

# APPEL À PROJETS

Intégration professionnelle  
des réfugiés

# LES LAURÉATS DE L'APPEL À PROJETS

1<sup>RE</sup> VAGUE



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES



MINISTÈRE DU TRAVAIL

HAUT-COMMISSARIAT  
AUX COMPÉTENCES  
ET À L'INCLUSION  
PAR L'EMPLOI

## L'appel à projets « Intégration professionnelle des réfugiés » du Plan d'investissement dans les compétences

Accueillir ne suffit pas. Il faut savoir intégrer les personnes bénéficiaires d'une protection internationale.

C'est le sens des évolutions récentes apportées au Contrat d'Intégration Républicaine et des mesures adoptées dans le cadre de la loi du 10 septembre 2018 pour une immigration maîtrisée, un droit d'asile effectif et une intégration réussie.

La question de l'intégration professionnelle des bénéficiaires d'une protection internationale représente un enjeu décisif et d'autant plus complexe qu'il concerne un public d'une extrême diversité tant par son origine géographique, sa situation à l'arrivée sur le territoire français ou sa maîtrise de la langue française que par son profil sociodémographique.

**La mobilisation du plan d'investissement dans les compétences vient permettre l'engagement d'actions adaptées aux différents besoins des publics visés et des bassins d'emploi qui les accueillent.**

En complémentarité avec les dispositifs existants, cet appel à projets vise à soutenir le développement :

- des parcours vers l'emploi ou la création d'activité, conçus dans une logique d'accompagnement global (emploi, logement, mobilité, santé, français à visée professionnelle, levée de freins de type culturel, aide à la garde d'enfants...) et pouvant inclure de la formation professionnelle ;
- des actions de diagnostic préalable (connaissance des bénéficiaires : freins, compétences et attentes ; connaissance des acteurs économiques : besoins et freins ; connaissance des acteurs locaux : publics, associatifs ; connaissance des opportunités d'un territoire), des actions de coordination et de professionnalisation des acteurs, et de renforcement ou de structuration au niveau d'un territoire ;
- toute action visant à mieux évaluer et reconnaître l'expérience et les compétences des bénéficiaires d'une protection internationale, telles que valorisables sur le marché du travail français ;
- toute action visant à multiplier les passerelles entre bénéficiaires d'une protection internationale et acteurs économiques et à faciliter leur accès et maintien dans l'emploi (modalités de recrutement, actions de sensibilisation des recruteurs et managers...) ;
- toute action visant à favoriser la capitalisation des pratiques professionnelles, la mutualisation des outils et le partage de données, au bénéfice des publics cibles.

L'appel à projets encourage la création de nouvelles coopérations ou le renforcement de coopérations existantes, entre acteurs publics et privés, acteurs historiques et émergents, spécialistes de l'asile et acteurs de l'insertion et de la formation professionnelle. Ces coopérations peuvent prendre la forme d'un consortium avec une personne morale juridiquement porteuse du projet.

Les projets doivent proposer des outils ou démarches d'évaluation permettant d'appréhender la valeur créée pour toutes les parties, au premier rang desquelles les bénéficiaires de la protection internationale.

**L'instruction et la sélection des projets comprend plusieurs étapes :**

- Analyse de recevabilité et d'éligibilité
- Instruction des dossiers éligibles, comprenant différents niveaux d'analyse, en lien avec les missions métiers concernées au sein de la DGEFP, les services déconcentrés du ministère du Travail, et les directions ou administrations traitant de l'asile (Di-AIR et DA, notamment)
- Sélection par un Comité de sélection, composé de personnalités indépendantes, présidé par MM. Louis Schweitzer et Shaoul Abramczyk
- Décision d'engagement par le Comité d'engagement, présidé par le HCCIE

# Les projets lauréats\*

## Projets déployés sur plusieurs territoires

- Kodiko pour son projet d'essaimage du programme Kodiko
- AURORE pour le projet Tous mobilisés, tous employables
- Action Emploi Réfugiés (AERé) pour son projet d'intégration professionnelle des réfugiés
- SINGA France pour le projet SIGNAL
- Viltais pour le projet #NP4R

## Projet déployé en Auvergne-Rhône-Alpes

- Association CeCler pour le projet PIETRA (Plateforme Intégrée Entreprises et Territoire de Remobilisation et d'Accélération)
- Fédération des œuvres laïques de Haute-Savoie (FOL 74) pour son projet d'intégration professionnelle des réfugiés

## Projet déployé en Bourgogne-Franche-Comté

- INEO pour le projet AVEC (Accompagnement – Valorisation – Emplois – Compétences)

## Projet déployé en Bretagne

- DEFIS Emplois du Pays de Brest pour le projet Accompagnement socio-professionnel

## Projet déployé en Centre-Val de Loire

- Association d'Accueil, de Soutien et de Lutte contre les Détresses pour le projet Plateforme d'intégration des compétences professionnelles des bénéficiaires d'une protection internationale
- Humando pour le projet Plateforme Horizon

## Projets déployée en Grand-Est

- Alliance Formation Pour l'Industrie (AFPI) – Pôle formation UIMM pour son projet d'intégration professionnelle des réfugiés
- Maison de l'emploi du Grand Nancy pour le projet Un territoire solidaire pour l'intégration professionnelle des réfugiés

## Projet déployé en Île-de-France

- Emmaüs Solidarité pour le projet AGIR (Accompagnement global pour une intégration réussie)

