



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# **BILAN DES TITRES PROFESSIONNELS EN 2019**

Document réalisé avec l'appui de l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA)  
dans le cadre de ses missions de service public



# Les chiffres clés du titre professionnel en 2019

- **Un patrimoine de 243 titres professionnels** au 31 décembre 2019, régulièrement actualisés qui couvrent l'essentiel des domaines professionnels.
  
- **Un dispositif en contraction pour la deuxième année consécutive en raison des difficultés de l'opérateur public Afpa.**
  - 161 600 candidats et 120 040 certifiés en 2019 (-2,4 % de certifiés par rapport à 2018).
  
- **Un taux de réussite de 79 % aux sessions d'examens.**
  
- **Un dispositif prisé des personnes en recherche d'emploi (56 % des certifiés) comme des salariés engagés dans une démarche de reconversion ou d'évolution professionnelle.**
  
- **Des certifications qui répondent encore prioritairement aux besoins de qualification sur les premiers niveaux de qualification** (80 % de certifiés sur les niveaux 3 et 4) mais avec une lente montée des niveaux supérieurs (5 et 6) depuis quelques années.
  
- **Un levier efficace de retour vers l'emploi :**
  - 74 % des certifiés demandeurs d'emploi ont retrouvé un emploi dans les six mois suivant l'obtention d'un titre ;
  - 59 % occupaient un emploi six mois exactement après l'obtention de leur titre, dont la moitié pour une durée de plus de six mois.

## 1. Les grands principes de la politique du titre

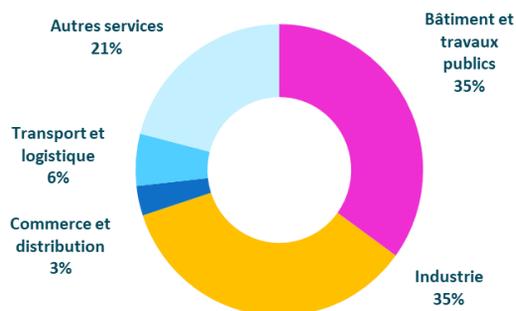
Le ministère chargé de l'emploi mène une politique de certification professionnelle destinée à qualifier des personnes et à favoriser ainsi leur maintien ou leur retour dans l'emploi.

L'instrument de cette politique est le titre professionnel, certification enregistrée de droit au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) et délivrée au nom de l'Etat par les unités départementales des directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) et, depuis le 1<sup>er</sup> avril 2021, par les directions départementales des directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS), à l'issue d'un parcours de formation assuré par un organisme agréé par l'Etat ou d'une procédure de validation des acquis de l'expérience. L'organisation des sessions d'examen est déléguée à des organismes agréés par le ministère.

Les titres professionnels offrent une opportunité de réinsertion ou d'évolution professionnelle à des publics qui ne relèvent plus du périmètre de la formation initiale, à l'exception des bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage. Ils s'inscrivent en complémentarité ou alternative aux certifications de branches.

Chaque titre est construit et régulièrement actualisé avec des professionnels du métier visé à partir d'une employabilité pouvant faire l'objet d'un parcours de formation. La formation et l'évaluation portent sur la maîtrise des gestes professionnels, permettant ainsi l'adaptation directe à l'emploi et l'attrait du titre pour les entreprises. Il existe actuellement 243 titres professionnels sur un périmètre qui couvre l'ensemble des champs professionnels : bâtiment et travaux publics, industrie et secteur tertiaire (Fig.1).

**Fig. 1** Répartition des 243 titres professionnels par domaine au 31 décembre 2019\*



Source : Ministère du Travail – Ceres

\* 243 titres ont été mis en œuvre au cours de 2019 (organisation d'au moins une session titre)

## 2. Les évolutions réglementaires

Introduit par l'article 31 de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, le cadre national des certifications professionnelles est la nouvelle nomenclature à laquelle l'ensemble des ministères et organismes certificateurs doivent se référer pour déterminer le niveau de qualification des certifications professionnelles enregistrées au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP). Il est défini aux articles D. 6113-18 à D. 6113-20 du Code du travail.

Ce cadre national a pour double objectif de donner un fondement réglementaire et une lisibilité accrue à la nomenclature française des niveaux de qualification et d'aligner la nomenclature française sur la nomenclature définie par le cadre européen des certifications, afin d'améliorer la comparabilité entre les deux systèmes et favoriser les correspondances avec les certifications des pays de l'Union européenne. Il définit huit niveaux de qualification selon une logique de savoirs et de compétences acquis.

Le niveau de gradation des compétences et les descripteurs associés à chacun des niveaux de qualification sont précisés dans la grille annexée à l'arrêté du 8 janvier 2019 fixant les critères associés aux niveaux de qualification du cadre national des certifications professionnelles.

### 3. Un patrimoine de titres professionnels régulièrement actualisé

Le patrimoine des titres professionnels est régulièrement actualisé pour tenir compte de l'évolution des emplois et des qualifications.

Sept nouveaux titres professionnels ont été créés en 2019 :

- Technicien métreur du bâtiment ;
- Technicien supérieur du bâtiment option étude de prix ;
- BIM modeleur ;
- Coordinateur BIM, dans le secteur du BTP ;
- Couturier en atelier mode et luxe dans le secteur de l'industrie;
- Assistant immobilier ;
- Agent de sûreté et de sécurité privée dans le tertiaire.

Par ailleurs, 21 titres professionnels ont fait l'objet d'une révision, afin d'actualiser le contenu des titres et, notamment, la composition des certificats de compétences professionnelles.

5 titres professionnels devenus obsolètes ont été supprimés ou fusionnés, pour mieux répondre aux besoins du marché de l'emploi.

### 4. CERES, un nouvel outil de suivi et de gestion des titres professionnels

Face à l'augmentation continue du nombre de candidats et de centres organisateurs de sessions d'examen, une refonte du système de gestion et de suivi des titres professionnels du ministère du Travail s'imposait.

Le nouvel outil, baptisé CERES (CERtifications Emplois), a remplacé l'applicatif VALCE le 24 janvier 2019. Il est intégré au portail du ministère du Travail « Mes démarches emploi ».

A l'instar de VALCE, ce nouvel applicatif centralise l'ensemble des processus métiers gérés par les différents acteurs de la politique du titre professionnel (gestion des agréments, création des membres de jury et gestion des parcours VAE, création de candidats, de sessions d'examen et commande des DTE par les centres agréés, validation des résultats et édition des diplômes et livrets de certification).

CERES offre une ergonomie conviviale et enrichie ainsi qu'une meilleure fluidité dans la navigation. Cet applicatif permet à ses utilisateurs un pilotage renforcé de leur activité grâce à des indicateurs de suivi automatiquement mis à jour.

# 1. INDICATEURS GÉNÉRAUX

- **121 040 titres professionnels ont été délivrés en 2019**, soit 3 000 en moins qu'en 2018 (-2,4%). Le nombre de candidats et de certifiés recule pour la deuxième année consécutive mais de manière moins marquée en 2019 qu'en 2018, année où la fin des effets du plan « 500 000 formations supplémentaires » avait généré une diminution de 8,9% des candidats et des certifiés qui avait particulièrement frappé l'opérateur public Afpa.
- En 2019 encore, ce sont les difficultés de l'Afpa qui expliquent cette décroissance des effectifs de candidats et de certifiés au titre professionnel. Dans l'ensemble des centres agréés hors Afpa, le nombre de candidats n'a pas cessé de progresser depuis 2004 et le nombre de certifiés n'a marqué qu'une pause entre 2017 et 2018, dans un chemin de croissance autrement ininterrompu (cf. tableau 32 page 22).

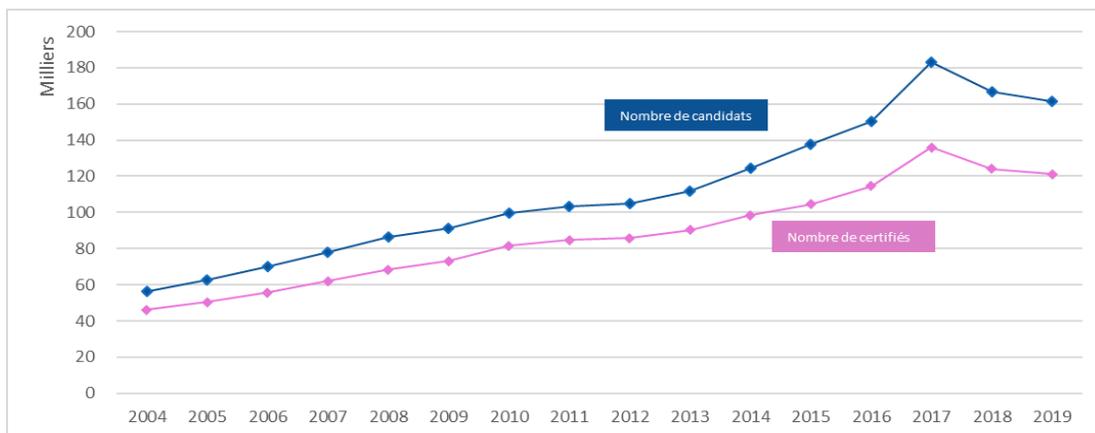
**Tab. 1** Évolution du nombre de certifiés (2017 - 2019)

	2017	2018	2019	Evol. 2019/18
Candidats	182 863	166 631	161 600	-3,0%
Titrés	136 011	123 970	121 040	-2,4%
Taux de réussite	74,4%	74,4%	79,0%	*

Source : Ministère du Travail – Ceres

Champ : candidats présents à une session titre.

**Fig. 2** Évolution du nombre de candidats et de certifiés (2004 – 2019)



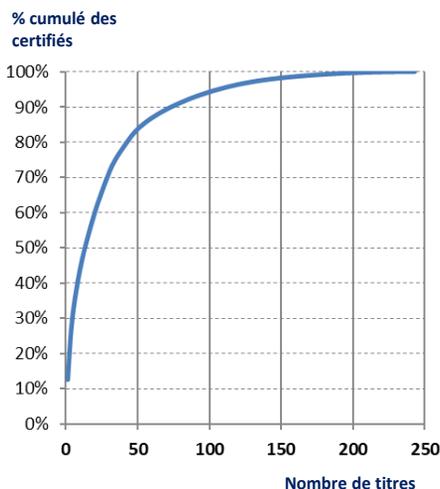
Source : Ministère du Travail – Ceres / Afpa

\* Avant 2019, le taux de réussite au titre était calculé selon la formule :  $\text{Candidats admis} / \text{candidats inscrits}$ . A partir de 2019, il est calculé selon la formule suivante :  $\text{Candidats admis} / (\text{candidats inscrits} - \text{candidats absents})$ . La différence de formule ne permet donc pas de calculer l'évolution du taux de réussite entre 2018 et 2019.

