-de-Loire	61,1%	65,8%	59,6%
Occitanie	56,9%	58,6%	55,8%
Bourgogne-Franche-Comté	60,5%	60,4%	55,3%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	54,7%	57,0%	53,3%
Hauts-de-France	54,3%	57,5%	51,9%
Ile-de-France	57,2%	60,9%	48,8%
Corse	55,2%	56,3%	46,6%
Ensemble métropole	60,0%	62,5%	57,3%

Mayotte	ns	ns	47,1%
Guyane	45,4%	48,2%	46,7%
Réunion	39,0%	40,8%	36,5%
Guadeloupe	29,1%	30,2%	27,9%
Martinique	ns	ns	25,9%
Nouvelle-Calédonie	ns	ns	ns
Ensemble Outre mer	35,1%	37,7%	35,5%

Ensemble France entière	59,1%	61,9%	56,3%
--------------------------------	--------------	--------------	--------------

- Le taux d'emploi pérenne est supérieur à 60 % dans sept régions, trois régions à fort taux d'emploi occupé à 6 mois (Pays de la Loire, Auvergne-Rhône-Alpes et Grand-Est) mais également dans des régions à des taux d'emploi occupé nettement plus faibles (PACA, Ile de France, La Réunion, Mayotte) :
- Les Hauts de France se caractérisent par des taux d'emploi occupé (51,9 %) et taux d'emploi durable (52,2 %) conjointement faibles.



Carte réalisée avec Cartes & Données © Articque

Taux d'emploi pérenne	2018	2019	2020
Corse	48,8%	55,6%	68,1%
Pays de la Loire	55,4%	55,6%	66,9%
Ile-de-France	53,9%	54,9%	65,4%
Auvergne-Rhône-Alpes	50,9%	51,5%	63,1%
Grand Est	50,2%	54,1%	62,3%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	49,8%	47,7%	60,7%
Occitanie	48,8%	50,0%	59,5%
Centre-Val-de-Loire	48,8%	50,6%	59,2%
Bourgogne-Franche-Comté	50,9%	46,5%	58,5%
Bretagne	45,2%	49,5%	57,9%
Nouvelle Aquitaine	49,6%	48,3%	57,7%
Normandie	49,8%	50,3%	56,0%
Hauts-de-France	46,7%	46,6%	52,2%
Ensemble metropole	49,9%	50,4%	59,7%

Mayotte	ns	ns	66,6%
Réunion	58,7%	59,7%	64,3%
Guyane	62,5%	56,0%	59,0%
Guadeloupe	41,1%	63,8%	52,1%
Martinique	ns	ns	40,8%
Nouvelle-Calédonie	ns	ns	ns
Ensemble Outre mer	54,7%	61,1%	60,9%

Ensemble France entière	50,0%	50,6%	59,8%
--------------------------------	--------------	--------------	--------------

PARTIE D. MODÉLISATION LOGISTIQUE

- D1. Modélisation logistique de l'accès à l'emploi
- D2. Modélisation de l'accès à l'emploi : les odds ratios

- Le modèle logistique permet d'estimer l'effet net (net des autres variables prises en compte dans le modèle) des différentes variables sur le taux d'accès à l'emploi 6 mois, le taux d'emploi occupé et le taux d'emploi pérenne après l'obtention du titre professionnel.
- **Accès à l'emploi** : Toutes choses égales par ailleurs une femme certifiée a un rapport de chances 1,26 fois plus favorable par rapport à un homme, net de l'effet des autres variables. La durée du chômage avant l'entrée en formation pour préparer le titre professionnel est une des variables à le plus d'influence sur l'accès à l'emploi. Plus cette durée a été importante, plus la probabilité d'accéder à l'emploi diminue. L'âge, le niveau du titre, la détention ou non d'un autre diplôme préalablement au titre professionnel, le handicap, le département ou la région de résidence, le trimestre d'obtention du titre professionnel ont également une influence sur le taux d'accès :
 - Les plus jeunes certifiés ont une probabilité supérieure d'accéder à l'emploi que les adultes et les seniors ;
 - Avoir obtenu un titre professionnel de niveau 3 favorise moins l'emploi qu'un niveau supérieur ou égal à 4 ;
 - Un titre professionnel du BTP, des autres services, du transport logistique ou de l'industrie augmente les chances d'accéder à l'emploi ;
 - La détention préalable d'un CQP ou d'une certification au moins égale au 4 favorise nettement l'accès à l'emploi ;
 - Être handicapé restreint de 0,64 le rapport de chances d'accès à l'emploi ;
 - On constate une contraction du rapport de chances pour les obtentions de titre au 4^e trimestre 2019 et 1^{er} trimestre 2020 correspondant aux effets de la crise sanitaire ; cette contraction se réduit au 2^e trimestre 2020.
- **Emploi occupé à 6 mois** : à l'inverse de l'accès à l'emploi, une femme a un rapport de chance plus faible qu'un homme d'occuper un emploi 6 mois après l'obtention de son titre professionnel (odds ratio de 0,85). La durée du chômage a une influence sur le taux d'emploi occupé mais plus faible que pour le taux d'accès à l'emploi et indifférenciée à partir de 6 mois de chômage. L'âge n'a pas d'effet sur le taux d'emploi occupé à l'inverse de la qualification obtenue avant le titre professionnel, du handicap, du niveau du titre obtenu, de la CPC :
 - Les odds ratios diminuent nettement à mesure que le niveau du titre obtenu s'abaisse ;
 - Les écarts entre la CPC du BTP (référence) et les autres CPC se renforcent par rapport au taux d'accès à l'emploi, avec une contraction des odds ratio du commerce, de l'hôtellerie, de l'industrie et un renforcement de ceux de la logistique et des autres services ;
 - Les certifiés déjà détenteur d'un diplôme ou d'un titre au moins égal au niveau 4 sont favorisés dans l'occupation d'un emploi à 6 mois (sans grande différence cependant entre les niveaux de diplôme cependant) ;
 - Les certifiés du premier trimestre 2020 ont un avantage net sur les certifiés des autres trimestres (odds ratio de 1,33), ce qui peut s'expliquer par l'absence de turn-over et le gel des recrutements, notamment des contrats très courts (CDD ou intérim), pendant le premier confinement ;
 - Être handicapé restreint de 0,87 le rapport de chances d'occuper un emploi à 6 mois.
- **Emploi pérenne** : comme pour le taux d'emploi occupé à 6 mois, une femme a un rapport de chance plus faible qu'un homme d'obtenir un emploi pérenne (odds ratio de 0,89). La durée du chômage avant la préparation du titre professionnelle, la classe d'âge des certifiés ou le handicap n'ont pas d'influence sur la pérennité de l'emploi :
 - La détention d'un CQP ou d'une certification au moins égale au 4 obtenue avant le titre professionnel favorise nettement la durabilité de l'emploi occupé ;
 - L'obtention du titre dans l'un des deux premiers trimestres de 2020 diminue la probabilité d'avoir obtenu un emploi pérenne ;
 - Comme pour l'emploi occupé à 6 mois, les odds ratios de l'emploi pérenne diminuent à mesure que le niveau du titre obtenu s'abaisse ;
 - Détenir un titre d'un domaine du tertiaire accroît la probabilité d'obtenir un contrat de plus de 6 mois par rapport aux titres du BTP et de l'industrie.

Le modèle logistique

Chaque variable accès à l'emploi à 6 mois, emploi occupé à 6 mois et emploi pérenne est considérée comme dépendante :

- de variables individuelles attachées au stagiaire ;
- de variables liées à la formation suivie ;
- et de variables environnementales (département, région, taux de chômage localisé...).

Formulation

Le modèle logistique s'écrit :

$$\text{logit}(\pi_i) = b_1 + U_j + u_1 \text{txchom}_j(i) + u_2 \text{niveau}_j(i) + u_3 \text{nq16}_j(i) + V_k + v_3 \text{trimestrek}(i) + b_2 \text{niveaui} + b_3 \text{trimestrei} + b_4 \dots$$

bpautres variables qualitatives individuelles(i) + reste(i)

avec

- b_1 effet moyen correspondant à la probabilité d'accéder à l'emploi (respectivement d'occuper un emploi à 6 mois, d'occuper un emploi pérenne) pour les stagiaires appartenant à la première catégorie de toutes les variables qualitatives incluses dans le modèle hors ajustement par les effets de groupe département et région.
- U_j effet de groupe départemental qui module b_1 dans le département j
- u_1 et u_3 effet des variables de niveau département non qualifiés et taux de chômage en 2020
- u_2 variation départementale du coefficient b_2 au niveau de formation correspondant à l'individu i (3, 4 ou 5 et plus)
- V_k effet régional qui module b_1 dans la région k
- v_3 variation régionale du coefficient b_3 au trimestre de sortie correspondant à l'individu i
- $b_2 \dots b_p$ coefficient correspondant à chacune des variables individuelles du modèle (niveau, sexe, cpc, ancienneté du chômage, ...)
- $\text{reste}(i)$ terme d'erreur résiduel non modélisé
- $\text{logit}(\pi_i) = \log \frac{\pi_i}{1-\pi_i}$ où π_i est la probabilité d'accéder à l'emploi pour le stagiaire i , et $\frac{\pi_i}{1-\pi_i}$ est le rapport de chance du stagiaire i d'accéder à l'emploi

Le modèle logistique prend par ailleurs en compte la pondération qui améliore la représentativité des répondants relativement à la population interrogée.