## Projet déployé en Nouvelle-Aquitaine

- INSUP pour le projet RéAGIR (Réseau d'accompagnement global et individualisé des réfugiés)

## Projet déployé en Normandie

- Média Formation pour le projet PARE76 - Une opportunité pour nos entreprises

## Projet déployé en Pays de la Loire

- Association Passerelles pour son projet de Plateforme départementale de services en faveur de l'Intégration des réfugiés

## Projet déployé en Provence-Alpes-Côte d'Azur

- Entraide Pierre Valdo pour le projet AGIR (Accompagnement global pour l'insertion professionnelle des réfugiés)

*\* Lauréats retenus sur tout ou partie des projets présentés, avec ou sans réserves à lever en amont de la contractualisation.*

## KODIKO

### Essaimage du programme Kodiko d'accompagnement à l'insertion professionnelle pour des réfugiés statutaires



#### Présentation du projet

**KODIKO propose un programme d'accompagnement de 6 mois, renouvelable une fois, pour des promotions de 25 binômes « 1 réfugié / 1 salarié ».**

La mise en relation entre la personne réfugiée et une personne salariée d'une entreprise partenaire se fait par proximité sectorielle et/ou métier.

Le programme vise l'autonomie dans la recherche d'emploi et l'insertion professionnelle pour les réfugiés, grâce à l'appui des salariés, de coachs et d'experts RH mobilisés tout au long du programme.

**Déjà présentes sur 2 territoires, avec 6 promotions par an (4 en Île-de-France + 2 à Tours), l'association touche annuellement 150 bénéficiaires réfugiés et 150 personnes salariées accompagnées dans leur travail auprès des réfugiés.**

**Fort d'un taux de sortie positive à 6 mois de plus de 50%, l'association déploiera son offre à plus large échelle dans les 3 prochaines années, grâce à l'appui du Plan d'investissement dans les compétences.**

#### Le portage

L'action proposée est portée par un ensemble de partenaires réunis autour de l'association Kodiko, dont : des entreprises (GE, PME, etc.) sur chaque bassin d'emploi et des acteurs de la formation (français à visée professionnelle notamment) et de l'insertion.

L'offre de services proposée comprend plusieurs volets :

- **un travail personnalisé en binôme avec un salarié volontaire en entreprise**, visant notamment l'acquisition des codes du marché du travail français et la constitution d'un premier réseau professionnel, avec l'appui de coachs et d'experts RH, tout au long du parcours ;
- **des ateliers collectifs d'aide à la recherche d'emploi et des ressources ciblées**, et la **mobilisation prévue des outils et dispositifs de droit commun** (PMSMP, POEI ou POEC, actions de formation qualifiantes, contrats en alternance).

#### Principaux objectifs

- **900 personnes réfugiées accompagnées sur 3 ans**
- **50 % de sorties positives à 6 mois**

#### Les plus-values du projet

- **Forte mobilisation des acteurs économiques** sur chaque territoire de déploiement : entreprises partenaires et salariés volontaires mobilisés dans le cadre d'un mécénat de compétences, accompagnés et formés par l'association.
- **Travail partenarial avec l'écosystème local**, pour assurer le sourcing du public et la prise en charge de problématiques conjointes (santé, logement, etc.)

#### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible :** Bénéficiaires d'une protection internationale

**Durée d'un parcours-type :** 6 mois, renouvelable une fois

**Territoires de déploiement :** Île-de-France, Centre-Val de Loire et Auvergne-Rhône-Alpes

# AUORE

Tous mobilisés, tous employables

## Présentation du projet

Le projet se place dans la continuité d'une expérimentation conduite par l'association Aurore depuis avril 2018. **Il consiste à faciliter l'accès à l'emploi des personnes réfugiées grâce à des parcours intégrés d'accompagnement, de formation et de mobilité géographique.**

**Un accent particulier est mis sur la formation dans le domaine du numérique** (375 actions de formations prévues, avec des partenaires), depuis la formation aux compétences numériques de base visant à favoriser l'accès aux droits et la recherche d'emploi, jusqu'à des actions de formation « métier » dans un secteur en tension.



Créée en 1871, l'association intervient sur trois champs principaux : l'hébergement, l'accès aux soins et l'insertion sociale et professionnelle, auprès des personnes en grandes difficultés.

Avec l'appui du Plan d'investissement dans les compétences, l'association souhaite :

- **renforcer les équipes pluridisciplinaires d'accompagnement vers l'emploi** des personnes qu'elle héberge (ou que des structures partenaires hébergent) ;
- s'appuyer sur le travail d'un **référént Mobilité en Île-de-France** ;
- et **développer les actions de formation au numérique**, favorisant l'accès à l'emploi des bénéficiaires.

L'association prévoit également de renforcer la maîtrise du français des bénéficiaires, en amenant chacun à évoluer d'un niveau au cours de son parcours (évaluation initiale, à mi-parcours et finale).

### Le portage

L'association Aurore conduit seule la mise en œuvre du projet, en intervenant notamment sur les volets : formation linguistique, accompagnement dans l'emploi et soutien à la mobilité géographique. Des partenaires sont mobilisés dans le cadre des actions de formation au numérique : Konexio, Fab Num, Simplon, Les Plombiers du numérique.

