



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



pôle emploi



Les initiatives lauréates de Pôle emploi pour remobiliser les demandeurs d'emploi de longue durée

Des initiatives à fort potentiel pour les demandeurs d'emploi de longue durée

Le challenge national lancé au sein de Pôle emploi par la ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, en septembre dernier a pour objectif de faire émerger des initiatives locales à fort potentiel en faveur de la réinsertion des demandeurs d'emploi durablement éloignés de l'emploi. 106 projets ont été retenus et bénéficieront d'un soutien financier exceptionnel du ministère du Travail.

A l'occasion de son déplacement au sein de l'agence Pôle emploi d'Orléans Nord, Elisabeth Borne, ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, en présence de Jean Bassères, directeur général de Pôle emploi, a annoncé ce jeudi 13 janvier l'ensemble des projets lauréats du challenge interne à Pôle emploi pour accélérer le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi durablement éloignés de l'emploi.

Dans le cadre du plan spécifique dédié aux demandeurs d'emploi de longue durée, un appel à projets innovants (challenge) a été lancé le 27 septembre dernier à l'initiative de la ministre pour développer des nouveaux projets en partenariat avec les collectivités, les associations et les entreprises locales afin de remobiliser les demandeurs d'emploi durablement éloignés de l'emploi. Ce plan s'inscrit dans une démarche prioritaire de réduction de tensions de recrutements qui vise à répondre aux besoins des entreprises en accélérant le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée.

La ministre a souhaité s'appuyer sur les idées et les initiatives des agences Pôle emploi afin de répondre à toute la diversité des situations des demandeurs d'emploi en termes d'âge, de qualifications, d'expériences, de freins périphériques ou de projet professionnel, confrontés souvent aux mêmes problématiques : perte de confiance, représentation du marché du travail, écart entre leurs compétences et celles attendues par les employeurs, freins sociaux ou de santé.

Afin de valoriser les initiatives des agences et de toujours mieux répondre aux besoins des demandeurs d'emploi, les 106 projets feront l'objet d'**un financement global exceptionnel du ministère de 20 millions d'euros pour assurer leur déploiement dans les territoires identifiés.**

Pour Elisabeth Borne : « Notre pays vit actuellement une reprise économique vigoureuse. Le taux de chômage est revenu à son niveau le plus bas depuis quinze ans. Pourtant nous faisons face à un paradoxe : alors que certains employeurs rencontrent des difficultés de recrutement, de trop nombreux demandeurs d'emploi restent encore en situation de recherche, à commencer par les chômeurs de longue durée. Afin de répondre aux besoins des entreprises et de ramener vers l'emploi davantage de demandeurs d'emploi de longue durée, ces derniers ont tous été recontactés. Nous avons par ailleurs mobilisé en septembre dernier 800 millions d'euros supplémentaires pour la formation des demandeurs d'emploi. C'est dans ce cadre que Pôle emploi a mené ce challenge pour accélérer leur retour à l'emploi grâce à des projets innovants. »

Pour Jean Bassères : « Les équipes de Pôle emploi sont pleinement mobilisées pour accompagner les demandeurs d'emploi de longue durée vers le retour à l'emploi et apporter toute leur expertise aux entreprises pour leur recrutement. Elles ont à cœur de participer à l'effort national pour l'emploi et font preuve d'initiative, de créativité et d'innovation pour trouver des solutions et faire en sorte que personne ne soit laissé sur le bord de la route. Ainsi, plus de 600 agences, dans toutes les régions, ont participé à ce challenge pour trouver des solutions innovantes ayant un réel impact sur le retour à l'emploi de ces publics. »

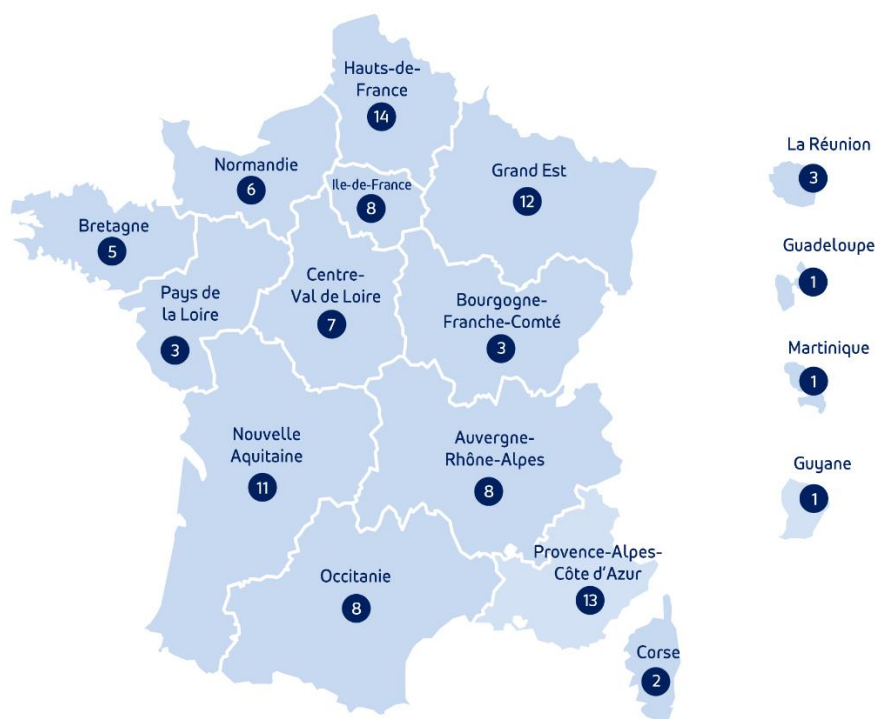
106 projets lauréats sélectionnés

Le challenge, ouvert du 27 septembre au 12 novembre 2021, a rencontré une forte mobilisation des conseillers Pôle emploi.

