

APPEL À PROJETS

Intégration professionnelle
des réfugiés

LES LAURÉATS DE L'APPEL À PROJETS

VAGUES 1 ET 2

MIS À JOUR LE 27 SEPTEMBRE 2019



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



MINISTÈRE DU TRAVAIL

HAUT-COMMISSARIAT
AUX COMPÉTENCES
ET À L'INCLUSION
PAR L'EMPLOI

L'appel à projets « Intégration professionnelle des réfugiés » du Plan d'investissement dans les compétences (PIC)

Accueillir ne suffit pas. Il faut savoir intégrer les personnes bénéficiaires d'une protection internationale.

C'est le sens des évolutions récentes apportées au Contrat d'intégration républicaine et des mesures adoptées dans le cadre de la loi du 10 septembre 2018 pour une immigration maîtrisée, un droit d'asile effectif et une intégration réussie.

La question de l'intégration professionnelle des bénéficiaires d'une protection internationale représente un enjeu décisif et d'autant plus complexe qu'il concerne un public d'une extrême diversité, tant par son origine géographique, sa situation à l'arrivée sur le territoire français ou sa maîtrise de la langue française, que par son profil sociodémographique.

La mobilisation du Plan d'investissement dans les compétences (PIC) vient permettre l'engagement d'actions adaptées aux différents besoins des publics visés et des bassins d'emploi qui les accueillent.

En complémentarité avec les dispositifs existants, cet appel à projets vise à soutenir le développement :

- des parcours vers l'emploi ou la création d'activité, conçus dans une logique d'accompagnement global (emploi, logement, mobilité, santé, français à visée professionnelle, levée de freins de type culturel, aide à la garde d'enfants) et pouvant inclure de la formation professionnelle ;
- des actions de diagnostic préalable (connaissance des bénéficiaires : freins, compétences et attentes ; connaissance des acteurs économiques : besoins et freins ; connaissance des acteurs locaux : publics, associatifs ; connaissance des opportunités d'un territoire), des actions de coordination et de professionnalisation des acteurs, et de renforcement ou de structuration au niveau d'un territoire ;
- toute action visant à mieux évaluer et reconnaître l'expérience et les compétences des bénéficiaires d'une protection internationale, valorisables sur le marché du travail français ;
- toute action visant à multiplier les passerelles entre bénéficiaires d'une protection internationale et acteurs économiques et à faciliter leur accès et maintien dans l'emploi (modalités de recrutement, actions de sensibilisation des recruteurs et managers, etc.) ;
- toute action visant à favoriser la capitalisation des pratiques professionnelles, la mutualisation des outils et le partage de données, au bénéfice des publics cibles.

L'appel à projets encourage la création de nouvelles coopérations ou le renforcement de coopérations existantes, entre acteurs publics et privés, acteurs historiques et émergents, spécialistes de l'asile et acteurs de l'insertion et de la formation professionnelle. Ces coopérations peuvent prendre la forme d'un consortium avec une personne morale juridiquement porteuse du projet.

Les projets doivent proposer des outils ou démarches d'évaluation permettant d'appréhender la valeur créée pour toutes les parties, au premier rang desquelles les bénéficiaires de la protection internationale.

L'instruction et la sélection des projets comprend plusieurs étapes :

- Analyse de recevabilité et d'éligibilité
- Instruction des dossiers éligibles, comprenant différents niveaux d'analyse, en lien avec les missions métiers concernées au sein de la DGEFP, les services déconcentrés du ministère du Travail, et les directions ou administrations traitant de l'asile (Di-AIR et DA, notamment)
- Sélection par un Comité de sélection, composé de personnalités indépendantes, présidé par Louis Schweitzer et Shaoul Abramczyk
- Décision d'engagement par le Comité d'engagement, présidé par le haut-commissariat aux compétences et à l'inclusion par l'emploi (HCCIE)

PROJETS LAURÉATS

1^{re} vague – février 2019

Projets déployés sur plusieurs régions

- Projet d'essaimage du **programme Kodiko**, porté par KODIKO (Centre-Val de Loire, Grand-Est, Île-de-France)
- Projet **Intégration professionnelle des réfugiés**, par Action Emploi Réfugiés (AERé) (Île-de-France, puis Nouvelle-Aquitaine et autres régions)
- Projet **SIGNAL**, porté par SINGA France (Auvergne-Rhône-Alpes, Hauts-de-France, Île-de-France, Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
- Projet **#NP4R**, porté par Viltais (Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Centre-Val de Loire, Nouvelle-Aquitaine)

Projets déployés en Auvergne-Rhône-Alpes

- Projet **PIETRA**, porté par l'association CeCler
- Projet **Intégration professionnelle des réfugiés**, porté par la Fédération des œuvres laïques de Haute-Savoie (FOL 74)

Projet déployé en Bourgogne-Franche-Comté

- Projet **AVEC**, porté par INEO (*)

Projet déployé en Bretagne

- Projet **Intégration professionnelle des réfugiés**, porté par DEFIS Emplois du Pays de Brest

Projets déployés en Centre-Val de Loire

- Projet **PIC BPI 41**, porté par l'association d'Accueil, de soutien et de lutte contre les dé-tresses (ASLD)
- Projet **Plateforme Horizons**, porté par Humando (*)

Projets déployés en Grand-Est

- Projet **Intégration professionnelle des réfugiés**, porté par l'Alliance formation pour l'indus-trie (AFPI) – Pôle formation UIMM
- Projet **Un territoire solidaire pour l'intégration des réfugiés**, porté par la maison de l'em-ploi du Grand Nancy

Projet déployé en Île-de-France

- Projet **AGIR**, porté par Emmaüs Solidarité
- Projet **Tous mobilisés, tous employables**, porté par AURORE

Projet déployé en Nouvelle-Aquitaine

- Projet **RéAGIR**, porté par l'institut de formation permanente (INSUP)

Projet déployé en Normandie

- Projet **PARE 76 - Une opportunité pour nos entreprises**, porté par Média Formation

Projet déployé en Pays de la Loire

- Projet **Plateforme départementale de services en faveur de l'intégration professionnelle des réfugiés**, porté par l'association Passerelles

Projet déployé en Provence-Alpes-Côte d'Azur

- Projet **AGIR**, porté par l'Entraide Pierre Valdo

** Projets avec réserves à lever en amont de la contractualisation.*

KODIKO

Essaimage du programme Kodiko d'accompagnement à l'insertion professionnelle pour des réfugiés statutaires



Présentation du projet

KODIKO propose un programme d'accompagnement de 6 mois, renouvelable une fois, pour des promotions de 25 binômes « 1 réfugié / 1 salarié ».

La mise en relation entre la personne réfugiée et une personne salariée d'une entreprise partenaire se fait par proximité sectorielle et/ou métier.

Le programme vise l'autonomie dans la recherche d'emploi et l'insertion professionnelle pour les réfugiés, grâce à l'appui des salariés, de coachs et d'experts RH mobilisés tout au long du programme.

Déjà présentes sur deux territoires, avec six promotions par an (4 en Île-de-France + 2 à Tours), l'association touche annuellement 150 bénéficiaires réfugiés et 150 personnes salariées accompagnées dans leur travail auprès des réfugiés.

Fort d'un taux de sortie positive à 6 mois de plus de 50 %, l'association déploiera son offre à plus large échelle dans les trois prochaines années, grâce à l'appui du Plan d'investissement dans les compétences.

Le portage

L'action proposée est portée par un ensemble de partenaires réunis autour de l'association Kodiko, dont : des entreprises (GE, PME, etc.) sur chaque bassin d'emploi et des acteurs de la formation (français à visée professionnelle notamment) et de l'insertion.

L'offre de services proposée comprend plusieurs volets.

- **Un travail personnalisé en binôme avec un salarié volontaire en entreprise**, visant notamment l'acquisition des codes du marché du travail français et la constitution d'un premier réseau professionnel, avec l'appui de coachs et d'experts RH, tout au long du parcours ;
- **Des ateliers collectifs d'aide à la recherche d'emploi et des ressources ciblées**, et la **mobilisation prévue des outils et dispositifs de droit commun** (PMSMP, POEI ou POEC, actions de formation qualifiantes, contrats en alternance).

Principaux objectifs

- **900 personnes réfugiées accompagnées sur 3 ans**
- **50 % de sorties positives à 6 mois**

Les plus-values du projet

- **Forte mobilisation des acteurs économiques** sur chaque territoire de déploiement : entreprises partenaires et salariés volontaires mobilisés dans le cadre d'un mécénat de compétences, accompagnés et formés par l'association
- **Travail partenarial avec l'écosystème local**, pour assurer le sourcing du public et la prise en charge de problématiques conjointes (santé, logement, etc.)

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale

Durée d'un parcours-type : 6 mois, renouvelable une fois

Territoires de déploiement : Île-de-France, Centre-Val de Loire, Grand Est et un autre territoire.

AUORE

Tous mobilisés, tous employables

Présentation du projet

Le projet se place dans la continuité d'une expérimentation conduite par l'association Aurore depuis avril 2018. Il consiste à **faciliter l'accès à l'emploi des personnes réfugiées grâce à des parcours intégrés d'accompagnement, de formation et de mobilité géographique.**

Un accent particulier est mis sur la formation dans le domaine du numérique (375 actions de formations prévues, avec des partenaires), depuis la formation aux compétences numériques de base visant à favoriser l'accès aux droits et la recherche d'emploi, jusqu'à des actions de formation « métier » dans un secteur en tension.

Créée en 1871, l'association intervient sur trois champs principaux : l'hébergement, l'accès aux soins et l'insertion sociale et professionnelle, auprès des personnes en grandes difficultés.

Avec l'appui du Plan d'investissement dans les compétences, l'association souhaite :

- **renforcer les équipes pluridisciplinaires d'accompagnement vers l'emploi** des personnes qu'elle héberge (ou que des structures partenaires hébergent) ;
- s'appuyer sur le travail d'un **référént Mobilité en Île-de-France** ;
- **développer les actions de formation au numérique**, favorisant l'accès à l'emploi des bénéficiaires.

L'association prévoit également de renforcer la maîtrise du français des bénéficiaires, en amenant chacun à évoluer d'un niveau au cours de son parcours (évaluation initiale, à mi-parcours et finale).

Le portage

L'association Aurore conduit seule la mise en œuvre du projet, en intervenant notamment sur les volets : formation linguistique, accompagnement dans l'emploi et soutien à la mobilité géographique. Des partenaires sont mobilisés dans le cadre des actions de formation au numérique : Konexio, Fab Num, Simplon, Les Plombiers du numérique.

Principaux objectifs

- Accompagnement de **100 personnes par an** (Île-de-France), sur deux ans
- **50 % de bénéficiaires formés** aux compétences numériques du quotidien
- **20 % des bénéficiaires sensibilisés et formés** aux métiers du numérique
- **25 projets de mobilité géographique** (soit une soixantaine de visites découverte des territoires) sur les deux ans du projet

Les plus-values du projet

- **Une action visant à faciliter la mobilité géographique** depuis l'Île-de-France vers d'autres régions avec une découverte des territoires et un accompagnement au logement et à l'emploi
- **Des actions de formation dans un secteur en tension (métiers du numérique)**



ACTION EMPLOI REFUGIES (AERé)

Intégration professionnelle des réfugiés

Présentation du projet

Créée fin 2015, l'association AERé est implantée à Paris et Bordeaux. **Son action s'appuie sur une plateforme web** www.actionemploirefugies.com de diffusion d'offres d'emplois). Le Plan d'investissement dans les compétences doit lui permettre de renforcer son offre de services et de se déployer sur 3 nouveaux territoires (Nantes, Strasbourg et Lille), en développant des « programmes d'accélération vers l'emploi » dans des secteurs spécifiques, présentant de forts besoins de recrutement sur ces territoires.



Le portage

L'association AERé porte seule le projet, en lien avec un réseau d'acteurs économiques, de grandes entreprises notamment. Elle vise à s'appuyer sur des partenaires spécialisés pour la mise en œuvre de ses programmes d'accélération (1 partenaire par formation technique, outre l'Alliance Française sur le volet linguistique et un ou des partenaires sur le volet accompagnement en entreprise).

L'association prévoit de renforcer son offre autour de deux axes.

- **La consolidation d'un socle d'accompagnement vers l'emploi**, via des ateliers dédiés aux techniques de recherche d'emploi et des accompagnements spécifiques (résolution de problèmes administratifs, demande de naturalisation, etc.) et le développement d'une offre de suivi social et de permanences psychothérapeutiques.
- **La création de programmes d'accélération vers l'emploi dans sept secteurs** : les services à la personne, la logistique et la manutention, l'hôtellerie restauration, le BTP, la grande distribution, la viticulture (Bordeaux), l'innovation et le numérique. Ces programmes vont de l'identification des besoins et compétences des réfugiés à la rencontre avec des professionnels, à de la formation aux gestes techniques et du coaching ou suivi post-embauche.