## Principaux objectifs

- Accompagnement de **120 personnes par an** (d'Île-de-France)
- **50 % de bénéficiaires formés** aux compétences numériques du quotidien
- **20 % des bénéficiaires sensibilisés et formés** aux métiers du numérique
- **25 projets de mobilité géographique** (soit une soixantaine de visites découverte des territoires) sur les deux ans du projet

## Les plus-values du projet

- **Une action visant à faciliter la mobilité géographique** depuis l'Île-de-France vers d'autres régions avec une découverte des territoires et un accompagnement au logement et à l'emploi
- **Des actions de formation dans un secteur en tension (métiers du numérique)**

### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible** : Bénéficiaires de la protection internationale, avec un focus sur les plus de 40 ans

**Durée d'un parcours type** : 4 à 18 mois

**Territoire de déploiement** : Île-de-France (et territoires d'arrivée, dans le cadre d'un projet de mobilité)

# ACTION EMPLOI REFUGIES

## Intégration professionnelle des réfugiés

### Présentation du projet

Créée fin 2015, l'association AERé est implantée à Paris et Bordeaux. **Son action s'appuie sur une plateforme web [www.actionemploirefugies.com](http://www.actionemploirefugies.com)** de diffusion d'offres d'emplois). Le Plan d'investissement dans les compétences doit lui permettre de renforcer son offre de services et de se déployer sur 3 nouveaux territoires (Nantes, Strasbourg et Lille), en développant des « programmes d'accélération vers l'emploi » dans des secteurs spécifiques, présentant de forts besoins de recrutement sur ces territoires.



### Le portage

L'association AERé porte seule le projet, en lien avec un réseau d'acteurs économiques, de grandes entreprises notamment. Elle vise à s'appuyer sur des partenaires spécialisés pour la mise en œuvre de ses programmes d'accélération (1 partenaire par formation technique, outre l'Alliance Française sur le volet linguistique et un ou des partenaires sur le volet accompagnement en entreprise).

L'association prévoit de renforcer son offre autour de deux axes :

- **la consolidation d'un socle d'accompagnement vers l'emploi**, via des ateliers dédiés aux techniques de recherche d'emploi et des accompagnements spécifiques (résolution de problèmes administratifs, demande de naturalisation, etc.) et le développement d'une offre de suivi social et de permanences psychothérapeutiques ;
- **la création de programmes d'accélération vers l'emploi dans sept secteurs** : les services à la personne, la logistique et la manutention, l'hôtellerie restauration, le BTP, la grande distribution, la viticulture (Bordeaux), l'innovation et le numérique. Ces programmes vont de l'identification des besoins et compétences des réfugiés à la rencontre avec des professionnels, à de la formation aux gestes techniques et du coaching ou suivi post-embauche.

### Principaux objectifs

- **900 personnes** bénéficiaires des « programmes d'accélération vers l'emploi »
- **80 % de mise en emploi** (ou formation puis emploi)

### Les plus-values du projet

- **une plateforme web dédiée, [www.actionemploirefugies.com](http://www.actionemploirefugies.com), pour la diffusion d'offres d'emploi** et la mise en relation des personnes réfugiées et des employeurs
- **une approche par secteur, résolument tournée vers les besoins des acteurs économiques d'un territoire**

### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible : Bénéficiaires d'une protection internationale**

**Durée d'un parcours type:** un programme d'accélération vers l'emploi dure 10 à 15 semaines, hors formation aux gestes professionnels

**Territoires de déploiement:** Paris, Bordeaux, Nantes, Strasbourg, Lille

## SINGA FRANCE

### SIGNAL (Solution Inclusive Globale pour Nouveaux Arrivants et Locaux)



#### Présentation du projet

SINGA est un mouvement citoyen regroupant plus de 20 000 membres, qui a pour objectif de créer du lien entre les réfugiés et la société d'accueil, en créant et diffusant des outils participant à leur accueil en France et dans d'autres pays (plateforme CALM qui permet la mise en relation des personnes réfugiées à la recherche d'un accueil temporaire et des citoyens disposant d'une chambre pour les accueillir, incubateur, etc.).

**Le projet SIGNAL a pour ambition la resocialisation des nouveaux arrivants au sein de communautés locales (via des ateliers culturels, sportifs et professionnels notamment) et leur intégration professionnelle à partir des programmes tremplin développés par l'association Wintegreat.** Les programmes tremplin sont des programmes intensifs et gratuits de 12 semaines, hébergés dans des grandes écoles et universités, axés sur la langue, le projet professionnel et le développement du capital social des bénéficiaires. Ces programmes doivent permettre d'amener le maximum des bénéficiaires à l'emploi ou à la création d'activité, à la formation (initiale ou continue) et aux dispositifs de droit commun. Il vise à se développer progressivement dans 12 grandes villes, en travaillant activement au développement d'un écosystème local.

#### Le portage

Le projet est porté par un consortium composé de Singa, de Wintegreat, association créée en 2005, en charge des programmes tremplins vers l'emploi ou la formation, hébergés dans des grandes écoles et universités, et de Coallia, association créée en 1962 qui agit dans 4 domaines : l'habitat social adapté, l'hébergement social, l'accompagnement social et le médico-social.

Des structures partenaires participeront également à la mise en œuvre du programme, telles que l'Adie (micro-crédit), le Groupe SOS et La Sauvegarde du Nord (accompagnement social) ou Konexio (formation numérique).

