



MINISTÈRE DU TRAVAIL

#Graine
Dagricultrice



#BuzzLeclair



#BrasDroitDuBoss



#LaMainVerte



#ProDeLaero



DOSSIER DE PRESSE

Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM) – 23 avril 2018

AVEC L'APPRENTISSAGE
#DÉMARRE TA STORY
apprentissage.gouv.fr

#DémarreTaStory

UNE CAMPAGNE INÉDITE

de mise en valeur de l'apprentissage

Sommaire

#DémarreTaStory :
les apprentis se mobilisent
contre les idées reçues
sur l'apprentissage

page 04

Idées reçues :
les principaux intéressés
vous répondent !

page 12

20 mesures concrètes
pour transformer
l'apprentissage en France

page 24

Édito

Faisons « buzzer l'apprentissage » !

Alors que 70 % des apprentis trouvent un emploi dans les 7 mois suivant la fin de leur formation, ils ne sont que 400 000 en France à suivre cette voie, soit 7 % des jeunes de 16 à 25 ans. Je présenterai vendredi 27 avril au conseil des ministres le projet de loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, qui sera débattu au Parlement à partir du mois de juin. Il comprend notamment 20 mesures concrètes en faveur de l'apprentissage avec un objectif : développer massivement l'offre de formation en apprentissage sur tout le territoire national pour les 16-30 ans.

La loi nous permettra de lever les freins qui empêchaient jusqu'alors le développement de l'apprentissage. Mais pour que l'apprentissage soit une réussite, nous devons également déconstruire les idées reçues qui perdurent dans l'esprit des jeunes et de leurs parents, c'est l'enjeu de cette campagne.

Pour concevoir la campagne « Avec l'apprentissage#DémarreTaStory », nous sommes partis des situations réelles, du quotidien des apprentis actuels et anciens, les premiers ambassadeurs de l'apprentissage. En un an, je suis allée à la rencontre de centaines d'apprentis dans des CFA, chez les compagnons du devoir, dans les réseaux des Familles rurales, sur les campus de métiers, c'est leur enthousiasme et la passion avec laquelle ils se formaient qui m'ont marqués. Ce sont les meilleurs arguments pour convaincre les jeunes de se lancer et les entreprises de les recruter.

Cette campagne est inédite, elle est faite par et pour les apprentis. Nous leur avons laissé les clés et maintenant, nous comptons sur chacun d'entre vous pour nous aider à la relayer et à la faire grandir, pour que l'apprentissage soit enfin connu et reconnu à sa juste valeur. Faisons buzzer l'apprentissage, réussissons collectivement.

Muriel Pénicaud,
ministre du Travail



Muriel Pénicaud, en présence de Thierry Marx, apportant son soutien à l'équipe de France des métiers avant sa participation aux Worldskills, le 30 août 2017 ©ministère du Travail

#DémarreTaStory : les apprentis se mobilisent contre les idées reçues sur l'apprentissage



*J'ai une chose à dire :
essayez avant de critiquer !
Ceux qui ont des a priori
sur l'apprentissage n'ont
clairement pas d'apprenti
dans leur entourage. »*

Adrien,
apprenti couvreur



Ils sont plus d'une quarantaine d'apprentis à se mobiliser aujourd'hui pour la campagne « Avec l'apprentissage #DémarreTaStory ». Un défi commun, celui de convaincre les jeunes et leurs parents d'oublier les idées reçues et montrer combien l'apprentissage permet de s'épanouir, tout en s'assurant un avenir professionnel.

Avec cette campagne, le ministère du Travail a souhaité montrer que l'apprentissage :

- **représente tous les métiers et tous les secteurs** : de la boulangerie à l'aéronautique, de l'agriculture à la finance...
- **prépare à tout type de diplômes** : CAP, BTS, DUT, Master 2... l'apprentissage permet d'avancer tout en étant rémunéré.
- **permet à chacun de construire un parcours adapté à ses envies** : en étant apprenti, on peut gagner de l'argent et être plus autonome, voyager en se formant, se construire un réseau professionnel...
- **est un tremplin pour l'emploi** : très apprécié par les employeurs, l'apprentissage est un atout indéniable sur un CV.



*L'apprentissage c'est ce qui
m'a mené ici à l'Élysée
et qui m'a permis de décrocher
mon titre de Meilleur Ouvrier
de France à 25 ans.
Je suis le plus jeune
de l'histoire à avoir décroché
ce titre, et je ne le dois
qu'à l'apprentissage ! »*

Guillaume Gomez,
chef des cuisines du Palais de l'Élysée,
Meilleur Ouvrier de France
et ancien apprenti

LES 4 PILIERS DE L'APPRENTISSAGE



CHOISIR :

l'apprentissage c'est un choix qui demande exigence et passion. C'est aussi une façon d'apprendre son métier directement sur le terrain, de le « tester en conditions réelles » dès le début de sa formation.