Principaux objectifs

- **900 personnes** bénéficiaires des « programmes d'accélération vers l'emploi », sur 3 ans
- **80 % de mise en emploi** (ou formation puis emploi)

Les plus-values du projet

- **Une plateforme web dédiée**, www.actionemploirefugies.com, pour la diffusion d'offres d'emploi et la mise en relation des personnes réfugiées et des employeurs
- **Une approche par secteur, résolument tournée vers les besoins des acteurs économiques d'un territoire**

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale

Durée d'un parcours type: un programme d'accélération vers l'emploi dure 10 à 15 semaines, hors formation aux gestes professionnels

Territoire de déploiement dans une première phase : Île-de-France, puis nouveaux territoires

SINGA FRANCE

SIGNAL (Solution inclusive globale pour nouveaux arrivants et locaux)

Présentation du projet

SINGA est un mouvement citoyen regroupant plus de 20 000 membres, qui a pour objectif de créer du lien entre les réfugiés et la société d'accueil, en créant et diffusant des outils participant à leur accueil en France et dans d'autres pays (plateforme CALM qui permet la mise en relation des personnes réfugiées à la recherche d'un accueil temporaire et des citoyens disposant d'une chambre pour les accueillir, incubateur, etc.).

Le projet SIGNAL a pour ambition la resocialisation des nouveaux arrivants au sein de communautés locales (via des ateliers culturels, sportifs et professionnels notamment) et leur intégration professionnelle à partir des programmes tremplin développés par l'association Wintegreat. Les programmes tremplin sont des programmes intensifs et gratuits de 12 semaines, hébergés dans des grandes écoles et universités, axés sur la langue, le projet professionnel et le développement du capital social des bénéficiaires. Ces programmes doivent permettre d'amener le maximum des bénéficiaires à l'emploi ou à la création d'activité, à la formation (initiale ou continue) et aux dispositifs de droit commun. Il vise à se développer progressivement dans d'autres grandes villes, en travaillant activement au développement d'un écosystème local.

Le portage

Le projet est porté par un consortium composé de Singa, de Wintergreat, association créée en 2005, en charge des programmes tremplins vers l'emploi ou la formation, hébergés dans des grandes écoles et universités, et de Coallia, association créée en 1962 qui agit dans 4 domaines : l'habitat social adapté, l'hébergement social, l'accompagnement social et le médico-social.

Des structures partenaires participeront également à la mise en œuvre du programme, telles que l'Adie (micro-crédit), le Groupe SOS et La Sauvegarde du Nord (accompagnement social) ou Konexio (formation numérique).

Le projet est structuré autour de 3 objectifs.

- **Redynamiser** : engager les personnes réfugiées dans leur projet professionnel
- **Consolider** : créer des passerelles vers les acteurs économiques et académiques
- **Ancrer le parcours reconstruit dans une approche globale** (hébergement transitoire et accompagnement vers et dans le logement ; accompagnement social et démarches administratives ; accompagnement à l'accès aux droits, à la santé et à un soutien psychologique)

Principaux objectifs

- Plus de 700 **personnes réfugiées accompagnées, sur 18 mois**
- **80 % de sorties dynamiques** (emploi, formation, cursus universitaires, entrepreneuriat)
- **Plus de 10 000 citoyens** bénévoles engagés dans l'accompagnement individuel

Les plus-values du projet

- **La capacité à mobiliser fortement la société civile**, dans le cadre de la communauté Singa
- **Le positionnement des personnes réfugiées**, mises au cœur et premiers acteurs de leur intégration, et l'accent mis sur la fortification de leur capital social, comme élément de réponse à la reconstruction d'un projet de vie et d'un projet professionnel

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale, en particulier les femmes, les personnes de moins de 26 ans et les personnes de plus de 40 ans

Durée d'un parcours type : 18 mois maximum

Territoires de déploiement : Lille, Aix/Marseille, Lyon, Paris.

VILTAÏS

#NP4R

Présentation du projet

L'association Viltaiš, créée en 2016, est **actrice de programmes d'accueil de bénéficiaires d'une protection internationale dans l'Allier, la Creuse, l'Indre, la Nièvre et la Saône-et-Loire :**

programme d'accompagnement des bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) sortants de centre d'accueil d'orientation (CAO) (BOOSTER, Allier), programmes de réinstallation (SUNRIS et ESQUIS, sur les 5 territoires), programme de mobilité nationale (MOBILIS, Creuse), programme expérimental d'insertion de jeunes BPI (INSERTIS, Nièvre). À fin 2018, elle accompagne environ 500 bénéficiaires d'une protection internationale. L'appui du Plan d'investissement dans les compétences vise à permettre à l'association de consolider un programme d'accompagnement global vers l'emploi et la formation, visant particulièrement les jeunes de 18 à 25 ans, sur six territoires ruraux.



Le portage

L'Association Viltaiš porte seule le projet, en lien étroit avec les partenaires locaux : service public (en particulier : mission locale de la Creuse), acteurs économiques et organismes de formation.

L'offre de services se structure en 4 phases.

- Une phase dite « Pit lane » de sélection des candidats.
- Une phase dite « Warm Up » de formation socle avec un accompagnement social global, sur 8 à 12 semaines, regroupant l'ensemble des candidats à Felletin (Creuse), réalisé avec la mission locale de la Creuse et le GRETA (réalisation d'un diagnostic de situation et construction d'un programme d'accompagnement adapté, en lien avec des chargés de relations entreprises pour la prospection d'entreprises et de lieux de formation professionnelle en difficulté de recrutement).
- Une phase dite « Run » adaptée au projet de chaque bénéficiaire, sur le territoire d'implantation de l'entreprise ou du lieu de formation professionnelle retenu, comprenant : une première phase axée sur l'ancrage dans le territoire (connaissance de la ville, lieux ressources, etc.), la mobilité et le renforcement du français ; une seconde phase de professionnalisation (développement des compétences à visée professionnelle et périodes d'immersion en entreprise).
- Une phase dite « Finish Line » d'accompagnement dans la signature du contrat et de suivi social dans les quatre premières semaines suivant la signature, devant permettre la sécurisation du parcours.

Principaux objectifs

- **120 personnes** accompagnées, dont 50 % au moins de 18-25 ans
- **Capter et équiper des colocations** pour l'ensemble des bénéficiaires
- **Accompagner** l'ensemble des bénéficiaires dans leur parcours administratif, sanitaire et social ainsi que leur ancrage territorial
- **Atteinte d'un niveau linguistique A1** pour l'ensemble des bénéficiaires
- **90 % d'accès à la formation professionnelle ou à l'emploi** (moins de 10 % d'abandon)

Les plus-values du projet

- **Un ancrage fort dans 6 territoires ruraux ayant des besoins en emploi et formation** pouvant répondre aux attentes des bénéficiaires
- **Un projet structurant pour ces territoires**, visant particulièrement les jeunes de moins de 26 ans

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale, en particulier jeunes de moins de 26 ans

Durée d'un parcours type : 8 mois

Territoires de déploiement : départements de l'Allier, de la Corrèze, de la Creuse, de l'Indre, de la Nièvre et de la Saône-et-Loire

CeCLeR

PIETRA (Plateforme intégrée entreprises et territoire de remobilisation et d'accélération)

Présentation du projet

En partant d'une méthode labellisée, la méthode IOD (Intervention sur l'Offre et sur la Demande), l'association CeCler souhaite créer une offre de services complète à destination des candidats bénéficiaires d'une protection internationale et des entreprises, dans le département du Puy-de-Dôme. Elle vise l'accompagnement de 600 bénéficiaires, avec une attention particulière portée aux femmes, aux personnes de moins de 26 ans et aux personnes analphabètes ou illettrées, grâce à l'appui de partenaires spécialisés.



Le portage

Porté par l'association CeCler, le projet s'appuie sur les acteurs économiques du territoire (tels que Michelin France et Développement, Ikea, Intermarché, André Volaille) et un réseau dense de partenaires institutionnels, publics et associatifs (Conseil départemental du Puy-de-Dôme, CCI, mairies, mission locale, plan local pour l'insertion et l'emploi – PLIE, Pôle emploi, Caisse nationale d'allocation familiale, E2C, Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes – Afpa – et autres organismes de formation).

En direction des entreprises, l'offre de services vise à répondre à leurs besoins de recrutement et à accompagner les évolutions de leurs processus RH de recrutement et d'intégration :

- Identification et démarchage des entreprises qui recrutent, en particulier TPE/PME (analyse du besoin, étude de poste, etc.)
- Mise en relation par des visites de poste, découvertes métiers, entretiens ressources
- Soutien RH durant la période d'essai (désignation/formation tuteur, appui à la recherche de formations, etc.)

En direction des bénéficiaires, l'offre de services vise à permettre l'accès direct à des emplois durables de qualité et assurer un service continu jusqu'à l'intégration dans l'entreprise :

- Levée des freins à l'accès et au maintien dans l'emploi (hébergement, tenue de travail, problèmes administratifs, mode de garde, mobilité), par une mobilisation forte de partenaires
- Sensibilisation et formation aux codes et règles du marché du travail
- Accompagnement dans l'accès et le maintien dans l'emploi

Principaux objectifs

- **650 bénéficiaires** sur trois ans
- **Un objectif en année 3 de 60 % de sorties vers l'emploi**, dont 40 % minimum en emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)

Les plus-values du projet

- **Un lien fort avec les acteurs économiques du territoire et une offre RH dédiée**, se traduisant également par la capacité à mobiliser des financements privés, voire à monétiser une partie des services proposés
- **Un rôle d'animation à l'échelle du territoire**, avec l'organisation de rencontres pour tous les acteurs locaux (autour de questions d'évolutions législatives, de mobilité, de reconnaissance de diplômes, de programmes départementaux, de secteurs recruteurs, etc.)

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale, avec une attention particulière accordée aux femmes, aux personnes de moins de 26 ans et aux personnes analphabètes ou illettrées

Durée d'un parcours type: 12 mois

Territoire de déploiement : Puy-de-Dôme

FEDERATION DES ŒUVRES LAÏQUES DE HAUTE-SAVOIE (FOL 74)

Intégration professionnelle des réfugiés

Présentation du projet

Le projet vise à consolider un programme d'accompagnement de bénéficiaires d'une protection internationale développé en Savoie, par la Fédération FOL 74 sur le volet socio-professionnel et par l'association La SASSON pour le volet logement. Le Plan d'investissement dans les compétences doit permettre d'accompagner davantage de bénéficiaires, en particulier des personnes isolées dont l'augmentation est significative sur le territoire ; et de renforcer les partenariats autour de ce programme, en associant deux acteurs sur le volet linguistique et le volet ingénierie associative et actions de formation en particulier (AIDER et PSA-Savoie).



Portage

FOL 74 assure le portage du projet, dans le cadre d'un consortium réunissant La SASSON, AIDER et PSA-Savoie.

Le projet, porté dans le cadre d'un consortium, doit permettre un accompagnement global effectif, se traduisant par plusieurs objectifs.

- La coordination des acteurs et des parcours d'intégration professionnelle des réfugiés
- L'accès aux droits et l'accès au logement, l'accompagnement dans les problématiques de santé, l'accès à des ateliers sociolinguistiques, y compris pour des personnes en situation d'analphabétisme ou d'illettrisme
- L'accompagnement professionnel des bénéficiaires (premiers entretiens Pôle emploi, bilan de compétence, création des outils de recherche d'emploi, reconnaissance de diplômes, orientation et accompagnement vers les entreprises, chantiers d'insertion, organismes de formation, etc.)

Principaux objectifs

- **90 bénéficiaires accompagnés par an**, sur 3 ans

Les plus-values du projet

- **Un accompagnement soutenu vers et dans le logement** : captation de l'appartement (suivi du bail, paiement du loyer et des charges, démarches de conventionnement avec l'Agence nationale de l'habitat (Anah) si logement privé), gestion du logement et accompagnement des ménages
- **La coordination des acteurs du territoire** travaillant sur les différents volets d'un parcours d'accompagnement global

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale, avec une attention particulière aux moins de 26 ans et aux personnes analphabètes et illettrées

Durée d'un parcours type : 15 mois

Territoire de déploiement : département de la Savoie

INEO

AVEC (Accompagnement – Valorisation – Emplois – Compétences)

Présentation du projet

L'entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI) INÉO, fortement engagée dans le dispositif HOPE (4 groupes accompagnés ou en cours d'accompagnement en 2018), propose de renforcer ses actions en direction des personnes bénéficiaires d'une protection internationale, en proposant un nouveau parcours d'accompagnement global au sein de l'Ensemblier d'Insertion DÉFI.