Les tableaux page suivante donnent les mesures des effets du modèle sous la forme d'odds ratios.

	Odds ratios	Accès à l'emploi à 6 mois	Emploi occupé à 6 mois	Emploi pérenne
	Référence :	8,62	7,44	3,42
Sexe	Homme	Ref.	Ref.	Ref.
	Femme	1,26	0,85	0,89
Age	Jeunes : 16 - 25 ans	Ref.	Ref.	Ref.
	Adultes : 26 - 49 ans	0,83	n.s.	n.s.
	Seniors : 50 ans et plus	0,54	n.s.	n.s.
Niveau du titre	Niveau 3	0,78	Ref.	Ref.
	Niveau 4	n.s.	0,71	0,73
	Niveau 5 et plus	Ref.	0,57	0,54
TH	Travailleur handicapé	0,64	0,87	n.s.
	Autres certifiés	Ref.	Ref.	Ref.
Objectif de la préparation du titre professionnel	Non-réponse	Ref.	Ref.	Ref.
	Vous former pour trouver un emploi	n.s.	n.s.	0,80
	Changer de métier	1,44	1,32	n.s.
	Vous perfectionner dans votre métier	1,58	n.s.	0,77
	Créer votre entreprise	n.s.	1,42	0,76
	Autre objectif	1,24	n.s.	0,86
Dépt.	Taux de chômage départemental	0,94	n.s.	n.s.
CPC	Bâtiment Travaux publics	Ref.	Ref.	Ref.
	Industrie	0,90	0,81	1,04
	Gestion et traitement de l'information	0,42	n.s.	1,45
	Commerce et distribution	0,60	0,53	1,40
	Tourisme, loisirs, hôtellerie et restauration	0,64	0,54	1,37
	Transports et logistique	0,92	1,16	1,45
	Autres services...	1,28	1,35	1,82
Durée du chômage avant l'entrée en formation	En emploi au moment de l'entrée en formation	1,42	1,14	1,15
	Moins de 6 mois	Ref.	Ref.	Ref.
	De 6 mois à 1 an	0,74	0,85	n.s.
	De 1 an à 2 ans	0,69	n.s.	n.s.
	De 2 ans à 3 ans	0,58	0,85	n.s.
	3 ans ou plus	0,42	0,85	n.s.
Niveau de diplôme obtenu avant la préparation du titre pro.	Aucun diplôme	Ref.	Ref.	Ref.
	Certificat d'étude primaire (CEP)	n.s.	n.s.	0,64
	Brevet des collèges, BEPC	n.s.	n.s.	1,16
	CAP, BEP ou titre professionnel de niveau 3	n.s.	1,11	1,18
	CQP	1,29	n.s.	1,46
	Bac général ou bac technologique	1,28	1,21	1,29
	Bac pro ou titre professionnel de niveau 4	1,28	1,20	1,21
	Diplôme ou titre professionnel de niveau 5	1,48	1,54	1,41
	Licence professionnelle	1,53	1,23	1,45
Autre diplôme ou titre pro de niveau 6 ou plus	1,40	1,40	1,34	
Trimestre de passage du titre pro.	3e trimestre 2019	Ref.	Ref.	Ref.
	4e trimestre 2019	0,61	0,54	n.s.
	1er trimestre 2020	0,49	1,33	0,57
	2e trimestre 2020	0,76	n.s.	0,72

Lecture :

Les odds ratios mesurent les rapports de chance d'accéder à l'emploi (ou d'occuper un emploi à 6 mois ou d'occuper un emploi pérenne) pour une modalité d'une variable (ex: les 26-49 ans) par rapport à une modalité de référence de la même variable (les 16-25 ans), les effets de toutes les autres variables étant neutralisées. Un odds ratio proche de 1 signale l'absence d'effet net de la variable considérée sur la probabilité d'accès à l'emploi de la catégorie de référence :

- L'effet départemental s'interprète comme une variation en plus ou en moins de la constante du logit ;
- Toutes choses égales par ailleurs :
 - un sénior a 0,54 fois moins de chances d'accéder à l'emploi qu'un jeune de 16-25 ans (ou $1/0,54 = 1,9$ fois plus de chances de ne pas accéder à l'emploi) ;
 - une femme a 1,26 fois plus de chances d'accéder à l'emploi qu'un certifié de niveau 5.
- 8,62 est le rapport de chance national moyen pour un stagiaire de référence (homme de moins de 26 ans ayant obtenu un titre de niveau 5 et plus dans la CPC BTP, non handicapé etc. Cela correspond à un taux d'accès de 89,6 % ($=8,62/(1+8,62)$) ;
- Le coefficient de la modalité sénior est de 0,54, ce qui diminue d'autant le rapport de chance moyen soit : $8,62 \times 0,54 = 4,65$ ce qui correspond à un taux d'accès à l'emploi de 82,3 %.

Ref. : catégorie de référence
n.s. : non significatif au seuil de 5 % (i.e. : absence de différence significative avec la modalité de référence)

ANNEXES

1. Objectif et méthodologie générale
2. Terrain d'enquête
3. La conjoncture emploi et chômage en 2019 et 2020
4. Résultats agriculture et construction
5. Résultats industrie
6. Résultats commerce et mobilité logistique
7. Résultats autres services
8. Résultats selon le sexe / agriculture et construction
9. Résultats selon le sexe / industrie
10. Résultats selon le sexe / commerce distribution et transport logistique
11. Résultats selon le sexe / autres services

Principes

■ Objectif de l'enquête :

Mesure qualitative et quantitative de l'insertion professionnelle des candidats demandeurs d'emploi au Titre Professionnel, 6 mois après s'être présentés à une session d'examen, sur les principaux critères suivants :

- Accès à l'emploi pendant les 6 mois écoulés ;
- Situation professionnelle à 6 mois ;
- Emploi pérenne ;
- Nature du principal contrat obtenu pour les stagiaires avec emploi ;
- Correspondance Emploi / Formation ;
- Utilisation des connaissances apprises / exercées.

■ Période :

- Session d'examen entre le 1er juillet 2019 et le 30 juin 2020.

■ Modalités :

- Par e-mail avec mise à disposition d'un lien internet et identifiant pour réponse en ligne.
- Des relances sont organisées :
 - par mail avec invitation à répondre en ligne ;
 - par SMS avec invitation à répondre en ligne ;
 - par téléphone à des jours et horaires différents.

Redressements

■ Afin d'améliorer la représentativité des résultats par le traitement de la non-réponse à l'enquête, la **base des répondants** a été redressée à l'aide d'un « **calage sur marges** ». Les 4 variables de calage choisies ont été :

- le croisement CPC x mois de certification ;
- le croisement niveau x classe d'âge x mois de certification ;
- le croisement sexe x classe d'âge x mois de certification ;
- le croisement centres agréés (centres agréés Afpa / autres centres agréés) x mois.

- 71 431 candidats ont été enquêtés, soit une augmentation de 10,8 % par rapport à 2019 :
- Avec plus de 44 000 répondants, le taux de réponse de l'enquête s'établit à 61,7% plus de 7 points au-delà du taux de 2019.

Nombre d'interrogés	2018	2019	2020	Evolution en % 2020/19
Validation complète du titre professionnel	67 369	52 414	55 259	5,4%
Validation partielle du titre professionnel	8 123	6 711	9 842	46,7%
Aucune validation	7 106	5 327	6 330	18,8%
Ensemble	82 598	64 452	71 431	10,8%

Taux de répondants	2018	2019	2020	Evolution en pts 2020/19
Validation complète du titre professionnel	58,3%	55,4%	62,9%	7,5
Validation partielle du titre professionnel	53,8%	54,9%	59,4%	4,5
Aucune validation	48,8%	45,9%	55,5%	9,6
Ensemble	57,1%	54,5%	61,7%	7,2

Nombre de répondants	2018	2019	2020	Evolution en % 2020/19
Validation complète du titre professionnel	39 298	29 012	34 752	19,8%
Validation partielle du titre professionnel	4 368	3 684	5 842	58,6%
Aucune validation	3 468	2 443	3 513	43,8%
Ensemble	47 134	35 139	44 107	25,5%

- Entre le deuxième trimestre 2019 et le quatrième trimestre 2020, l'emploi salarié s'est replié de 0,6 % soit un solde net de -154 000 emplois :
- L'effet de la crise sanitaire a été plus particulièrement ressenti dans les secteurs de l'hébergement restauration (-10,2 %) de l'industrie (-2,7 % dont un tiers d'emplois intérimaires) et du commerce (-0,4 %) ;
- En revanche, l'emploi a progressé dans la construction (+2,9 %), le transport-entreposage et les services non marchands ;
- Fin 2020, le taux de chômage est en deçà de son niveau du 2^e trimestre 2019 (-0,6 point).