- Les certifiés sont fortement concentrés sur une partie seulement des 243 titres professionnels mis en œuvre en 2019. Quinze titres (tab.2) dans le domaine tertiaire concentrent à eux seuls plus de la moitié des certifiés (53,2%) et moins de cinquante titres en concentrent 80%. La concentration des certifiés sur une minorité de titres augmente chaque année avec un indice de Gini de 0,78 en 2019 (0,75 en 2016).

\* Le coefficient de Gini mesure les inégalités de répartition (ici des certifiés par titre professionnel) sur une échelle de 0 (pas concentré) à 1 (très concentré).

**Fig. 3 La concentration des titres professionnels (2019)**



Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 2 Les 15 titres professionnels les plus décernés (2019)**

1	Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur
2	Assistant(e) de vie aux familles
3	Conducteur(trice) de transport en commun sur route
4	Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt
5	Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules
6	Gestionnaire de pale
7	Vendeur(se)-conseil en magasin
8	Employé(e) commercial(e) en magasin
9	Agent(e) de propreté et d'hygiène
10	Secrétaire assistant médico-social
11	Développeur(se) web et web mobile
12	Secrétaire assistant(e)
13	Formateur(trice) professionnel d'adultes
14	Assistant(e) ressources humaines
15	Secrétaire comptable

Cf. Liste complète des titres professionnels en annexe

- Deux réseaux généralistes publics, l'Afpa et les Greta, ainsi qu'un réseau privé spécialiste du transport et de la logistique l'Aftral, sont cette année encore en tête des centres agréés pour le nombre de certifiés. Premier opérateur en terme de certifiés, l'Afpa voit néanmoins son poids continuer à décroître avec 27,6% des certifiés en 2019 contre 30,9% en 2018 et 37% en 2017. Parmi les neufs plus gros centres agréés, cinq sont spécialisés dans les formations en transport-logistique (Aftral, ECF, Promotrans, IXIO et Forget).

**Tab. 3 Répartition des certifiés par centre agréé (2017 - 2019)**

	2017		2018		2019		Evol. 2019/18	
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	(3) - (2)
AFPA	50 263	37,0%	38 276	30,9%	33 460	27,6%	-12,6%	-3,3 pts
AFTRAL	11 149	8,2%	13 152	10,6%	12 921	10,7%	-1,8%	+0,1 pt
GRETA	8 059	5,9%	7 057	5,7%	7 832	6,5%	11,0%	+0,8 pt
ECF	3 879	2,9%	4 505	3,6%	5 935	4,9%	31,7%	+1,3 pt
PROMOTRANS	3 573	2,6%	4 778	3,9%	4 840	4,0%	1,3%	+0,1 pt
CCI	1 227	0,9%	1 222	1,0%	2 385	2,0%	95,2%	+1,0 pt
IXIO	1 208	0,9%	1 611	1,3%	1 530	1,3%	-5,0%	-0,0 pt
AFPI	1 155	0,8%	911	0,7%	1 079	0,9%	18,4%	+0,2 pt
FORGET	1 110	0,8%	1 077	0,9%	1 071	0,9%	-0,6%	+0,0 pt
Autres organismes	54 388	40,0%	51 381	41,4%	49 987	41,3%	-2,7%	-0,1 pt
<b>Tous organismes</b>	<b>136 011</b>	<b>100,0%</b>	<b>123 970</b>	<b>100,0%</b>	<b>121 040</b>	<b>100,0%</b>	<b>-2,4%</b>	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- L'accès à la certification professionnelle est majoritairement alimenté par la voie formation (98 % des certifiés contre à peine 1% par la validation des acquis de l'expérience VAE) (Tab 4). Les taux de réussite des candidats issus de la voie formation et de la voie VAE sont proches, autour de 79%. Le taux de réussite au titre des candidats par correspondance et/ou équivalence est légèrement supérieur (près de 81%) (Tab 5 à 7).

**Tab. 4 Répartition des certifiés par voie d'accès (2017 - 2019)**

	2017		2018		2019		Evol. 2019/18	
	Volume	%	Volume	%	Volume	%	Volume	%
Formation	131 572	96,7%	121 371	97,9%	119 087	98,4%	**	**
VAE	4 439	3,3%	2 599	2,1%	972	0,8%	**	**
Correspondance/ équivalence	n.d.	-	n.d.	-	981	0,8%	**	**
<b>Ensemble</b>	<b>136 011</b>	<b>100,0%</b>	<b>123 970</b>	<b>100,0%</b>	<b>121 040</b>	<b>100,0%</b>	<b>-2,4%</b>	

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 5 L'accès au titre professionnel par la voie formation (2017 - 2019)**

	2017	2018	2019	Evol. 2019/18
Candidats	175 416	162 968	158 864	**
Titrés	131 572	121 371	119 087	**
<b>Taux de réussite</b>	<b>75,0%</b>	<b>74,5%</b>	<b>78,9%</b>	*

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 6 L'accès au titre professionnel par la voie VAE (2017 - 2019)**

	2017	2018	2019	Evol. 2019/18
Candidats	7 447	3 663	1 312	**
Titrés	4 439	2 599	972	**
<b>Taux de réussite</b>	<b>59,6%</b>	<b>71,0%</b>	<b>79,3%</b>	*

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 7 L'accès au titre professionnel par la voie correspondance/équivalence (2019) \*\*\***

	2017	2018	2019	Evol. 2019/18
Candidats	n.d.	n.d.	1 424	n.d.
Titrés	n.d.	n.d.	981	n.d.
<b>Taux de réussite</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>80,9%</b>	<b>n.d.</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

\* Avant 2019, le taux de réussite au titre était calculé selon la formule : Candidats admis / candidats inscrits. A partir de 2019, il est calculé selon la formule suivante : Candidats admis / (candidats inscrits – candidats absents). La différence de formule ne permet donc pas de calculer l'évolution du taux de réussite entre 2018 et 2019.

\*\* et \*\*\*: Candidats qui ont obtenu préalablement plusieurs CCP d'un titre professionnel (par formation ou VAE) et qui obtiennent le dernier CCP du titre par correspondance/équivalence avec un entretien final pour valider le titre. Avant 2019, ces candidats n'étaient pas distingués des voies VAE et formation. Cette rupture de série interdit la mesure des évolutions par voie de certification entre 2018 et 2019.

## 2. CARACTÉRISTIQUES DES CERTIFIÉS

- Les titres des spécialités du tertiaire regroupent 80% des certifiés contre 13% pour le BTP et 7% pour l'industrie. Le poids relatif des différents domaines est resté stable entre 2018 et 2019.
- La baisse du nombre de certifiés en 2019 touche l'ensemble des grands domaines professionnels, mais plus particulièrement le commerce-distribution (-12,9%) et le BTP (-4,6%). En revanche, le sous-domaine des métiers du numérique se développe à bon rythme depuis quelques années (+14,1% entre 2018 et 2019).

Tab. 8 Évolution du nombre de certifiés par domaine professionnel (2017 – 2019)

	2017		2018		2019		Evol. 2019/18	
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	(3) - (2)
Bâtiment et travaux publics	19 675	14,5%	16 313	13,2%	15 569	12,9%	-4,6%	-0,3 pt
Industrie	11 465	8,4%	9 196	7,4%	8 984	7,4%	-2,3%	+0,0 pt
Tertiaire	104 871	77,1%	98 461	79,4%	96 487	79,7%	-2,0%	+0,3 pt
Commerce et distribution	13 309	9,8%	11 115	9,0%	9 904	8,2%	-10,9%	-0,8 pt
Transport et logistique	37 625	27,7%	40 492	32,7%	39 752	32,8%	-1,8%	+0,1 pt
Autres services	53 937	39,7%	46 854	37,8%	46 831	38,7%	0,0%	+0,9 pt
Métiers du numérique*	7 216	5,3%	7 200	5,8%	8 212	6,8%	14,1%	+1,0 pt
<b>Tous domaines</b>	<b>136 011</b>	<b>100,0%</b>	<b>123 970</b>	<b>100,0%</b>	<b>121 040</b>	<b>100,0%</b>	<b>-2,4%</b>	

\* Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle, Infographiste metteur en page, Installateur dépanneur en informatique, Designer Web, Technicien d'assistance en informatique, Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique, Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques, Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise, Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications, Monteur / monteuse audiovisuel, Développeur web et web mobile, Concepteur développeur d'applications, Electronicien(ne) de tests et développement, Responsable d'espace de médiation numérique, Technicien supérieur systèmes et réseaux, Administrateur d'infrastructures sécurisées

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Avec 85 et 83 titres mis en œuvre en 2019, les domaines professionnels de l'industrie et du BTP offrent un choix de certification plus étendu que dans le tertiaire (75 titres), malgré leur plus faible poids en termes de certifiés. Le transport-logistique est le domaine le plus concentré avec en moyenne près de 2 850 certifiés par titre professionnel (Tab 9).

Tab. 9 Répartition des titres professionnels par domaine (2019)

	2019			Evol. 2019/18
	Nb de titres	%	Nb moyen de titrés par titre	Nb moyen de titrés par titre
Bâtiment et travaux publics	83	34,2%	188	0
Industrie	85	35,0%	106	-2
Commerce et distribution	8	3,3%	1 238	-151
Transport et logistique	14	5,8%	2 839	-53
Autres services	53	21,8%	884	-17
<b>Tous domaines</b>	<b>243</b>	<b>100,0%</b>	<b>498</b>	<b>-6</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres / Titres ayant donné lieu à au moins une session d'examen

- Les premiers niveaux de certification (niveaux 3 et 4) représentent encore près de 80 % des titres en 2019, mais poursuivent leur lente érosion (ils représentaient encore 85% des certifiés en 2016) face aux niveaux 5 et 6. Le niveau 5 confirme ainsi en 2019 sa deuxième place après le niveau 3 ravie au niveau 4 en 2018. Le niveau 6 progresse de 9% entre 2018 et 2019 avec seulement deux titres professionnels : concepteur-développeur d'application qui poursuit une progression constante depuis 2016 et un nouveau titre, administrateur d'infrastructures sécurisées avec une première promotion de neuf certifiés en 2019.