Le portage

INÉO assure le portage du projet, au sein d'un consortium réunissant les structures de l'Ensemblier DÉFI (association Intermédiaire, ateliers et chantiers d'insertion (ACI), entreprises d'insertion (EI) et l'entreprise de travail temporaire d'insertion INÉO), agissant notamment dans les domaines de l'économie circulaire, du traitement des déchets électroniques, de la restauration et préservation du patrimoine ou du bâtiment second œuvre.

Le consortium prévoit par ailleurs de mobiliser l'ensemble des partenaires santé, social, mobilité, budget, logement et emploi du territoire, ainsi que les prescripteurs (Office français de l'immigration et de l'intégration – OFII, centres d'accueil de demandeurs d'asile – CADA, centres provisoires d'accueil et d'insertion – CPAI, centres provisoires d'hébergement – CPH, missions locales, PE, etc.).

L'offre proposée comprend trois phases, actionnables fonction des besoins du bénéficiaire et de ceux du territoire.

- **Une phase de diagnostic** (analyse de la situation administrative, diagnostic des savoirs, savoirs être et savoirs faire) permettant d'orienter le bénéficiaire vers une formation en Français Langue Etrangère et/ou une mise au travail dans l'une des structures de l'ensemblier, ou un accès direct vers l'entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI) INÉO
- **Une phase de formalisation du projet professionnel**
- **Une phase de montée en compétences** (formation qualifiante sous statut intérimaire, par le biais des contrats en alternance du travail temporaire)

Principaux objectifs

- **100 personnes accompagnées vers et dans l'emploi**, sur les 3 années du projet

Les plus-values du projet

- **Un consortium solide de structures de l'insertion**, intervenant dans des secteurs faisant état d'importants besoins en main d'œuvre et de difficultés de recrutement
- **Un accompagnement global**, sur des domaines moins explorés (gestion du budget, question de la mixité et de l'intégration des femmes, etc.)

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale, avec un focus sur les moins de 26 ans

Durée d'un parcours type : 6 mois

Territoires de déploiement : Le bassin d'emploi Nord Franche-Comté

DEFIS EMPLOI DU PAYS DE BREST

Intégration professionnelle des réfugiés

Présentation du projet

En complémentarité et dans la continuité des services de primo-accueil du territoire (tel que le Dispositif d'insertion, d'accès au logement et à l'emploi - DIALE - de Coallia), DEFIS Emploi du Pays de Brest **propose de développer une offre spécifique, répondant à des besoins en matière d'accompagnement vers et dans l'entreprise.**



L'offre se décline en trois volets.

- La prospection et la rencontre directe avec la plus grande variété d'employeurs et d'activités professionnelles possibles, notamment celles concernées par des tensions de recrutement ;
- L'appui au démarrage des contrats de travail et le suivi en emploi des bénéficiaires pour lever progressivement les difficultés d'insertion dans l'entreprise ;
- La proposition de formation « métiers » adaptées, avec du soutien linguistique, en lien avec les employeurs.

L'objectif visé est celui d'une autonomie financière durable pour les bénéficiaires, au travers un emploi durable.

Le portage

DEFIS Emplois du Pays de Brest porte seul le projet, en lien étroit cependant avec tout le tissu des acteurs institutionnels, publics, associatifs ou économiques locaux : prescripteurs (Coallia, Adoma, PE, CD du Finistère, etc.), organismes de formation, entreprises partenaires, réseau des SIAE, service d'appui à la création d'entreprise (boutique de gestion, association pour le droit à l'initiative économique – ADIE, etc.), mais également plateforme mobilité du Pays de Brest, Relais d'accueil petite enfance, CCAS, acteurs ressources en matière d'apprentissage linguistique, d'interprétariat, de soutien psychologique, etc.

Principaux objectifs

- Accompagnement de **60 bénéficiaires d'une protection internationale en portefeuille constant**, soit environ 250 personnes sur 3 ans

Les plus-values du projet

- **La très forte complémentarité du projet avec l'existant**, permettant de concentrer les efforts sur des éléments de réponse fins et manquants, en matière d'accompagnement vers et dans l'entreprise, pour les publics les plus en difficulté notamment (matinales entreprises, parrainage, médiation entreprises, etc.)
- **L'objectif d'une autonomie durable pour le bénéficiaire**, sociale, financière et professionnelle

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale avec une attention particulière accordée aux personnes les plus en difficulté (personnes peu qualifiées, seniors, femmes)

Durée d'un parcours-type : de 18 à 24 mois

Territoire de déploiement : Pays de Brest/Finistère

ASLD (ASSOCIATION D'ACCUEIL, DE SOUTIEN ET DE LUTTE CONTRE LES DÉTRESSES)

PIC BPI 41 (Plateforme d'Intégration des Compétences professionnelles des Bénéficiaires d'une Protection Internationale du Loir et Cher)



Présentation du projet

Le projet PIC BPI 41 porté par l'association ASLD s'inscrit dans la suite d'un travail en réseau expérimenté depuis un an entre l'ensemble des acteurs du SPE, les structures accompagnant les réfugiés, les opérateurs de formation et les acteurs du développement économique. Ce travail a permis de systématiser l'usage des outils de droit commun, d'expérimenter de nouvelles actions, mais également de pointer les failles ou limites de l'existant.

Avec le soutien du Plan d'investissement dans les compétences, la plateforme PIC BPI 41 doit permettre :

- d'assurer la coordination entre tous les acteurs et de fluidifier les échanges d'informations ;
- d'établir un diagnostic de situation de chaque bénéficiaire ;
- de les accompagner vers une insertion professionnelle cohérente au regard de leur profil (jeunes, personnes très éloignées de l'emploi), dans une approche globale visant à lever les freins à l'insertion durable (mobilité, hébergement temporaire ou logement durable) et éviter les ruptures de parcours ;
- de mettre en adéquation besoins des entreprises et projets professionnels des bénéficiaires, en lien notamment avec le MEDEF, la CPME et la Fédération française du bâtiment ;
- de proposer des actions de formation et chantiers d'insertion dédiés et adaptés.

Le portage

Le projet vise à se déployer dans le cadre d'un consortium, comprenant ASLD, les missions locales, le MEDEF Loir-et-Cher (développement des entreprises partenaires), BIO SOLIDAIRE (chantier d'insertion viticulture) et le CRIA 41 (prestation d'évaluation des acquisitions de compétences linguistiques afin de mieux orienter les bénéficiaires).

Principaux objectifs

- **150 bénéficiaires** accompagnés par an, sur 3 ans
- **100 positionnements linguistiques par an** (évaluation des acquisitions de compétences linguistiques)
- **Accès à des sessions de formation** dans les secteurs de l'agriculture saisonnière, de la métallurgie, de la cuisine service et de la filière bois pour 125 bénéficiaires
- **Contrats dans 3 chantiers d'insertion** adaptés pour 110 bénéficiaires

Les plus-values du projet

- **Un très fort ancrage local**, un rôle de coordination et d'animation reconnu, une implication forte du monde de l'entreprise
- **L'expérimentation de chantiers d'insertion dédiés et adaptés**, consolidée dans le cadre de ce projet

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale avec une attention particulière aux moins de 26 ans

Durée d'un parcours type : 12 mois

Territoire de déploiement : département du Loir-et-Cher

HUMANDO

Plateforme Horizons

Présentation du projet

L'expérimentation HOPE portée par l'AFPA et l'entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI) HUMANDO sur le bassin chartrain a permis de réunir dans un même dispositif hébergement, formation et accompagnement à l'emploi. HUMANDO souhaite aller plus loin, **en proposant une plateforme de coordination de l'ensemble des ressources proposées sur le territoire (opérateurs, méthodes, outils), en vue de les adresser de façon individuelle et adaptée aux publics réfugiés.**



La plateforme a vocation à adresser plus particulièrement au sein de ces publics les femmes, les jeunes de moins de 26 ans les seniors et les personnes analphabètes et illettrées, sur les bassins chartrains et du Drouais.

Le portage

Le projet est mis en œuvre par un consortium rassemblant, autour de HUMANDO, l'agence nationale pour la formation professionnelle des adultes – Afpa – de Chartres, le GIP logement (accès au logement individuel et collectif, accès aux soins, mobilité, etc.) et le Foyer d'accueil chartrain (accès au logement individuel et collectif, apprentissage linguistique, intégration citoyenne, etc.). Le consortium a également vocation à mobiliser autour de la plateforme les acteurs du service public de l'emploi, les associations et structures d'insertion, les organismes de formation, les entreprises, clubs et associations d'entreprises du territoire.

Chaque personne réfugiée orientée sur la plateforme HORIZONS bénéficie d'un premier diagnostic socio-professionnel et d'une palette de solutions actionnables, dont :

- des découvertes de métiers via le réseau d'entreprises partenaires, et de formations via les plateaux techniques Afpa ;
- un coaching individuel, des séances d'entraînement aux comportements attendus par les employeurs (dispositif Happy, etc.) ;
- l'orientation vers une formation linguistique, fonction des besoins identifiés ;
- l'orientation vers une formation professionnelle de droit commun, en particulier dans les secteurs de l'industrie (soudure, AFEM), du BTP ou des métiers de l'agriculture et du paysage ;
- l'orientation vers une structure d'insertion par l'activité économique (SIAE) du territoire ou le positionnement direct en emploi (groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification – GEIQ – Industrie, ETTI Humando, etc.).

Principaux objectifs

- **150 bénéficiaires** accompagnés sur 3 ans
- **100 % des bénéficiaires** accédant à une formation métier
- **70 % accédant à une mise à l'emploi via l'intérim d'insertion et 16 % placé directement en emploi** auprès d'une entreprise du territoire

Les plus-values du projet

- **La coordination des ressources et solutions à l'échelle d'un territoire et des moyens importants en faveur de l'accès à l'emploi**, en particulier des publics les plus vulnérables
- **La volonté de mixer les publics (réfugiés et non réfugiés)** dans le cadre d'actions de formation ou via le dispositif « Friends » expérimenté sur le territoire (jeunes en Garantie jeunes et jeunes BPI) en vue d'une immersion sociale et culturelle renforcée

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale, avec un focus sur les femmes, les jeunes de moins de 26 ans, les seniors et les personnes analphabètes et illettrées

Durée d'un parcours-type : de 12 à 24 mois

Territoire de déploiement : département Eure-et-Loir

AFPI (ALLIANCE FORMATION POUR L'INDUSTRIE), POLE FORMATION UIMM

Intégration professionnelle des réfugiés

Présentation du projet

Le projet vise à proposer un accompagnement global à 40 bénéficiaires d'une protection internationale par an, via la mobilisation forte d'acteurs de la formation, dans des secteurs porteurs dans les Ardennes. Deux parcours de formation et de recherche d'emploi sont proposés : vers l'industrie, avec l'AFPI ; et vers le bâtiment, avec l'AAEA (Association d'action éducative des Ardennes).



Le portage

Le projet est mis en œuvre par un consortium composé de l'association de formation professionnelle de l'industrie (AFPI) et de l'AAEA, pour les actions de formation ; Entreprendre Conseil, pour l'accompagnement des entreprises dans la formalisation de leurs besoins en recrutement ; Social Champagne Ardenne pour l'accompagnement socio-professionnel des réfugiés ; Resideis et Espace Habitat pour le logement.

L'offre de services proposé comprend :

- un temps d'accueil, d'aide à l'ouverture des droits, d'apprentissage de la langue, d'aide à la mobilité et d'ouverture à la culture (via un partenariat avec l'association Cultures du cœur) ;
- un temps d'évaluation des connaissances et du potentiel d'apprentissage de chacun ;
- des actions d'accompagnement à l'entrée sur le marché du travail français (évaluation des compétences de base CLÉA, ateliers de techniques de recherche d'emploi, mise à niveau en langue, à visée professionnelle, découvertes de gestes professionnels, visites en entreprise, etc.) ;
- des parcours de formations qualifiantes dans l'industrie ; des parcours de formation et d'emploi dans le bâtiment ;
- la poursuite d'un accompagnement vers l'emploi et le logement à l'issue de ces parcours.