Le projet est structuré autour de 3 objectifs :

- **Redynamiser** : engager les personnes réfugiées dans leur projet professionnel
- **Consolider** : créer des passerelles vers les acteurs économiques et académiques
- **Ancrer le parcours reconstruit dans une approche globale** (hébergement transitoire et accompagnement vers et dans le logement ; accompagnement social et démarches administratives ; accompagnement à l'accès aux droits, à la santé et à un soutien psychologique)

#### Principaux objectifs

- Environ **650 personnes réfugiées accompagnées**
- **80 % de sorties dynamiques** (emploi, formation, cursus universitaires, entrepreneuriat)
- **+ de 10 000 citoyens** bénévoles engagés dans l'accompagnement individuel

#### Les plus-values du projet

- **La capacité à mobiliser fortement la société civile**, dans le cadre de la communauté Singa
- **Le positionnement des personnes réfugiées**, mises au cœur et premiers acteurs de leur intégration, et l'accent mis sur la fortification de leur capital social, comme élément de réponse à la reconstruction d'un projet de vie et d'un projet professionnel.

#### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible** : Bénéficiaires de la protection internationale, en particulier les femmes, les personnes de moins de 26 ans et les personnes de plus de 40 ans

**Durée d'un parcours type** : 2 ans maximum

**Territoires de déploiement** : Lille, Rennes, Nantes, Bordeaux, Toulouse, Montpellier, Marseille, Lyon, Grenoble, Dijon, Strasbourg, Paris.



### Présentation du projet

L'association Viltails, créée en 2016, est **actrice de programmes d'accueil de bénéficiaires d'une protection internationale dans l'Allier, la Creuse, l'Indre, la Nièvre et la Saône-et-Loire :**

programme d'accompagnement des bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) sortants de centre d'accueil d'orientation (CAO) (BOOSTER, Allier), programmes de réinstallation (SUNRIS et ESQUIS, sur les 5 territoires), programme de mobilité nationale (MOBILIS, Creuse), programme expérimental d'insertion de jeunes BPI (INSERTIS, Nièvre). À fin 2018, elle accompagne environ 500 bénéficiaires d'une protection internationale. L'appui du Plan d'investissement dans les compétences vise à permettre à l'association de consolider un programme d'accompagnement global vers l'emploi et la formation, visant particulièrement les jeunes de 18 à 25 ans, sur 6 territoires ruraux.

#### Le portage

L'Association Viltails porte seule le projet, en lien étroit avec les partenaires locaux : service public (en particulier : Mission locale de la Creuse), acteurs économiques et organismes de formation.

L'offre de services se structure en 4 phases :

- Une phase dite « Pit lane » de sélection des candidats
- Une phase dite « Warm Up » de formation socle avec un accompagnement social global, sur 8 à 12 semaines, regroupant l'ensemble des candidats à Felletin (Creuse), réalisé avec la Mission locale de la Creuse et le GRETA (réalisation d'un diagnostic de situation et construction d'un programme d'accompagnement adapté, en lien avec des chargés de relations entreprises pour la prospection d'entreprises et de lieux de formation professionnelle en difficulté de recrutement)
- Une phase dite « Run » adaptée au projet de chaque bénéficiaire, sur le territoire d'implantation de l'entreprise ou du lieu de formation professionnelle retenu, comprenant : une première phase axée sur l'ancrage dans le territoire (connaissance de la ville, lieux ressources, etc.), la mobilité et le renforcement du français ; une seconde phase de professionnalisation (développement des compétences à visée professionnelle et périodes d'immersion en entreprise)
- Une phase dite « Finish Line » d'accompagnement dans la signature du contrat et de suivi social dans les 4 premières semaines suivant la signature, devant permettre la sécurisation du parcours

#### Principaux objectifs

- **120 personnes** accompagnées, dont 50 % au moins de 18-25 ans
- **Capter et équiper des colocations** pour l'ensemble des bénéficiaires
- **Accompagner** l'ensemble des bénéficiaires dans leur parcours administratif, sanitaire et social ainsi que leur ancrage territorial
- **Atteinte d'un niveau linguistique A1** pour l'ensemble des bénéficiaires
- **90 % d'accès à la formation professionnelle ou à l'emploi** (moins de 10 % d'abandon)

#### Les plus-values du projet

- **Un ancrage fort dans 6 territoires ruraux ayant des besoins en emploi et formation** pouvant répondre aux attentes des bénéficiaires
- **Un projet structurant pour ces territoires**, visant particulièrement les jeunes de moins de 26 ans.

#### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible :** Bénéficiaires d'une protection internationale, en particulier jeunes de moins de 26 ans

**Durée d'un parcours type :** 8 mois

**Territoires de déploiement :** Départements de l'Allier, de la Corrèze, de la Creuse, de l'Indre, de la Nièvre et de la Saône-et-Loire

## CECLER

### PIETRA (Plateforme Intégrée Entreprises et Territoire de Remobilisation et d'Accélération)

#### Présentation du projet

En partant d'une méthode labellisée, la méthode IOD (Intervention sur l'Offre et sur la Demande), l'association CeCler souhaite créer une offre de services complète à destination des candidats bénéficiaires d'une protection internationale et des entreprises, dans le département du Puy-de-Dôme. Elle vise l'accompagnement de 600 bénéficiaires, avec une attention particulière portée aux femmes, aux personnes de moins de 26 ans et aux personnes analphabètes ou illettrées, grâce à l'appui de partenaires spécialisées.



#### Le portage

Porté par l'association CeCler, le projet s'appuie sur les acteurs économiques du territoire (tels que Michelin France et Développement, Ikea, Intermarché, André Volaille) et un réseau dense de partenaires institutionnels, publics et associatifs (Conseil départemental du Puy-de-Dôme, CCI, Mairies, Mission locale, PLIE, Pôle emploi, Caisse nationale d'allocation familiale, E2C, AFPA et autres organismes de formation).