Tab. 10 Évolution du nombre de certifiés par niveau de qualification (2017 – 2019)

	2017		2018		2019		Evol. 2019/18	
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	(3) - (2)
Niveau 6	917	0,7%	1 295	1,0%	1 416	1,2%	+9,3%	+0,2 pt
Niveau 5	23 613	17,4%	22 568	18,2%	22 916	18,9%	1,5%	+0,7 pt
Niveau 4	26 129	19,2%	21 931	17,7%	21 668	17,9%	-1,2%	+0,2 pt
Niveau 3	85 352	62,7%	78 176	63,1%	75 040	62,0%	-4,0%	-1,1 pt
<b>Tous niveaux</b>	<b>136 011</b>	<b>100,0%</b>	<b>123 970</b>	<b>100,0%</b>	<b>121 040</b>	<b>100,0%</b>	<b>-2,4%</b>	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Le poids du niveau 3 est supérieur à celui des autres niveaux dans tous les domaines à l'exception du commerce et distribution où les certifiés de niveau 4 sont relativement plus nombreux : 47,1% en niveau 4 contre 30,4% en niveau 3 (Tab 11). Les certifiés de niveau 3 sont relativement plus nombreux dans les métiers du transport et de la logistique (91,5%) dans le BTP et l'industrie.
- La répartition des niveaux par domaine de certification est restée stable entre 2018 et 2019 à l'exception du domaine autres services où le niveau 3 perd deux points face au niveau 5.

Tab. 11 Répartition des certifiés par niveau de qualification et domaine professionnel (2019)

	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Ensemble
Bâtiment et travaux publics	78,8%	15,3%	6,0%		100,0%
Industrie	64,2%	28,3%	7,6%		100,0%
Commerce et distribution	30,4%	47,1%	22,5%		100,0%
Transport et logistique	91,5%	1,3%	7,2%		100,0%
Autres services	37,7%	24,7%	34,6%	3,0%	100,0%
<b>Tous domaines</b>	<b>62,0%</b>	<b>17,9%</b>	<b>18,9%</b>	<b>11,7%</b>	<b>100,0%</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 12 Palmarès des 5 premiers titres par domaine professionnel (2019)

## BTP

	2019	Evol. 2019/18
Electricien d'équipement du bâtiment	1 673	-0,4%
Agent d'entretien du bâtiment	1 499	-4,6%
Installateur en thermique et sanitaire	1 355	3,9%
Installateur de réseaux de télécommunications	809	13,6%
Plaquiste-plâtrier	713	-1,5%

Source : Ministère du Travail - Ceres

## Industrie

	2019	Evol. 2019/18
Conducteur d'installation et de machines automatisées	1 255	+2,0%
Soudeur(se)	902	5,0%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	708	-3,0%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	311	-9,9%
Contrôleur technique de véhicules légers	301	89,3%

Source : Ministère du Travail - Ceres

## Tertiaire

	2019	Evol. 2019/18
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	15 209	+5,9%
Assistant(e) de vie aux familles	8 066	-5,8%
Conducteur de transport en commun sur route	7 072	+5,1%
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	5 307	-3,3%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	4 083	+8,8%

Source : Ministère du Travail - Ceres

- **Plus de 60 % des certifiés au titre professionnel sont des hommes.** La répartition des certifiés par sexe demeure assez stable au cours des années, autour du seuil de parité\*\*\*. Les taux de réussite des hommes et des femmes ne sont pas significativement différents.
- Les femmes sont relativement plus nombreuses que les hommes à être certifiées par la voie de la VAE ou par correspondance/équivalence (Tab 14 et 15).

**Tab. 13 Répartition des certifiés par genre (2017 -2019)**

	2017		2018		2019		Evol. 2019/18 (3) - (2)
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	
Femmes	55 508	40,8%	48 648	39,2%	47 709	39,4%	+0,2 pt
Hommes	80 503	59,2%	75 322	60,8%	73 331	60,6%	-0,2 pt
<b>Taux de réussite</b>	<b>2017</b>		<b>2018</b>		<b>2019</b>		<b>Evol. 2019/18</b>
Femmes	74,5%		74,9%		79,5%		*
Hommes	74,3%		74,1%		78,6%		*

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 14 Répartition des certifiés par genre (voie formation – 2017 - 2019)**

	2017		2018		2019		Evol. 2019/18 (3) - (2)
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	
Femmes	52 476	39,9%	46 962	38,7%	46 487	39,0%	+0,3 pt
Hommes	79 096	60,1%	74 409	61,3%	72 600	61,0%	-0,3 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 15 Répartition des certifiés par genre (voie VAE – 2017 - 2019)**

	2017		2018		2019		Evol. 2019/18 (3) - (2)
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	
Femmes	3 032	68,3%	1 686	64,9%	604	62,1%	-2,8 pts
Hommes	1 407	31,7%	913	35,1%	368	37,9%	+2,8 pts

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 16 Répartition des certifiés par genre (voie correspondance/équivalence – 2017 - 2019)**

	2017		2018		2019		Evol. 2019/18 (3) - (2)
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	
Femmes	n.d.	-	n.d.	-	618	63,0%	-
Hommes	n.d.	-	n.d.	-	363	37,0%	-

Source : Ministère du Travail - Ceres

\* Avant 2019, le taux de réussite au titre était calculé selon la formule : Candidats admis / candidats inscrits. A partir de 2019, il est calculé selon la formule suivante : Candidats admis /(candidats inscrits – candidats absents). La différence de formule ne permet donc pas de calculer l'évolution du taux de réussite entre 2018 et 2019.

\*\* Avant 2019, les candidats par la voie correspondance/équivalence n'étaient pas distingués des voies VAE et formation. Cette rupture de série interdit la mesure des évolutions par voie de certification entre 2018 et 2019.

\*\*\*Selon la définition de l'Insee, la parité professionnelle est acquise quand l'un ou l'autre sexe atteint la proportion minimale de 40 % et maximale de 60 %.

- Les demandeurs d'emploi représentent 56% des certifiés. L'écart entre la part des demandeurs d'emploi et des actifs occupés qui s'était significativement réduit en 2018 s'est renforcé en 2019 (Tab 17).

**Tab. 17** Le statut professionnel des certifiés (2017 - 2019)

	2017	2018	2019	Evol. 2019/18
Part des titrés en recherche d'emploi	60,8%	53,7%	56,3%	+2,6 pts
Part des titrés actifs occupés	39,2%	46,3%	43,7%	-2,6 pts

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Deux-tiers des certifiés en 2019 ont entre 26 et 49 ans et un-quart moins de 26 ans. La répartition par tranche d'âge est relativement stable sur trois ans (Tab 18)

**Tab. 18** L'âge des certifiés (2017 - 2019)

	2017	2018	2019	Evol. 2019/18
Moins de 26 ans	24,8%	24,5%	25,2%	+0,7 pt
De 26 à 49 ans	65,7%	66,2%	65,0%	-1,2 pt
50 ans et plus	9,5%	9,3%	9,8%	+0,5 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les personnes reconnues atteintes d'un handicap représentent 6 % des certifiés, en légère augmentation entre 2018 et 2019. Leur taux de réussite au titre professionnel (76,4%) est inférieur de 3 points à celui de l'ensemble des candidats.

**Tab. 19** Les personnes handicapées (2017 - 2019)

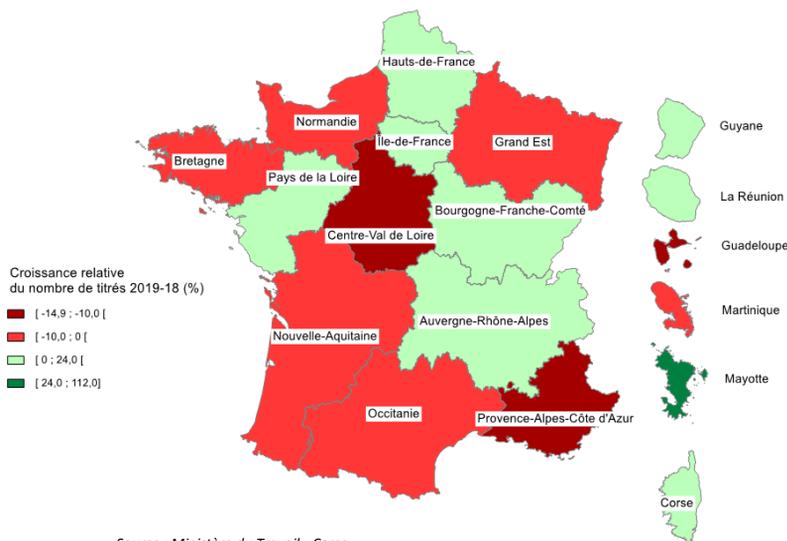
	2017	2018	2019	Evol. 2019/18
Part des handicapés parmi les candidats	3,4%	4,1%	5,9%	+1,8 pts
Part des handicapés parmi les titrés	4,0%	4,2%	6,0%	+1,8 pts
Taux de réussite des personnes handicapées	n.s	n.s	76,4%	-

Source : Ministère du Travail - Ceres

### 3. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LES TERRITOIRES

■ La baisse du nombre de certifiés au niveau national en 2019 recouvre des situations assez diverses selon les régions et collectivités métropolitaines ou ultramarines. En métropole, les régions Pays de la Loire, Hauts de France, Ile de France, Rhône-Alpes et Corse renouent avec la croissance en 2019 (les trois dernières régions ayant connu la plus forte diminution du nombre de certifiés en 2018). En revanche, les autres régions enregistrent une nouvelle année de décroissance de leur activité de certification. Outre-mer, Guadeloupe et Martinique voient leur nombre de certifiés diminuer, pour la troisième année consécutive en Guadeloupe (Tab 20).

**Carte. 1** Évolution du nombre de certifiés par région (2018 - 2019)



Source : Ministère du Travail - Ceres  
Champ : régions métropolitaines, collectivité de Corse et régions d'outre-mer

■ Selon les régions, les certifiés du tertiaire représentent de 75 à 98% de l'ensemble des certifiés. Le BTP est surreprésenté en Corse, en Nouvelle-Aquitaine et en Occitanie (au-dessus de 19%) et sous-représenté en Ile de France (7,7%). L'industrie est surreprésentée en Bretagne, Bourgogne-Franche-Comté et Normandie (poids supérieurs à 10%) et sous-représentée en Corse et en Ile de France (Tab 20).