Principaux objectifs

- 40 personnes accompagnées par an, sur 3 ans, dans une logique d'accompagnement global

Les plus-values du projet

- Un accompagnement global, depuis les phases très amont d'ouverture des droits jusqu'aux actions de formation et d'accompagnement vers le logement et l'emploi, dans des secteurs porteurs du territoire

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale

Durée d'un parcours-type : de 12 à 24 mois

Territoire de déploiement : Champagne-Ardenne

MAISON DE L'EMPLOI DU GRAND NANCY

Un territoire solidaire pour l'intégration des réfugiés

Présentation du projet

Le projet porté par la maison de l'emploi du Grand Nancy est la **traduction d'une volonté partenariale très forte et assumée**, rassemblant un grand nombre d'acteurs institutionnels, publics et privés d'un territoire, en faveur de l'intégration professionnelle des bénéficiaires d'une protection internationale. Le Plateau-de-Haye, espace intercommunal intégrant plusieurs quartiers d'habitat social prioritaires, se caractérise notamment par un hiatus entre niveau de qualification des habitants et niveau des emplois (équipements de santé, tertiaire spécialisé, etc.) et par un important tissu associatif.



Le portage

Le projet souhaite renforcer la synergie des professionnels de terrain tant pour le repérage et la prise en charge des bénéficiaires que pour l'ouverture sur le monde économique et la formation. Sont en particulier remis au cœur de l'action les représentants du monde économique, via plusieurs associations d'entreprises membres du consortium.

L'accompagnement proposé est global et se traduit par un plan d'action individualisé, faisant l'objet d'une contractualisation avec le bénéficiaire. Il comprend ou peut comprendre :

- **un diagnostic de situation** (aspects administratifs, sociaux, compétences et savoir-faire transférables, outillage dans la recherche d'emploi, etc.) ;
- **des actions de formation** (formation linguistique, y compris pour des publics relevant de l'alphabétisation ; formation d'adaptation à l'emploi, etc.) ;
- **des actions relevant de l'apprentissage ou de l'accès à la culture**, aux valeurs de la République et aux outils numériques ;
- **une orientation et sensibilisation aux besoins de l'emploi local et à la création ;**
- **des séquences de promotion des talents ;**
- **des actions couvrant la mobilité** dans et hors du territoire couvert par l'action (accès au logement, relais en dehors du territoire pour la poursuite de l'accompagnement, etc.).

Principaux objectifs

- **250 personnes accompagnés** sur 3 ans (BPI et demandeurs d'asile de plus de 6 mois)
- **Une professionnalisation des acteurs et la définition d'une culture commune**, notamment au moyen d'actions de formation

Les plus-values du projet

- **Une articulation claire de l'objectif de mise en emploi des bénéficiaires et des problématiques d'emploi non pourvus** ou de gisements d'emploi sur des filières locales identifiées
- **Des actions soutenues** pour la sensibilisation et la mobilisation des publics féminins

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires d'une protection internationale et demandeurs d'asile de plus de 6 mois

Durée d'un parcours-type : de 6 à 24 mois

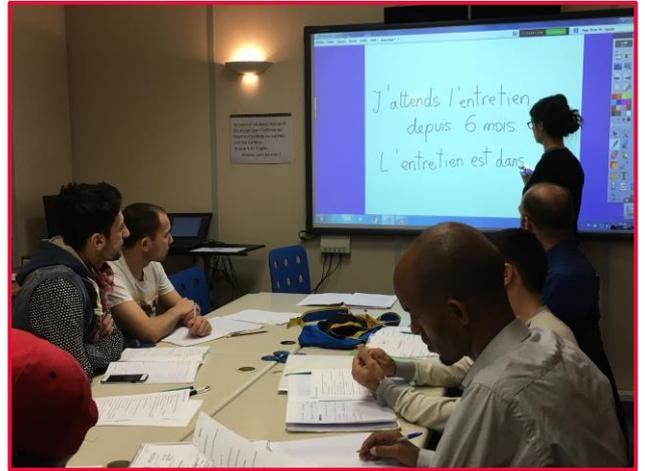
Territoire de déploiement : Sud Meurthe-et-Moselle

EMMAÛS SOLIDARITÉ

AGIR (Accompagnement global pour une intégration réussie)

Présentation du projet

Fortement mobilisée depuis l'été 2015 aux côtés de la ville de Paris et de la préfecture de région dans l'accueil des réfugiés et migrants, l'association Emmaüs Solidarité **poursuit son effort dans l'accueil, l'hébergement, l'accompagnement vers l'insertion sociale et professionnelle, la formation linguistique et l'intégration de ces mêmes publics.**



Le portage

Le projet est mis en œuvre dans le cadre d'un consortium rassemblant Emmaüs Solidarité et la Fondation Futbol Mas. Créée au Chili en 2008 et destinée à développer un programme d'activités socio-sportives au sein de quartiers défavorisés de Santiago de Chile, la fondation s'est ensuite développée au Paraguay, au Mexique, en Colombie, au Pérou, en Haïti, au Kenya et en France.

L'Association Futbol Mas France a mis en place depuis début 2018 un programme d'activités socio-sportives à destination des résidents du Centre d'hébergement d'urgence pour migrants d'Ivry-sur-Seine, en partenariat avec Emmaüs Solidarité.

Le projet a pour objectifs de capter les publics bénéficiant d'une protection internationale les plus isolés, au moyen notamment d'ateliers socio-sportifs ; de renforcer l'efficacité des parcours d'insertion en articulation le travail sur le projet professionnel avec la levée des freins liés à la non-maîtrise du français et des savoir-être du monde de l'entreprise ; de développer l'autonomie des publics les plus fragilisés, de favoriser l'accès à l'emploi durable et de changer les regards.

L'appui du Plan d'investissement dans les compétences doit permettre au consortium de proposer un parcours coordonné reposant sur cinq actions : la sensibilisation des prescripteurs et des participants ; l'identification et la valorisation des compétences langagières et professionnelles des participants ; la formation linguistique à visée professionnelle ; un accompagnement global ; des passerelles entre les bénéficiaires et les acteurs économiques (Foot emploi).

Principaux objectifs

- **40 bénéficiaires par an**, sur 3 ans ; obtention d'un entretien de recrutement ou d'un contrat de travail à l'issue du programme

Les plus-values du projet

- **Une action visant les publics les plus fragilisés ou isolés**
- **Une ambition de changer les regards des participants** au programme sur le monde de l'entreprise et réciproquement, notamment au moyen d'événements sportifs amicaux

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale et demandeurs d'asile de plus de 6 mois, avec un focus sur les femmes, les moins de 26 ans, les plus de 40 ans ainsi que les personnes analphabètes et illettrées

Durée d'un parcours type : 12 mois

Territoire de déploiement : Île-de-France

INSTITUT SUPERIEUR DE FORMATION PERMANENTE (INSUP)

RéAGIR (Réseau d'accompagnement global et individualisé des réfugiés)

Présentation du projet



Le projet RéAGIR traduit **la volonté d'un ensemble de professionnels impliqués dans l'accompagnement des migrants en Nouvelle-Aquitaine de conjuguer leurs efforts afin de favoriser l'intégration des bénéficiaires et demandeurs de la protection internationale**. L'INSUP, organisme de formation de statut associatif, développe depuis 40 ans des activités éducatives, culturelles, sociales et professionnelles au profit de publics fragiles.

Le portage

Le projet RéAGIR est porté par un consortium regroupant l'INSUP, l'AFPA Nouvelle-Aquitaine, le COS (accueil et suivi social), CLAP SUD OUEST (lutte contre l'illettrisme, compétences clés, actions linguistique), l'agence régionale pour l'orientation, la formation et l'emploi, la Fédération des acteurs de la solidarité Nouvelle-Aquitaine, INAE et INTER GEIQ (développement de l'insertion par l'activité économique) et la Fondation Abbé Pierre.

Le projet se décline en deux volets.

- Un volet orienté acteurs de l'accompagnement, consistant à proposer aux acteurs de l'emploi-formation des sessions de sensibilisation et d'information sur les statuts des bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) et les mesures mobilisables ; et aux acteurs de l'accompagnement des BPI des sessions de sensibilisation et d'information sur la thématique de l'emploi-formation.
- Un volet orienté bénéficiaires et demandeurs d'une protection internationale, visant à déployer des parcours sur mesure, en appui et complémentarité des dispositifs de droit commun, accompagnés par un référent de parcours, en trois étapes :
 - Un diagnostic individuel d'employabilité ;
 - Une évaluation (attestation) des aptitudes techniques et des capacités professionnelles ;
 - Un accès à l'emploi, à la formation ou à l'entrepreneuriat.

Principaux objectifs

- **800 acteurs** de l'accompagnement sensibilisés ou formés
- **600 bénéficiaires** accompagnés, sur 3 ans
- **60 % de sorties positives**

Les plus-values du projet

- **Le renforcement des coopérations** et la coordination des acteurs via la création d'une plateforme d'accompagnement global
- **L'effort mis sur la sensibilisation et l'information** des différents acteurs de l'accompagnement

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale, demandeurs d'asile de plus de 6 mois, acteurs de l'accompagnement

Durée d'un parcours type : individualisé en fonction des besoins

Territoire de déploiement : Nouvelle-Aquitaine

MEDIA FORMATION

PARE 76 (Parcours d'Accompagnement des Réfugiés vers l'Emploi en Seine-Maritime) : « une opportunité pour nos entreprises »



Présentation du projet

Le projet de plateforme PARE 76 a pour objectif de proposer un accompagnement individualisé renforcé pour l'insertion professionnelle des réfugiés, notamment vers les métiers en tension. Cet objectif se décline en trois missions principales.

- Un diagnostic des besoins, des projets, des compétences mais aussi des freins à l'emploi des publics accueillis
- La construction d'un parcours d'insertion basé sur des mises en situation professionnelle et des formations professionnelles couplées à des formations spécifiques en langue française
- Un suivi intensif, dans une logique d'accompagnement global, de la bonne réalisation de ce parcours avec des binômes de référents et sur la base d'une contractualisation avec les bénéficiaires

Le portage

Le projet porté par Media Formation rassemble, dans le cadre d'un consortium, les missions locales et les opérateurs de formation mandataires des formations linguistiques de l'OFII sur les bassins visés, le GRETA de Seine-Maritime et l'AFPA Normandie.

Principaux objectifs :

- **150 personnes accompagnées**, sur la durée du projet (14 mois)
- **Un objectif de 50 % de jeunes de moins de 26 ans et 25 % de seniors**
- **Un objectif de 18 % minimum de femmes ; et de 16 % minimum de personnes en situation d'analphabétisme ou d'illettrisme**
- **30 à 50 % de sorties en emploi** (CDI, CDD ou mission intérim de plus de 6 mois) ; **5 à 15 % de sorties en formation** ; **10 à 20 % de sorties en alternance** ; **5 à 15 % en contrats aidés** (IAE, PEC, EA) ; **10 à 30 % en sorties intermédiaires** (PLIE, Santé, FLE, etc.)

Les plus-values du projet

- **L'approche par les compétences** (identification, valorisation, référentiel) et l'expérimentation de badges numériques pour valoriser les compétences transversales mobilisées ou développées par le bénéficiaire dans le cadre de sa formation
- **La création d'un club d'entreprises**, afin de favoriser les périodes d'immersion et le recrutement sur des métiers en tension ; et le développement d'un service d'accompagnement des entreprises dans leur processus de recrutement et d'intégration
- **La production d'un « kit » à destination de tous les types d'acteurs** : bénéficiaires, centres d'hébergement, organismes de formation, entreprises et leurs fédérations ; et la possibilité d'essaimer le projet sur d'autres départements normands, en cas de succès

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale

Durée d'un parcours type : 12 mois

Territoires de déploiement : Seine Maritime (Rouen/Elbeuf, Le Havre, Dieppe)

ASSOCIATION PASSERELLES

Plateforme départementale de services en faveur de l'intégration professionnelle des réfugiés



Présentation du projet

L'association Passerelles est un acteur historique reconnu sur le territoire vendéen, dans le domaine de l'accompagnement des personnes réfugiées. Avec l'appui du Plan d'investissement dans les compétences, l'association et ses partenaires **visent la mise en œuvre d'une plateforme départementale de services en faveur de l'intégration professionnelle de ces publics.**

Le portage

Le projet est mise en œuvre dans le cadre d'un consortium réunissant l'association Passerelles, la Ligue de l'enseignement 85 (mouvement d'éducation populaire), la Fédération des acteurs de la solidarité et la Fédération Agir contre les exclusions de Vendée (lutte contre les exclusions), Pôle emploi, les missions locales, la Chambre de commerce et d'industrie, le Groupe SOLTISS (acteur de l'IAE), le lieu de création culturelle le Fuzz'yon (association culturelle à destination des publics spécifiques), la radio locale Graffiti, ainsi que le Centre Vélo.

La plateforme proposera :

- une phase d'accueil et de diagnostic permettant d'évaluer la situation de la personne ;
- des modules préparatoires à l'accès à l'emploi (Citoyenneté, Prévention et secours civique niveau 1 ; expression en français ; compétences numériques ; mobilité ; techniques de recherche d'emploi, etc.) ;
- l'orientation vers les acteurs et dispositifs de droit commun (Pôle emploi, missions locales, maison départementale de l'emploi et du développement économique – MDEDE) ;
- la médiation vers et dans l'emploi (prospection et mises en relation entreprises, mises en situation professionnelles, mises en emploi au sein du Groupe SOLTISS notamment).

