



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**WEBINAIRE DE PRÉSENTATION
31 MAI 2023**



Objectifs de l'Année européenne des compétences



- **L'Année européenne des compétences** a été proposée par la présidente de la Commission européenne Ursula Von der Leyen dans son discours sur l'état de l'Union du 14 septembre 2022
- Cette proposition a fait l'objet d'un accord du Parlement européen et du Conseil de l'Union européenne. **L'Année européenne a été officiellement lancée le 9 mai dernier**, jour de l'Europe. Elle va donc durer jusqu'au 8 mai 2024.
- L'ambition est de **donner un nouvel élan à l'accès à la formation et au développement des compétences pour tous et tout au long de la vie**, pour permettre à chacun de maîtriser son parcours et à l'Europe de se doter en compétences d'avenir



“Nous devons nous concentrer beaucoup plus sur nos investissements en faveur de l'enseignement et du perfectionnement professionnels. Nous avons besoin d'une meilleure coopération avec les entreprises, car ce sont elles qui savent ce dont elles ont besoin. Et nous devons faire correspondre leurs besoins aux aspirations des citoyens. Mais nous devons également attirer les compétences appropriées sur notre continent, des compétences qui aident les entreprises et renforcent la croissance de l'Europe.”

Ursula von der Leyen, présidente de la Commission européenne

Objectifs et enjeux de l'Année européenne des compétences



- L'Année européenne des compétences s'inscrit dans le contexte des **transitions écologique et numérique** et de **tensions de recrutement et pénurie de compétences**

Les **transitions écologique et numérique** ont des conséquences majeures sur le marché du travail, les travailleurs et leurs compétences.



DESTRUCTIONS D'EMPLOIS



L'automatisation entrainera la perte de 10 à 15% d'emplois selon Eurofound.



La décarbonation de l'économie se traduira par des pertes d'emplois dans des secteurs tels que les énergies fossiles et les industries intensives en carbone.



TRANSFORMATIONS D'EMPLOIS



L'adoption de modes de vie et de travail plus durables impactera les emplois existant – dans certains secteurs plus que d'autres, comme l'agriculture ou la construction.



L'automatisation entrainera d'importantes transformations pour 32% des emplois existant selon l'OCDE.



CRÉATIONS D'EMPLOIS

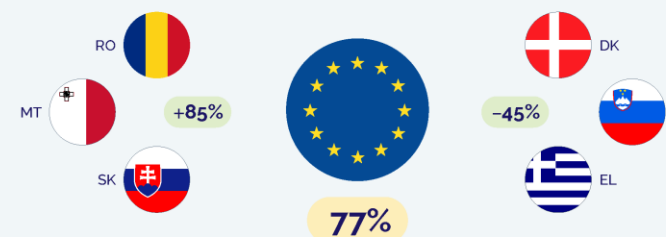


La transition numérique se traduit par la création d'emplois dans les secteurs de la robotique, l'analyse de données, la cybersécurité.



La Commission européenne prévoit la création de 2,5 millions d'emplois dans l'UE d'ici 2030 liés à la transition écologique.

Pourcentage des entreprises éprouvant des difficultés à trouver des candidats dotés des compétences souhaitées



Source : Eurofound et Cedefop (2020), European Company Survey 2019, Workplace practices unlocking employee potential.



CONSTRUCTION

Plombiers, tuyauteurs, soudeurs, ingénieurs civils, couvreurs, maçons, électriciens



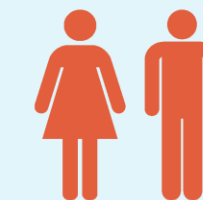
SANTÉ

Infirmiers, médecins, aides-soignants



NOUVELLES TECHNOLOGIES

Analystes de systèmes, programmeurs d'applications, développeurs web, multimédia et de logiciels



En 2021, les professions enregistrant le plus grand nombre de pénuries concernent des métiers de tout niveau de qualification



AUTRES

Conducteurs de poids lourds et de camions, mécaniciens, outilleurs, comptables, cuisiniers

Source : Autorité européenne du travail (2022), Report on Labour Shortages and Surpluses.