**Tab. 20** Les certifiés par région et domaine professionnel (2017 - 2019)

	2017	2018	2019	Evol. 2019/18	2019		
	Volume	Volume	Volume		BTP (%)	Ind. (%)	Tert. (%)
Auvergne-Rhône-Alpes	11 916	10 091	10 328	2,3%	12,7%	9,4%	78,0%
Bourgogne-Franche-Comté	4 919	4 425	4 479	1,2%	10,9%	10,4%	78,7%
Bretagne	7 645	7 464	7 147	-4,2%	16,6%	11,5%	71,9%
Centre-Val de Loire	5 664	5 585	4 958	-12,2%	11,7%	7,1%	81,2%
Corse	294	236	262	11,0%	19,8%	1,9%	78,2%
Grand Est	9 243	8 784	8 596	-4,1%	12,8%	7,0%	80,1%
Hauts de France	18 282	15 571	15 957	2,5%	11,2%	9,4%	79,4%
Ile-de-France	20 393	16 916	17 404	2,9%	7,7%	4,1%	88,2%
Normandie	7 168	7 017	6 509	-7,2%	11,0%	10,2%	78,8%
Nouvelle Aquitaine	14 176	13 549	12 207	-9,9%	19,3%	6,9%	73,8%
Occitanie	12 532	12 052	11 104	-7,9%	19,3%	5,7%	74,9%
Pays de la Loire	8 476	8 365	8 935	6,8%	11,1%	9,2%	79,7%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	10 712	9 579	8 335	-18,0%	11,1%	5,0%	83,9%
<b>France métropolitaine</b>	<b>131 420</b>	<b>119 634</b>	<b>116 221</b>	<b>-4,9%</b>	<b>12,9%</b>	<b>7,6%</b>	<b>79,5%</b>
Guadeloupe	1 400	901	767	-44,9%	14,3%	4,6%	81,1%
Guyane	236	428	466	+8,9%	0,2%	1,3%	98,5%
Martinique	224	484	479	-1,0%	5,8%	6,1%	88,1%
Mayotte	168	83	176	112,0%	11,9%		88,1%
Nouvelle-Calédonie	67	75	21	-72,0%	61,9%		38,1%
La Réunion	2 496	2 365	2 910	23,0%	14,6%	2,9%	82,5%
<b>Régions d'outre-mer et Nouvelle-Calédonie</b>	<b>4 591</b>	<b>4 336</b>	<b>4 819</b>	<b>11,1%</b>	<b>12,4%</b>	<b>3,2%</b>	<b>84,4%</b>
<b>France entière</b>	<b>136 011</b>	<b>123 970</b>	<b>121 040</b>	<b>-4,4%</b>	<b>12,9%</b>	<b>7,6%</b>	<b>79,5%</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres  
Champ : régions métropolitaines, collectivité de Corse, régions d'outre-mer et Nouvelle-Calédonie

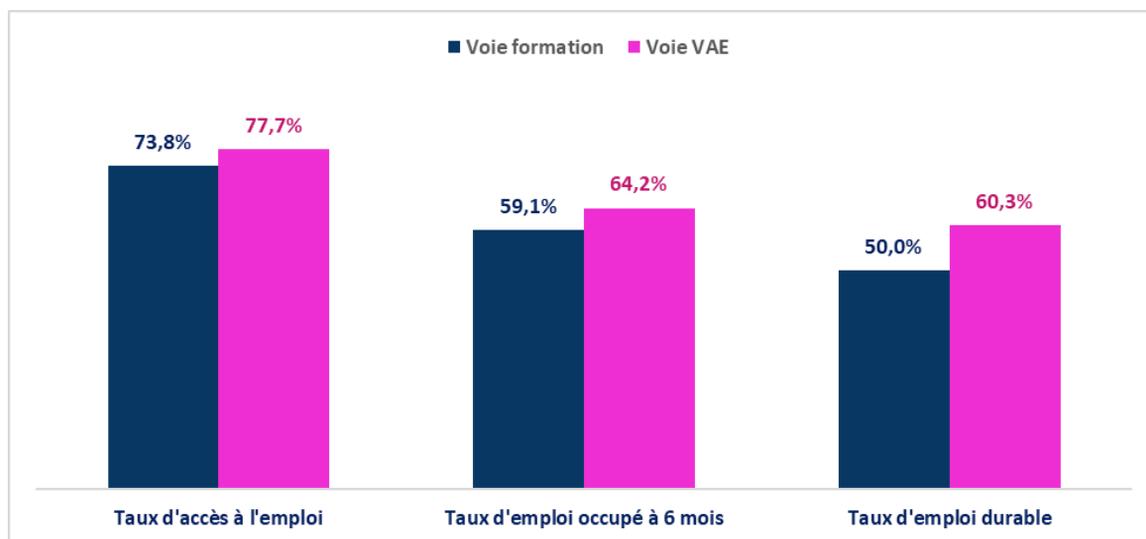
# 4. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LE RETOUR À L'EMPLOI

- Près des trois-quarts des certifiés au titre professionnel accèdent à l'emploi dans les six mois suivant leur examen. L'accès à l'emploi des certifiés au titre professionnel est supérieur de 12 points à celui des détenteurs d'un ou plusieurs CCP et de près de 25 points à celui des candidats ayant échoué à leur examen. La moitié des certifiés au titre occupent un emploi durable (i.e. supérieur à six mois) (Tab 21).
- Portés par une situation favorable de créations d'emplois, les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé progressent à nouveau d'une année à l'autre et ce quelque soit le résultat de l'examen.
- En 2017, les taux d'accès, taux d'emploi occupé et taux d'emploi durable des certifiés voie VAE s'étaient dégradés sans doute à cause d'un afflux plus important dans cette voie de candidats lié à l'expérimentation des VAE collectives. En 2018, les certifiés voie VAE bénéficient à nouveau d'un différentiel positif (> 4 points) avec les certifiés voie formation et ce sur les trois indicateurs.

**Tab. 21** L'insertion professionnelle des certifiés voie formation (2017 - 2018)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi durable		
	2017	2018	Evol 2018/17	2017	2018	Evol 2018/17	2017	2018	Evol 2018/17
Admis au titre professionnel	71,1%	73,8%	+2,7 pts	57,8%	59,1%	+1,3 pt	46,9%	50,0%	+3,1 pts
Admis à un ou plusieurs CCP	58,6%	61,5%	+2,9 pts	45,7%	47,3%	+1,6 pts	46,4%	50,1%	+3,7 pts
Refusé au titre	43,7%	49,3%	+5,6 pts	31,8%	36,1%	+4,3 pts	41,7%	43,2%	+1,5 pt
<b>Ensemble</b>	<b>67,8%</b>	<b>70,8%</b>	<b>+3,0 pts</b>	<b>54,7%</b>	<b>56,2%</b>	<b>+1,5 pts</b>	<b>46,6%</b>	<b>49,6%</b>	<b>+3,0 pts</b>

**Fig. 4** L'insertion professionnelle des certifiés par voie d'accès (2018)



□ Source : Ministère du Travail / Afp : Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

Champ : demandeurs d'emploi certifiés entre le 1<sup>er</sup> juillet 2017 et le 30 juin 2018 dans les centres agréés

Définition des indicateurs :

Le **taux d'accès à l'emploi** décrit le flux de personnes qui ont trouvé un emploi dans les 6 mois après leur certification, que cet emploi ait été conservé ou non lors de la semaine de référence de l'enquête

Le **taux d'emploi occupé à 6 mois** décrit le nombre de personnes occupant une activité professionnelle (pour au moins 1 heure) lors de la semaine de référence

Le **taux d'emploi durable** exprime la stabilité de celui-ci. Est considéré comme stable (pérenne), tout emploi (de toute nature) d'une durée prévue de plus de 6 mois. Ce taux est calculé à partir des répondants ayant une activité professionnelle lors de la semaine de référence.

La semaine de référence correspond à la dernière semaine de la période de 6 mois suivant l'obtention du titre.

- Les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupés des hommes sont supérieurs de quelques points à ceux des femmes. Les taux masculins progressent à nouveau plus fortement que ceux des femmes qui bénéficient en revanche d'un taux d'emploi durable supérieur. Ces écarts résultent de la faible orientation des femmes vers des métiers structurellement plus favorables à l'emploi (notamment dans le BTP ou l'industrie) mais recrutant moins souvent en CDI et plus souvent en intérim.

Tab. 22 Insertion et mixité (2017 - 2018)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi durable		
	2017	2018	Evol 2018/17	2017	2018	Evol 2018/17	2017	2018	Evol 2018/17
Hommes	72,9%	76,5%	+3,6 pts	59,4%	61,7%	+1,3 pt	43,9%	48,0%	+4,1 pts
Femmes	68,5%	70,1%	+1,6 pt	55,6%	55,6%	+0,0 pt	51,4%	52,9%	+1,5 pt
Ensemble	71,1%	73,8%	+2,7 pts	57,8%	59,1%	+1,3 pt	46,9%	50,0%	+3,1 pts

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

- Le taux d'accès à l'emploi évolue inversement à l'âge : 76% des 16-25 ans accèdent à l'emploi, pour 75% des 26-49 ans et seulement 63% des 50 ans et plus. En revanche, l'amélioration des taux d'emploi occupés à 6 mois a plus bénéficié aux adultes (26 ans et plus) qu'aux jeunes. La durabilité de l'emploi s'est fortement accrue pour les moins de 50 ans alors qu'elle restait stable pour les 50 ans et plus (Tab 23).

Tab. 23 Insertion et âge (2017 - 2018)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi durable		
	2017	2018	Evol 2018/17	2017	2018	Evol 2018/17	2017	2018	Evol 2018/17
16-25 ans	74,8%	76,2%	+1,4 pt	59,1%	59,5%	+0,5 pt	44,6%	48,1%	+3,5pts
26-49 ans	72,1%	75,2%	+3,1 pts	59,2%	60,8%	+1,6 pt	47,3%	50,6%	+3,3 pts
50 ans et +	60,3%	62,6%	+2,3 pts	48,4%	49,4%	+1,0 pt	48,1%	48,9%	+0,8 pt
Ensemble	71,1%	73,8%	+2,7 pts	57,8%	59,1%	+1,3 pt	46,9%	50,0%	+3,1 pts

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

- En 2018, le niveau 3 a plus progressé que les autres niveaux sur les trois indicateurs d'insertion professionnelle, offrant un meilleur taux d'accès (75,3%) que les niveaux 5 et 4 et un meilleur taux d'emploi occupé à 6 mois (59,6%) que le niveau 4. En revanche, la durabilité de l'emploi décroît cette année encore avec le niveau des titres (Tab 24).