Principaux objectifs

- **150 personnes accompagnées** par an, sur 3 ans

Les plus-values du projet

- **Des actions de sensibilisation et de formation** aux problématiques spécifiques des bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) en direction des élus locaux, des entreprises (directions, services RH, salariés de production) et des professionnels des structures sociales et médico-sociales
- **Des réfugiés ayant réalisé un parcours d'intégration réussi**, associés à la construction des parcours, en tant que pairs aidants

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale

Durée d'un parcours type : 24 mois

Territoire de déploiement : département de la Vendée

ENTRAIDE PIERRE VALDO

AGIR (Accompagnement Global pour l'Insertion professionnelle des Réfugiés)

Présentation du projet

L'association Entraide Pierre Valdo, créée en 2001, gère plusieurs établissements d'hébergement social pour adultes et famille en difficulté en région ARA et PACA et conduit de nombreuses activités dans le champ de l'accueil, de l'accompagnement et de l'insertion social et professionnelle de ces publics.

Fort de cette expertise, l'association Entraide Pierre Valdo **se donne pour objectif, dans le cadre du projet AGIR, l'insertion professionnelle durable des ménages bénéficiaires d'une protection internationale et demandeurs d'asile, dans une logique d'accompagnement global** (accès au logement, à l'emploi et apprentissage de la langue française). Le projet, déployé dans le département du Vaucluse, vise à accompagner 130 personnes majeures par an.

Le portage

Le projet est mis en œuvre dans le cadre d'un consortium comprenant l'association Entraide Pierre Valdo, l'Office de gestion et d'animation, Méditerranée formation et l'AFPA (ateliers linguistiques, apprentissage des savoirs de base, formation, etc.) en lien étroit avec les services publics de l'emploi et les services départementaux.

L'offre de services comprend notamment un diagnostic social préalable réalisé par un coordinateur de parcours, amenant à la signature d'un contrat d'accompagnement ; l'orientation vers des parcours spécifiques (linguistique, techniques de recherche d'emploi, transfert compétences, etc.) ; une co-construction et la validation du projet personnalisé dans le cadre d'une réunion d'analyse de situation entre les partenaires ; la mise en œuvre du parcours, son évaluation, etc.

Principaux objectifs

- **200 personnes majeures** accompagnées sur 3 ans
- **40 % de sorties en emploi durable** (CDI ou CDD de 6 mois et plus)
- **Augmenter le nombre d'évaluation des compétences et de certifications professionnelles**
- **Développer les solutions d'aide** à la mobilité

Les plus-values du projet

- **Un consortium jouant un rôle d'observatoire départemental de l'intégration et de l'insertion socio-professionnelle** des bénéficiaires d'une protection internationale (études, éléments quantitatifs et qualitatifs, identification de points de blocage, diffusion de bonnes pratiques)
- **Des actions de sensibilisation aux spécificités des bénéficiaires d'une protection internationale** en direction des acteurs de l'insertion professionnelle et de l'entreprise

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale et demandeurs d'asile de plus de 6 mois

Durée d'un parcours type : 12 mois

Territoire de déploiement : département du Vaucluse

PROJETS LAURÉATS

2^e vague – septembre 2019

Projets déployés sur plusieurs régions :

- Projet **Sésame**, porté par la Fafih (*) (Bretagne, Bourgogne-France-Comté, Grand-Est, Ile-de-France)
- Projet **Entrepreneurs réfugiés**, porté par The Human Safety Net (*) (Grand-Est, Ile-de-France)
- Projet **Renforcer les outils d'intégration des bénéficiaires d'une protection internationale**, porté par le Forum réfugiés COSI (Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie)

Projets déployés en Auvergne-Rhône-Alpes :

- Projet **Rising**, porté par Grenoble-Alpes Métropole
- Projet **De là-bas à ici**, porté par AIME (*)

Projet déployé en Bourgogne-Franche-Comté :

- Projet **ANCRAGE**, porté par la Fédération des œuvres laïques de la Nièvre (*)

Projet déployé en Centre-Val de Loire :

- Projet **Plateforme départementale Emploi/Logement ROUTE 37**, porté par l'association Entraide et Solidarités

Projets déployés en Hauts-de-France :

- Projet **Mercure**, porté par Coptalis (*)
- Projet **Plateforme Insertion Douaisis**, porté par la Croix-Rouge Hauts-de-France

Projets déployés en Île-de-France :

- Projet **FIER**, porté par la Croix-Rouge française Île-de-France (*)
- Projet **La Pierre Blanche**, porté par l'association **La Pierre Blanche**

Projets déployés en Nouvelle-Aquitaine :

- Projet **PAI'R**, porté par Hestia
- Projet **Pour une insertion professionnelle réussie des réfugiés**, porté par la maison de l'emploi du Grand Périgueux (*)
- Projet **Vivre ici**, porté par le Centre de formation PERF (*)

Projet déployé en Normandie :

- Projet **STARE Manche**, porté par la maison de l'emploi et de la formation du Cotentin

Projet déployé en Occitanie :

- Projet **Plateforme des services d'intégration professionnelle**, porté par Atrium FJT

Projet déployé en Pays de la Loire :

- Projet **Univ'R 44**, porté par l'Université de Nantes

(*) Projets avec réserves à lever en amont de la contractualisation

GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

Rising (Refugees inclusion and employment integrated program in Grenoble-Alpes Métropole)

Présentation du projet

L'action Rising propose un parcours d'intégration professionnelle global, renforcé et adapté aux bénéficiaires de la protection internationale et aux demandeurs d'asile de plus de 6 mois. Le projet s'inscrit dans les priorités du contrat territorial d'accueil et d'intégration des réfugiés, signé par Grenoble-Alpes Métropole avec l'État le 20 juin dernier dans celles du Plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE), et qui accompagne les demandeurs d'emploi les plus éloignés du travail, avec le soutien du Fonds social européen (FSE). Il s'inscrit également dans les actions portées par Grenoble-Alpes Métropole dans le cadre du Plan quinquennal pour le logement d'abord et la lutte contre le sans-abrisme.

Quatre priorités d'intervention sont visées :

- **bien diagnostiquer**, pour mieux orienter les publics vers un accompagnement emploi adapté ;
- **proposer un accompagnement socio-professionnel global renforcé et spécialisé** dans l'accompagnement des publics de primo-arrivants :
 - pour les moins de 26 ans, orientation vers le réseau des écoles de la deuxième chance (E2C) et la reprise d'études universitaires,
 - pour les plus de 26 ans bénéficiaires d'une protection internationale : orientation vers les dispositifs Avenir emploi et Garantie jeunes ;
- **créer des passerelles vers l'emploi et la formation** en mobilisant un réseau d'entreprises et en proposant un bouquet de solutions de formation et de reconnaissance des aptitudes professionnelles ;
- **lever les freins périphériques à l'emploi** : évaluation du niveau linguistique des réfugiés débouchant sur des propositions de formations linguistiques à visée professionnelle.

Le portage

Le projet s'appuie sur un large consortium porté par Grenoble-Alpes Métropole qui fédère, à l'échelle de la métropole, des partenaires associatifs de l'accompagnement socio-professionnel des bénéficiaires d'une protection internationale (association ADATE, société Adoma, Communauté universitaire Grenoble-Alpes - COMUE -, GAIA, Centre ressources illettrisme de l'Isère – IRIS – de l'Instance régionale d'éducation et de promotion de la santé – IREPS, L'Oiseau bleu, le Relais Ozanam) et des partenaires de l'emploi et de la formation (mission locale de Grenoble, Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes – Afpa, Mobil'Emploi et l'École de la deuxième chance).

Principaux objectifs

- 1 200 bénéficiaires et 150 professionnels, sur 3 ans

Les plus-values du projet

- Une attention particulière portée aux jeunes (notamment des étudiants), des publics peu ou pas scolarisés (analphabétisme, illettrisme) et des réfugiés statutaires mais non hébergés
- L'inscription de l'action dans le cadre d'une stratégie d'intervention globale et multithématique à partir du contrat territorial d'accueil et d'intégration des réfugiés

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires d'une protection internationale et demandeurs d'asile de plus de 6 mois

Durée d'un parcours type : 12 à 36 mois

Territoire de déploiement : 49 communes de Grenoble-Alpes Métropole

HESTIA

PAI'R (Plateforme d'accompagnement et d'intégration des réfugiés)



Présentation du projet

Le projet PAI'R a pour objectif d'accompagner de manière globale les bénéficiaires d'une protection internationale, en mutualisant les activités de huit structures de la Haute-Vienne issues de champs d'activités complémentaires (accompagnement social, formation professionnelle, habitat jeunes, plateforme mobilité, insertion emploi, réseau de bénévoles, centre social, protection de l'environnement).

PAI'R doit ainsi apporter à la fois une réponse aux besoins spécifiques du public bénéficiaire d'une protection internationale et un ancrage territorial.

La spécificité du projet tient à la réalisation d'une plateforme permettant aux huit structures de mettre en commun leurs ressources, pour proposer des parcours individuels d'accompagnement vers et dans l'emploi, d'une durée de 3 à 24 mois.

En complément de la plateforme, cinq actions sont développées.

- **Accompagnement social global, citoyenneté et lien social**
- **Parcours formation découverte et immersion** dans les métiers en tension du territoire
- **Accompagnement à la mobilité** pour l'utilisation de transports en communs et aide au passage du permis de conduire
- **Habitat mobile en milieu rural**
- **Découverte et accueil** dans les territoires ruraux

Le portage

Hestia assure le portage du projet au sein d'un consortium réunissant la Fédération compagnonnique des métiers du bâtiment, le groupement d'établissements de formation GRETA, le Centre de formation professionnelle et de promotion agricoles (CFPPA) des Vaseix, l'association Varlin Pont-Neuf, JRS Ruralité, l'association Loisirs et Intégration sociale et les Amis de la Dronne (Terres de Cabanes). Le projet est soutenu par de nombreux partenaires institutionnels (Plan local pour l'insertion et l'emploi – PLIE, mission locale, Communauté de communes Porte Océane du Limousin, etc.)

Principaux objectifs

- **180 personnes** accompagnées sur 3 ans

Les plus-values du projet

- **Le lien avec les acteurs des territoires ruraux** (entreprises, mairies, tissu associatif)
- **L'appui sur un réseau de bénévoles**

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires d'une protection internationale avec une attention particulière accordée aux femmes, aux moins de 26 ans et aux personnes analphabètes ou illettrées

Durée d'un parcours type : 12 mois

Territoire de déploiement : département de la Haute-Vienne

MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DU COTENTIN

STARE Manche (Solidarité territoriale pour l'accès des réfugiés à l'emploi dans la Manche)

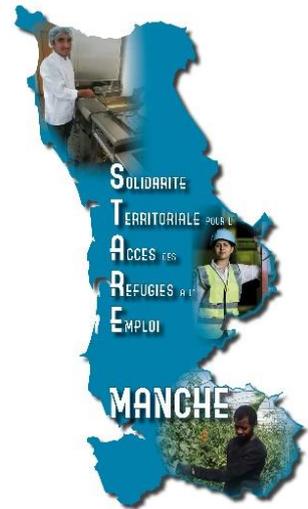
Présentation du projet

Territoire à la fois urbain et rural, le département de la Manche connaît une dynamique économique et un besoin de compétences dans de nombreux secteurs d'activité en tension (industrie, bâtiment, hôtellerie-restauration, numérique, éolien, agriculture), présentant ainsi des atouts pour les réfugiés qui souhaitent s'y installer de façon pérenne.

S'appuyant sur ce contexte économique favorable, le projet STARE Manche comporte deux grands volets :

- **l'organisation de parcours d'accompagnement individualisé vers l'emploi**, coordonnés par des référents dédiés qui assureront le coaching emploi, les parcours combineront accompagnement à l'intégration citoyenne, consolidation des compétences langagières à visée professionnelle, développement des compétences professionnelles (immersions en entreprise, encadrement adapté en chantier d'insertion, formations individuelles d'adaptation des compétences), accompagnement à la mobilité (formation adaptée au permis B) et appui psychosocial (lieu d'écoute psychologique, interprétariat en soutien aux démarches de soin) ;
- **la formation des intermédiaires de l'emploi et l'information des entreprises** sur des thématiques visant à faciliter l'intégration des réfugiés dans l'emploi (interculturalité, cadre juridique réglementant le travail des étrangers, communication sur des parcours d'intégration dans l'emploi réussis).