Estimations d'emploi salarié en fin de trimestre par secteur d'activité employeur (données cvs)	Emploi total				Evolution sur 18 mois	dont intérim			
	2019T2	2020T4	Solde net			2019T2	2020T4	Solde net	Evolution sur 18 mois
Agriculture	320,2	323,6	3,4	1,1%	3,7	3,7	0,0	0,0%	
Construction	1 575,3	1 620,5	45,2	2,9%	161,7	153,8	-7,9	-4,9%	
Industrie	3 456,5	3 363,2	- 93,3	-2,7%	292,4	254,6	-37,8	-12,9%	
Tertiaire marchand	12 005,9	11 824,9	- 181,0	-1,5%	310,7	307,4	-3,3	-1,1%	
dont commerce, rép. d'auto. et de moto.	3 250,5	3 237,3	- 13,2	-0,4%	72,8	68,7	-4,1	-5,6%	
dont transports et entreposage	1 514,6	1 528,9	14,3	0,9%	98,3	115,2	16,9	17,2%	
dont hébergement et restauration	1 140,1	1 023,5	- 116,6	-10,2%	14,4	4,4	-10,0	-69,4%	
Tertiaire non marchand	8 041,1	8 112,0	70,9	0,9%	21,3	27,3	6,0	28,2%	
Ensemble	25 398,9	25 244,2	- 154,7	-0,6%	789,9	746,7	-43,2	-5,5%	

Champ: ensemble des secteurs (hors activités extraterritoriales) - données corrigées des variations saisonnières en fin de trimestre - France hors Mayotte, personnes de 15 ans ou plus

Source: INSEE - estimations d'emploi / estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee

Taux de chômage BIT par âge (en %) et nombre de demandeurs d'emploi - en milliers	2019T2	2019T3	2019T4	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	Evolution 2019T2 / 20T4
15-24 ans	20,5%	20,5%	21,2%	20,3%	22,6%	23,4%	19,7%	-0,8
25-49 ans	7,6%	7,6%	7,2%	7,0%	6,3%	8,4%	7,3%	-0,3
50 ans et plus	6,2%	6,3%	5,8%	5,5%	4,3%	6,1%	5,7%	-0,5
Ensemble	8,4%	8,4%	8,1%	7,8%	7,2%	9,1%	8,0%	-0,4

Nb de demandeurs d'emploi (millier):	2 519	2 511	2 437	2 343	2 077	2 719	2 381	-5,5%
---	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Champ: France (hors Mayotte), population des ménages, personnes de 15 à 64 ans

Source: INSEE - Enquête emploi

Taux d'emploi BIT en CDI, CDD ou intérim dans la population (15-64 ans) - données cvs en moyenne trimestrielle en %	2019T2	2019T3	2019T4	2020T1	2020T2	2020T3	2020T4	Evolution 2019T2 / 20T4
Taux d'emploi des 15-64 ans	66,3%	66,0%	66,8%	66,9%	65,2%	65,8%	66,5%	0,2
Taux d'emploi en CDI	49,6%	49,6%	49,9%	50,0%	49,6%	49,6%	50,3%	0,7
Taux d'emploi en CDD ou intérim	6,8%	6,6%	6,8%	6,8%	5,6%	6,1%	6,2%	-0,6

Champ: France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 à 64 ans

Source: INSEE - Enquête emploi

2020	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option machinisme agric	3	7	85,6%	85,6%	65,2%	83,1%	83,1%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins	3	2	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Ouvrier de production horticole	3	33	31,4%	20,3%	44,1%	30,6%	64,5%
Ouvrier du paysage	3	60	63,9%	46,7%	43,2%	77,9%	83,6%
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	7	100,0%	100,0%	33,9%	70,9%	82,4%
Ensemble des titres professionnels Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	-	109	58,8%	46,3%	45,9%	72,2%	81,4%
Ensemble des titres professionnels	-	34 752	68,6%	56,3%	59,8%	75,1%	83,9%

2020	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	74	77,0%	67,4%	66,0%	76,8%	77,0%
Agent de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	3	2	50,0%	50,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Agent d'entretien du bâtiment	3	527	63,6%	54,1%	49,4%	78,3%	86,1%
Assistant chef de chantier gros oeuvre	4	5	40,5%	40,5%	100,0%	100,0%	100,0%
BIM modeleur du bâtiment	5	4	82,0%	82,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Canalisateur	3	13	78,3%	71,1%	50,2%	47,3%	57,8%
Carreleur	3	72	68,5%	50,5%	67,1%	70,8%	77,1%
Chargé d'affaires bâtiment	5	38	81,5%	73,8%	89,1%	75,7%	91,6%
Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	40	73,2%	63,0%	82,7%	58,3%	80,8%
Charpentier bois	3	73	85,7%	69,4%	55,7%	72,8%	82,7%
Chef de chantier gros oeuvre	5	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	18	77,2%	77,2%	77,6%	59,1%	85,7%
Chef d'équipe aménagement-finitions	4	3	33,8%	33,8%	0,0%	100,0%	100,0%
Chef d'équipe gros oeuvre	4	28	72,4%	68,9%	67,7%	79,2%	82,5%
Coffreur Bancheur	3	56	91,4%	72,8%	17,5%	76,0%	83,7%
Conducteur de bouteur et de chargeuse	3	3	34,3%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Conducteur de grue à tour	3	76	81,9%	64,3%	29,9%	78,7%	81,7%
Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleteuse	3	114	79,1%	58,0%	34,6%	66,4%	79,5%
Conducteur de travaux aménagement finitions	5	11	70,5%	52,2%	100,0%	87,4%	100,0%
Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	32	90,1%	79,2%	86,7%	86,3%	88,7%
Constructeur bois	3	53	76,0%	65,3%	35,5%	76,5%	89,8%
Couturier(ère) d'ameublement	3	16	34,1%	25,5%	100,0%	46,4%	62,5%
Couvreur-zingueur	3	64	83,2%	68,9%	62,1%	84,6%	86,8%
Dessinateur d'ouvrages de métallerie	4	5	61,1%	61,1%	53,2%	100,0%	100,0%
Dessinateur projeteur en béton armé	5	2	50,3%	50,3%	100,0%	0,0%	100,0%
Electricien d'équipement du bâtiment	3	577	77,4%	61,8%	41,7%	78,1%	87,6%
Façadier-peintre	3	26	69,7%	62,1%	36,4%	83,9%	78,9%
Ferronnier	3	13	84,2%	62,3%	43,9%	65,1%	82,9%
Installateur de réseaux de télécommunications	3	224	76,4%	64,5%	56,3%	84,4%	86,8%
Installateur en thermique et sanitaire	3	408	76,0%	59,7%	48,7%	80,3%	85,6%
Maçon	3	131	66,3%	51,2%	43,9%	71,6%	86,8%
Maçon du bâti ancien	3	14	84,8%	63,6%	51,3%	51,3%	83,8%
Maçon en voirie et réseaux divers	3	102	61,9%	48,0%	34,1%	68,2%	71,6%
Menuisier agenceur	3	98	84,9%	68,1%	51,7%	63,9%	81,1%
Menuisier aluminium	3	13	83,8%	60,3%	29,8%	70,0%	80,4%
Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	41	79,8%	64,9%	45,2%	64,6%	80,5%
Menuisier poseur-installateur	3	115	72,1%	58,6%	40,6%	75,6%	83,7%
Métallier	3	15	73,1%	46,3%	54,9%	58,8%	73,0%
Mètreur	3	5	60,1%	60,1%	100,0%	67,0%	33,0%
Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	19	75,0%	75,0%	43,7%	73,5%	84,2%
Monteur levageur	3	3	34,3%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Monteur-dépanneur en climatisation	3	61	75,9%	67,8%	62,0%	78,8%	83,1%
Peintre Décorateur	4	12	50,9%	25,6%	53,6%	52,1%	52,1%
Peintre en bâtiment	3	199	70,2%	57,6%	49,8%	76,6%	82,3%
Plaquiste-plâtrier	3	201	70,6%	55,9%	40,2%	76,4%	82,7%
Scaphandrier travaux publics	3	27	95,3%	73,5%	15,2%	95,4%	86,8%
Solier moquetteste	3	5	60,7%	41,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Tailleur de pierre	3	7	100,0%	85,4%	0,0%	57,5%	72,8%

2020	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	72	81,5%	73,6%	39,2%	65,4%	84,8%
Technicien de bureau d'études en électricité	4	9	79,0%	79,0%	84,1%	88,0%	84,1%
Technicien de chantier aménagement finitions	4	5	59,7%	19,4%	100,0%	100,0%	100,0%
Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	58	90,5%	85,4%	75,7%	89,9%	89,9%
Technicien de maintenance des équipements thermiques	4	7	84,3%	56,4%	100,0%	66,9%	66,1%
Technicien de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	4	27	84,8%	63,4%	62,7%	84,0%	92,3%
Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	9	89,0%	89,0%	61,9%	86,5%	100,0%
Technicien de réseaux de télécommunications	4	71	79,0%	66,1%	63,4%	81,0%	88,4%
Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	4	11	64,3%	54,6%	33,0%	100,0%	100,0%
Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	140	66,9%	53,9%	62,9%	62,0%	73,0%
Technicien d'études en construction bois	4	22	64,5%	58,9%	78,1%	68,4%	62,2%
Technicien d'études en menuiserie d'agencement	4	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Technicien en économie de la construction et étude de prix	4	30	46,1%	39,8%	65,7%	78,5%	92,9%
Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	4	70	82,6%	70,6%	35,0%	70,6%	87,5%
Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	4	31	84,0%	74,6%	60,2%	87,2%	87,5%
Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	4	136	78,7%	67,5%	68,5%	84,5%	93,1%
Technicien métreur du bâtiment	4	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Technicien métreur en réhabilitation de l'habitat	4	13	76,3%	76,3%	90,9%	80,8%	90,9%
Technicien supérieur d'études en construction métallique	5	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	14	92,7%	86,3%	91,8%	67,7%	100,0%
Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	5	100,0%	76,8%	100,0%	76,8%	76,8%
Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	5	59	76,7%	76,7%	77,6%	72,7%	92,1%
Technicien supérieur en système d'information géographique	5	19	71,7%	60,1%	51,3%	91,4%	91,4%
Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	30	100,0%	93,6%	66,0%	89,6%	93,2%
Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	5	15	86,3%	86,3%	84,5%	91,7%	91,9%
Ensemble des titres professionnels construction	-	4 501	74,4%	51,2%	61,3%	76,6%	84,7%
Ensemble des titres professionnels	-	34 752	68,6%	56,3%	59,8%	75,1%	83,9%