Tab. 24 Insertion et niveau de qualification (2017 - 2018)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi durable		
	2017	2018	Evol 2018/17	2017	2018	Evol 2018/17	2017	2018	Evol 2018/17
Niveau 6	76,3%	84,3%	+8 pts	70,6%	72,4%	+1,8 pt	82,6%	82,2%	-0,4 pt
Niveau 5	73,2%	74,1%	+0,9pt	62,7%	61,7%	-1,0 pt	57,7%	59,4%	+1,7 pt
Niveau 4	67,2%	69,0%	+1,8 pt	54,3%	55,1%	+0,8 pt	47,5%	49,9%	+1,4 pt
Niveau 3	71,9%	75,3%	+3,4 pts	57,7%	59,6%	+1,9 pt	43,4%	46,7%	+3,3 pts
Ensemble	71,1%	73,8%	+2,7 pts	57,8%	59,1%	+1,3 pt	46,9%	50,0%	+3,1 pts

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

# 5. ANNEXES

Tab. 25

Résultats des titres professionnels du BTP en 2019 (ordre alphabétique)

	2019			Evol. 2019/18	Enquête Devenir 2018 (champ: tous centres agréés)				
	Volume	VAE (%)	Volume		Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	
TP-01304	Agent de dépollution des sols	3	9	0,0%	125,0%	2	100,0%	47,6%	0,0%
TP-00368	Agent de maintenance CVC	3	15	0,0%	25,0%	8	63,7%	50,9%	20,6%
TP-00478	Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	206	0,0%	-12,3%	111	75,5%	66,8%	48,4%
TP-00361	Agent d'entretien du bâtiment	3	1 499	0,7%	-4,6%	643	65,8%	52,7%	48,4%
TP-00281	Assistant chef de chantier gros oeuvre	4	8	0,0%	-80,0%	9	43,6%	43,6%	69,5%
TP-00459	Canalisateur	3	132	0,0%	0,0%	20	87,6%	78,9%	54,2%
TP-00044	Carreleur	3	224	0,0%	-13,5%	86	68,0%	54,3%	32,6%
TP-01299	Chargé d'affaires bâtiment	5	104	0,0%	82,5%	25	77,6%	62,5%	48,4%
TP-01311	Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	82	0,0%	-16,3%	25	71,3%	58,8%	53,9%
TP-01331	Chargé de travaux en réseaux électriques aériens et souterrains	4	9	0,0%	-	-	-	-	-
TP-01301	Charpentier bois	3	236	0,0%	4,0%	100	81,9%	65,7%	43,2%
TP-00513	Chef de chantier gros oeuvre	5	46	0,0%	-25,8%	7	72,6%	72,6%	17,3%
TP-00132	Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	57	0,0%	11,8%	19	93,4%	61,8%	18,9%
TP-00506	Chef d'équipe aménagement-finitions	4	19	0,0%	26,7%	7	74,5%	44,5%	0,0%
TP-01235	Chef d'équipe gros oeuvre	4	130	0,0%	-1,5%	1	100,0%	100,0%	0,0%
TP-01332	Coffreur Bancheur	3	354	0,0%	0,3%	33	76,7%	55,2%	23,4%
TP-00268	Conducteur de bouteur et de chargeuse	3	6	0,0%	0,0%	3	67,4%	67,4%	0,0%
TP-00002	Conducteur de grue à tour	3	225	0,0%	-5,9%	70	75,0%	60,8%	25,9%
TP-00248	Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleuse	3	416	0,2%	-16,3%	171	75,9%	60,7%	36,8%
TP-00276	Conducteur de travaux aménagement finitions	5	37	0,0%	32,1%	10	80,0%	62,0%	50,1%
TP-01337	Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	157	0,0%	149,2%	4	74,5%	74,5%	66,6%
TP-00516	Conducteur de travaux TP	5	18	0,0%	80,0%	2	100,0%	100,0%	0,0%
TP-01302	Constructeur bois	3	199	0,0%	0,0%	101	76,3%	63,1%	42,1%
TP-01225	Couturier d'ameublement	3	30	0,0%	42,9%	8	65,8%	54,7%	55,3%
TP-00111	Couvreur-zingueur	3	176	0,0%	-9,3%	102	80,7%	64,0%	41,1%
TP-00038	Dessinateur d'ouvrages de métallerie	4	26	0,0%	85,7%	7	56,9%	56,9%	25,3%
TP-00314	Dessinateur projeteur en béton armé	5	32	0,0%	10,3%	6	62,4%	16,5%	0,0%
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	3	1 673	0,1%	-0,4%	802	78,9%	66,8%	35,2%
TP-00380	Facadier-peintre	3	116	0,0%	-23,7%	44	75,0%	54,5%	55,3%
TP-00334	Ferronnier	3	23	0,0%	-52,1%	18	63,6%	42,1%	37,2%
TP-00456	inconnu	3	6	0,0%	-27,1%	106	76,1%	67,1%	36,3%
TP-00444	Installateur de réseaux de télécommunications	3	809	0,0%	13,6%	174	76,0%	61,9%	50,4%
TP-00189	Installateur en thermique et sanitaire	3	1 355	0,1%	3,9%	524	79,6%	62,7%	37,4%
TP-00221	Maçon	3	536	0,4%	-7,3%	222	74,4%	60,2%	25,0%
TP-01261	Maçon du bâti ancien	3	159	1,3%	-23,2%	51	70,4%	55,5%	39,4%
TP-00104	Maçon en voirie et réseaux divers	3	663	0,0%	8,9%	72	78,5%	64,2%	45,2%
TP-00288	Menuisier agencier	3	264	0,0%	-2,6%	164	78,5%	64,7%	28,1%
TP-01279	Menuisier aluminium	3	53	0,0%	-15,9%	40	75,8%	63,7%	36,0%
TP-00462	Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	100	0,0%	8,7%	31	81,6%	71,4%	34,7%
TP-01343	Menuisier poseur-installateur	3	285	0,0%	100,7%	-	-	-	-
TP-01278	Métallier	3	25	0,0%	0,0%	43	89,0%	73,8%	28,4%
TP-00145	Mètreur	3	36	0,0%	-25,0%	10	29,4%	9,4%	100,0%
TP-00343	Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	179	0,0%	6,5%	29	93,4%	79,1%	54,5%
TP-01277	Monteur dépanneur en climatisation	3	93	0,0%	-38,4%	77	73,6%	52,2%	38,1%
TP-00062	Monteur levageur	3	27	0,0%	-32,5%	6	83,3%	67,3%	0,0%
TP-01353	Opérateur de chantier de traitement de l'amiante ou d'autres polluants particuliers	3	6	0,0%	-	-	-	-	-
TP-01306	Opérateur en dépollution pyrotechnique	4	9	0,0%	-	-	-	-	-
TP-01292	Ouvrier de production horticole	3	131	0,0%	-18,1%	38	48,2%	18,6%	42,8%
TP-00463	Ouvrier du paysage	3	371	1,6%	-14,3%	131	70,2%	56,0%	36,8%
TP-01342	Peintre Décorateur	4	52	0,0%	5100,0%	-	-	-	-
TP-00073	Peintre en bâtiment	3	640	0,0%	-17,3%	263	67,6%	46,0%	36,2%
TP-00325	Plaquiste-plâtrier	3	713	0,4%	-1,5%	316	65,1%	49,4%	31,3%
TP-01310	Responsable de chantier de dépollution pyrotechnique	5	11	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00264	Restaurateur de mobilier d'art	4	8	0,0%	-42,9%	5	58,9%	22,0%	0,0%
TP-01314	Scaphandrier travaux publics	3	76	0,0%	46,2%	18	79,1%	68,3%	0,0%
TP-00061	Solier moquetteur	3	32	0,0%	6,7%	8	92,5%	92,5%	0,0%
TP-00004	Tailleur de pierre	3	39	0,0%	-23,5%	19	67,7%	56,6%	39,9%
TP-01226	Tapisser garnisseur	3	55	0,0%	-27,9%	23	27,0%	22,7%	0,0%
TP-00266	Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	134	0,0%	-2,9%	67	82,1%	74,8%	35,4%
TP-00079	Technicien de bureau d'études en électricité	4	49	0,0%	-39,5%	43	82,0%	74,2%	48,2%
TP-00438	Technicien de chantier aménagement finitions	4	7	0,0%	-73,1%	13	61,9%	61,9%	50,3%
TP-00312	Technicien de maintenance CVC	4	45	0,0%	2,3%	21	91,3%	73,9%	49,6%
TP-00489	Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	214	0,0%	-15,7%	79	85,5%	68,9%	51,4%
TP-00113	Technicien de maintenance des équipements thermiques	4	59	0,0%	-35,2%	25	96,6%	96,6%	53,9%
TP-00324	Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	7	0,0%	-66,7%	14	77,6%	70,9%	48,2%
TP-00471	Technicien de réseaux de télécommunications	4	225	0,0%	-2,6%	29	93,2%	76,2%	59,7%
TP-00447	Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	4	49	0,0%	-25,8%	13	82,0%	75,2%	36,7%
TP-01313	Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	406	0,0%	8,0%	122	63,2%	54,6%	58,7%
TP-00117	Technicien d'études en construction bois	4	61	0,0%	45,2%	14	47,9%	35,2%	45,2%
TP-01231	Technicien d'études en menuiserie d'agencement	4	24	0,0%	60,0%	7	84,9%	71,7%	38,1%
TP-01340	Technicien en économie de la construction et étude de prix	4	65	0,0%	-38,7%	11	65,7%	29,9%	65,5%
TP-00481	Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	4	197	0,0%	-25,9%	134	84,1%	69,9%	41,1%
TP-00120	Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	4	79	0,0%	29,5%	46	76,3%	70,3%	48,0%
TP-01326	Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	4	372	0,3%	3,3%	170	86,7%	77,2%	35,6%
TP-00318	Technicien mètreur en réhabilitation de l'habitat	4	63	0,0%	-12,5%	20	57,6%	47,0%	50,7%
TP-00511	Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatique	5	9	0,0%	-59,1%	6	100,0%	82,9%	78,5%
TP-00009	Technicien supérieur d'études en construction métallique	5	15	0,0%	-28,6%	13	78,1%	69,9%	11,4%
TP-00133	Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	34	0,0%	-27,7%	24	76,5%	56,1%	51,3%
TP-01339	Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	6	0,0%	0,0%	-	-	-	-
TP-00262	Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	5	202	0,0%	17,4%	42	86,2%	77,0%	67,3%
TP-01267	Technicien supérieur en système d'information géographique	5	50	0,0%	-13,8%	31	90,6%	69,2%	44,0%
TP-00271	Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	86	0,0%	72,0%	8	87,2%	77,0%	50,4%
TP-01229	Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	5	44	0,0%	-2,2%	12	100,0%	92,7%	90,1%