FAIRE SES ETUDES AUTREMENT :

l'apprentissage est une pédagogie alternative à la pédagogie scolaire, c'est une manière d'arriver au même endroit, d'avoir les mêmes diplômes. On peut faire toutes ses études en apprentissage.

SE RÉALISER :

l'apprentissage c'est une façon astucieuse et sûre de trouver le métier qui fera son bonheur, sa fierté et donnera envie de se lever tous les matins.

FAIRE POUR APPRENDRE :

aucun métier ne s'apprend que dans les livres ! Être auprès de professionnels, c'est une chance unique d'apprendre la réalité concrète d'un métier mais aussi d'être sûr que ce métier corresponde à son projet de vie.



Grâce à l'apprentissage, j'ai découvert un monde d'adultes qui m'a clairement dit "si tu sais ce que tu veux, montre ce que tu vau" et ça a été le chemin de l'épanouissement. La clé pour moi ça a été de faire pour apprendre. »

Thierry Marx,
chef étoilé et ancien apprenti

Une campagne pluri-annuelle nourrie d'un parti pris fort : laisser la parole aux apprentis



Une chose est frappante lorsque l'on se déplace dans les CFA ou dans les entreprises à la rencontre des apprentis, de leurs professeurs et de leurs maîtres d'apprentissage : c'est l'enthousiasme qu'ils partagent tous lorsqu'ils parlent d'apprentissage. Ils ont en commun la fierté de leur cursus et la passion du métier qu'ils exercent, quel que soit leur secteur ou leur âge.

Écouter ces apprentis, leurs maîtres d'apprentissage, leurs professeurs et leurs établissements est sans nul doute le meilleur moyen d'oublier ses a priori. Mais comme tout le monde n'a pas l'occasion de connaître un apprenti dans son entourage ou n'ose pas se rendre dans un CFA, le ministère du Travail

a voulu ouvrir au grand public les portes de ces ateliers, de ces salles de cours, de ces entreprises, dans lesquels les apprentis se forment et apprennent un métier, jour après jour, auprès de professionnels engagés dans la transmission de leur savoir et de leurs savoir-faire.

Le ministère souhaite porter ce concept sur deux ans : les « stories » sont la première brique d'un édifice qui va continuer de se construire pendant les vingt-quatre prochains mois, avec toujours les apprentis au cœur d'un dispositif réalisé par et pour eux.

Une chose est sûre : les apprentis n'ont pas fini de vous surprendre !



L'apprentissage c'est se révéler à soi-même. Ça m'a permis d'avoir un statut social, un diplôme, une vraie reconnaissance. »

Vincent Thiébaud,
député et ancien apprenti





#DémarreTaStory : le concept créatif

Le format des « stories » correspond à une nouvelle façon d'être présent sur les réseaux sociaux, particulièrement prisée par les millenials : les codes sont ceux de l'instantanéité (des contenus qui disparaissent après 24h des flux de publication ...), de l'authentique (contre l'hyper-esthétisation de certains posts Instagram très travaillés) et du testimonial (des tranches de vie à partager avec sa communauté).

Cette campagne s'inscrit dans cette mouvance : plus de 40 apprentis ont été interviewés et leurs stories réalisées. C'est au contact des apprentis et en les écoutant, sans discours préétabli que la campagne s'est créée : ils sont les ambassadeurs de leur propre histoire et c'est cette histoire, et les parcours propres à chacun qui ont été mis en lumière.

Ces stories seront mises en valeur grâce à un plan média, mais elles ont surtout vocation à créer de l'émulation chez les apprentis : cette campagne mise sur le *user generated content*, c'est-à-dire l'appropriation du concept par le grand public, qui créera à son tour du contenu sur le sujet.

#DémarreTaStory c'est donc un appel lancé à tous les jeunes et ceux qui ont été apprentis qui doit permettre à ceux qui font l'apprentissage de montrer à quel point ils sont enthousiasmés, passionnés, engagés, créatifs, parfois drôles et décalés... tout est permis avec #DémarreTaStory !

La mobilisation va se poursuivre avec les CFA, les fédérations professionnelles, les entreprises... chacun doit être encouragé à participer à ce grand mouvement national, et chacun peut mettre en valeur ses belles histoires, facilement en quelques minutes !