En direction des entreprises, l'offre de services vise à répondre à leurs besoins de recrutement et à accompagner les évolutions de leurs processus RH de recrutement et d'intégration :

- Identification et démarchage des entreprises qui recrutent, en particulier TPE/PME (analyse du besoin, étude de poste, etc.)
- Mise en relation par des visites de poste, découvertes métiers, entretiens ressources
- Soutien RH durant la période d'essai (désignation/formation tuteur, appui à la recherche de formations, etc.)

En direction des bénéficiaires, l'offre de services vise à permettre l'accès direct à des emplois durables de qualité et assurer un service continu jusqu'à l'intégration dans l'entreprise :

- Levée des freins à l'accès et au maintien dans l'emploi (hébergement, tenue de travail, problèmes administratifs, mode de garde, mobilité), par une mobilisation forte de partenaires
- Sensibilisation et formation aux codes et règles du marché du travail
- Accompagnement dans l'accès et le maintien dans l'emploi

#### Principaux objectifs

- **200 bénéficiaires par an**, sur trois ans
- **un objectif en année 3 de 60 % de sorties vers l'emploi**, dont 40 % minimum en emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)

#### Les plus-values du projet

- **Un lien fort avec les acteurs économiques du territoire et une offre RH dédiée**, se traduisant également par la capacité à mobiliser des financements privés, voire à monétiser une partie des services proposés
- **Un rôle d'animation à l'échelle du territoire**, avec l'organisation de rencontres pour tous les acteurs locaux (autour de questions d'évolutions législatives, de mobilité, de reconnaissance de diplômes, de programmes départementaux, de secteurs recruteurs, etc.)

#### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible** : BPI avec une attention particulière accordée aux femmes, aux personnes de moins de 26 ans et aux personnes analphabètes ou illettrées

**Durée d'un parcours type**: 12 mois

**Territoire de déploiement**: Puy-de-Dôme

# FEDERATION DES ŒUVRES LAÏQUES DE HAUTE-SAVOIE (FOL 74)

## Intégration professionnelle des réfugiés

### Présentation du projet

Le projet vise à consolider un programme d'accompagnement de bénéficiaires d'une protection internationale développé en Savoie, par la Fédération FOL 74 sur le volet socio-professionnel et par l'association La SASSON pour le volet logement. Le Plan d'investissement dans les compétences doit permettre d'accompagner davantage de bénéficiaires, en particulier des personnes isolées dont l'augmentation est significative sur le territoire ; et de renforcer les partenariats autour de ce programme, en associant deux acteurs sur le volet linguistique et le volet ingénierie associative et actions de formation en particulier (AIDER et PSA-Savoie).



### Portage

FOL 74 assure le portage du projet, dans le cadre d'un consortium réunissant La SASSON, AIDER et PSA-Savoie.

Le projet, porté dans le cadre d'un consortium, doit permettre un accompagnement global effectif, se traduisant par plusieurs objectifs :

- La coordination des acteurs et des parcours d'intégration professionnelle des réfugiés
- L'accès aux droits et l'accès au logement, l'accompagnement dans les problématiques de santé, l'accès à des ateliers sociolinguistiques, y compris pour des personnes en situation d'analphabétisme ou d'illettrisme
- L'accompagnement professionnel des bénéficiaires (premiers entretiens Pôle emploi, bilan de compétence, création des outils de recherche d'emploi, reconnaissance de diplômes, orientation et accompagnement vers les entreprises, chantiers d'insertion, organismes de formation, etc.)

### Principaux objectifs

- **90 bénéficiaires accompagnés par an**, sur 3 ans

### Les plus-values du projet

- **Un accompagnement soutenu vers et dans le logement** : captation de l'appartement (suivi du bail, paiement du loyer et des charges, démarches de conventionnement avec l'ANAH si logement privé), gestion du logement et accompagnement des ménages
- **La coordination des acteurs du territoire** travaillant sur les différents volets d'un parcours d'accompagnement global

### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible** : bénéficiaires d'une protection internationale, avec une attention particulière aux moins de 26 ans et aux personnes analphabètes et illettrés

**Durée d'un parcours type** : 15 mois

**Territoire de déploiement** : Département de la Savoie

## INEO

### AVEC (Accompagnement – Valorisation – Emplois – Compétences)

#### Présentation du projet

L'entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI) INÉO, fortement engagée dans le dispositif HOPE (4 groupes accompagnés ou en cours d'accompagnement en 2018), **propose de renforcer ses actions en direction des personnes bénéficiaires d'une protection internationale**, en proposant un nouveau parcours d'accompagnement global au sein de l'Ensemble d'Insertion DÉFI.



#### Le portage

INÉO assure le portage du projet, au sein d'un consortium réunissant les structures de l'Ensemble DÉFI (association Intermédiaire, ateliers et chantiers d'insertion (ACI), entreprises d'insertion (EI) et l'ETTI INÉO), agissant notamment dans les domaines de l'économie circulaire, du traitement des déchets électroniques, de la restauration et préservation du patrimoine ou du bâtiment second œuvre.

Le consortium prévoit par ailleurs de mobiliser l'ensemble des partenaires santé, social, mobilité, budget, logement et emploi du territoire, ainsi que les prescripteurs (OFII, CADA, CPAI, CPH, ML, PE, etc.).