Une plateforme numérique sera utilisée pour le partage des informations nécessaires à la gestion du projet, à la documentation des partenaires et à la capitalisation des bonnes pratiques.



Le portage

Le projet porté par la maison de l'emploi et de la formation du Cotentin (MEF) rassemble, dans le cadre d'un consortium, la mission locale du Centre Manche, Passerelle Vers l'Emploi (organisme de formation et chantier d'insertion), l'Espace Temps Foyer de jeunes travailleurs (organisme de formation) et quatre chantiers d'insertion : Au Fil de l'Eau, Astre Environnement, Fil & Terre et Tri Tout Solidaire. Le projet bénéficie du soutien de nombreux partenaires dont France Terre d'Asile, COALLIA, la communauté d'agglomération Le Cotentin, Pôle emploi et les services de l'État.

Principaux objectifs

- **200 personnes accompagnées dont 40 % de jeunes de moins de 26 ans**, sur 3 ans
- **300 périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)** mises en œuvre
- **30 intermédiaires de l'emploi formés, 40 entreprises participantes** aux actions de sensibilisation
- **400 entreprises et fédérations mobilisées** sur la période

Les plus-values du projet

- **Des durées de parcours adaptées** aux profils des personnes
- **Des immersions professionnelles** concomitantes à un apprentissage de la langue
- **La mise en réseau des différents partenaires à l'échelle du département**, qui favorise le partage des informations sur les dispositifs pouvant être mobilisés au service de l'intégration citoyenne des réfugiés

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale, demandeurs d'asile de plus de 6 mois, intermédiaires de l'emploi, entreprises

Durée d'un parcours type : 24 mois maximum

Territoires de déploiement : département de la Manche

FÉDÉRATION DES ŒUVRES LAÏQUES DE LA NIÈVRE

ANCORAGE

Présentation du projet

ANCORAGE est une **plateforme d'accueil et d'accompagnement destinée aux personnes réfugiées ayant l'objectif de s'installer durablement en France**. Les personnes accueillies reçoivent des cours intensifs de français, qui viennent compléter ceux dispensés par l'Office français de l'immigration et de l'intégration (OFII) et sont coachées pour comprendre l'ensemble de leurs démarches administratives, pour mieux accomplir leur installation et pour intégrer au plus vite le marché de l'emploi. La Fédération des œuvres laïques 58 (FOL 58) offre un guichet d'accueil et de suivi à Nevers, principal lieu d'installation des personnes réfugiées dans la Nièvre.



Le portage

L'action est conduite par la Fédération des œuvres laïques, association loi 1901, constituée en 1931 et reconnue d'utilité publique en 1973. Deux instances dirigent cette plateforme :

- le Groupement départemental pour l'intégration des réfugiés (GDIR) : instance morale et politique regroupant les services de l'État au niveau départemental et régional (préfecture, Direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations – DDCSPP, OFII, conseil départemental, mairie de Nevers, Direccte), les partenaires du champ économique (représentants du secteur économique, syndicats), la Ligue de l'enseignement, FOL 58, les partenaires du secteur de l'habitat social et les partenaires de la formation professionnelle ;
- une instance d'évaluation de la plateforme, nommé copil technique, regroupe les partenaires sociaux, économiques, éducatifs et de l'éducation populaire.

Objectifs quantitatifs

- **80 personnes réfugiées accompagnées** par an, sur 3 ans
- **70 % de sorties positives** par an

Les plus-values du projet

- **Forte mobilisation des acteurs économiques et éducatifs sur le département** : entreprises partenaires et salariés volontaires mobilisés, bailleurs, centres de formation, etc.
- **Un projet veillant à la formation des professionnels** : cette plateforme impliquera la formation de professionnels et de bénévoles réunis autour d'une mission commune. Elle nécessitera de nouvelles pratiques, de nouveaux modes de gestion. La mise en place de procédures qualité donnera forme et professionnalisme à ce guichet.

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires d'une protection internationale

Durée d'un parcours type : 12 mois (325 heures)

Territoire de déploiement : communes de Nevers, la Charité, Decize

ATRIUM FJT

Plateforme des services d'intégration professionnelle (PSIP)

Présentation du projet

L'accompagnement proposé par la plateforme des services d'intégration professionnelle (PSIP) s'inscrit dans une démarche **de contribution à l'intégration professionnelle des bénéficiaires d'une protection internationale, par un accompagnement global mobilisant de nouvelles formes de coopérations locales.**



Deux niveaux de coordination sont mobilisés :

- **un premier niveau s'organise autour de la personne accompagnée.** Il permet de construire un parcours intégré d'intégration sociale et d'insertion professionnelle ;
- **un second niveau vise à mobiliser les acteurs du territoire des Hautes-Pyrénées,** dans une dynamique de coopération et d'innovation sociale.

Le projet repose sur quatre piliers :

- un **accompagnement individualisé** structurant le parcours d'insertion sociale et professionnelle du bénéficiaire ;
- l'animation **d'ateliers collectifs** conçus comme des espaces d'expression et de créativité, conjuguant approche théorique et de structuration de projet ;
- des **modules d'adaptation** facilitant des passerelles vers les actions de droits communs ;
- l'animation **d'un écosystème local** facilitant la mobilisation des acteurs du territoire des Hautes-Pyrénées.

Le portage

Le projet est piloté par l'association ATRIUM FJT et cofinancé par le conseil régional Occitanie, le conseil départemental des Hautes-Pyrénées, le groupement d'intérêt public pour la gestion de la politique de la ville de Tarbes et Lourdes, et VEOLIA. Il est coporté par la Direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations (DDCSPP), la Direccte des Hautes-Pyrénées et Pôle emploi, et co-animé par le groupement d'établissement (GRETA) des Hautes-Pyrénées, Wimoov et la Fondation Agir contre l'exclusion (FACE) Pays de l'Adour.

Principaux objectifs

- **plus de 140 personnes accompagnées** sur la durée du projet (3 ans)
- **1 session animée par trimestre** (10 participants)
- **Animation des sessions de formation** à l'intention des professionnels de l'insertion et des recruteurs

Les plus-values du projet

L'animation d'un comité local d'accompagnement au projet d'intégration, qui permet de :

- **diagnostiquer des besoins (emploi, formation)** et ressources du territoire ;
- **développer une culture commune** (évolution des représentations, apports juridiques, ethniques, favoriser des passerelles (prescriptions, adaptations de parcours et organiser une dynamique de parcours intégré.

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires d'une protection internationale

Durée d'un parcours type : 6 mois de parcours coordonné par un référent d'insertion

Territoire de déploiement : département des Hautes-Pyrénées

COOPTALIS

Mercure



Présentation du projet

À travers le projet Mercure, le leader français de la mobilité internationale Cooptalis et ses partenaires proposent à 350 candidats volontaires, de bénéficier d'un accompagnement global et sur mesure afin d'accéder à l'emploi et au logement.

Structuré autour de quatre actions, le projet propose :

- **un accompagnement global et individualisé**, avec prise en compte des besoins spécifiques des personnes suivies dès le démarrage de l'accompagnement, et avec des rencontres régulières en entreprise à 6, 12 et 18 mois ;
- **une méthodologie fondée** sur l'approche par compétences ;
- **une utilisation nouvelle du partenariat public/privé** avec complémentarité des expertises des différents partenaires ;
- **des sessions de sensibilisation sur l'emploi des réfugiés** pour les entreprises des Hauts-de-France.

Le portage

Le projet est porté par un consortium regroupant Cooptalis, chef de file du projet, l'association Accueil-Insertion-Rencontre (AIR), l'entreprise de nettoyage Cleaning Bio, API Restauration (4^e entreprise de restauration collective en France), SINEO (un des réseaux français leader dans le nettoyage de véhicules sans eau), l'entreprise d'insertion en assemblage-soudage-métallerie (EMI). D'autres structures, comme l'Office français de l'immigration et de l'intégration (OFII), Passer'elles (association sportive favorisant la mixité sociale) ou le Groupe de recherche pour l'aide et l'accès au logement (GRAAL) se sont également engagées dans la réalisation du projet.

Principaux objectifs

- Accompagner **350 réfugiés, sur 3 ans**
- **100 % des réfugiés entrés dans le dispositif**, accompagnés individuellement et autonomes
- **100 % du public évalué et formé à la langue française**
- **60 % de sorties positives** (CDI, CDD plus de 6 mois, intérim, création d'entreprise)
- **80 % des réfugiés logés**
- **12 sessions de sensibilisation** employeurs

Les plus-values du projet

- **Un accompagnement global à l'accès aux soins, au logement, à l'insertion sociale et professionnelle**
- **La sensibilisation et la déconstruction des préjugés auprès des entreprises** qui recrutent dans les Hauts-de-France

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : réfugiés signataires d'un contrat d'intégration républicaine (CIR) ou non, avec attention particulière pour les femmes et les jeunes de moins de 25 ans

Durée d'un parcours type : 6 à 18 mois

Territoire de déploiement : région Hauts-de-France

ASSOCIATION ENTRAIDE ET SOLIDARITÉS

Plateforme départementale
Emploi/Logement ROUTE 37



Présentation du projet

Entraide et Solidarités intervient en Indre-et-Loire depuis plus de 70 ans dans la lutte contre toutes les formes d'exclusions et pour la promotion des personnes. **Positionnée dans les domaines de l'accueil** (services intégrés de l'accueil et de l'orientation – SIAO, 115, maraude), **de l'insertion professionnelle** (chantiers d'insertion), **de la formation** (Français langue étrangère – FLE, illettrisme), **de l'hébergement** (600 places en urgence, centres d'hébergement et de réinsertion sociale – CHRIS, logement accompagné), et du médico-social (cabinet médical, lits halte soins santé et lits d'accueil médicalisés).

Le projet est structuré autour d'une plateforme départementale qui a pour mission :

- **d'accueillir et informer ;**
- **d'évaluer et orienter ;**
- **d'accompagner le parcours ;**
- **de favoriser la relation avec les entreprises.**

Cette plateforme aura à sa disposition des outils spécifiques pour lever les freins périphériques à l'emploi (mobilité, interprétariat, soutien psychologique, accompagnement relogement, bilan d'évaluation FLE).

Elle s'appuiera également sur des outils spécifiques (chantier maraîchage, chantier restauration, chantier formation sur les métiers du bâtiment, formation premiers gestes professionnels, accompagnement vers l'apprentissage et accompagnement vers l'emploi).

Le portage

Le projet est porté par un consortium composé d'Entraide et Solidarités, du réseau des clubs régionaux d'entreprises partenaires de l'insertion – CREPI du CRIA (évaluation de niveau FLE), de la mission locale de Touraine, de l'UFCV (formation du contrat d'intégration républicaine – CIR en région), d'Atouts et Perspectives (chantier d'insertion et chantier formation), de Mobilité Emploi 37 (aide à la mobilité), de Kodiko, de la chambre des métiers 37.

Principaux objectifs

- **Accompagner 150 bénéficiaires de la protection internationale par an sur 3 ans**
- **Faire accéder à l'emploi ou à une formation qualifiante 70 % des personnes accompagnées**

Les plus-values du projet

- **Un large partenariat** avec les acteurs locaux
- **Un important volet formation** complémentaire aux formations du contrat d'intégration républicaine (CIR)
- **Un service de mise en relation avec les employeurs**

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale

Durée d'un parcours type : 1 an avec prolongations possibles

Territoire de déploiement : département d'Indre-et-Loire

AIME

De là-bas à ici

Présentation du projet

Le projet de formation « De là-bas à ici » s'inscrit dans le cadre d'une **prise en charge globale hébergement/formation, permettant un sas d'intégration complet** pour les bénéficiaires de la protection internationale.

La formation, en entrée et sortie régulière, s'appuie sur deux thématiques fortes :

- **l'apprentissage du français**, en vue des différents niveaux de diplômes d'études en langue française (DELF) tout public ou DELF pro ;
- **le support professionnalisant de la restauration** (cuisine et service, Hazard Analysis Critical Control Point – HACCP).

Le choix de ce support tient à un fort besoin de salariés dans ce domaine, en région Rhône-Alpes, tant sur des emplois à l'année que sur des emplois saisonniers. Il est en lui-même un outil d'insertion, les compétences développées étant transférables dans beaucoup de métiers (services à la personne, logistique, industrie, etc.).

Le projet ne se limite donc pas à une orientation vers les métiers de la restauration, mais repose sur le lien social et formatif comme facteur d'intégration.



Le portage

L'association AIME porte le projet avec des partenaires relais tels que la Maison de la saisonnalité, portée par la mission locale de l'Ardèche méridionale en lien avec les autres maisons de la saisonnalité de la région Aura, des structures autour de Bourg-Saint-Andéol qui ont des besoins dans les métiers de la logistique et de l'agriculture, le groupe MS intervenant dans les secteurs de la restauration, des métiers de services à la personne, de l'industrie... et le réseau de l'Union nationale de tourisme de plein air (UNAT) sur toute la région Aura. Le projet bénéficie également du soutien de l'Union des métiers et des industries de l'hôtellerie (UMIH).