J'ai pu constater que les entreprises recherchent des gens bien formés, mais également des personnes immédiatement opérationnelles : et pour ça, il n'y a pas mieux que l'apprentissage. J'ai aussi découvert la camaraderie entre collègues !

Pour moi, l'entreprise n'est plus un mystère, au contraire, je m'y sens à l'aise, grâce à la mobilisation des équipes. Je sens que l'on monte collectivement en compétences.

J'en suis fier. »

Nicolas,
licence responsable
de développement commercial



Mode d'emploi : comment faire sa story ?

Cette campagne est celle des apprentis ! Elle a vocation à vivre de manière autonome, portée par la créativité et l'inventivité de chacun.

Pour encourager ce mouvement, un kit de communication et des éléments pour créer sa propre story sont téléchargeables sur le site apprentissage.gouv.fr. Ils sont tous libres de droits : chacun est invité à s'en emparer et à jouer avec, au grès de ses envies.

Pour cela, il suffit de :

- > Avoir un compte sur un réseau social



- > S'inspirer de notre tutoriel disponible sur le site apprentissage.gouv.fr
- > Se lancer et partager sa story auprès de sa communauté
- > Ne pas oublier d'ajouter le hashtag dédié #DémarreTaStory



Soyez créatif, les stories offrent de nombreuses possibilités de personnalisation !

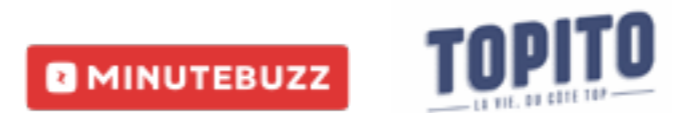
«
 Reconnaissons l'apprentissage pour ce qu'il est : une voie de passion et d'excellence ! »

Muriel Pénicaud,
 ministre du Travail

Une campagne qui s'inscrit dans le quotidien des jeunes

#DémarreTaStory c'est une campagne qui occupera d'abord le web et plus particulièrement les réseaux sociaux :

- Facebook, mais surtout les deux réseaux sociaux sur lesquels sont nées les stories : Instagram et Snapchat
- Des contenus originaux produits par des médias en ligne dédiés à la cible Millenials : Minute Buzz, Topito



Le ministère du Travail a inauguré sa présence sur Instagram en diffusant les premières images de teasing de la campagne, et partagera les meilleures stories sur son compte @ministeretravail



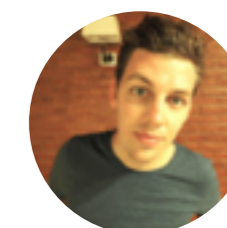
- Un facebook live sur l'étudiant.fr pour avoir toutes les clés sur l'apprentissage

- Un partenariat avec deux youtubeurs : Amixem et Pierre Croce qui créeront des contenus originaux illustrant leur vision de l'apprentissage, en cohérence avec leur ligne éditoriale et les attentes de leurs communautés.



AMIXEM

Amixem s'appelle en réalité Maxime Chabroud. Sa chaîne YouTube approche aujourd'hui les 4 millions d'abonnés.



PIERRE CROCE

Pierre Croce est humoriste et vidéaste.

Pour lever les idées reçues, ils ont décidé de vivre chacun une expérience inédite auprès d'apprentis : Pierre réalisera un rêve très personnel en se mettant dans la peau d'un apprenti pendant 24h, pendant que Maxime partira à la rencontre de 5 apprentis qui se forment à des métiers très divers dans des environnements de travail originaux.

Ils partageront ensuite le fruit de leurs aventures avec leurs communautés respectives.

Idées reçues : les principaux intéressés vous répondent !



L'apprentissage, c'est un vrai plus par rapport aux cursus « classiques » : les préjugés sur l'apprentissage sont dépassés ! Ça n'a rien à voir avec les idées que les gens s'en font, au contraire c'est un réel avantage :

ça n'a rien d'inférieur à un diplôme sans apprentissage, puisqu'à niveau d'étude égal, on a été formé par des professionnels et on a été intégré dans la vie d'une entreprise. »

Awa,
prépa apprentissage,
techniques de commercialisation



1/ L'apprentissage c'est seulement pour les jobs manuels ?

FAUX

- Des formations en apprentissage existent dans tous les secteurs, et pas seulement dans les métiers manuels : les banques, les assurances, les entreprises du secteur de l'informatique ou des télécoms proposent par exemple de nombreuses opportunités.