L'offre proposée comprend trois phases, actionnables fonction des besoins du bénéficiaire et de ceux du territoire :

- **Une phase de diagnostic** (analyse de la situation administrative, diagnostic des savoirs, savoirs être et savoirs faire) permettant d'orienter le bénéficiaire vers une formation en Français Langue Etrangère et/ou une mise au travail dans l'une des structures de l'ensemble, ou un accès direct vers l'ETTI INÉO.
- **Une phase de formalisation du projet professionnel**
- **Une phase de montée en compétences** (formation qualifiante sous statut intérimaire, par le biais des contrats en alternance du travail temporaire)

#### Principaux objectifs

- **100 personnes accompagnées vers et dans l'emploi**, sur les 3 années du projet

#### Les plus-values du projet

- **Un consortium solide de structures de l'insertion**, intervenant dans des secteurs faisant état d'importants besoins en main d'œuvre et de difficultés de recrutement
- **Un accompagnement global**, sur des domaines moins explorés (gestion du budget, question de la mixité et de l'intégration des femmes, etc.).

#### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible** : Bénéficiaires de la protection internationale, avec un focus sur les moins de 26 ans

**Durée d'un parcours type** : 6 mois

**Territoires de déploiement** : Le bassin d'emploi Nord Franche-Comté

# DEFIS EMPLOI DU PAYS DE BREST

## Intégration professionnelle des réfugiés

### Présentation du projet

En complémentarité et dans la continuité des services de primo-accueil du territoire (tel que le Dispositif d'Insertion, d'Accès au Logement et à l'Emploi (DIALE) de COALLIA), DEFIS Emploi du Pays de Brest **propose de développer une offre spécifique, répondant à des besoins en matière d'accompagnement vers et dans l'entreprise.**



L'offre se décline en trois volets :

- La prospection et la rencontre directe avec la plus grande variété d'employeurs et d'activités professionnelles possibles, notamment celles concernées par des tensions de recrutement
- L'appui au démarrage des contrats de travail et le suivi en emploi des bénéficiaires pour lever progressivement les difficultés d'insertion dans l'entreprise
- La proposition de formation « métiers » adaptées, avec du soutien linguistique, en lien avec les employeurs

L'objectif visé est celui d'une autonomie financière durable pour les bénéficiaires, au travers un emploi durable.

### Le portage

DEFIS Emplois du Pays de Brest porte seul le projet, en lien étroit cependant avec tout le tissu des acteurs institutionnels, publics, associatifs ou économiques locaux : prescripteurs (COALLIA, ADOMA, PE, CD du Finistère, ...), organismes de formation, entreprises partenaires, réseau des SIAE, service d'appui à la création d'entreprise (Boutique de gestion, ADIE, ..), mais également plateforme Mobilité du Pays de Brest, Relais d'Accueil Petite Enfance, CCAS, acteurs ressources en matière d'apprentissage linguistique, d'interprétariat, de soutien psychologique, etc.

### Principaux objectifs

- Accompagnement de **60 bénéficiaires d'une protection internationale en portefeuille constant**, soit environ 100 personnes par an sur 3 ans

### Les plus-values du projet

- **La très forte complémentarité du projet avec l'existant**, permettant de concentrer les efforts sur des éléments de réponse fins et manquants, en matière d'accompagnement vers et dans l'entreprise, pour les publics les plus en difficulté notamment (matinales entreprises, parrainage, médiation entreprises, etc.)
- **L'objectif d'une autonomie durable pour le bénéficiaire**, sociale, financière et professionnelle

### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible :** Bénéficiaires de la protection internationale avec une attention particulière accordée aux personnes les plus en difficulté (personnes peu qualifiées, seniors, femmes).

**Durée d'un parcours-type :** de 18 à 24 mois

**Territoire de déploiement :** Pays de Brest/Finistère

# ASLD (ASSOCIATION D'ACCUEIL, DE SOUTIEN ET DE LUTTE CONTRE LES DÉTRESSES)

PIC BPI 41 (Plateforme d'Intégration des Compétences professionnelles des Bénéficiaires d'une Protection Internationale du Loir et Cher)



## Présentation du projet

Le projet PIC BPI 41 porté par l'association ASLD s'inscrit dans la suite d'un travail en réseau expérimenté depuis un an entre l'ensemble des acteurs du SPE, les structures accompagnant les réfugiés, les opérateurs de formation et les acteurs du développement économique. Ce travail a permis de systématiser l'usage des outils de droit commun, d'expérimenter de nouvelles actions, mais également de pointer les failles ou limites de l'existant.

Avec le soutien du Plan d'investissement dans les compétences, la plateforme PIC BPI 41 doit permettre :

- d'assurer la coordination entre tous les acteurs et de fluidifier les échanges d'informations ;
- d'établir un diagnostic de situation de chaque bénéficiaire ;
- de les accompagner vers une insertion professionnelle cohérente au regard de leur profil (jeunes, personnes très éloignées de l'emploi), dans une approche globale visant à lever les freins à l'insertion durable (mobilité, hébergement temporaire ou logement durable) et éviter les ruptures de parcours ;
- de mettre en adéquation besoins des entreprises et projets professionnels des bénéficiaires, en lien notamment avec le MEDEF, la CPME et la Fédération Française du Bâtiment ;
- de proposer des actions de formation et chantiers d'insertion dédiés et adaptés.