2020	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	6	52,0%	33,4%	100,0%	100,0%	100,0%
Agent de fabrication d'ensemble métallique	3	49	60,4%	47,0%	44,2%	57,8%	74,6%
Agent de fabrication industrielle	3	30	67,6%	40,9%	31,8%	60,5%	63,2%
Agent de maintenance en marine de plaisance	3	26	68,4%	49,4%	63,6%	60,9%	81,4%
Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	46	41,3%	35,0%	54,7%	68,6%	69,5%
Agent(e) d'installation et de maintenance des équipements numériques	3	7	57,5%	57,5%	46,3%	48,2%	74,1%
Agent(e) technique de déchèterie	3	28	58,8%	41,2%	25,4%	60,1%	72,3%
Calorifugeur en isolation industrielle	3	11	100,0%	72,4%	24,0%	81,9%	73,4%
Carrossier réparateur	3	36	65,0%	48,0%	71,2%	85,4%	85,4%
Chaudronnier(ère)	4	82	77,6%	55,7%	47,6%	75,3%	88,1%
Chaudronnier(ère) aéronautique	3	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Conducteur d'appareils de l'industrie chimique	3	26	80,5%	69,1%	38,2%	75,1%	86,1%
Conducteur de machines de plasturgie	3	12	66,5%	40,9%	23,8%	29,0%	29,0%
Conducteur d'équipements agroalimentaires	3	7	43,6%	14,2%	100,0%	32,5%	35,1%
Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	287	72,7%	57,3%	35,8%	60,4%	71,7%
Contrôleur technique de véhicule léger	4	108	85,7%	80,1%	91,2%	87,7%	90,1%
Electricien(ne) de maintenance des systèmes automatisés	3	44	69,3%	48,9%	39,8%	63,8%	76,1%
Electromécanicien de maintenance industrielle	3	47	64,4%	43,6%	36,7%	63,8%	76,8%
Electronicien(ne) de contrôle et de maintenance	4	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Electronicien(ne) de tests et développement	5	9	45,6%	32,8%	69,1%	77,8%	77,8%
Fabricant(e) de vêtements sur mesure	4	25	54,7%	44,6%	82,1%	54,0%	67,7%
Fraiseur(se) d'outillages en commande numérique	4	3	100,0%	100,0%	100,0%	66,7%	100,0%
Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	38	70,6%	65,4%	46,3%	63,0%	71,2%
Inspecteur qualité aéronautique et spatiale	5	2	100,0%	100,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	13	60,2%	31,0%	77,4%	51,5%	51,5%
Mécanicien(ne) automobile	3	49	62,7%	56,0%	64,3%	71,0%	84,8%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	90	69,4%	62,7%	68,1%	71,8%	71,6%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	3	44	75,9%	56,1%	46,4%	56,8%	71,1%
Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	3	7	57,4%	39,2%	66,4%	29,5%	59,2%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de véhicules industriels	3	4	100,0%	49,0%	0,0%	76,0%	100,0%
Menuisier(ère) en construction nautique	3	23	76,2%	54,0%	47,2%	42,5%	74,5%
Monteur câbleur en aéronautique	3	7	72,6%	43,2%	68,2%	53,4%	73,3%
Monteur dépanneur frigoriste	3	89	81,9%	69,9%	59,0%	83,1%	85,9%
Monteur(se) câbleur(se) intégrateur(trice) en production électronique	3	14	49,0%	28,0%	87,1%	64,0%	64,0%
Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	3	8	76,8%	52,0%	75,0%	68,0%	68,0%
Monteur(se) qualifié(e) d'équipements industriels	3	7	84,9%	84,9%	31,3%	81,0%	66,1%
Opérateur(trice) composites hautes performances	3	5	100,0%	74,2%	65,3%	100,0%	100,0%
Opérateur(trice) réglleur(se) d'usinage en commande numérique	3	60	72,8%	50,1%	50,2%	74,3%	77,1%
Peintre en carrosserie	3	34	72,5%	61,1%	42,6%	74,7%	87,5%
Piqueur en maroquinerie	3	11	73,2%	55,4%	60,0%	42,8%	85,3%
Préparateur monteur en maroquinerie	3	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Régleur(se) décolleteur(se)	4	6	82,5%	49,8%	100,0%	63,8%	100,0%
Sellier garnisseur	3	10	43,5%	43,5%	100,0%	62,6%	88,4%
Sellier harnacheur	3	9	43,9%	32,4%	100,0%	0,0%	23,8%
Soudeur(se)	3	312	76,8%	54,3%	39,0%	70,8%	81,9%
Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	3	26	75,3%	56,9%	38,4%	80,0%	80,0%
Technicien de fabrication de l'industrie chimique	4	11	81,0%	81,0%	89,9%	73,7%	88,0%
Technicien de production en plasturgie	4	2	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	47,2%
Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	71	90,4%	76,2%	69,0%	79,4%	92,2%
Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	40	62,2%	54,6%	67,2%	63,2%	80,3%
Technicien(ne) de contrôle non destructif	4	2	100,0%	51,7%	100,0%	100,0%	100,0%
Technicien(ne) de laboratoire	4	5	79,7%	60,2%	0,0%	51,1%	51,1%
Technicien(ne) de maintenance d'ascenseurs	4	8	52,3%	13,0%	0,0%	66,9%	75,1%
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	3	66,7%	66,7%	100,0%	50,0%	100,0%
Technicien(ne) de maintenance en multimédia et électrodomestique	4	26	77,1%	65,2%	53,8%	74,2%	90,2%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	4	195	82,1%	68,8%	55,7%	74,3%	84,0%
Technicien(ne) de production industrielle	4	35	84,4%	69,1%	34,4%	65,8%	73,0%

2020	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Technicien(ne) de traitement des eaux	4	11	72,9%	61,7%	51,3%	84,5%	84,5%
Technicien(ne) des matériaux composites	4	1	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Technicien(ne) d'études en mécanique	4	19	62,3%	51,2%	60,1%	58,9%	67,1%
Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	6	68,7%	68,7%	49,8%	33,1%	100,0%
Technicien(ne) d'intervention en froid industriel	4	3	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	61	80,0%	54,7%	55,9%	64,9%	75,6%
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	24	53,2%	49,0%	64,8%	45,0%	68,7%
Technicien(ne) reconstruteur(trice) de moteurs thermiques et d'organes	4	3	100,0%	66,7%	100,0%	100,0%	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	72	89,0%	73,6%	73,4%	73,0%	88,3%
Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	24	87,1%	82,2%	65,2%	66,7%	82,1%
Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Technicien(ne) supérieur(e) méthodes produit process	5	6	66,9%	50,4%	100,0%	100,0%	75,3%
Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	48	62,3%	38,5%	46,0%	46,4%	51,4%
Tuyauteur industriel	3	73	73,0%	61,9%	34,4%	68,0%	78,3%
Ensemble des titres professionnels de l'industrie (y compris mer et navigation intérieure)	-	2 510	73,6%	52,5%	57,9%	69,2%	79,1%
Ensemble des titres professionnels	-	34 752	68,6%	56,3%	59,8%	75,1%	83,9%

2020	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Conseiller commercial	4	172	71,9%	60,4%	66,9%	68,4%	81,6%
Conseiller(ère) relation client à distance	4	244	69,8%	52,4%	62,4%	78,5%	88,4%
Employé(e) commercial(e) en magasin	3	1 041	53,3%	35,4%	50,4%	69,6%	81,4%
Manager d'univers marchand	5	276	71,6%	54,2%	68,1%	54,0%	75,1%
Négociateur (trice) technico-commercial(e)	5	259	77,2%	67,7%	75,8%	73,5%	85,0%
Responsable de rayon	4	63	65,3%	48,5%	55,7%	45,7%	77,8%
Superviseur(se) relation client à distance	5	8	74,1%	49,0%	76,0%	43,6%	46,4%
Vendeur-conseil en magasin	4	881	69,1%	46,8%	58,2%	72,9%	85,9%
Ensemble des titres professionnels du commerce	-	2 944	64,2%	59,9%	46,2%	69,6%	83,0%
Ensemble des titres professionnels	-	34 752	68,6%	56,3%	59,8%	75,1%	83,9%