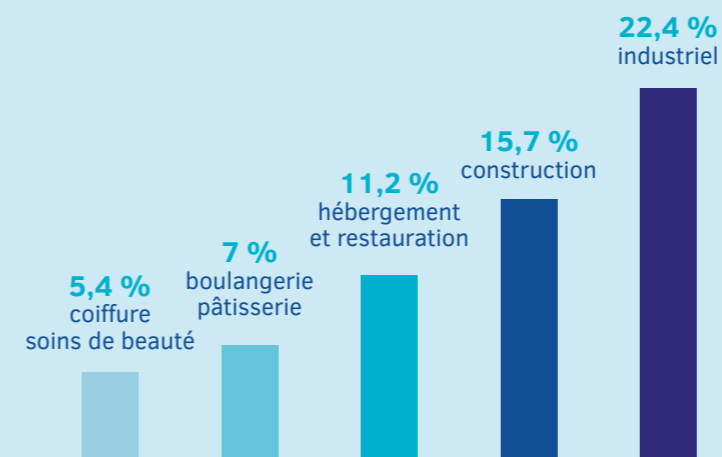


Quand j'ai su que les études en communication pouvaient se poursuivre en apprentissage j'ai sauté sur l'occasion. L'apprentissage c'est une transition avant de rentrer dans le monde du travail, un sas durant lequel on continue à suivre son parcours universitaire tout en découvrant le monde de l'entreprise, les savoir-faire qui sont utiles et surtout le savoir-être au travail. Comment se comporter au quotidien en entreprise,

ça ne s'apprend pas autrement que par l'apprentissage ! »

Aurélie,
apprentie communication
en 3^e année de licence de lettres

Les secteurs qui embauchent les apprentis



La moitié des apprentis sont embauchés dans les branches suivantes :

BTP/ Métallurgie/ Coiffure/ Bureaux d'études techniques/ Tourisme/ Ameublement/ Animation

Chiffres 2016 – Source : DARES

2/ OK, l'apprentissage c'est super, mais si je ne veux pas faire un CAP ou un BEP, c'est pas fait pour moi

FAUX

- Des formations en apprentissage existent à tous les niveaux : les jeunes à partir de 16 ans peuvent suivre une formation en apprentissage de 6 à 24 mois, pour des cursus allant du CAP au BAC +5



Mes trois années de licence m'ont apporté beaucoup mais j'avais besoin de plus : je n'ai pu faire qu'un stage de 2 mois en entreprise, je sentais que ça ne serait pas suffisant pour être crédible lors de mon entrée sur le marché du travail.

J'avais besoin d'une expérience concrète et c'est ce que l'apprentissage m'a offert. Je me suis sentie basculer « dans le monde des grands », les personnes autour de nous ne nous considèrent plus de la même façon lorsque l'on travaille.

Il y a aussi un autre avantage : ça permet de faire des études longues sans être dans la précarité, ou sans se mettre en difficulté en exerçant un travail à côté qui ne permet pas de se donner à 100 % dans ses études.

C'est vraiment le meilleur des deux mondes. »

Lucie,
apprentie en Master 1
ressources humaines



Chiffres 2016 – Source : DARES

3/ J'ai commencé un cursus qui ne me va pas... maintenant j'ai 27 ans, j'ai loupé le coche pour l'apprentissage

FAUX

- L'apprentissage sera ouvert jusqu'à 30 ans parce que chacun peut faire des erreurs et faire le choix de se réorienter. Pour permettre à tous les jeunes de rattraper un éventuel retard sans perdre de temps, des prépa-apprentissage permettront d'acquérir les savoirs de base ou les savoir-faire nécessaires au cursus visé. Le plus important, c'est la motivation et la passion du métier !



Lorsque j'ai quitté l'université, je sentais que j'avais besoin d'un métier manuel, de créer des choses concrètes et tangibles. C'est ce que j'ai trouvé dans le métier de cordonnier : je sais créer des bottes sur mesure de A à Z ! En ce moment, je fabrique et répare les chaussures des danseuses du Moulin Rouge et d'autres grands cabarets.

Je travaille des pièces d'exception, je participe au patrimoine culturel français grâce à notre savoir-faire et on se doit d'être extrêmement exigeants car nos créations sont mises à rude épreuve au quotidien. »

Clémence,
reconversion en apprentissage cordonnerie
après un cursus licence de psychologie à l'université



4/ L'apprentissage c'est formateur mais pour moi c'est un peu de l'arnaque non ? Je travaille beaucoup, je ne suis pas très bien payé et je ne bénéficie pas des mêmes droits que les salariés

FAUX

- Être apprenti, c'est bénéficier des mêmes droits que les autres salariés : congés payés et éventuellement des RTT, salaire minimum garanti, temps de travail qui ne peut pas dépasser la durée légale applicable dans l'entreprise, couverture maladie (sécurité sociale et mutuelle), droits à la retraite de base et complémentaire ...
- L'apprenti bénéficie aussi d'avantages qui lui sont propres : 5 jours de congés supplémentaires pour préparer son examen, le remboursement de la moitié du prix des abonnements aux transports publics entre le domicile et le lieu où se déroule la formation, un salaire non imposable dans la limite du Smic, une carte d'étudiant des métiers qui permet d'ouvrir droit à de nombreuses réductions ...