### Le portage

Le projet vise à se déployer dans le cadre d'un consortium, comprenant ASLD, les missions locales, le MEDEF Loir-et-Cher (développement des entreprises partenaires), BIO SOLIDAIRE (chantier d'insertion viticulture) et le CRIA 41 (prestation d'évaluation des acquisitions de compétences linguistiques afin de mieux orienter les bénéficiaires).

## Principaux objectifs :

- **150 bénéficiaires** accompagnés par an, sur 3 ans
- **100 positionnements linguistiques par an** (évaluation des acquisitions de compétences linguistiques)
- **Accès à des sessions de formation** dans les secteurs de l'agriculture saisonnière, de la métallurgie, de la cuisine service et de la filière bois pour 125 bénéficiaires
- **Contrats dans 3 chantiers d'insertion** adaptés pour 110 bénéficiaires

## Les plus-values du projet

- **Un très fort ancrage local**, un rôle de coordination et d'animation reconnu, une implication forte du monde de l'entreprise
- **L'expérimentation de chantiers d'insertion dédiés et adaptés**, consolidée dans le cadre de ce projet

### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible** : BPI avec une attention particulière aux moins de 26 ans

**Durée d'un parcours type** : 12 mois

**Territoire de déploiement** : Département du Loir-et-Cher

# HUMANDO

## Plateforme Horizons

### Présentation du projet

L'expérimentation HOPE portée par l'AFPA et l'entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI) HUMANDO sur le bassin chartrain a permis de réunir dans un même dispositif hébergement, formation et accompagnement à l'emploi. HUMANDO souhaite aller plus loin, **en proposant une plateforme de coordination de l'ensemble des ressources proposées sur le territoire (opérateurs, méthodes, outils), en vue de les adresser de façon individuelle et adaptée aux publics réfugiés.**



La plateforme a vocation à adresser plus particulièrement au sein de ces publics les femmes, les jeunes de moins de 26 ans les seniors et les personnes analphabètes et illettrées, sur les bassins chartrains et du Drouais.

#### Le portage

Le projet est mis en œuvre par un consortium rassemblant, autour de HUMANDO, l'AFPA de Chartres, le GIP logement (accès au logement individuel et collectif, accès aux soins, mobilité, etc.) et le Foyer d'Accueil chartrain (accès au logement individuel et collectif, apprentissage linguistique, intégration citoyenne, etc.). Le consortium a également vocation à mobiliser autour de la plateforme les acteurs du SPE, les associations et structures d'insertion, les organismes de formation, les entreprises, clubs et associations d'entreprises du territoire.

Chaque personne réfugiée orientée sur la plateforme HORIZONS bénéficie d'un 1<sup>er</sup> diagnostic socio-professionnel et d'une palette de solutions actionnables, dont :

- des découvertes de métiers via le réseau d'entreprises partenaires, et de formations via les plateaux techniques AFPA ;
- un coaching individuel, des séances d'entraînement aux comportements attendus par les employeurs (dispositif Happy, etc.) ;
- l'orientation vers une formation linguistique, fonction des besoins identifiés ;
- l'orientation vers une formation professionnelle de droit commun, en particulier dans les secteurs de l'industrie (soudure, AFEM), du BTP ou des métiers de l'agriculture et du paysage ;
- l'orientation vers une SIAE du territoire ou le positionnement direct en emploi (GEIQ Industrie, ETTI Humando, etc.)

### Principaux objectifs

- **150 bénéficiaires** accompagnés sur 3 ans
- **100 % des bénéficiaires** accédant à une formation métier
- **70 % accédant à une mise à l'emploi via l'intérim d'insertion et 16% placé directement en emploi** auprès d'une entreprise du territoire

### Les plus-values du projet

- **La coordination des ressources et solutions à l'échelle d'un territoire et des moyens importants en faveur de l'accès à l'emploi**, en particulier des publics les plus vulnérables.
- **La volonté de mixer les publics (réfugiés et non réfugiés)** dans le cadre d'actions de formation ou via le dispositif « Friends » expérimenté sur le territoire (jeunes en Garantie jeunes et jeunes BPI) en vue d'une immersion sociale et culturelle renforcée.

#### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible :** Bénéficiaires de la protection internationale, avec un focus sur les femmes, les jeunes de moins de 26 ans, les seniors et les personnes analphabètes et illettrées.

**Durée d'un parcours-type :** de 12 à 24 mois

**Territoire de déploiement :** Département Eure-et-Loir

# AFPI (ALLIANCE FORMATION POUR L'INDUSTRIE), POLE FORMATION UIMM

## Intégration professionnelle des réfugiés

### Présentation du projet

Le projet vise à proposer un accompagnement global à 40 bénéficiaires d'une protection internationale par an, via la mobilisation forte d'acteurs de la formation, dans des secteurs porteurs dans les Ardennes. Deux parcours de formation et de recherche d'emploi sont proposés : vers l'industrie, avec l'AFPI ; et vers le bâtiment, avec l'AAEA (Association d'action éducative des Ardennes).



### Le portage

Le projet est mis en œuvre par un consortium composé de l'AFPI et de l'AAEA, pour les actions de formation ; Entreprendre Conseil, pour l'accompagnement des entreprises dans la formalisation de leurs besoins en recrutement ; Social Champagne Ardenne pour l'accompagnement socio-professionnel des réfugiés ; Resideis et Espace Habitat pour le logement.