- **4 objectifs communs** ont été fixés pour cette année européenne des compétences :



Promouvoir des investissements accrus, plus efficaces et plus inclusifs, dans la formation et le renforcement des compétences



Veiller en à ce que les **compétences soient adaptées** aux besoins du marché du travail, en coopération également avec les partenaires sociaux et les entreprises



Mettre en adéquation **les aspirations et les compétences des citoyens avec les possibilités offertes sur le marché du travail**, en particulier en ce qui concerne la transition écologique et numérique



Attirer des personnes de pays tiers possédant les compétences dont l'UE a besoin

Objectifs et enjeux de l'Année européenne des compétences



- L'Année européenne des compétences contribuera à la mise en œuvre du **Socle européen des droits sociaux**, proclamé en 2017 au Sommet de Göteborg et à la réalisation des **objectifs sociaux de l'UE à l'horizon 2030**, fixés au Sommet de Porto en mai 2021, notamment un minimum de 60 % des adultes en formation chaque année



Mise en œuvre de l'Année européenne des compétences



Mise en œuvre de l'Année européenne des compétences



- L'Année européenne des compétences est l'occasion de **valoriser les initiatives en faveur des compétences au niveau européen, national et local**
- La Commission a mis en place la plateforme <https://year-of-skills.europa.eu/> qui **recense tous les évènements** organisés en Europe, sur laquelle **un kit de communication** peut être téléchargé
- **Des coordonnateurs nationaux** ont été désignés dans chaque Etat membre afin **de coordonner et promouvoir les activités** en lien avec l'Année européenne des compétences aux niveaux national et local, et de participer à des échanges réguliers entre coordinateurs nationaux et avec la Commission.



Why a European Year of Skills?

Having a workforce with the skills that are in demand contributes to sustainable growth, leads to more innovation and improves companies' competitiveness. Skilled workers enjoy better job opportunities as well as broader possibilities to fully engage in society. This is key to ensure that the economic recovery as well as the green and digital transitions are socially fair and just.

The European Year of Skills puts skills centre-stage. Helping people get the right skills for quality jobs and helping companies, in particular small and medium enterprises, address skills shortages in the EU is what this Year is all about.

How? By showcasing skills development opportunities and activities across Europe, by fostering easier [recognition of qualifications](#) across borders, by bringing organisations and people together to share their experiences and insights, and setting out how EU initiatives and funding possibilities can help.

Events and awareness-raising campaigns will happen across the EU. We hope that yours will be among them.

Get inspired, get involved, get skilled.

[Find out more >](#)