Je voulais apprendre un métier le plus vite possible pour avoir mon autonomie. Grâce à l'apprentissage, j'ai aujourd'hui un savoir-faire qu'on ne peut obtenir par la théorie seule : la pratique c'est la clé de l'excellence, et c'est vraiment ce qui forge le plus l'expérience et le caractère.

Mes parents m'ont orienté vers l'apprentissage et je les en remercie : ils se sont dit qu'apprendre un métier sur le terrain me correspondait davantage.

Alors oui, c'est un rythme très intense, mais c'est surtout très épanouissant au quotidien. »

Franck,
apprenti service hôtelier,
après un CAP pâtisserie



Être apprenti, ça ne veut pas dire ne pas avoir d'ambition, au contraire ! Je n'ai pas peur de viser très haut, je m'imagine chef, responsable de la restauration dans un palace ... Il n'y a pas de limite à notre réussite si on s'investit au maximum, et c'est ce que je fais. C'est très inspirant de rencontrer des grands chefs qui ont fait la même école que nous :

Guillaume Gomez, un de mes modèles, qui est chef de cuisine à l'Élysée et prépare tous les jours les menus de VIP venus du monde entier a commencé par un CAP. »

Justin,
Bac pro cuisine

5/ J'ai de bonnes notes, l'apprentissage n'est pas fait pour moi

FAUX

- L'apprentissage est une voie d'excellence et de passion.
- L'apprentissage c'est un choix, ce n'est pas une voie qui doit être subie faute de mieux : c'est un choix de vie, c'est une formidable opportunité, c'est mettre un pied dans le monde du travail, et s'ouvrir de nombreuses perspectives
- Saviez-vous que 70 % des apprentis trouvent un emploi après leur formation ?



Quand j'entends des gens dire que l'apprentissage c'est une « voie de garage », ça me fait rire et je les invite toujours à venir nous rencontrer dans nos CFA : ils y verront au premier coup d'œil que c'est tout sauf un cursus qui est subi faute de mieux. L'apprentissage n'a jamais été mon plan B, c'est même mon plan A majuscule ! Je voulais travailler dans un domaine qui me passionne tous les jours et qu'aucune journée ne ressemble à la précédente, je déteste la monotonie.

*C'est ce que j'ai trouvé grâce à l'apprentissage :
le fait d'être intégré à des projets, d'être utile
à la réalisation de ces projets et de pouvoir
débloquer des situations compliquées.*

*C'est ce qui me passionne. Je me dis en me levant
le matin que je vais être réellement utile
à l'entreprise. »*

Ylias,

apprenti en analyse
des coûts informatiques



J'avais beaucoup d'*a priori* avant de devenir apprenti : j'avais entendu que l'apprentissage était destiné aux jeunes qui n'aimaient pas l'école. Quelle idée ! C'est au contraire pour les gens qui sont passionnés, qui aiment un métier.

*Et la partie étude du cursus reste
primordiale : l'apprentissage c'est une voie
d'excellence, on attend beaucoup de nous
à tous les niveaux, la théorie, la pratique
et le savoir-être. »*

Jules,

CAP maçonnerie

6/ Mes parents pensent que je risque de me fermer des portes

FAUX

- L'apprentissage permet de rapidement tester le métier que l'on vise, de connaître un secteur, de s'intégrer à la vie d'une entreprise... et le cas échéant, de réaliser rapidement que ce n'est pas la voie qui vous convient.
- Des passerelles existent, pour rejoindre d'autres formations, au sein du même CFA ou dans un autre établissement, ou pour reprendre la voie scolaire classique.



« Si je commence à apprendre un métier et qu'il ne me plaît plus par la suite, l'apprentissage me permet de me tourner rapidement vers une autre voie...