Tab.26

## Résultats des titres professionnels de l'industrie en 2019 (ordre alphabétique)

Code	Titre	2019		Evol. 2019/18	Enquête Devenir 2018 (champ: tous centres agréés)				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00014	Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	35	0,0%	59,1%	2	100,0%	50,5%	0,0%
TP-01265	Agent de fabrication d'ensemble métallique	3	89	0,0%	-16,8%	41	80,4%	60,2%	28,2%
TP-00355	Agent de fabrication industrielle	3	259	4,2%	-11,3%	14	59,2%	44,3%	45,3%
TP-00092	Agent de maintenance en marine de plaisance	3	69	0,0%	-10,4%	37	74,0%	55,5%	44,1%
TP-00234	Agent technicien vendeur en horlogerie	3	59	0,0%	22,9%	14	81,5%	73,2%	41,9%
TP-00024	Agent technique prothésiste et orthésiste	3	8	0,0%	0,0%	3	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00437	Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	142	0,0%	7,6%	49	70,8%	63,0%	62,8%
TP-01325	Agent(e) d'installation et de maintenance des équipements numériques	3	34	0,0%	6,3%	9	33,2%	13,0%	100,0%
TP-00307	Agent(e) technicien(ne) vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	3	19	0,0%	-34,5%	8	87,0%	75,6%	58,8%
TP-01270	Agent(e) technique de déchèterie	3	89	0,0%	18,7%	38	65,9%	37,2%	31,7%
TP-00055	Auxiliaire en prothèse dentaire	3	14	0,0%	-26,3%	6	14,6%	14,6%	100,0%
TP-00283	Calorifugeur en isolation industrielle	3	24	0,0%	84,6%	1	100,0%	100,0%	0,0%
TP-00082	Carrossier réparateur	3	137	0,0%	-17,0%	47	76,8%	59,4%	51,0%
TP-00296	Chaudronnier formeur aéronautique	3	25	0,0%	-16,7%	16	75,9%	69,8%	42,8%
TP-01295	Chaudronnier(ère)	4	267	0,0%	-12,5%	130	82,3%	65,5%	37,6%
TP-00039	Conducteur d'appareils de l'industrie chimique	3	89	0,0%	-40,7%	33	75,1%	62,4%	36,4%
TP-01286	Conducteur de machines de plasturgie	3	17	0,0%	-5,6%	9	55,9%	35,4%	0,0%
TP-01338	Conducteur d'équipements agroalimentaires	3	4	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00212	Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	1 255	1,8%	-2,0%	277	73,9%	58,1%	36,3%
TP-00371	Constructeur aménageur nautique bois et composites	3	62	0,0%	55,0%	36	80,6%	75,8%	33,3%
TP-01350	Contrôleur technique de véhicules légers	4	301	0,0%	89,3%	-	-	-	-
TP-00069	Cordonnier multiservices	3	18	0,0%	-21,7%	3	31,3%	31,3%	0,0%
TP-00244	Electricien d'installation et de maintenance des systèmes automatisés	3	98	0,0%	-60,6%	67	67,9%	55,8%	28,0%
TP-00242	Electromécanicien de maintenance industrielle	3	118	0,0%	-0,8%	45	76,8%	62,8%	28,6%
TP-00019	Electronicien(ne) de contrôle et de maintenance	4	17	0,0%	-10,5%	6	64,5%	48,1%	63,3%
TP-01298	Electronicien(ne) de tests et développement	5	22	0,0%	-42,1%	9	69,8%	55,7%	64,4%
TP-01264	Fabricant(e) de vêtements sur mesure	4	52	0,0%	-6,1%	17	39,7%	34,6%	25,9%
TP-01321	Fraiseur d'outillages en usinage conventionnel et numérique	4	8	0,0%	-27,3%	14	100,0%	94,5%	50,3%
TP-01274	Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	146	0,0%	-13,1%	82	82,3%	71,5%	59,3%
TP-00410	Horloger	4	73	0,0%	87,2%	9	32,0%	32,0%	66,7%
TP-01262	inconnu	4	7	0,0%	16,7%	-	-	-	-
TP-01333	Inspecteur qualité aéronautique et spatiale	5	13	7,7%	-	-	-	-	-
TP-00206	Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	55	0,0%	3,8%	21	47,2%	25,9%	47,7%
TP-00034	Mécanicien(ne) automobile	3	217	0,0%	14,8%	66	66,3%	55,2%	50,9%
TP-00232	Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	311	0,3%	-9,9%	142	66,5%	55,0%	62,3%
TP-00065	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	3	158	0,0%	53,4%	35	82,8%	72,1%	16,6%
TP-00498	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option mécanisme agricole	3	13	0,0%	-18,8%	1	100,0%	100,0%	0,0%
TP-00497	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins	3	46	0,0%	15,0%	7	71,9%	71,9%	26,2%
TP-00001	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	3	31	0,0%	-8,8%	17	85,2%	74,2%	53,4%
TP-00103	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de véhicules industriels	3	25	0,0%	-53,7%	28	83,7%	66,5%	62,1%
TP-01327	Monteur câbleur en aéronautique	3	12	0,0%	200,0%	-	-	-	-
TP-00049	Monteur dépanneur frigoriste	3	210	0,0%	-12,5%	107	83,2%	72,7%	59,1%
TP-00205	Monteur qualifié d'équipements industriels	3	30	0,0%	15,4%	20	65,7%	65,7%	63,7%
TP-01296	Monteur(se) câbleur(se) intégrateur(trice) en production électronique	3	36	0,0%	12,5%	7	40,5%	40,5%	100,0%
TP-00466	Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	3	48	0,0%	6,7%	14	79,1%	72,5%	44,5%
TP-01283	Opérateur(trice) composites hautes performances	3	11	0,0%	-26,7%	6	86,8%	68,1%	20,0%
TP-01246	Opérateur(trice) régléur(se) d'usinage en commande numérique	3	184	0,0%	12,9%	67	77,6%	63,6%	63,3%
TP-00091	Peintre en carrosserie	3	112	0,0%	-22,8%	33	79,4%	62,2%	43,3%
TP-01308	Piqueur en maroquinerie	3	57	8,8%	11,8%	21	75,5%	55,4%	51,8%
TP-01309	Préparateur technicien en maroquinerie	3	14	0,0%	7,7%	5	80,8%	22,0%	0,0%
TP-01320	Régléur(se) décolleteur(se)	4	11	0,0%	-8,3%	3	100,0%	100,0%	33,6%
TP-00156	Sellier garnisseur	3	51	0,0%	21,4%	11	50,8%	34,3%	40,8%
TP-00157	Sellier harnacheur	3	11	0,0%	-38,9%	6	49,3%	49,3%	0,0%
TP-01294	Soudeur(se)	3	902	0,1%	5,0%	374	83,7%	68,3%	36,0%
TP-00273	Stratificateur(se) multiprocédés en matériaux composites	3	114	0,0%	3,6%	19	88,4%	76,5%	40,7%
TP-00161	Technicien d'après-vente en électroménager et audiovisuel à domicile	4	63	0,0%	14,5%	47	64,7%	55,9%	70,7%
TP-00121	Technicien d'études en chaudronnerie, tuyauterie, structures métalliques	4	1	0,0%	-87,5%	4	44,6%	44,6%	0,0%
TP-00160	Technicien de fabrication de l'industrie chimique	4	31	0,0%	72,2%	12	83,0%	83,0%	68,8%
TP-01324	Technicien de maintenance d'ascenseur	4	9	0,0%	-60,9%	16	74,6%	55,6%	67,3%
TP-00213	Technicien de production en plasturgie	4	6	0,0%	20,0%	2	52,6%	52,6%	100,0%
TP-00295	Technicien de production industrielle	4	216	1,4%	9,1%	62	93,6%	72,9%	39,8%
TP-00186	Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	255	0,0%	-3,4%	84	79,6%	68,9%	54,5%
TP-00119	Technicien d'intervention en froid industriel	4	19	0,0%	26,7%	2	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01319	Technicien en montage et vente d'optique-lunetterie	4	19	0,0%	-32,1%	6	33,4%	33,4%	52,5%
TP-00319	Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	156	0,0%	45,8%	43	82,0%	70,4%	54,1%
TP-01287	Technicien supérieur méthodes produit process	5	45	4,4%	21,6%	17	84,5%	79,1%	58,5%
TP-00022	Technicien supérieur physicien chimiste	5	21	0,0%	10,5%	17	82,1%	70,2%	52,5%
TP-00434	Technicien(ne) de contrôle non destructif	4	16	0,0%	-30,4%	7	75,2%	75,2%	60,7%
TP-00518	Technicien(ne) de laboratoire	4	16	0,0%	0,0%	2	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00216	Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	6	0,0%	-84,6%	10	80,9%	61,6%	32,1%
TP-00436	Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "mécanisme agricole"	4	28	0,0%	115,4%	3	100,0%	100,0%	66,0%
TP-00442	Technicien(ne) de maintenance industrielle	4	708	0,1%	-3,0%	266	82,8%	73,2%	59,1%
TP-00340	Technicien(ne) de traitement des eaux	4	39	0,0%	-38,1%	14	42,4%	35,4%	22,1%
TP-00253	Technicien(ne) des matériaux composites	4	17	0,0%	112,5%	-	-	-	-
TP-01266	Technicien(ne) d'études en mécanique	4	35	0,0%	-16,7%	7	53,6%	42,3%	58,9%
TP-00399	Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	28	0,0%	55,6%	10	89,3%	70,0%	70,4%
TP-00211	Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	133	0,0%	-4,3%	48	80,4%	67,7%	42,6%
TP-00445	Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	113	0,9%	-22,6%	50	71,2%	57,3%	53,8%
TP-00275	Technicien(ne) reconstruteur(trice) de moteurs thermiques et d'organes	4	9	0,0%	28,6%	3	64,2%	64,2%	0,0%
TP-00240	Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	260	0,0%	-12,2%	105	88,4%	76,7%	55,0%
TP-00251	Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	128	0,0%	14,3%	50	77,7%	61,7%	65,6%
TP-01269	Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	5	5	0,0%	-73,7%	8	75,8%	62,9%	20,1%
TP-01305	Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	28	39,3%	-41,7%	9	45,1%	22,1%	51,5%
TP-01273	Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	141	0,0%	-4,1%	61	71,5%	52,2%	49,8%
TP-00202	Tuyauteur industriel	3	164	0,0%	0,0%	74	80,7%	60,1%	25,2%