Au total, 260 projets ont été déposés sur tout le territoire métropolitain et ultra-marin. 106 projets ont été retenus après instruction par un comité de sélection interne.

Le nombre de candidatures déposées montre l'intérêt des agences Pôle emploi pour ce challenge. Ce dynamisme témoigne à la fois de la volonté de trouver des solutions au chômage de longue durée, amplifié par la crise, et du besoin de réponses multiples et personnalisées pour que les demandeurs d'emploi de longue durée puissent bénéficier de la reprise économique actuelle.

Nombre de projets lauréats par région :



L'appréciation prenait en compte les critères suivants :

- ✓ L'impact sur la reprise d'emploi
- ✓ Le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée concernés
- ✓ L'implication des partenaires et des entreprises inclusives
- ✓ Le ciblage sur des secteurs en tension

Les projets retenus couvrent de nombreuses situations, du parcours d'insertion et d'accompagnement dans l'emploi (parcours de découverte ou de formation, prestations spécifiques, etc.), à des actions avec des employeurs engagés (formation en situation de travail, immersion professionnelle, etc.), en passant par des partenariats territoriaux pour lever les freins sociaux à l'emploi.

Focus sur trois projets lauréats

- **Un véhicule itinérant dédié aux métiers du nautisme.**
Charente Maritime (Nouvelle-Aquitaine).

Le secteur du nautisme propose de nombreux emplois en Charente Maritime (plus de 500 offres) sur des métiers accessibles sans prérequis mais en tension. « *Aller vers, travailler ensemble et autrement, telles sont les ambitions portées par le projet territorial de La Rochelle et de Rochefort visant à proposer aux demandeurs d'emplois de longue durée, des formations et des opportunités de recrutement locales proposées par la filière nautique. Grâce au challenge et à une mobilisation partenariale sans précédent, les demandeurs d'emplois de longue durée vont pouvoir bénéficier, dès février, de propositions d'embauche et de formations par le biais d'un véhicule itinérant dédié aux métiers du nautisme, au plus près de leurs lieux de vie et d'un accompagnement dans l'emploi visant à lever les freins périphériques.* »

Daniel Dartigolles, directeur territorial Pôle emploi Charente et Charente Maritime

- **Des appartements témoins dédiés aux métiers d'aide à domicile.** (Hauts-de-France).

Ce projet a pour but de proposer des appartements « témoins » à des demandeurs d'emploi de longue durée pour faire découvrir in situ les métiers de l'aide à la personne, « *dans une approche concrète des métiers du service à la personne en faisant vivre une expérience inédite et grandeur nature aux demandeurs d'emploi longue durée* »,

Séverine Delong, directrice territoriale Pôle emploi Nord.

Ce projet poursuit ainsi deux objectifs : dépasser les représentations des métiers et mettre en évidence les différentes compétences recherchées par les employeurs. Il permettra également de proposer des parcours d'accompagnement individualisé aux candidats intéressés (immersion professionnelle dans des EPHAD, rencontres avec des employeurs, accès à des formations...). 2 700 postes au sein de la région sont à pourvoir dans les deux prochaines années.

- **Un incubateur dédié à l'entrepreneuriat rural.**
Ardèche, Cantal, Haute-Savoie (Auvergne-Rhône-Alpes).

Ce projet vise à accompagner les personnes éloignées de l'emploi et sous-représentées dans l'entrepreneuriat, à envisager une création d'entreprise plutôt qu'une recherche d'emploi salarié.

La période de confinement et d'inactivité associée à la crise sanitaire a amené de nombreux demandeurs d'emploi de longue durée à revoir leur projet professionnel et à envisager un parcours de créateur d'entreprise.

L'entrepreneuriat est envisagé comme un tremplin vers l'insertion socioprofessionnelle afin de les remettre dans l'action et de les aider à acquérir des compétences clés pour augmenter leur employabilité.

« *Cet accompagnement vise à aider des demandeurs d'emploi à créer leur propre emploi. C'est positif pour eux-mêmes, et tout autant pour le territoire rural dans lequel ils vivent. Les collectivités s'intéressent aux porteurs de projet pour attirer et fixer une population active. Selon le parcours de chaque personne, l'accompagnement permettra à un demandeur d'emploi soit de créer son propre emploi, soit de le positionner sur des offres d'emploi salariés, au moment où les opportunités sont réelles.* »

Sébastien Faure-Rouquié, directeur territorial délégué Pôle emploi Cantal

Ces projets seront déployés à partir de mars-avril prochains.

Contacts presse Pôle emploi

Valérie Sébalj – 06 27 20 79 70 – valerie.sebalj01-ext@pole-emploi.fr

Sonia Plégat – 07 75 25 63 06 – sonia.plegat@pole-emploi.fr