C'est important d'avoir ce droit à l'erreur et c'est surtout important de pouvoir tester tôt le quotidien d'un travail. »

Ylias,
apprenti en analyse
des coûts informatiques

LES CHIFFRES CLÉS DE L'APPRENTISSAGE EN FRANCE

70 %
des apprentis trouvent un
emploi dans les 7 mois qui
suivent leur formation

1 jeune sur 2
travaille dans
l'entreprise où
il a effectué son
apprentissage

995 CFA,
répartis sur 3 057 sites
de formation

Dans les pays où le taux de chômage des jeunes est bas,
on dénombre environ **15 % des jeunes formés via
l'apprentissage, contre 7 % seulement en France**

2732
formations différentes
sont proposées dans
les CFA

L'APPRENTISSAGE C'EST :

- des formations de qualité, dans toute la France, dans tous les secteurs et à tous les niveaux de formations (de l'infra-bac au master) ;
- un formidable levier contre le chômage, avec d'excellents chiffres d'insertion dans l'emploi après la formation.

Le rôle du maître d'apprentissage

« Je forme 100 % de mon personnel en apprentissage : c'est la marque de fabrique du salon et ma fierté. En tant que chef d'entreprise, il est beaucoup plus intéressant de recruter quelqu'un que j'ai personnellement formé. J'y passe du temps, mais je suis certaine qu'à la sortie, mon salarié sera opérationnel et partagera mon niveau d'exigence. Quand je recrute un apprenti, je lui demande d'être bien élevé et motivé. Le reste ? Je m'en occupe. En tant que maître d'apprentissage, mon rôle c'est de transmettre mon savoir-faire et d'accompagner mon apprenti jusqu'à l'obtention du diplôme, mais surtout, au-delà, j'estime avoir réussi s'il trouve du travail. »

Nicole,

propriétaire de salon de coiffure



Source : DARES

« Je ne comprends pas ces gens pour qui apprentissage rime encore avec échec scolaire. C'est faux et c'est préjudiciable : l'apprentissage, qu'on se le dise une bonne fois pour toutes, c'est une voie d'excellence ! Et pour certains jeunes, c'est même salvateur : avoir un emploi leur permet de se sentir plus utiles, plus intégrés dans la société. Le maître d'apprentissage a un rôle clé pour ces jeunes. C'est lui qui les conduit vers la réussite, les accompagne. Il devient beaucoup plus qu'un formateur. »

Je valorise beaucoup ce rôle dans mon entreprise, car il fait grandir aussi bien les apprentis que leurs maîtres d'apprentissage. »

Hélène,

dirigeante d'une franchise de réparation automobile

« Avec mon maître d'apprentissage, on a une super relation, nous sommes vraiment très proches : j'apprends beaucoup de lui, professionnellement parlant bien-sûr, mais également sur le plan personnel. Il est devenu une sorte de modèle. Je ne pensais pas tisser ce type de lien ! »

Et ça m'a vraiment permis de grandir : je peux voir les changements sur ma manière d'être, j'ai pris confiance en moi grâce au travail et j'ai gagné en maturité grâce aux responsabilités qu'il m'a confié. »

Ylias,

apprenti en analyse des coûts informatiques



APPRENTISSAGE ET HANDICAP

Pour faciliter la formation du jeune travailleur handicapé, certaines règles du contrat d'apprentissage sont aménagées.

C'est le cas pour :

- La limite d'âge – Le contrat d'apprentissage aménagé est accessible à un candidat âgé de 16 ans au minimum et sans limite d'âge maximum
- La durée du contrat – La durée maximale de 3 ans peut être portée à 4 ans lorsque la qualité de travailleur handicapé est reconnue à l'apprenti.
- Le temps de travail – Le médecin du travail peut proposer un aménagement du temps de travail de l'apprenti reconnu travailleur handicapé.

Les employeurs qui choisissent de recruter un apprenti reconnu travailleur handicapé bénéficient d'aides spécifiques.

« Apprendre un métier c'est important.

Je ne veux pas rien faire : je veux travailler, je ne veux pas m'ennuyer chez moi.

L'apprentissage, c'est difficile mais c'est important pour plus tard je serai salariée dans l'hôtellerie restauration, et je serai indépendante moi aussi. »