2020	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Agent(e) magasinier(ère)	3	726	66,5%	50,7%	36,0%	68,4%	82,9%
Cariste d'entrepôt	3	562	72,5%	55,2%	26,1%	65,5%	75,5%
Conducteur de transport en commun sur route	3	1 981	75,9%	68,8%	76,7%	88,6%	90,3%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	3 320	61,8%	52,8%	54,0%	76,8%	84,9%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	895	89,8%	79,3%	68,2%	90,6%	93,0%
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	119	58,0%	40,8%	36,5%	57,7%	68,6%
Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	5	258	79,8%	75,9%	84,2%	90,1%	91,5%
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	3	1 006	76,2%	54,9%	37,5%	67,3%	77,3%
Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	144	85,3%	73,9%	74,6%	63,7%	76,8%
Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	4	13	53,0%	53,0%	56,4%	85,7%	85,1%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	4	149	81,4%	69,1%	46,4%	50,7%	73,5%
Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	5	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	5	57	77,9%	70,5%	84,1%	71,4%	81,1%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	38	89,8%	76,3%	91,2%	82,9%	96,6%
Ensemble des titres professionnels de la mobilité logistique	-	9 269	71,3%	58,2%	60,1%	78,2%	85,2%
Ensemble des titres professionnels	-	34 752	68,6%	56,3%	59,8%	75,1%	83,9%

2020	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Accompagnateur(trice) de tourisme	4	103	65,2%	42,5%	52,3%	44,3%	66,2%
Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	13	77,9%	65,4%	85,2%	71,2%	79,2%
Agent de loisirs	3	6	63,6%	49,5%	35,6%	100,0%	72,3%
Agent de propreté et d'hygiène	3	812	63,0%	47,2%	48,7%	85,5%	88,6%
Agent de sûreté et de sécurité privée (depuis 2020)	4	16	29,7%	26,5%	87,5%	88,9%	88,9%
Agent technique prothésiste et orthésiste	3	10	38,3%	38,3%	100,0%	100,0%	100,0%
Agent(e) de médiation, information, services	3	21	64,1%	45,6%	80,9%	52,9%	78,9%
Agent(e) de restauration	3	518	52,8%	38,7%	41,1%	71,7%	83,5%
Agent(e) de sûreté et de sécurité privée (avant 2020)	3	545	70,5%	61,8%	68,4%	80,9%	88,2%
Agent(e) d'hôtellerie	3	66	52,1%	29,3%	54,5%	76,0%	84,1%
Agent(e) horloger(ère) en montage et entretien	3	19	51,9%	35,3%	55,8%	61,2%	70,8%
Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	3	2	100,0%	100,0%	48,2%	100,0%	100,0%
Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	4	45	73,0%	41,7%	42,9%	47,8%	73,4%
Assistant(e) commercial(e)	5	281	64,0%	51,0%	58,7%	57,7%	77,6%
Assistant(e) de direction	5	124	69,7%	60,3%	72,4%	60,7%	84,4%
Assistant(e) de vie aux familles	3	2 480	73,8%	61,6%	65,3%	82,9%	91,7%
Assistant(e) import-export	5	74	68,8%	55,2%	61,5%	58,9%	76,6%
Assistant(e) ressources humaines	5	649	70,4%	59,9%	68,1%	63,0%	77,2%
Auxiliaire en prothèse dentaire	3	4	46,8%	24,5%	100,0%	47,6%	47,6%
Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	96	62,8%	32,1%	48,8%	44,4%	62,9%
Comptable assistant	4	536	59,3%	52,5%	68,6%	68,4%	79,8%
Comptable assistant sanitaire et social	4	10	39,9%	39,9%	73,7%	49,1%	73,7%
Concepteur développeur d'applications	6	380	67,6%	62,9%	90,8%	81,4%	82,9%
Conseiller en insertion professionnelle	5	443	81,6%	77,7%	64,1%	86,6%	93,0%
Conseiller vendeur en voyages	4	35	48,9%	41,4%	53,2%	53,4%	66,6%
Conseiller(ère) médiateur(trice) numérique	5	24	28,6%	24,8%	62,2%	48,6%	31,1%
Cordonnier(ère) multiservices	3	8	37,4%	37,4%	0,0%	65,5%	65,5%
Cuisinier(ère)	3	440	69,4%	49,4%	57,6%	74,0%	84,6%
Designer Web	5	340	45,0%	41,1%	66,1%	61,6%	69,0%
Développeur web et web mobile	5	952	53,3%	47,8%	82,2%	70,9%	76,5%
Employé administratif et d'accueil	3	549	39,3%	28,7%	56,9%	62,6%	74,8%
Encadrant(e) technique d'insertion	4	23	75,1%	70,7%	53,3%	100,0%	100,0%
Formateur professionnel d'adultes	5	582	78,3%	68,7%	56,5%	86,4%	91,4%
Gérant(e) en restauration collective	5	3	34,5%	34,5%	0,0%	0,0%	100,0%
Gestionnaire comptable et fiscal	5	257	75,6%	64,6%	70,0%	71,6%	85,8%
Gestionnaire de paie	5	1 086	74,8%	66,3%	73,9%	73,2%	81,8%
Gouvernant(e) en hôtellerie	4	57	58,5%	40,5%	75,3%	61,4%	77,0%
Horloger(ère)	4	20	44,9%	25,2%	100,0%	56,3%	56,3%
Infographiste metteur en page	4	120	45,6%	36,9%	87,3%	60,5%	67,7%
Installateur(trice) dépanneur(e) en informatique	3	39	24,4%	22,2%	40,6%	34,8%	64,8%
Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services	4	30	51,8%	36,6%	80,8%	68,5%	79,4%
Monteur / monteuse audiovisuel	5	35	38,1%	27,1%	85,8%	56,0%	70,7%
Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	4	30	54,3%	41,9%	85,5%	36,3%	67,5%
Réceptionniste en hôtellerie	4	286	68,3%	47,5%	74,0%	66,7%	71,1%
Responsable de coordination touristique territoriale	5	5	64,8%	43,5%	50,9%	0,0%	32,9%
Responsable de cuisine en restauration collective	4	8	88,8%	42,5%	100,0%	61,7%	86,1%
Responsable de petite et moyenne structure	5	68	58,9%	48,4%	75,9%	64,8%	72,4%
Responsable d'établissement touristique	5	23	69,9%	63,1%	75,6%	58,6%	84,7%
Restaurateur de mobilier d'art	4	1	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%

2020	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Secrétaire assistant	4	651	56,4%	47,7%	64,1%	67,6%	80,3%
Secrétaire assistant médico-social	4	736	76,5%	64,4%	47,6%	77,6%	84,0%
Secrétaire assistant(e) immobilier	4	13	44,7%	37,8%	81,0%	65,7%	81,0%
Secrétaire comptable	4	674	66,5%	56,0%	63,4%	62,1%	79,0%
Serveur(se) en restauration	3	119	62,8%	39,0%	61,3%	70,7%	86,2%
Tapissier garnisseur	3	17	58,4%	58,4%	50,2%	76,7%	90,4%
Technicien d'assistance en informatique	4	407	44,3%	35,2%	67,5%	70,4%	79,4%
Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	440	71,1%	63,2%	78,8%	79,8%	89,9%
Technicien(ne) en montage et vente d'optique-lunetterie	4	4	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	4	74	44,2%	36,5%	80,1%	66,4%	86,7%
Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique	5	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications	5	6	67,7%	67,7%	100,0%	100,0%	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques	5	2	100,0%	100,0%	48,8%	100,0%	100,0%
Ensemble des titres professionnels des autres services		15 417	64,9%	65,4%	53,9%	74,4%	83,9%
Ensemble des titres professionnels	-	34 752	68,6%	56,3%	59,8%	75,1%	83,9%

8. Résultats selon le sexe / agriculture et construction

2020	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
			Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option machinisme agric	3	0,0%	7	-	85,6%	-	85,6%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins	3	0,0%	2	-	100,0%	-	100,0%	-	100,0%	-
Ouvrier de production horticole	3	48,1%	18	15	38,1%	21,6%	21,6%	18,5%	47,2%	38,9%
Ouvrier du paysage	3	7,5%	54	6	62,9%	74,2%	47,6%	37,0%	42,6%	51,3%
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	0,0%	7	-	100,0%	-	100,0%	-	33,9%	-
Ensemble des titres professionnels Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	-	17,6%	88	21	63,3%	38,2%	50,3%	23,6%	46,3%	43,1%
Ensemble des titres professionnels	-	41,7%	19 646	15 104	69,4%	67,4%	57,6%	54,3%	58,5%	61,8%