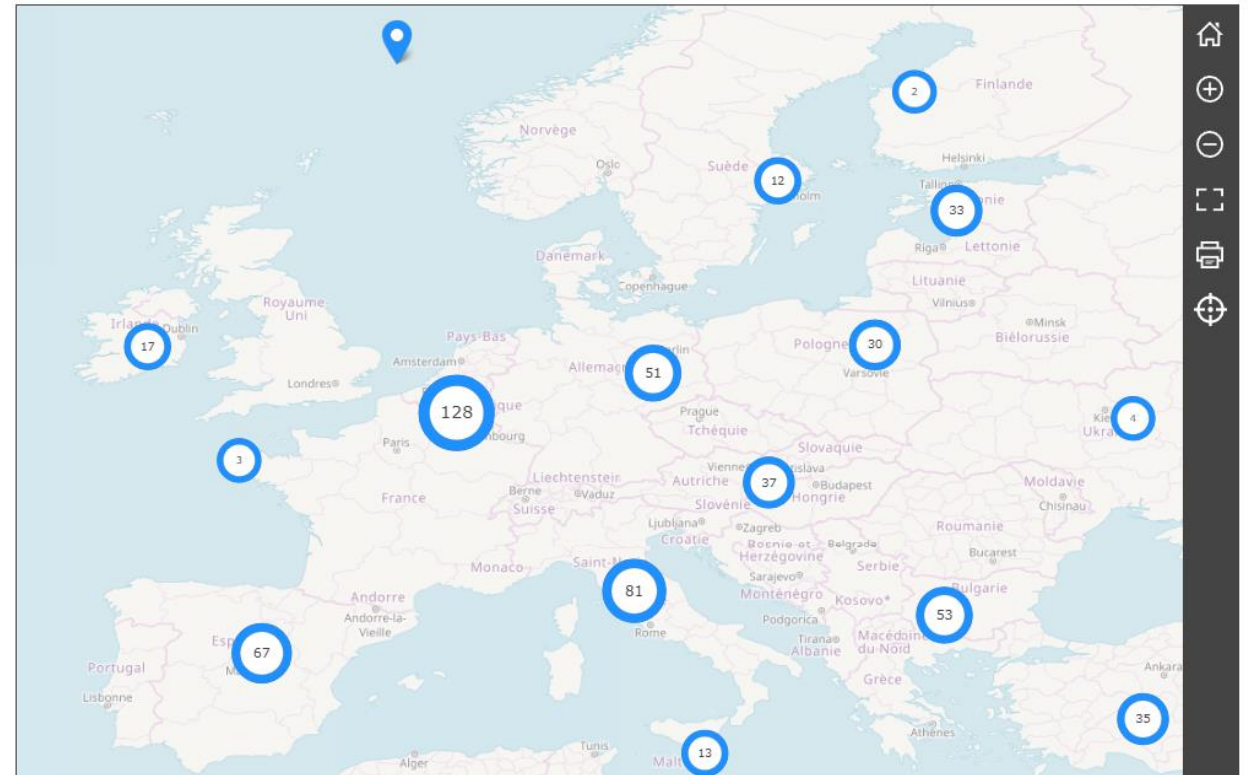
Mise en œuvre de l'Année européenne des compétences



- Tout organisateur d'évènement peut directement le soumettre sur la plateforme européenne <https://year-of-skills.europa.eu/>
- Une fois l'évènement enregistré sur la plateforme, il peut y **télécharger le label à utiliser pour « charter » l'évènement « Année Européenne des Compétences »**



Find skills-related activities near you



Webtools + © EC-GISCO + Leaflet | © OpenStreetMap contributors | Avertissement

Organising an event or activity on skills?

Submit your event / activity here

- La Commission valorise également sur la plateforme <https://year-of-skills.europa.eu/> des récits de projets réussis en matière de développement des compétences ou des témoignages de personnes qui ont bénéficié de programmes de formation ou reconversion pour progresser dans leur carrière et se préparer aux marchés du travail de demain

Skills for jobs: Get inspired!



Read [how Debbie upskilled](#) and pursued her dream career with EU support.



Re-energising a region: How [hundreds of new entrepreneurs got the training they needed](#).



Read how [Kristof realised his full potential](#) and found the perfect job.



How [Renata changed her life](#) and went from zero to frontline hero.

- Tout organisme a la possibilité de proposer un récit à publier sur la plateforme européenne en remplissant un formulaire dédié via la rubrique [Call for Skills Stories!](#) Merci d'envoyer copie de de vos demandes de publication en l'adressant à annee-europeenne-competences@emploi.gouv.fr

Mise en œuvre de l'Année
européenne des compétences
en France



- Nomination par le Gouvernement français de **Gilles GATEAU** comme coordonnateur, et de **Marianne de BRUNHOFF** comme coordonnatrice adjointe



**Gilles
GATEAU**

Economiste de formation, Gilles Gateau est aujourd'hui Directeur général de l'Apec (Association pour l'emploi des cadres) et préside le Haut Conseil du Dialogue Social. Il a été représentant pour la France au conseil d'administration de l'Autorité Européenne du Travail de 2018 à 2021. Auparavant, il a exercé au sein du Service public de l'emploi, notamment comme Directeur général adjoint de l'ANPE, dans des cabinets ministériels – notamment comme directeur de cabinet du Ministre du Travail Michel Sapin et directeur de cabinet adjoint du Premier ministre Manuel Valls – et dans des fonctions de DRH, notamment au sein d'Air France et d'EDF.