Inès,

passerelle handicap,
CFA hotellerie restauration



20 mesures concrètes pour transformer l'apprentissage en France

Un nouveau statut de l'apprenti, très attractif pour les jeunes

- 1/ Tous les jeunes de 16 à 20 ans en apprentissage verront leur rémunération augmenter de 30 € nets par mois
- 2/ Tous les jeunes d'au moins 18 ans en apprentissage percevront une aide de 500 € pour passer leur permis de conduire
- 3/ Tous les apprentis dont le contrat de travail est interrompu en cours d'année ne perdront plus leur année
- 4/ Tous les jeunes qui souhaitent s'orienter vers l'apprentissage, mais ne disposent pas des connaissances et des compétences requises, auront accès à des pré-apprentissages
- 5/ Tous les jeunes et leurs familles bénéficieront d'une information transparente sur la qualité des formations en apprentissage qu'ils peuvent choisir
- 6/ Tous les jeunes bénéficieront de plusieurs journées annuelles d'information sur les métiers et les filières en classe de 4^e, 3^e, 2nde et 1^{re}
- 7/ L'apprentissage sera ouvert aux jeunes jusqu'à 30 ans, au lieu de 26 ans aujourd'hui
- 8/ Tout contrat en alternance sera financé
- 9/ Les campus des métiers seront favorisés et développés
- 10/ 15 000 jeunes en apprentissage par an pourront bénéficier du programme Erasmus de l'apprentissage pour effectuer plusieurs mois de formation dans un autre pays d'Europe

Tous les freins levés pour permettre aux entreprises de s'engager dans l'apprentissage

- 11/ Les partenaires sociaux co-écriront les diplômes professionnels avec l'État
- 12/ Les aides à l'embauche seront unifiées et ciblées sur les TPE et PME et les niveaux bac et prébac
- 13/ Le passage obligatoire et préalable devant les prud'hommes pour rompre le contrat d'apprentissage après 45 jours sera supprimé
- 14/ La réglementation des conditions de travail sera revue afin de faciliter l'intégration des jeunes apprentis dans l'entreprise
- 15/ La procédure d'enregistrement du contrat d'apprentissage sera réformée
- 16/ La durée du contrat d'apprentissage pourra rapidement et facilement être modulée pour tenir compte du niveau de qualification déjà atteint par le jeune
- 17/ L'embauche d'apprentis pourra se faire tout au long de l'année, et sera beaucoup moins contrainte par le rythme scolaire
- 18/ La certification des maîtres d'apprentissage, par voie de formation ou de reconnaissance des acquis de l'expérience, sera encouragée
- 19/ Les CFA pourront développer rapidement et sans limite administrative les formations correspondant aux besoins en compétences des entreprises
- 20/ La qualité des formations dispensées par les CFA sera renforcée par un système de certification

Pour fabriquer vos propres stories un kit de communication est disponible, il comprend :

- Un tutoriel
- Des images de début et de fin
- Des templates Instagram

Images de début et de fin.



Pour marquer vos campagnes et vous réapproprier la campagne #DémarréTaStory

- Le logo #DémarréTaStory et une charte graphique simple
- Une affiche à « co-branding »
- Des covers réseaux sociaux