2020	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
			Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	5,3%	70	4	76,1%	100,0%	66,2%
Agent de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	3	0,0%	2	-	50,0%	-	50,0%	-	100,0%	-
Agent d'entretien du bâtiment	3	5,8%	493	34	63,8%	60,5%	54,6%	45,9%	48,7%	60,2%
Assistant chef de chantier gros oeuvre	4	0,0%	5	-	40,5%	-	40,5%	-	100,0%	-
BIM modeleur du bâtiment	5	66,7%	1	3	100,0%	66,7%	100,0%	66,7%	0,0%	100,0%
Canalisateur	3	4,5%	12	1	76,7%	100,0%	68,9%	100,0%	44,1%	100,0%
Carreleur	3	9,9%	65	7	69,9%	54,5%	54,3%	13,0%	69,1%	0,0%
Chargé d'affaires bâtiment	5	14,5%	32	6	84,2%	63,5%	78,3%	45,0%	88,3%	100,0%
Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	11,8%	34	6	71,5%	84,2%	59,7%	84,2%	78,7%	100,0%
Charpentier bois	3	3,6%	70	3	85,1%	100,0%	69,4%	69,8%	57,1%	0,0%
Chef de chantier gros oeuvre	5	0,0%	0	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	4,0%	17	1	75,7%	100,0%	75,7%	100,0%	84,5%	0,0%
Chef d'équipe aménagement-finitions	4	40,0%	2	1	52,6%	0,0%	52,6%	0,0%	0,0%	0,0%
Chef d'équipe gros oeuvre	4	7,7%	26	2	75,8%	0,0%	72,3%	0,0%	67,7%	0,0%
Coffreur bancheur	3	2,7%	53	3	92,8%	65,7%	75,1%	32,6%	15,4%	100,0%
Conducteur de bouteur et de chargeuse	3	0,0%	3	-	34,3%	-	0,0%	-	0,0%	-
Conducteur de grue à tour	3	3,5%	73	3	81,2%	100,0%	65,4%	35,0%	30,6%	0,0%
Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleteuse	3	2,8%	109	5	79,0%	80,3%	57,4%	72,0%	32,8%	67,2%
Conducteur de travaux aménagement finitions	5	0,0%	11	-	70,5%	-	52,2%	-	100,0%	-
Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	2,1%	31	1	90,0%	100,0%	80,3%	0,0%	86,7%	0,0%
Constructeur bois	3	3,8%	52	1	75,5%	100,0%	64,6%	100,0%	36,9%	0,0%
Couturier(ère) d'ameublement	3	82,6%	3	13	32,7%	34,5%	32,7%	23,7%	0,0%	100,0%
Couvreur-zingueur	3	1,9%	64	0	83,2%	0,0%	68,9%	0,0%	62,1%	0,0%
Dessinateur d'ouvrages de métallerie	4	0,0%	5	-	61,1%	-	61,1%	-	53,2%	-
Dessinateur projeteur en béton armé	5	50,0%	1	1	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Electricien d'équipement du bâtiment	3	5,9%	544	33	77,2%	82,1%	61,9%	59,2%	41,7%	41,5%
Façadier-peintre	3	1,9%	25	1	68,6%	100,0%	64,3%	0,0%	36,4%	0,0%
Ferronnier	3	0,0%	13	-	84,2%	-	62,3%	-	43,9%	-
Installateur de réseaux de télécommunications	3	2,4%	218	6	76,2%	84,7%	64,0%	84,7%	57,3%	23,6%
Installateur en thermique et sanitaire	3	1,5%	402	6	75,8%	92,4%	59,5%	72,6%	48,0%	100,0%
Maçon	3	2,2%	128	3	67,5%	0,0%	52,1%	0,0%	43,9%	0,0%
Maçon du bâti ancien	3	4,7%	13	1	83,7%	100,0%	60,9%	100,0%	44,5%	100,0%
Maçon en voirie et réseaux divers	3	0,5%	101	1	62,4%	0,0%	48,4%	0,0%	34,1%	0,0%
Menusier agenceur	3	16,4%	82	16	85,6%	80,9%	68,1%	67,7%	53,2%	42,9%
Menusier aluminium	3	4,2%	12	1	82,9%	100,0%	58,0%	100,0%	33,4%	0,0%
Menusier de fabrication bois et dérivés	3	27,0%	29	12	78,4%	84,1%	64,7%	65,5%	44,4%	47,4%
Menusier poseur-installateur	3	8,6%	108	7	72,7%	60,7%	58,5%	60,7%	38,4%	73,5%
Métallier	3	5,7%	14	1	71,3%	100,0%	42,5%	100,0%	47,5%	100,0%
Métreur	3	16,7%	5	0	60,1%	0,0%	60,1%	0,0%	100,0%	0,0%
Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	0,0%	19	-	75,0%	-	75,0%	-	43,7%	-
Monteur levageur	3	0,0%	3	-	34,3%	-	0,0%	-	0,0%	-
Monteur-dépanneur en climatisation	3	0,9%	60	1	75,6%	100,0%	67,4%	100,0%	61,2%	100,0%
Peintre Décorateur	4	70,6%	3	9	66,7%	45,0%	33,3%	22,7%	100,0%	0,0%
Peintre en bâtiment	3	28,6%	144	55	69,5%	72,3%	57,1%	58,9%	43,9%	66,5%
Plaquiste-plâtrier	3	3,4%	191	10	70,7%	67,2%	55,9%	56,5%	40,9%	27,9%
Scaphandrier travaux publics	3	7,3%	25	2	95,1%	100,0%	73,5%	72,8%	16,0%	0,0%
Solier moquettiste	3	9,1%	5	0	60,7%	0,0%	41,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tailleur de pierre	3	9,1%	7	0	100,0%	0,0%	85,4%	0,0%	0,0%	0,0%

2020	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	3,2%	70	2	82,2%	50,1%	74,2%	50,1%	39,9%	0,0%
Technicien de bureau d'études en électricité	4	0,0%	9	-	79,0%	-	79,0%	-	84,1%	-
Technicien de chantier aménagement finitions	4	14,3%	4	1	75,5%	0,0%	24,5%	0,0%	100,0%	0,0%
Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	1,3%	57	1	90,3%	100,0%	85,2%	100,0%	75,2%	100,0%
Technicien de maintenance des équipements thermiques	4	0,0%	7	-	84,3%	-	56,4%	-	100,0%	-
Technicien de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	4	0,0%	27	-	84,8%	-	63,4%	-	62,7%	-
Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	0,0%	9	-	89,0%	-	89,0%	-	61,9%	-
Technicien de réseaux de télécommunications	4	0,9%	70	1	78,7%	100,0%	65,7%	100,0%	62,6%	100,0%
Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	4	5,3%	11	0	64,3%	0,0%	54,6%	0,0%	33,0%	0,0%
Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	31,0%	98	42	61,7%	84,1%	49,3%	69,1%	64,3%	59,2%
Technicien d'études en construction bois	4	10,0%	20	2	65,8%	50,4%	59,7%	50,4%	76,5%	100,0%
Technicien d'études en menuiserie d'agencement	4	50,0%	0	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Technicien en économie de la construction et étude de prix	4	6,7%	28	2	45,8%	50,0%	39,2%	50,0%	62,9%	100,0%
Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	4	3,0%	68	2	83,0%	50,0%	70,8%	50,0%	34,3%	100,0%
Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	4	0,0%	31	-	84,0%	-	74,6%	-	60,2%	-
Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	4	0,5%	136	0	78,7%	0,0%	67,5%	0,0%	68,5%	0,0%
Technicien métreur du bâtiment	4	100,0%	-	1	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%
Technicien métreur en réhabilitation de l'habitat	4	13,3%	11	2	72,5%	100,0%	72,5%	100,0%	100,0%	50,0%
Technicien supérieur d'études en construction métallique	5	0,0%	1	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	5,0%	14	0	92,7%	0,0%	86,3%	0,0%	91,8%	0,0%
Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	25,0%	3	2	100,0%	100,0%	66,2%	100,0%	100,0%	100,0%
Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	5	20,8%	47	12	76,9%	75,4%	76,9%	75,4%	77,6%	77,4%
Technicien supérieur en système d'information géographique	5	28,6%	14	5	78,2%	46,6%	63,6%	46,6%	46,6%	76,0%
Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	4,8%	29	1	100,0%	100,0%	93,4%	100,0%	64,9%	100,0%
Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	5	9,5%	14	1	91,9%	0,0%	91,9%	0,0%	84,5%	0,0%
Ensemble des titres professionnels construction	-	7,2%	4 163	338	74,7%	70,7%	61,6%	56,5%	50,7%	59,6%
Ensemble des titres professionnels	-	41,7%	19 646	15 104	69,4%	67,4%	57,6%	54,3%	58,5%	61,8%