**Marianne
DE BRUNHOFF**

Agrégée d'histoire, ancienne élève de l'ENA, Marianne de Brunhoff a enseigné puis exercé dans les domaines de l'emploi, de l'insertion sociale et professionnelle, de l'assurance maladie et de l'éducation, en ministères (travail, éducation), à la Ville de Paris (pilotage des services sociaux et du RMI, pilotage de l'action éducative) ainsi qu'à la CNAMTS. Elle a également été conseillère en cabinet ministériel (Education nationale, agriculture). Elle a été déléguée aux relations européennes et internationales et à la coopération du ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche, et directrice de projet (ministères sociaux) pour la Présidence française de l'Union européenne.

- **La France inscrit pleinement ses priorités dans les 4 objectifs fixés pour l'Année européenne des compétences**



Objectif 1 : accroître et améliorer l'investissement dans les compétences

- Peuvent être citées des politiques publiques comme le PIC 2018-2022 et ses prolongements en 2023, la formation aux métiers d'avenir du Plan France 2030, la montée en puissance de l'Alternance qui se poursuit ou encore les investissements supplémentaires dans les Lycées professionnels qui viennent d'être décidés, etc.



Objectif 2 : veiller à ce que les compétences soient adaptées aux besoins du marché du travail

- la réforme récente de la validation des acquis de l'expérience, le développement de l'alternance, en privilégiant la coopération entre tous les acteurs constituent de puissants leviers.



Objectif 3 : mettre en adéquation les aspirations et les compétences des citoyens avec les possibilités offertes sur le marché du travail

- le CPF constitue un outil précieux, qui ne cesse de se développer, ainsi que le Conseil en évolution professionnelle.



Objectif 4 : attirer les personnes de pays tiers possédant les compétences dont l'UE a besoin

- La France suit attentivement le développement des « Partenariats destinés à attirer les talents », initiative de la Commission



- **La France souhaite faire de cette Année européenne une initiative utile pour mobiliser tous les acteurs impliqués dans le développement des compétences, dans toutes ses dimensions (éducation et formation, conseil en évolution professionnelle, situations apprenantes,...).**
- **Nous voulons aussi profiter de cette Année européenne pour partager davantage avec nos partenaires européens –confrontés aux mêmes défis- nos expériences et nos bonnes pratiques, et capitaliser sur les initiatives de cette Année européenne.** Pour cela nous proposons 2 choses :
 - ➔ **Que chaque initiative labellisée en France produise et nous fasse parvenir à l'issue de l'évènement, une courte synthèse des principales idées, expériences ou propositions échangées.** Nous en assurerons la traduction en anglais et le partage avec nos homologues européens sous une forme appropriée. Les modalités de transmission seront précisées sur la page dédiée du site du ministère.
 - ➔ **Le Ministère du Travail organisera à Paris, le 7 décembre 2023, un évènement de dimension européenne pour partager l'expérience française et celle d'autres Etats membres en matière de dispositifs favorisant le développement de la formation et des parcours professionnels (CPF, CEP, ...)**



- **Communication :**

- Page dédiée sur le site du ministère :

[L'Année européenne des compétences 2023 - Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr/ann-ee-europeenne-des-comp-ences-2023)

- Une adresse mail générique est également mise en place pour toute question :

annee-europeenne-competences@emploi.gouv.fr

Principaux évènements européens à date



Principaux événements européens à date



- **9 mai** : The European Year of Skills festival
- **26 - 27 mai** : Sommet social de Porto avec à l'agenda une séquence "*The European Year of Skills as a driver for the twin transitions*" Le ministre Olivier Dussopt est invité à intervenir dans la table ronde sur ce thème.
- **7 juin** : réunion des coordonnateurs nationaux à Bruxelles
- **8-9 juin** : événement européen à Bruxelles « *Making Skills Count* »
- **19- 20 octobre** : événement organisé par la présidence espagnole à Barcelone sur les politiques actives du marché du travail et les compétences
- **23 – 27 octobre** : semaine européenne des compétences professionnelles
- **15 -16 novembre** : The Employment and Social Rights Forum
- **7 décembre** : événement organisé par la France à Paris pour **partager et confronter les expériences européennes en matière de dispositifs visant à développer la formation et l'acquisition de compétences par le plus grand nombre**, en particulier les compte individuel de formation et le conseil en évolution professionnelle