Principaux objectifs

- **134 bénéficiaires formés sur 3 ans**
- **Taux de mise à l'emploi : 60 %**
- **Taux de sortie dynamique : 80 %**
- **Taux de réussite DELF : 90 %**

Les plus-values du projet

- Une double dynamique : **une dynamique locale du Sud Ardèche pour l'aspect formation/pédagogie et accueil/hébergement et une dynamique régionale en termes d'emplois**
- **L'hébergement chez l'habitant** avec plusieurs avantages : immersion culturelle, apprentissage de la langue, partage mutuel et compréhension de la société française et de la situation des réfugiés

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale

Durée d'un parcours type : 735 heures (5 mois), dont 210 heures en immersion professionnelle (6 semaines réparties en 3 temps)

Territoire de déploiement : Ardèche, Rhône-Alpes

MAISON DE L'EMPLOI DU GRAND PÉRIGUEUX

Pour une insertion professionnelle réussie des réfugiés

Présentation du projet

Conformément à son rôle d'animateur et de coordonnateur des acteurs du territoire sur les questions de formation professionnelle, d'emploi et de développement local, la maison de l'emploi du Grand Périgueux porte le projet « Pour une insertion professionnelle des réfugiés ».



Cette action vise six objectifs :

- la création d'une **coordination de parcours individualisés**, sur la base d'un binôme conseiller en insertion professionnelle et d'un coordonnateur des problématiques sociales, permettant de chercher des solutions aux problèmes rencontrés par les bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) ;
- la **création d'un parcours d'insertion professionnelle cohérent et connu de tous les intervenants et des publics** ;
- le **soutien à la structuration, à la coordination et au développement des formations de français langue étrangère** ;
- la **prise en charge des difficultés de mobilité et de repérage/gestion des stress post-traumatiques** ;
- des **liaisons entre l'accompagnement des personnes avant et après leur obtention du statut de PBI** ;
- une **contribution au développement économique local**, par des passerelles directes avec les entreprises, correspondant à leurs besoins et contribuant à répondre aux problèmes des métiers en tension (manques de professionnels dans certains secteurs d'activités en tension tels que BTP, Hôtellerie restauration, industrie, numérique, transport routier, etc.).

Le portage

Pour mener à bien ce projet, la maison de l'emploi du Grand Périgueux s'appuie sur un consortium composé de la mission locale du Grand Périgueux, de la communauté d'agglomération du Grand Périgueux ainsi que de sept autres acteurs (principaux clubs d'entreprises de l'agglomération, centres sociaux, centres de formation des apprentis – CFA, et autres associations) permettant de couvrir les différents secteurs des besoins des bénéficiaires.

Principaux objectifs

- **80 personnes bénéficiaires d'une protection internationale suivis par an**, soit 240 personnes sur les 3 ans du projet
- **60 % d'intégration professionnelle**, au travers de l'accès à l'alternance (formation qualifiante, contrat en alternance), l'accès à un CDD, une mission intérimaire de plus de 6 mois, un CDI ou la création d'activité

Plus-value du projet

Une **mobilisation des acteurs institutionnels, associatifs et économiques du territoire**, au croisement des compétences et des dispositifs locaux, permettant un traitement global et cohérent des parcours des réfugiés

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale

Durée d'un parcours type : entre 6 et 12 mois

Territoire de déploiement : territoire du Grand Périgueux

FAFIH

SESAME

Présentation du projet

La Fafih capitalise les enseignements tirés de sa première expérimentation bretonne (accompagnement pour l'insertion des demandeurs d'emplois étrangers – AIDE), menée, en 2018, à la demande des organisations professionnelles de l'hôtellerie-restauration et propose une nouvelle action destinée à construire un parcours d'intégration globale adapté à la situation de chaque bénéficiaire d'une protection internationale accompagné.



Le projet Sésame apporte une réponse à des intérêts convergents : ceux de réfugiés en recherche d'emploi et ceux d'entreprises de la Restauration désireuses d'accueillir et de former ce public au sein de leurs établissements.

Les parcours de formation et d'accompagnement des publics se déclineront en quatre étapes :

- **positionnement des candidats** au regard des projets et expériences antérieures ;
- **phase préparatoire à l'entrée en formation qualifiante** (apprentissage du français, posture professionnelle, immersion en entreprise, etc.) ;
- **formation aux techniques métiers et certification linguistique** (cuisine, français à visée professionnelle, immersion en entreprise) ;
- **accompagnement à l'intégration socio-professionnelle** (emploi, logement, mobilité, social).

Les entreprises seront impliquées à toutes les étapes des parcours et accompagnées par les partenaires, afin de sécuriser les embauches.

Le portage

Le projet est porté par le Fafih dans le cadre d'un consortium avec l'association Food Sweet Food (fondatrice du Refugee Food Festival) et le Groupe SOS. Il est mené en partenariat avec plusieurs structures spécialisées dans l'hébergement et l'accompagnement social des publics visés (Coallia, France Terre d'Asile, Croix-Rouge française) et de la formation (Association ENVERGURE, Langues plurielles), il est soutenu par les principales organisations professionnelles de la restauration (Umih, GNI) et il s'appuie sur l'expertise de chacun des acteurs impliqués.

Principaux objectifs

- **Former et accompagner 276 bénéficiaires** sur 3 ans
- **Sécuriser le parcours professionnel** des bénéficiaires par l'obtention de certifications linguistiques et/ou de tout ou partie de blocs de compétences d'un certificat de qualification professionnelle (CQP) en restauration
- **Répondre aux besoins en recrutement des professionnels de la restauration** et contribuer ainsi au développement économique de leurs établissements

Les plus-values du projet

- **Approche globale, individualisation des parcours proposés et suivis post-formation renforcés**
- **Mobilisation des entreprises** et sensibilisation des recruteurs
- **Obtention de certifications linguistiques et/ou de blocs de compétences** de certification de qualification professionnelle (CQP)

CARTE D'IDENTITE DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale

Durée d'un parcours type : 12 mois maximum

Territoire de déploiement : Bourgogne-Franche-Comté, Bretagne, Grand Est, Île-de-France

CROIX-ROUGE HAUTS-DE-FRANCE

Plateforme Insertion Douaisis

Présentation du projet

Porté par la Croix-Rouge française, le projet de Plateforme Insertion Douaisis, **permet de structurer l'accompagnement de plus de 140 bénéficiaires d'une protection internationale, en se consacrant à la fois à leur insertion sociale et professionnelle.**

Grâce à la diversité des actions mises en œuvre par l'ensemble des partenaires sur le territoire, cette plateforme de services proposera aux réfugiés un accompagnement social, une formation linguistique, un accompagnement à la construction du projet professionnel, un accès à des formations qualifiantes et à des stages en entreprise mais également des possibilités d'hébergement pendant la durée du programme.

Le portage

La Croix-Rouge française porte le projet, en lien étroit avec les partenaires locaux : services publics (en particulier la mission locale et le Plan local pour l'insertion et l'emploi – PLIE), acteurs institutionnels, associatifs, économiques et organismes de formation.

L'offre de services se structure en quatre phases :

- **une phase dite d'« Intégration linguistique et culturelle »** permettant de faire un état des lieux des besoins, et proposant, dans la continuité de l'apprentissage du français réalisé dans le cadre du contrat d'intégration républicaine (CIR), deux parcours de renforcement français langue étrangère (FLE) et/ou alphabétisation ;
- **une phase de (re)définition du projet professionnel** durant lequel les cours de FLE pourront se poursuivre en fonction des besoins spécifiques de chacun ;
- **une phase de professionnalisation incluant formation, stages, etc. ;**
- la sortie de programme prévoyant **un accompagnement à la prise de poste et dans l'emploi.**

Principaux objectifs

- **142 personnes accompagnées**, dont 64 jeunes de moins de 26 ans, sur 3 ans
- **Une offre ouverte à 36 bénéficiaires de la protection internationale dont le niveau de français est débutant :** personnes de niveau A1 (introduction) ou en situation d'analphabétisme
- **Un parcours préparatoire destiné aux femmes réfugiées** afin de cibler un public encore peu enclin, en raison de sa vulnérabilité particulière, à se lancer sur le chemin de la formation et de l'emploi

Les plus-values du projet

- Une large palette de **partenaires ancrés dans le territoire du Douaisis**
- **Un projet répondant aux besoins spécifiques des jeunes de moins de 26 ans**, des personnes ayant un faible niveau de français et des femmes réfugiées

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale, en particulier jeunes de moins de 26 ans

Durée d'un parcours type : 2 ans

Territoire de déploiement : Douaisis (département du Nord)

CROIX-ROUGE FRANÇAISE – DÉLÉGATION REGIONALE ÎLE-DE-FRANCE

Formation insertion employabilité réussite (FIER)



Présentation du projet

Fort de son expérience de gestion d'un programme global visant l'insertion professionnelle de 85 bénéficiaires bénéficiant d'une protection internationale, la **Délégation régionale francilienne de la Croix-Rouge française a construit le projet FIER à partir d'un nouveau diagnostic, réalisé cette fois auprès de 180 personnes.**

Ce diagnostic a permis de mettre en lumière les caractéristiques individuelles des bénéficiaires (niveau de français, motivation pour un poste, mobilité géographique potentielle, etc.) en vue de leur apporter une aide adaptée.

Le projet FIER propose un accompagnement social, une formation linguistique, un accompagnement à la construction du projet professionnel, un accès à des formations qualifiantes et à des stages en entreprise, mais également des possibilités d'hébergement pendant la durée du programme et un accompagnement éventuel vers une mobilité nationale. Pour ce faire, chaque bénéficiaire bénéficiera d'un « binôme référent » composé d'un travailleur social et d'un conseiller en insertion professionnelle.

Le portage

Le portage est assuré par deux filières de la Croix-Rouge française : la filière « lutte contre les exclusion » et la filière « formation ». Il repose sur une équipe projet en charge de sa réalisation et sur deux comités de pilotage (un stratégique et un opérationnel) au sein desquels se trouvent les partenaires.

Ces derniers ont été choisis en fonction des liens historiques avec les filières et de leur capacité à identifier le public (France Terre d'Asile, mission locale de Paris), à le former et l'accompagner dans les domaines de la logistique, du bâtiment, de l'hôtellerie-restauration (Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes – Afpa Île-de-France), faciliter l'hébergement (ADOMA) et l'insérer professionnellement (Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification – GEIQ, Transdev, Korian, etc.).

Principaux objectifs

- **180 bénéficiaires d'une protection internationale** sur 3 ans
- **50 % des participants bénéficieront d'une formation professionnelle qualifiante**
- **70 % des participants accéderont effectivement à l'emploi**
- **20 % des participants réaliseront un projet de mobilité nationale**

Les plus-values du projet

- **Une dynamique partenariale sur l'ensemble des composantes du projet**, pour lever la majorité des freins à l'intégration sociale et professionnelle des réfugiés
- **Une réponse construite en fonction d'un diagnostic « terrain »** représentatif
- **Une gouvernance du projet stratégique et opérationnelle**

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires d'une protection internationale, dont une majorité présentant un niveau de français débutant

Durée d'un parcours type : 12 mois

Territoire de déploiement : Île-de-France

THE HUMAN SAFETY NET FRANCE

Entrepreneurs réfugiés

Présentation du projet

The Human Safety Net (THSN) France est une association qui déploie en France, depuis deux ans, les programmes de la Fondation Generali, notamment l'insertion de personnes sous protection internationale (asile ou protection subsidiaire) à travers l'entrepreneuriat.

Le dispositif Entrepreneurs réfugiés propose la création de **trois incubateurs** offrant des formations collectives et un accompagnement individuel aux réfugiés ayant un projet entrepreneurial.

Pour le mettre en œuvre, différentes ressources sont mobilisées :

- collectivités locales et acteurs de l'apprentissage du français ;
- structures expertes dans l'accompagnement de l'entrepreneuriat ;
- acteurs du financement et de la création d'entreprises ;
- réseaux d'entreprises et acteurs de l'emploi et de l'orientation des territoires, pour proposer des emplois à temps partiels pendant la période d'incubation ;
- entrepreneurs et salariés, pour accompagner les incubés, adapter leur projet à la réalité des territoires et y favoriser l'implantation des structures créées (clients, fournisseurs, réseaux).