2020	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
			Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	40,0%	4	2	51,1%	53,6%	51,1%
Agent de fabrication d'ensemble métallique	3	15,8%	44	5	58,9%	85,1%	45,5%	70,6%	44,9%	37,7%
Agent de fabrication industrielle	3	50,0%	16	14	61,2%	1	35,5%	0	33,4%	0
Agent de maintenance en marine de plaisance	3	11,4%	23	3	64,4%	100,0%	47,0%	68,2%	55,2%	100,0%
Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	33,3%	29	17	38,3%	46,7%	35,1%	34,8%	56,3%	52,2%
Agent(e) d'installation et de maintenance des équipements numériques	3	0,0%	7	-	57,5%	-	57,5%	-	46,3%	-
Agent(e) technique de déchèterie	3	10,8%	25	3	58,1%	65,7%	42,4%	30,1%	27,3%	0,0%
Calorifugeur en isolation industrielle	3	0,0%	11	-	100,0%	-	72,4%	-	24,0%	-
Carrossier réparateur	3	2,7%	34	2	64,9%	68,1%	47,2%	68,1%	69,6%	100,0%
Chaudronnier(ère)	4	10,9%	72	10	78,5%	67,8%	57,7%	36,1%	46,6%	63,2%
Chaudronnier(ère) aéronautique	3	0,0%	1	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Conducteur d'appareils de l'industrie chimique	3	7,1%	24	2	79,1%	100,0%	70,5%	49,9%	34,9%	100,0%
Conducteur de machines de plasturgie	3	30,0%	8	4	61,8%	75,9%	48,6%	25,5%	30,0%	0,0%
Conducteur d'équipements agroalimentaires	3	33,3%	4	3	26,6%	66,7%	0,0%	33,3%	0,0%	100,0%
Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	41,6%	169	118	72,5%	72,8%	60,0%	52,6%	40,4%	26,5%
Contrôleur technique de véhicule léger	4	2,2%	106	2	85,5%	100,0%	80,6%	53,4%	91,1%	100,0%
Electricien(ne) de maintenance des systèmes automatisés	3	0,0%	44	-	69,3%	-	48,9%	-	39,8%	-
Electromécanicien de maintenance industrielle	3	6,9%	42	5	64,9%	60,3%	46,0%	20,1%	38,4%	0,0%
Electronicien(ne) de contrôle et de maintenance	4	0,0%	1	-	100,0%	-	100,0%	-	100,0%	-
Electronicien(ne) de tests et développement	5	6,7%	8	1	39,5%	100,0%	25,2%	100,0%	100,0%	0,0%
Fabricant(e) de vêtements sur mesure	4	100,0%	-	25	-	54,7%	-	44,6%	-	82,1%
Fraiseur(se) d'outillages en commande numérique	4	0,0%	3	-	100,0%	-	100,0%	-	100,0%	-
Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	8,2%	35	3	68,7%	100,0%	63,2%	100,0%	47,2%	37,8%
Inspecteur qualité aéronautique et spatiale	5	0,0%	2	-	100,0%	-	100,0%	-	0,0%	-
Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	0,0%	13	-	60,2%	-	31,0%	-	77,4%	-
Mécanicien(ne) automobile	3	5,0%	45	4	63,2%	54,8%	56,1%	54,8%	61,4%	100,0%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	6,9%	81	9	69,6%	66,9%	63,5%	55,1%	64,8%	100,0%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	3	7,8%	39	5	73,4%	100,0%	54,8%	68,6%	43,7%	67,0%
Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	3	6,7%	6	1	67,2%	0,0%	45,9%	0,0%	66,4%	0,0%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de véhicules industriels	3	40,0%	2	2	100,0%	100,0%	50,0%	48,1%	0,0%	0,0%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	14,3%	19	4	72,9%	100,0%	47,8%	100,0%	56,2%	15,3%
Monteur câbleur en aéronautique	3	10,0%	6	1	68,2%	100,0%	34,1%	100,0%	100,0%	0,0%
Monteur dépanneur frigoriste	3	1,5%	88	1	82,7%	0,0%	70,6%	0,0%	59,0%	0,0%
Monteur(se) câbleur(se) intégrateur(trice) en production électronique	3	26,9%	9	5	33,7%	100,0%	22,0%	48,0%	100,0%	67,4%
Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	3	0,0%	8	-	76,8%	-	52,0%	-	75,0%	-
Monteur(se) qualifié(e) d'équipements industriels	3	16,7%	6	1	82,7%	100,0%	82,7%	100,0%	36,7%	0,0%
Opérateur(trice) composites hautes performances	3	27,3%	3	2	100,0%	100,0%	67,7%	100,0%	52,3%	100,0%
Opérateur(trice) régleur(se) d'usinage en commande numérique	3	23,4%	41	19	68,4%	83,4%	50,4%	49,5%	57,8%	31,8%
Peintre en carrosserie	3	2,0%	33	1	71,8%	100,0%	60,2%	100,0%	40,1%	100,0%
Piqueur en maroquinerie	3	94,4%	0	11	0,0%	73,2%	0,0%	55,4%	0,0%	60,0%
Préparateur monteur en maroquinerie	3	50,0%	0	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Régleur(se) décolleteur(se)	4	0,0%	6	-	82,5%	-	49,8%	-	100,0%	-
Sellier garnisseur	3	58,8%	3	7	33,0%	48,9%	33,0%	48,9%	0,0%	100,0%
Sellier harnacheur	3	54,5%	5	4	20,4%	73,8%	20,4%	47,7%	100,0%	100,0%
Soudeur(se)	3	7,8%	283	29	78,3%	58,8%	56,3%	31,1%	38,9%	40,5%
Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	3	23,7%	20	6	72,7%	85,0%	63,3%	33,7%	36,9%	48,5%
Technicien de fabrication de l'industrie chimique	4	5,9%	11	0	81,0%	0,0%	81,0%	0,0%	89,9%	0,0%
Technicien de production en plasturgie	4	0,0%	2	-	100,0%	-	100,0%	-	0,0%	-
Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	1,9%	69	2	90,2%	100,0%	75,6%	100,0%	69,6%	50,5%
Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	11,8%	33	7	62,4%	61,1%	55,9%	46,6%	62,7%	100,0%
Technicien(ne) de contrôle non destructif	4	0,0%	2	-	100,0%	-	51,7%	-	100,0%	-
Technicien(ne) de laboratoire	4	18,2%	3	2	66,7%	100,0%	66,7%	50,0%	0,0%	0,0%
Technicien(ne) de maintenance d'ascenseurs	4	0,0%	8	-	52,3%	-	13,0%	-	0,0%	-
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	0,0%	3	-	66,7%	-	66,7%	-	100,0%	-
Technicien(ne) de maintenance en multimédia et électrodomestique	4	5,9%	25	1	76,3%	100,0%	63,9%	100,0%	57,3%	0,0%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	4	6,6%	183	12	82,7%	70,8%	69,9%	44,9%	56,4%	32,4%
Technicien(ne) de production industrielle	4	29,6%	26	9	85,4%	80,7%	76,9%	41,4%	29,2%	69,4%

2020	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Technicien(ne) de traitement des eaux	4	14,3%	9	2	68,9%	100,0%	56,0%	100,0%	38,4%	100,0%
Technicien(ne) des matériaux composites	4	0,0%	1	-	100,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Technicien(ne) d'études en mécanique	4	34,6%	13	6	47,0%	100,0%	38,1%	83,3%	41,9%	80,5%
Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	0,0%	6	-	68,7%	-	68,7%	-	49,8%	-
Technicien(ne) d'intervention en froid industriel	4	0,0%	3	-	100,0%	-	100,0%	-	100,0%	-
Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	7,6%	58	3	80,7%	66,0%	57,3%	0,0%	55,9%	0,0%
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	7,1%	22	2	53,4%	50,2%	48,9%	50,2%	61,8%	100,0%
Technicien(ne) reconstruteur(trice) de moteurs thermiques et d'organes	4	0,0%	3	-	100,0%	-	66,7%	-	100,0%	-
Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	5,2%	67	5	91,0%	59,6%	74,6%	59,6%	73,7%	68,0%
Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	8,8%	22	2	86,1%	100,0%	80,8%	100,0%	61,8%	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	0,0%	1	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Technicien(ne) supérieur(e) méthodes produit process	5	25,0%	5	1	60,4%	100,0%	60,4%	0,0%	100,0%	0,0%
Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	11,8%	42	6	57,9%	100,0%	36,8%	53,6%	47,9%	35,2%
Tuyauteur industriel	3	2,4%	71	2	73,5%	51,1%	62,2%	51,1%	35,0%	0,0%
Ensemble des titres professionnels de l'industrie (y compris mer et navigation intérieure)	-	14,8%	2 116	394	99,6%	71,9%	59,3%	48,9%	53,2%	46,3%
Ensemble des titres professionnels	-	41,7%	19 646	15 104	69,4%	67,4%	57,6%	54,3%	58,5%	61,8%

2020	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
			Conseiller commercial	4	41,9%	98	74	73,5%	69,2%	64,5%
Conseiller(ère) relation client à distance	4	76,6%	53	191	75,1%	67,9%	52,0%	52,5%	66,4%	61,2%
Employé(e) commercial(e) en magasin	3	67,8%	308	733	51,5%	54,2%	34,9%	35,7%	46,1%	52,4%
Manager d'univers marchand	5	57,5%	107	169	78,8%	66,0%	62,0%	48,2%	75,3%	61,0%
Négociateur (trice) technico-commercial(e)	5	43,5%	149	110	77,6%	76,6%	69,0%	65,6%	71,9%	82,3%
Responsable de rayon	4	59,2%	26	37	75,9%	56,6%	61,4%	38,0%	64,4%	44,9%
Superviseur(se) relation client à distance	5	69,2%	3	5	66,4%	79,7%	36,6%	58,1%	100,0%	65,0%
Vendeur-conseil en magasin	4	63,1%	307	574	72,7%	66,8%	49,2%	45,3%	59,1%	57,7%
Ensemble des titres professionnels du commerce	-	62,5%	1 051	1 893	67,5%	62,0%	50,4%	43,5%	62,7%	57,9%
Ensemble des titres professionnels	-	41,7%	19 646	15 104	69,4%	67,4%	57,6%	54,3%	58,5%	61,8%