Cover Twitter



Post Instagram



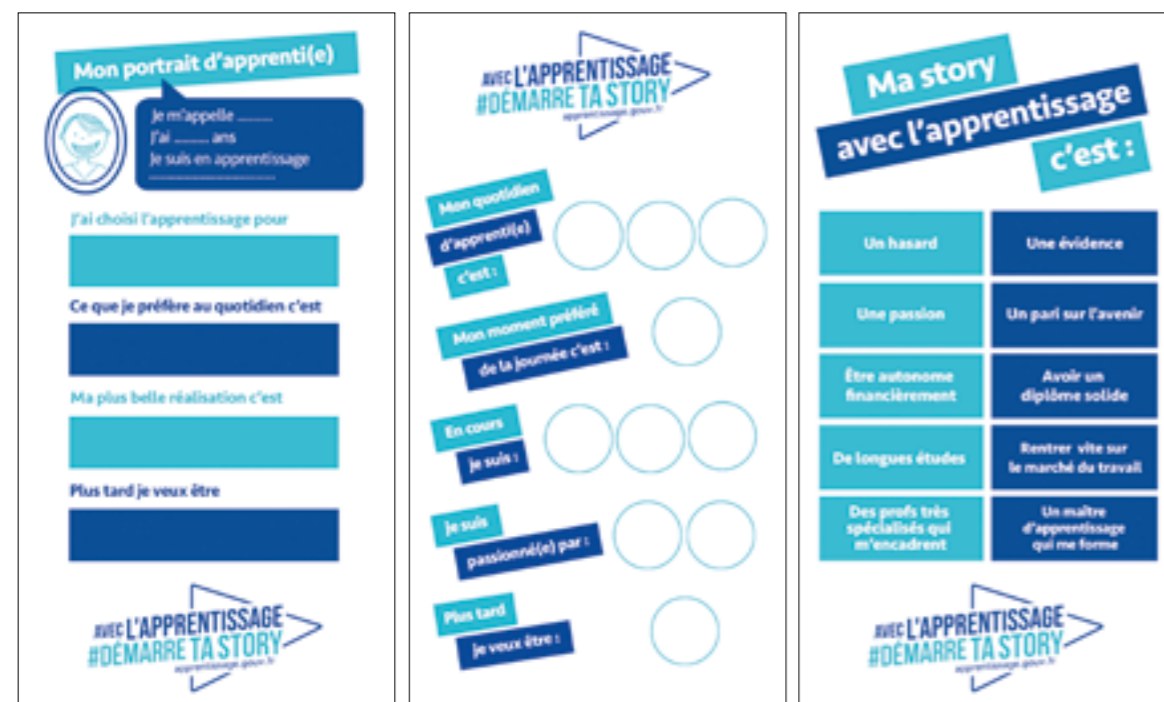
Bannière

Pour parler de la campagne

- Vignettes
- Bannières
- Affiches
- Article

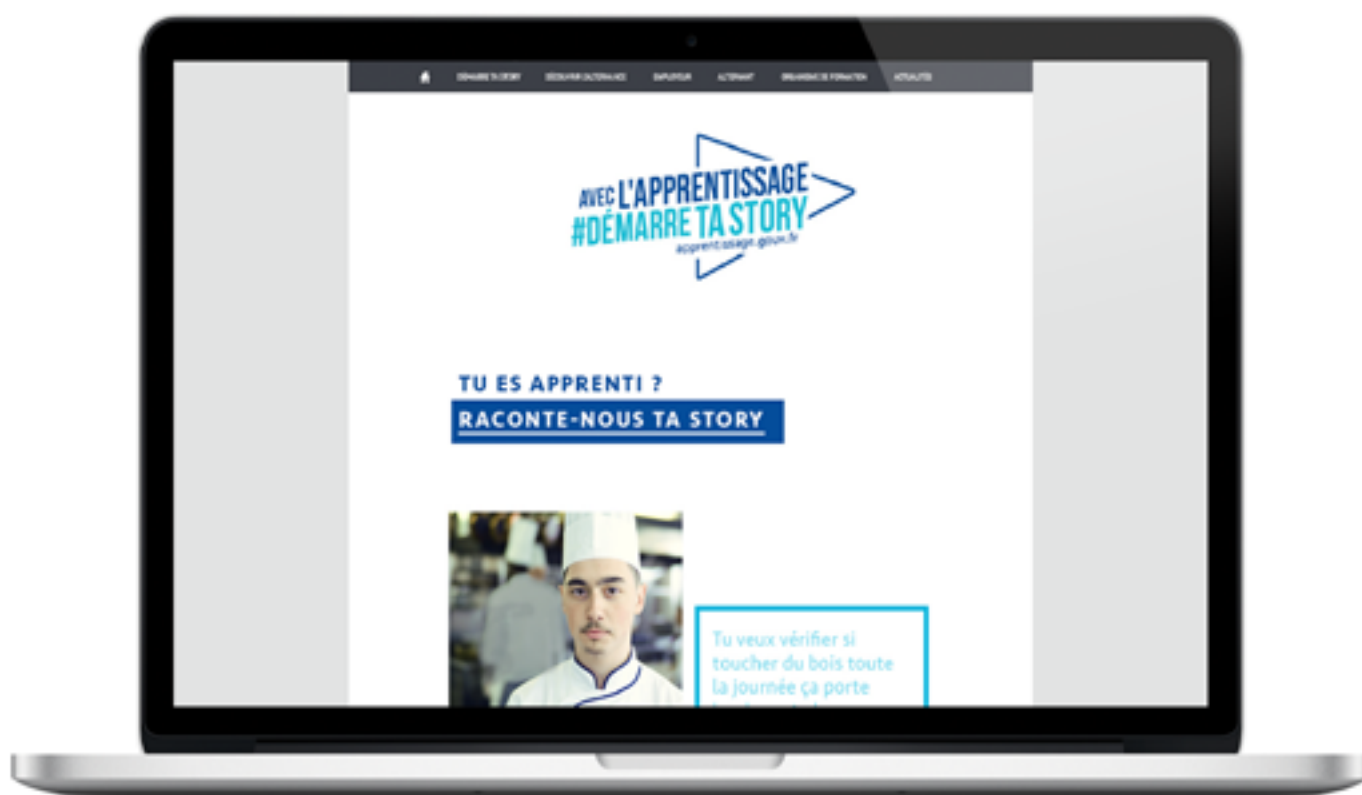
Une ligne directe pour répondre à vos questions :

01 55 25 58 73



Template Instagram à compléter avec des gifs pour faire des stories.

Découvrez l'intégralité de la campagne,
téléchargez le kit de communication et visionnez les dernières stories
sur apprentissage.gouv.fr



Secrétariat presse
Sec.presse.travail@cab.travail.gouv.fr
01 49 55 32 21