Le projet comporte trois étapes :

- **l'ouverture à Montreuil d'un incubateur « pilote » dédié aux réfugiés**, en septembre 2019 ;
- **la duplication de ce concept et son ajustement aux réalités locales, à Saint-Denis et à Strasbourg, dans le cadre d'un partenariat franco-allemand avec l'association THSN Allemagne et la ville de Karlsruhe ;**
- en parallèle, **la conduite d'une réflexion avec les acteurs publics de l'emploi sur la reconnaissance des compétences acquises** par les personnes au cours de leur parcours entrepreneurial.



Le portage

L'association THSN France s'appuie, pour chaque lieu, sur un consortium d'acteurs des territoires pour détecter les porteurs de projets, les accompagner dans la définition de leur business plan, le financement de leur projet et sa connexion à l'écosystème économique local. Pour Montreuil, le consortium est composé de la Ville de Montreuil, du Réseau des entreprises de Montreuil, de BNP Paribas et de La Ruche (association accompagnante).

Principaux objectifs

- **L'accompagnement de 210 personnes** au sein des 3 incubateurs, sur 3 ans
- **L'information, la formation et la sensibilisation de 320 à 480 personnes**
- **Un taux de création d'entreprise de 60 % et un taux de sorties positives de 80 %** (création d'entreprises, entrées en formation, CDI et CDD de plus de 6 mois, etc.).

Les plus-values du projet

- **Outiller et accompagner des projets à potentiel de développement et créateur d'emplois dans les territoires**
- **Accompagner l'employabilité de toutes les personnes réfugiées bénéficiant du parcours**
- **Connecter des entrepreneurs réfugiés à une communauté de pairs, d'experts et partenaires**
- **Promouvoir la place des réfugiés dans l'entrepreneuriat** à travers l'émergence de rôles modèles

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale – niveau français A2 minimum

Durée d'un parcours type : 6 à 9 mois

Territoires de déploiement : Île-de-France, Grand Est

LA PIERRE BLANCHE



L'association La Pierre Blanche accueille, héberge et accompagne depuis 1988 des personnes en situation d'exclusion. Elle a développé au fil de l'évolution des publics arrivant et du repérage de leurs besoins, des services complémentaires d'accueil et d'accompagnement : **services de première nécessité, d'hébergement et d'accès au logement, d'accès aux droits sociaux et aux services et soins de santé, programmes d'apprentissage linguistique, civique, et d'insertion professionnelle, animations socioculturelles.**

Présentation du projet

L'objectif du projet est de proposer aux bénéficiaires de la protection internationale un **parcours complet d'insertion, dans une démarche globale au quotidien**, en lien avec les partenaires locaux.

La Pierre Blanche souhaite ainsi contribuer à lever les freins à l'employabilité repérés, en lien avec les partenaires locaux, en pérennisant et renforçant les activités suivantes :

- acquisition de l'autonomie dans la gestion courante et le maintien des droits ;
- formation linguistique à visée professionnelle ;
- définition du projet professionnel ;
- accompagnement vers le logement ;
- insertion dans un parcours de santé coordonné.

Le programme se décompose en trois volets d'actions spécifiques, d'une durée de 6 mois chacun, auxquels s'ajoutent les services d'**accompagnement global** des personnes (social, médical, mobilité) :

- volet A : formation linguistique à visée d'intégration civique et professionnelle ;
- volet B : définition du projet professionnel et formation ;
- volet C : insertion dans l'emploi et le logement.

Le portage

L'association La Pierre Blanche conduit de façon autonome ce projet, en s'appuyant sur différents partenaires locaux, qu'ils relèvent de l'insertion professionnelle (Pôle emploi, mission locale, différentes entreprises d'insertion : ACR, Le Relais Val de Seine, EBS Espérance), du champ de la formation linguistique (Free Compétences) que de la formation professionnelle (INVIE, AFEC Poissy, PROM'HOTE).

Principaux objectifs

- **144** bénéficiaires sur les 3 ans
- **Accès au niveau linguistique DELF A2**, selon le Cadre européen commun de référence pour les langues (CECRL)
- **Accès à un contrat de travail, contrat de professionnalisation, ou entrée en formation métier certifiante**
- **Accès à un logement**

Les plus-values du projet

- Une capacité à **mobiliser les acteurs de l'intégration**, tant public que privé
- **Un accompagnement global** qui porte sur les plans linguistique, professionnel, social et quotidien, favorise l'accès à une prise d'autonomie complète

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires de la protection internationale

Durée d'un parcours type : 18 mois

Territoires de déploiement : Yvelines et Val d'Oise

CENTRE DE FORMATION PERF

Vivre ici

Créé en 1982, le centre de formation PERF accueille une moyenne de 1 000 stagiaires par an, dans des actions qualifiantes et infra-qualifiantes. Organisme formateur et certificateur, le centre PERF est agréé par le ministère du Travail en tant que centre d'examen pour plus de 20 titres professionnels dans les secteurs tertiaires, commerce et BTP et fibre.



Présentation du projet

Le projet Vivre ici vise à intégrer les personnes réfugiées dans des métiers en tension, quel que soit leur niveau de qualification.

La problématique de l'insertion professionnelle ne pouvant être déconnectée des problématiques sociales, ce projet propose un accompagnement global visant les trois dimensions constitutives de l'intégration :

- **la dimension culturelle et interculturelle**, intégrant notamment l'apprentissage du français, le partage des valeurs républicaines et un tutorat à l'interculturalité pour les encadrants professionnels au sein des entreprises d'accueil ;
- **la dimension sociale**, avec pour priorité l'accès au logement, à la mobilité, aux soins ;
- **la dimension économique** qui implique l'accès à l'emploi et à la formation professionnelle.

Le portage

Le projet Vivre ici est porté par deux acteurs du Pôle territorial de coopération économique (PTCE) Sud Aquitaine, qui correspond au territoire Sud Landes et arrondissement de Bayonne : le centre de formation PERF et les groupements d'employeurs ALUNDI constitués de cinq entités : 2 groupements d'employeurs (GE) et 3 Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification (GEIQ).

Le choix du centre PERF et des groupements d'employeurs ALUNDI de privilégier l'accompagnement global des personnes réfugiées vers les métiers en tension identifiés sur les zones Pays basque et sud des Landes s'appuie sur un partenariat existant avec des entreprises locales des Landes et des Pyrénées-Atlantiques.

Principaux objectifs

- **Contribuer à l'intégration professionnelle de 108 personnes** sur 3 ans
- **Former 108 personnes** à un emploi qualifié dans le secteur du BTP et de l'industrie sous la forme d'un contrat de professionnalisation ou d'un contrat d'apprentissage
- **Proposer une formation modulaire et individualisée de 6 mois** visant l'acquisition des compétences linguistiques, l'autonomie dans les démarches de la vie quotidienne, la confiance en soi

Les plus-values du projet

- **Consolider la dynamique de projet et les liens entre partenaires institutionnels et acteurs spécialisés** dans la prise en charge des réfugiés (accueil, hébergement, accompagnement social, intégration professionnelle et culturelle)
- **Modéliser des bonnes pratiques** et les mettre à disposition d'autres territoires

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : personnes ayant un statut de réfugié, protégé subsidiaire ou apatride

Durée d'un parcours type : formation modulaire de 6 mois et suivi/accompagnement dans l'entreprise de 6 mois

Territoire de déploiement : Pays basque et sud des landes

FORUM REFUGIÉS COSI

Renforcer les outils d'intégration des bénéficiaires d'une protection internationale



Forum Réfugiés Cosi s'investit dans l'intégration des bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) depuis plus de 17 ans. Le programme Accelair Rhône est né en 2002 ; depuis, neuf autres programmes d'intégration, sur neuf autres départements et deux régions (Auvergne Rhône-Alpes et Occitanie) se sont mis en place. Appelé Accelair (AIR pour accompagnement et insertion des réfugiés) ou PRIR (Programme régional d'intégration des réfugiés), les programmes d'intégration de Forum Réfugiés Cosi proposent aux BPI un accompagnement global, spécialisé, individuel et personnalisé, sur les champs des droits, de la formation, de l'emploi et du logement.

Le portage

Forum Réfugiés Cosi assure le portage du projet au sein d'un consortium réunissant tant les acteurs institutionnels (Direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations – DDSCSPP, préfecture, Office français de l'immigration et de l'intégration – OFII, conseils départementaux, métropoles, villes, conseils régionaux, service public de l'emploi, CAF, etc.), qu'associatifs (acteurs du dispositif national d'accueil, acteurs de l'insertion).

Les programmes d'intégration Accelair/PRIR proposent trois actions d'accompagnement :

- **un accompagnement social et administratif** : ouverture et maintien des droits, démarches spécifiques liées à la protection internationale (lien avec l'Office français de protection des réfugiés et apatrides – OFPRA, OFII, préfecture, CAF, etc.) ;
- **un accompagnement pour l'accès, l'installation et le maintien dans le logement** ;
- **un accompagnement vers l'emploi et le maintien dans l'emploi**, accompagnement vers la formation linguistique et/ou professionnelle.

En parallèle à ces actions d'accompagnement à destination directe des BPI, d'autres actions sont menées auprès des partenaires : actions de médiation avec les bailleurs sociaux, actions de sensibilisation/formation auprès des professionnels de l'insertion et des acteurs de l'emploi, développement de formations spécifiques adossées au droit commun (pour faciliter l'accès rapide à la formation et à l'emploi, pour les jeunes de moins de 25 ans).

Principaux objectifs

- **2 500 bénéficiaires d'une protection internationale** accompagnés par an, sur 3 ans

Plus-values du projet

- **Vitesse d'accès aux droits, à un logement et à un emploi**
- **Partenariat renforcé entre les acteurs** et meilleure articulation locale
- **Vision globale des problématiques** de l'intégration

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires d'une protection internationale ayant obtenu le statut depuis moins de 12 mois et dans le département concerné

Durée d'un parcours type : maximum 24 mois

Territoires de déploiement : Ain, Allier, Ariège, Cantal, Haute-Garonne, Hérault, Lot, Puy-de-Dôme, Rhône, Tarn-et-Garonne

UNIVERSITÉ DE NANTES

Univ'R 44 (Unis vers les réfugiés de Loire-Atlantique) – Plateforme d'accompagnement global des réfugiés pour une insertion réussie par le travail et la formation.

Présentation du projet

Univ'R 44 s'entend comme une logique de parcours « à la carte », qui permet aux bénéficiaires de s'intégrer par la qualification et le travail. Ces parcours sont évolutifs, itératifs, adaptés et construits avec les bénéficiaires et les partenaires du projet.

Le projet lie l'apprentissage du français professionnel, la formation qualifiante/diplômante tout au long de la vie, la valorisation des compétences des réfugiés et l'accompagnement à la création d'activité, par la prise en considération des spécificités sociale et professionnelle des réfugiés. L'objectif est de donner les moyens d'intégration aux personnes bénéficiaires d'une protection internationale à travers quatre univers (Univ'R) interconnectés :

- **Univ'R 360°** : évaluation, bilan et orientation ;
- **Univ'R Pro** : construction et accompagnement du projet socioprofessionnel ;
- **Univ'R Formation** : formation/validation infra et post bac ;
- **Univ'R Emploi** : accompagnement dans l'emploi, création d'activité.



Le portage

Le projet Univ'R 44 est porté par un consortium original et complémentaire, composé de l'université de Nantes, du groupe SOS Solidarités, de l'association nationale Les Entrep' et du centre de formation des Compagnons du Tour de France de Loire-Atlantique.

Principaux objectifs

- **Accompagner jusqu'à 100 réfugiés par an**, sur des parcours individualisés et personnalisés, sur 3 ans
- **Proposer une intégration globale des réfugiés en Loire-Atlantique** par un accompagnement du parcours socioprofessionnel du bénéficiaire et la prise en compte de son environnement social et familial. Objectif : un taux d'insertion professionnel de 80 %
- **Mettre en synergie l'ensemble des acteurs socioéconomiques** participant à l'intégration des réfugiés sur le territoire ligérien et articuler leurs offres territoriales (formation, emploi, santé, logement, mobilités, etc.)

Les plus-values du projet

- **La complémentarité des expertises du consortium** pour proposer un accompagnement global des bénéficiaires
- **Un référent parcours socioprofessionnel unique pour chaque réfugié** afin de prévenir les ruptures, accompagner et coordonner les acteurs du parcours, tout en assurant l'efficacité des dispositifs existants
- **Un accompagnement multidimensionnel et pluridisciplinaire** : l'accompagnement Univ'R 44 prend en considération la personne dans sa globalité en articulant les dimensions professionnelles, de formation et sociale (famille, logement, ressources, mobilité, etc.)

CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

Public cible : bénéficiaires d'une protection internationale

Durée d'un parcours-type : individualisé en fonction des besoins

Territoire de déploiement : département de Loire-Atlantique