2020	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
			Agent(e) magasinier(ère)	3	18,2%	594	132	65,6%	71,1%	49,6%
Cariste d'entrepôt	3	11,3%	493	69	70,7%	87,1%	53,7%	66,9%	24,6%	34,7%
Conducteur de transport en commun sur route	3	24,2%	1 504	477	75,4%	77,5%	68,4%	70,1%	75,6%	80,2%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	8,4%	3 035	285	61,9%	60,8%	52,9%	51,6%	54,0%	53,4%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	8,0%	815	80	89,4%	93,9%	78,5%	87,7%	67,6%	74,8%
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	17,5%	98	21	59,2%	52,1%	43,4%	27,8%	38,0%	24,7%
Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	5	33,3%	174	84	79,6%	80,3%	77,2%	72,6%	83,6%	85,6%
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	3	24,1%	739	267	75,1%	79,5%	55,1%	54,1%	39,7%	30,3%
Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	23,2%	111	33	85,1%	86,1%	74,2%	72,6%	74,2%	76,6%
Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	4	38,1%	8	5	48,8%	60,1%	48,8%	60,1%	74,5%	30,9%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	4	24,4%	113	36	82,7%	76,3%	71,0%	61,4%	50,7%	27,3%
Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	5	44,4%	1	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	5	42,0%	31	26	74,0%	84,7%	65,1%	80,2%	78,3%	91,7%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	32,4%	26	12	88,8%	92,1%	77,2%	74,2%	89,8%	94,4%
Ensemble des titres professionnels de la mobilité logistique	-	15,9%	7 742	1 527	70,6%	75,4%	59,6%	62,8%	57,6%	1,6%
Ensemble des titres professionnels	-	41,7%	19 646	15 104	69,4%	67,4%	57,6%	54,3%	58,5%	61,8%

2020	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Accompagnateur(trice) de tourisme	4	66,3%	31	72	55,7%	70,5%	29,4%	49,7%	45,5%	54,0%
Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	0,0%	13	-	77,9%	-	65,4%	-	85,2%	-
Agent de loisirs	3	30,0%	5	1	57,5%	100,0%	41,0%	100,0%	50,0%	0,0%
Agent de propreté et d'hygiène	3	72,8%	183	629	67,7%	61,5%	47,7%	47,1%	44,5%	50,0%
Agent de sûreté et de sécurité privée (depuis 2020)	4	28,6%	11	5	27,5%	41,1%	27,5%	21,0%	100,0%	0,0%
Agent technique prothésiste et orthésiste	3	15,4%	9	1	32,6%	100,0%	32,6%	100,0%	100,0%	100,0%
Agent(e) de médiation, information, services	3	64,3%	7	14	73,2%	56,5%	60,8%	32,8%	68,7%	100,0%
Agent(e) de restauration	3	77,1%	101	417	49,0%	53,9%	34,2%	40,1%	38,3%	41,9%
Agent(e) de sûreté et de sécurité privée (avant 2020)	3	20,3%	432	113	71,1%	67,9%	63,4%	55,0%	68,5%	67,9%
Agent(e) d'hôtellerie	3	77,6%	16	50	54,3%	51,3%	48,8%	21,9%	76,3%	36,2%
Agent(e) horloger(ère) en montage et entretien	3	27,0%	13	6	45,1%	67,4%	36,3%	33,0%	38,1%	100,0%
Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	3	0,0%	2	-	100,0%	-	100,0%	-	48,2%	-
Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	4	45,8%	28	17	77,6%	64,2%	41,7%	41,6%	27,7%	70,6%
Assistant(e) commercial(e)	5	89,2%	33	248	40,9%	67,8%	29,1%	54,6%	58,3%	58,7%
Assistant(e) de direction	5	94,3%	6	118	51,5%	71,0%	51,5%	61,0%	30,2%	75,0%
Assistant(e) de vie aux familles	3	93,8%	151	2 329	76,8%	73,5%	63,7%	61,4%	67,3%	65,2%
Assistant(e) import-export	5	70,5%	25	49	67,3%	69,7%	43,1%	63,1%	54,0%	64,9%
Assistant(e) ressources humaines	5	91,4%	53	596	56,2%	72,0%	43,5%	61,7%	70,0%	67,9%
Auxiliaire en prothèse dentaire	3	20,0%	3	1	31,5%	100,0%	31,5%	0,0%	100,0%	0,0%
Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	83,7%	18	78	58,8%	63,9%	34,2%	31,5%	100,0%	32,6%
Comptable assistant	4	83,3%	91	445	52,8%	60,9%	48,6%	53,4%	71,2%	68,0%
Comptable assistant sanitaire et social	4	87,5%	2	8	100,0%	24,5%	100,0%	24,5%	48,4%	100,0%
Concepteur développeur d'applications	6	22,0%	299	81	66,8%	71,0%	62,5%	64,6%	91,0%	90,1%
Conseiller en insertion professionnelle	5	84,0%	72	371	79,4%	82,2%	75,2%	78,3%	63,3%	64,3%
Conseiller vendeur en voyages	4	81,3%	6	29	45,8%	49,6%	32,7%	43,5%	100,0%	43,5%
Conseiller(ère) médiateur(trice) numérique	5	44,8%	12	12	9,4%	48,8%	9,4%	41,0%	100,0%	50,5%
Cordonnier(ère) multiservices	3	63,6%	3	5	32,6%	40,5%	32,6%	40,5%	0,0%	0,0%
Cuisinier(ère)	3	58,6%	176	264	74,4%	65,1%	53,4%	46,0%	57,3%	57,8%
Designer Web	5	49,8%	165	175	40,7%	49,8%	38,4%	44,2%	65,0%	66,9%
Développeur web et web mobile	5	23,0%	717	235	53,3%	53,6%	47,8%	47,9%	82,8%	80,0%
Employé administratif et d'accueil	3	89,6%	54	495	27,4%	40,9%	21,7%	29,7%	35,0%	59,0%
Encadrant(e) technique d'insertion	4	27,0%	15	8	77,9%	62,4%	77,9%	38,0%	51,7%	67,0%
Formateur professionnel d'adultes	5	63,0%	208	374	77,4%	79,0%	68,6%	68,7%	60,9%	53,6%
Gérant(e) en restauration collective	5	33,3%	3	0	34,5%	0,0%	34,5%	0,0%	0,0%	0,0%
Gestionnaire comptable et fiscal	5	73,8%	70	187	66,6%	80,0%	52,1%	70,7%	64,4%	72,0%
Gestionnaire de paie	5	82,4%	194	892	74,8%	74,8%	65,9%	66,4%	75,9%	73,3%
Gouvernant(e) en hôtellerie	4	90,9%	5	52	40,3%	60,3%	40,3%	40,5%	100,0%	72,7%
Horloger(ère)	4	18,5%	15	5	46,4%	40,1%	26,6%	20,5%	100,0%	100,0%
Infographiste metteur en page	4	53,2%	55	65	38,5%	52,4%	28,5%	44,7%	80,8%	90,8%
Installateur(trice) dépanneur(e) en informatique	3	7,2%	38	1	24,9%	0,0%	22,7%	0,0%	40,6%	0,0%
Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services	4	78,0%	8	22	71,8%	40,6%	54,1%	26,7%	78,5%	83,3%
Monteur / monteuse audiovisuel	5	34,7%	25	10	37,9%	38,6%	29,6%	20,0%	80,9%	100,0%
Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	4	23,8%	21	9	53,7%	55,7%	40,7%	45,2%	100,0%	51,7%
Réceptionniste en hôtellerie	4	71,4%	82	204	70,8%	66,9%	56,5%	42,4%	75,6%	72,9%
Responsable de coordination touristique territoriale	5	85,7%	1	4	100,0%	54,8%	100,0%	27,4%	100,0%	0,0%
Responsable de cuisine en restauration collective	4	35,7%	4	4	80,1%	100,0%	61,3%	18,4%	100,0%	100,0%
Responsable de petite et moyenne structure	5	74,7%	18	50	63,1%	57,3%	52,3%	46,9%	100,0%	67,0%
Responsable d'établissement touristique	5	42,9%	12	11	63,5%	79,0%	63,5%	62,4%	86,4%	60,2%
Restaurateur de mobilier d'art	4	100,0%	-	1	-	100,0%	-	100,0%	-	0,0%
Secrétaire assistant	4	95,7%	27	624	41,5%	57,2%	34,0%	48,4%	41,6%	64,9%
Secrétaire assistant médico-social	4	98,9%	6	730	42,7%	76,8%	42,7%	64,6%	63,1%	47,5%
Secrétaire assistant(e) immobilier	4	63,2%	4	9	43,6%	45,3%	43,6%	34,6%	54,1%	100,0%
Secrétaire comptable	4	95,6%	32	642	36,2%	68,3%	27,6%	57,7%	61,2%	63,5%
Serveur(se) en restauration	3	61,4%	50	69	71,3%	55,7%	41,4%	37,1%	70,8%	52,6%
Tapissier garnisseur	3	96,3%	1	16	0,0%	63,3%	0,0%	63,3%	0,0%	50,2%
Technicien d'assistance en informatique	4	11,4%	365	42	43,3%	55,3%	34,2%	45,1%	64,9%	88,6%
Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	7,9%	408	32	71,2%	69,4%	63,4%	59,5%	78,6%	82,9%
Technicien(ne) en montage et vente d'optique-lunetterie	4	40,0%	4	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	4	5,3%	70	4	45,4%	19,0%	38,2%	0,0%	80,1%	0,0%
Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique	5	0,0%	0	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications	5	0,0%	6	-	67,7%	-	67,7%	-	100,0%	-
Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques	5	0,0%	2	-	100,0%	-	100,0%	-	48,8%	-
Ensemble des titres professionnels des autres services	-	70,3%	4 486	10 931	60,9%	67,0%	51,3%	55,3%	99,6%	63,0%
Ensemble des titres professionnels	-	41,7%	19 646	15 104	69,4%	67,4%	57,6%	54,3%	58,5%	61,8%