Tab.27

## Résultats des titres professionnels du commerce et distribution en 2019 (ordre alphabétique)

		2019		Evol. 2019/18	Enquête Devenir 2018 (champ: tous centres agréés)				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00115	Conseiller commercial	4	496	0,0%	-14,5%	256	65,8%	53,8%	60,9%
TP-00483	Conseiller(ère) relation client à distance	4	818	3,4%	-9,9%	236	70,6%	57,4%	51,0%
TP-00219	Employé(e) commercial(e) en magasin	3	3 007	0,3%	-12,8%	1 232	54,4%	38,6%	43,1%
TP-01276	Manager d'équipe relation client à distance	5	72	9,7%	-41,0%	12	91,8%	51,1%	83,2%
TP-00136	Manager d'unité marchande	5	1 406	0,9%	0,1%	249	70,1%	53,4%	60,5%
TP-00338	Négociateur technico-commercial	5	754	0,4%	-8,4%	237	78,5%	66,3%	63,9%
TP-00075	Responsable de rayon	4	285	0,0%	-37,5%	160	62,8%	42,2%	51,3%
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	4	3 066	0,7%	-9,1%	942	67,9%	47,2%	42,3%

Tab.28

## Résultats des titres professionnels du transport et logistique en 2019 (ordre alphabétique)

		2019		Evol. 2019/18	Enquête Devenir 2018 (champ: tous centres agréés)				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00472	Agent magasinier	3	1 747	0,1%	-1,7%	466	74,8%	55,2%	34,0%
TP-00470	Cariste d'entrepôt	3	1 772	0,6%	-20,5%	696	74,2%	56,4%	34,7%
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	3	7 072	0,2%	5,1%	1 669	87,3%	74,4%	62,1%
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	15 209	0,0%	5,9%	2 038	86,2%	70,9%	49,8%
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	4 083	0,0%	-8,8%	986	92,2%	77,4%	51,3%
TP-00299	Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	3	1 163	0,0%	-31,3%	140	60,5%	48,9%	61,7%
TP-01303	Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	5	1 656	4,6%	-19,3%	523	84,9%	73,9%	61,5%
TP-00375	Exploitant en transport routier de marchandises	4	38	0,0%	-29,6%	21	77,4%	63,5%	39,1%
TP-00468	Préparateur/préparatrice de commandes en entrepôt	3	5 307	0,2%	-3,3%	1 038	78,1%	57,6%	34,3%
TP-00150	Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	714	0,3%	5,2%	107	81,3%	67,0%	54,3%
TP-00461	Technicien(ne) en logistique d'entrepôt	4	484	1,9%	1,9%	138	76,4%	63,2%	37,0%
TP-00356	Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	5	58	0,0%	0,0%	1	100,0%	100,0%	0,0%
TP-01330	Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	5	136	0,0%	0,7%	18	77,7%	64,8%	53,2%
TP-01329	Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	313	20,1%	9,4%	16	74,4%	74,4%	58,8%

Tab.29

## Résultats des titres professionnels des autres services en 2019 (ordre alphabétique)

		2019		Evol. 2019/18	Enquête Devenir 2018 (champ: tous centres agréés)				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-01352	Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	9	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00400	Agent de loisirs	3	18	0,0%	-40,0%	16	68,8%	34,6%	0,0%
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	3	2 659	0,4%	-17,9%	1 126	66,8%	50,0%	46,3%
TP-00392	Agent(e) de médiation, information, services	3	170	0,0%	-29,8%	30	53,9%	28,4%	92,6%
TP-00208	Agent(e) de restauration	3	1 725	0,3%	13,4%	633	65,5%	48,3%	40,3%
TP-01249	Agent(e) de sûreté et de sécurité privée	3	1 235	0,1%	-13,8%	627	79,2%	62,0%	44,3%
TP-01323	Animateur loisir tourisme	4	100	0,0%	-26,5%	41	75,1%	40,1%	28,9%
TP-01293	Assistant de direction	5	584	1,5%	-12,6%	268	69,2%	57,6%	56,8%
TP-01285	Assistant(e) commerciale	5	688	0,7%	-2,7%	296	69,9%	58,6%	55,6%
TP-00391	Assistant(e) de vie aux familles	3	8 066	4,3%	-5,8%	2 728	77,9%	61,3%	56,1%
TP-00523	Assistant(e) import-export	5	208	0,5%	3,0%	105	77,2%	60,6%	47,7%
TP-01284	Assistant(e) ressources humaines	5	1 905	0,4%	19,1%	349	74,6%	57,9%	53,0%
TP-01348	Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	301	0,0%	2215,4%	-	-	-	-
TP-00158	Chef de cuisine en restauration collective	4	36	0,0%	-18,2%	33	85,8%	65,6%	48,9%
TP-00382	Comptable assistant	4	1 323	0,2%	-8,6%	624	67,3%	56,4%	55,8%
TP-00064	Comptable assistant sanitaire et social	4	33	0,0%	-51,5%	31	67,5%	53,4%	53,0%
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	6	1 407	0,1%	8,6%	213	84,3%	72,4%	82,2%
TP-00403	Conseiller en insertion professionnelle	5	1 339	1,7%	-8,7%	449	78,0%	66,0%	52,5%
TP-01227	Conseiller vendeur en voyages	4	118	0,0%	-7,1%	56	79,0%	65,4%	53,2%
TP-00358	Cuisinier	3	1 515	0,8%	16,4%	426	74,8%	57,1%	49,2%
TP-00469	Designer Web	5	909	0,0%	8,2%	197	49,7%	41,2%	67,4%
TP-01280	Développeur web et web mobile	5	2 345	0,0%	45,1%	442	57,2%	48,5%	71,8%
TP-01318	Employé administratif et d'accueil	3	1 304	0,4%	-2,6%	346	35,6%	27,3%	51,6%
TP-00259	Employé d'étage en hôtellerie	3	284	0,0%	-32,1%	184	71,2%	55,8%	51,9%
TP-00448	Encadrant technique d'insertion	4	164	5,5%	37,8%	30	60,8%	48,8%	44,2%
TP-00350	Formateur professionnel d'adultes	5	1 999	3,4%	-0,8%	607	71,4%	57,2%	45,9%
TP-00479	Gérant(e) en restauration collective	5	41	0,0%	-45,3%	20	68,0%	68,0%	57,7%
TP-00140	Gestionnaire comptable et fiscal	5	668	0,0%	-5,9%	238	78,2%	70,1%	61,2%
TP-01254	Gestionnaire de paie	5	3 352	0,2%	-0,1%	1 088	77,3%	65,5%	64,7%
TP-00316	Gouvernant(e) en hôtellerie	4	224	0,0%	4,2%	80	81,0%	59,8%	69,8%
TP-01322	Guide accompagnateur touristique	4	332	0,0%	16,1%	91	62,4%	42,4%	39,4%
TP-00199	inconnu	3	4	0,0%	-98,8%	136	57,2%	36,3%	50,9%
TP-00301	Infographiste metteur en page	4	394	0,0%	12,0%	97	49,2%	42,4%	57,0%
TP-00304	Installateur dépanneur en informatique	3	1 65	0,0%	-7,3%	56	24,2%	15,8%	61,3%
TP-00486	Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services	4	166	4,8%	-30,3%	63	53,9%	40,1%	47,0%
TP-01236	Monteur / monteuse audiovisuel	5	103	1,0%	53,7%	15	35,8%	29,5%	36,6%
TP-01315	Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	4	30	0,0%	-51,6%	27	44,8%	23,3%	70,0%
TP-00379	Réceptionniste en hôtellerie	4	707	0,3%	-8,3%	309	74,6%	52,6%	51,6%
TP-01336	Responsable d'espace de médiation numérique	5	78	0,0%	-10,3%	24	62,9%	49,9%	67,8%
TP-01317	Responsable de coordination touristique territoriale	5	34	0,0%	-37,0%	23	43,2%	34,7%	52,1%
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	5	401	0,0%	31,5%	99	62,9%	45,2%	67,8%
TP-00200	Responsable d'établissement touristique	5	170	0,0%	-10,1%	46	68,8%	56,3%	59,3%
TP-00374	Secrétaire assistant	4	2 120	0,8%	5,2%	695	57,7%	44,5%	50,2%
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	4	2 391	0,3%	-0,5%	659	72,2%	58,6%	46,8%
TP-00393	Secrétaire assistant(e) immobilier	4	39	0,0%	-36,1%	23	52,9%	43,4%	45,5%
TP-00402	Secrétaire comptable	4	1 806	0,0%	18,7%	637	68,2%	58,4%	52,8%
TP-00310	Serveur(se) en restauration	3	510	1,2%	0,4%	183	71,5%	48,6%	47,2%
TP-00476	Technicien d'assistance en informatique	4	1 102	0,1%	14,4%	463	54,9%	43,2%	53,4%
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	738	0,3%	14660,0%	-	-	-	-
TP-00496	Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	4	188	0,0%	-6,0%	61	60,9%	47,6%	68,7%
TP-00485	Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique	5	242	0,8%	-67,2%	236	73,8%	59,6%	58,5%
TP-00500	Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications	5	315	0,0%	-41,6%	187	78,0%	65,9%	67,8%
TP-00495	Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques	5	77	0,0%	-57,0%	78	85,9%	72,7%	74,0%

Tab.30

## Répartition des certifiés par niveau de qualification et domaine professionnel (2019)

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Ensemble	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Bâtiment et travaux publics	808	11 454	255	2 119	119	814			1 182	14 387
Industrie	1 078	4 685	300	2 243	50	628			1 428	7 556
Commerce et distribution	2 006	1 001	2 894	1 771	1 185	1 047			6 085	3 819
Transport et logistique	5 442	30 911	117	405	899	1 978			6 458	33 294
Autres services	13 139	4 516	9 098	2 466	10 095	6 101	224	1 192	32 556	14 275
<b>Ensemble des domaines</b>	<b>22 473</b>	<b>52 567</b>	<b>12 664</b>	<b>9 004</b>	<b>12 348</b>	<b>10 568</b>	<b>224</b>	<b>1 192</b>	<b>47 709</b>	<b>73 331</b>

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Ensemble	
	Femmes	Hommes								
Bâtiment et travaux publics	6,6%	93,4%	10,7%	89,3%	12,8%	87,2%			7,6%	92,4%
Industrie	18,7%	81,3%	11,8%	88,2%	7,4%	92,6%			15,9%	84,1%
Commerce et distribution	66,7%	33,3%	62,0%	38,0%	53,1%	46,9%			61,4%	38,6%
Transport et logistique	15,0%	85,0%	22,4%	77,6%	31,2%	68,8%			16,2%	83,8%
Autres services	74,4%	25,6%	78,7%	21,3%	62,3%	37,7%	15,8%	84,2%	69,5%	30,5%
<b>Ensemble des domaines</b>	<b>29,9%</b>	<b>70,1%</b>	<b>58,4%</b>	<b>41,6%</b>	<b>53,9%</b>	<b>46,1%</b>	<b>15,8%</b>	<b>84,2%</b>	<b>39,4%</b>	<b>60,6%</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 31 Palmarès des titres en plus forte croissance (2018-2019)

## BTP

		2019	Evol. 2019/18
Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	5	202	+17,4%
Installateur de réseaux de télécommunications	3	809	+13,6%
Maçon en voirie et réseaux divers	3	663	+8,9%
Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	406	+8,0%
Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	179	+6,5%

## Industrie

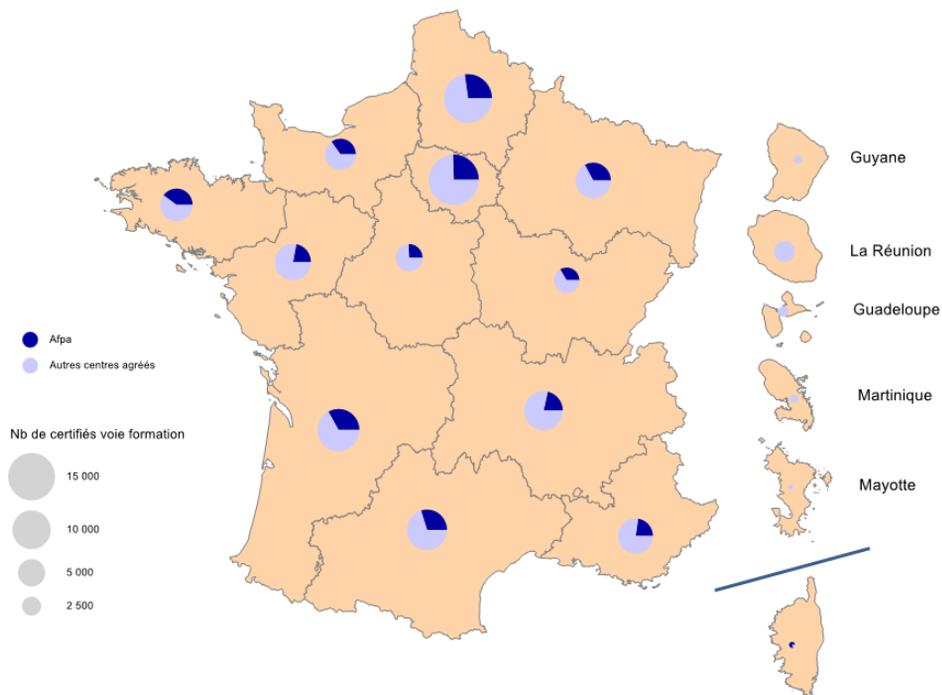
		2019	Evol. 2018/17
Contrôleur technique de véhicules légers	4	301	+89,3%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	3	158	+53,4%
Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	156	+45,8%
Mécanicien(ne) automobile	3	217	+14,8%
Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	128	+14,3%

## Tertiaire

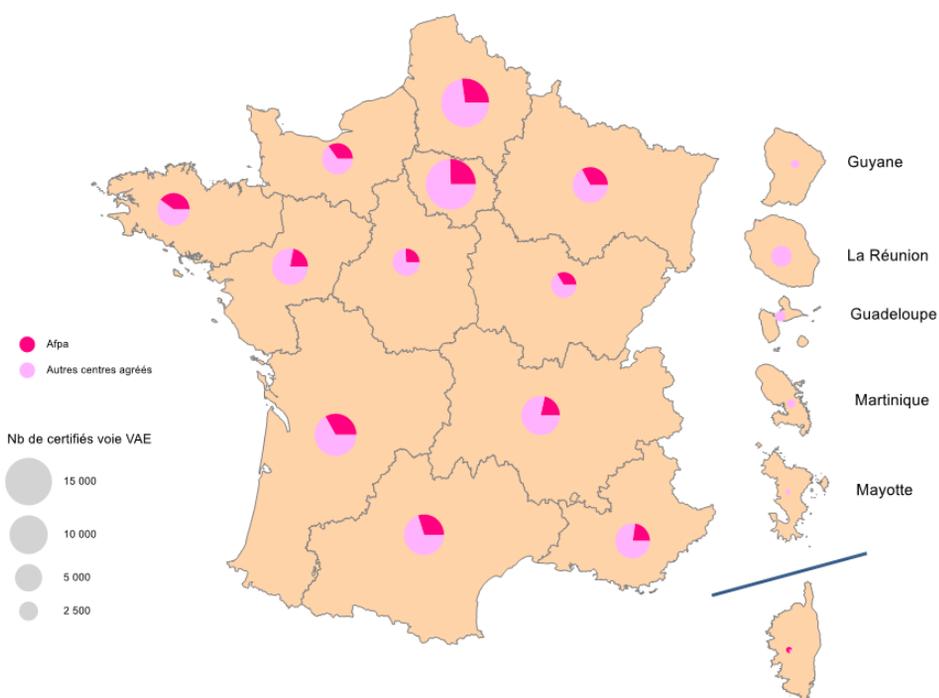
		2019	Evol. 2018/17
Développeur web et web mobile	5	2 345	+45,1%
Encadrant technique d'insertion	4	164	+37,8%
Responsable de petite et moyenne structure	5	401	+31,5%
Assistant(e) ressources humaines	5	1 905	+19,1%
Secrétaire comptable	4	1 806	+18,7%

Source : Ministère du Travail – Ceres – champ : titres ayant au moins 100 certifiés en 2018

**Carte. 2 Afpa et autres centres agréés - voie formation (2019)**



**Carte. 3 Afpa et autres centres agréés - voie VAE (2019)**



Tab. 32 Candidats, certifiés et taux de réussite depuis 2004

		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Nombre de candidats	AFFA	40 738	44 135	47 884	51 054	57 833	62 216	64 470	62 922	59 425	56 629	56 371	60 838	58 954	68 394	50 765	43 973
	Poids (en %)	72,4%	70,3%	68,1%	65,4%	67,0%	68,1%	64,7%	60,9%	56,3%	50,7%	45,4%	44,2%	39,2%	37,4%	30,5%	27,2%
	Autres centres	15 518	18 609	22 451	27 041	28 457	29 090	35 226	40 405	45 866	55 133	67 915	76 956	91 443	114 469	115 866	117 627
	Poids (en %)	27,6%	29,7%	31,9%	34,6%	33,0%	31,9%	35,3%	39,1%	43,7%	49,3%	54,6%	55,8%	60,8%	62,6%	69,5%	72,8%
	<b>Total</b>	<b>56 257</b>	<b>62 744</b>	<b>70 335</b>	<b>78 095</b>	<b>86 290</b>	<b>91 306</b>	<b>99 696</b>	<b>103 327</b>	<b>104 991</b>	<b>111 762</b>	<b>124 286</b>	<b>137 794</b>	<b>150 397</b>	<b>182 863</b>	<b>166 631</b>	<b>161 600</b>
	Evol n/n-1		11,5%	12,1%	11,0%	10,5%	5,8%	9,2%	3,6%	1,6%	6,4%	11,2%	10,9%	9,1%	21,6%	-8,9%	-3,0%
Nombre de titrés	AFFA	33 958	35 824	38 629	41 350	46 697	49 922	52 074	51 026	47 587	45 911	45 960	45 829	44 550	50 263	38 276	33 460
	Poids (en %)	73,5%	71,2%	69,4%	66,7%	68,4%	68,2%	63,9%	60,2%	55,4%	50,8%	46,7%	43,8%	38,9%	37,0%	30,9%	27,6%
	Autres centres	12 239	14 489	17 072	20 617	21 608	23 229	29 482	33 709	38 273	44 490	52 404	58 689	70 051	85 748	85 694	87 580
	Poids (en %)	26,5%	28,8%	30,6%	33,3%	31,6%	31,8%	36,1%	39,8%	44,6%	49,2%	53,3%	56,2%	61,1%	63,0%	69,1%	72,4%
	<b>Total</b>	<b>46 197</b>	<b>50 313</b>	<b>55 701</b>	<b>61 967</b>	<b>68 305</b>	<b>73 151</b>	<b>81 556</b>	<b>84 735</b>	<b>85 860</b>	<b>90 401</b>	<b>98 364</b>	<b>104 518</b>	<b>114 601</b>	<b>136 011</b>	<b>123 970</b>	<b>121 040</b>
	Evol n/n-1		8,9%	10,7%	11,2%	10,2%	7,1%	11,5%	3,9%	1,3%	5,3%	8,8%	6,3%	9,6%	18,7%	-8,9%	-2,4%
Taux de réussite	AFFA	83,4%	81,2%	80,7%	81,0%	80,7%	80,2%	80,8%	81,1%	80,5%	81,1%	81,5%	75,3%	75,6%	73,5%	75,4%	81,8%
	Autres centres	78,9%	77,9%	76,0%	76,2%	75,9%	79,9%	83,7%	83,4%	83,4%	80,7%	77,2%	76,3%	76,6%	74,9%	74,0%	77,9%
	<b>Tous centres</b>	<b>82,1%</b>	<b>80,2%</b>	<b>79,2%</b>	<b>79,3%</b>	<b>79,2%</b>	<b>80,1%</b>	<b>81,8%</b>	<b>82,0%</b>	<b>81,8%</b>	<b>80,9%</b>	<b>79,1%</b>	<b>75,9%</b>	<b>76,2%</b>	<b>74,4%</b>	<b>74,4%</b>	<b>79,0%</b>

Source : Ministère du Travail – Ceres depuis 2007, Afpa 2004-2006

NB: Avant 2019, le taux de réussite au titre était calculé selon la formule : Candidats admis / candidats inscrits. A partir de 2019, il est calculé selon la formule suivante : Candidats admis / (candidats inscrits – candidats absents)

La différence de formule ne permet donc pas de calculer l'évolution du taux de réussite entre 2018 et 2019