L'offre de services proposé comprend :

- Un temps d'accueil, d'aide à l'ouverture des droits, d'apprentissage de la langue, d'aide à la mobilité et d'ouverture à la culture (via un partenariat avec l'association Cultures du cœur)
- Un temps d'évaluation des connaissances et du potentiel d'apprentissage de chacun
- Des actions d'accompagnement à l'entrée sur le marché du travail français (évaluation des compétences de base CLÉA, ateliers de techniques de recherche d'emploi, mise à niveau en langue, à visée professionnelle, découvertes de gestes professionnels, visites en entreprise, etc.)
- Des parcours de formations qualifiantes dans l'industrie ; des parcours de formation et d'emploi dans le bâtiment
- La poursuite d'un accompagnement vers l'emploi et le logement à l'issue de ces parcours

### Principaux objectifs

- **40 personnes accompagnées par an**, sur 3 ans, dans une logique d'accompagnement global

### Les plus-values du projet

- **Un accompagnement global**, depuis les phases très amont d'ouverture des droits jusqu'aux actions de formation et d'accompagnement vers le logement et l'emploi, dans des secteurs porteurs du territoire

### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible** : Bénéficiaires de la protection internationale

**Durée d'un parcours-type** : de 12 à 24 mois

**Territoire de déploiement** : Champagne-Ardenne

# MAISON DE L'EMPLOI DU GRAND NANCY

## Un territoire solidaire pour l'intégration des réfugiés

### Présentation du projet

Le projet porté par la Maison de l'emploi du Grand Nancy est **la traduction d'une volonté partenariale très forte et assumée**, rassemblant un grand nombre d'acteurs institutionnels, publics et privés d'un territoire, en faveur de l'intégration professionnelle des bénéficiaires d'une protection internationale. Le Plateau-de-Haye, espace intercommunal intégrant plusieurs quartiers d'habitat social prioritaires, se caractérise notamment par un hiatus entre niveau de qualification des habitants et niveau des emplois (équipements de santé, tertiaire spécialisé, etc.) et par un important tissu associatif.



### Le portage

Le projet souhaite renforcer la synergie des professionnels de terrain tant pour le repérage et la prise en charge des bénéficiaires que pour l'ouverture sur le monde économique et la formation. Sont en particulier remis au cœur de l'action les représentants du monde économique, via plusieurs associations d'entreprises membres du consortium.

L'accompagnement proposé est global et se traduit par un plan d'action individualisé, faisant l'objet d'une contractualisation avec le bénéficiaire. Il comprend ou peut comprendre :

- Un diagnostic de situation (aspects administratifs, sociaux, compétences et savoir-faire transférables, outillage dans la recherche d'emploi, etc.)
- Des actions de formation (formation linguistique, y compris pour des publics relevant de l'alphabétisation ; formation d'adaptation à l'emploi, etc.)
- Des actions relevant de l'apprentissage ou de l'accès à la culture, aux valeurs de la République et aux outils numériques
- Une orientation et sensibilisation aux besoins de l'emploi local et à la création
- Des séquences de promotion des talents
- Des actions couvrant la mobilité dans et hors du territoire couvert par l'action (accès au logement, relais en dehors du territoire pour la poursuite de l'accompagnement, etc.)

### Principaux objectifs

- **250 personnes accompagnés** sur 3 ans (BPI et demandeurs d'asile de plus de 6 mois)
- **Une professionnalisation des acteurs et la définition d'une culture commune**, notamment au moyen d'actions de formation

### Les plus-values du projet

- **Une articulation claire de l'objectif de mise en emploi des bénéficiaires et des problématiques d'emploi non pourvus** ou de gisements d'emploi sur des filières locales identifiées.
- **Des actions soutenues** pour la sensibilisation et la mobilisation des publics féminins.

### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible :** Bénéficiaires de la protection internationale et demandeurs d'asile de + de 6 mois

**Durée d'un parcours-type :** de 6 à 24 mois

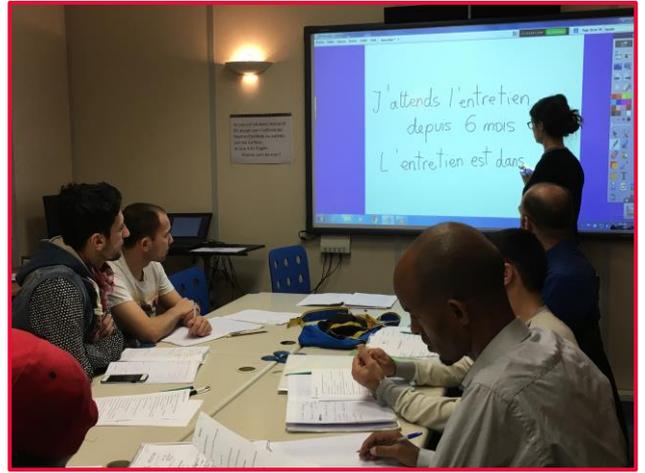
**Territoire de déploiement :** Sud Meurthe et Moselle

## EMMAÛS SOLIDARITÉ

### AGIR (Accompagnement global pour une intégration réussie)

#### Présentation du projet

Fortement mobilisée depuis l'été 2015 aux côtés de la ville de Paris et de la préfecture de région dans l'accueil des réfugiés et migrants, l'association Emmaüs Solidarité **poursuit son effort dans l'accueil, l'hébergement, l'accompagnement vers l'insertion sociale et professionnelle, la formation linguistique et l'intégration de ces mêmes publics.**



#### Le portage

Le projet est mis en œuvre dans le cadre d'un consortium rassemblant Emmaüs Solidarité et la Fondation Futbol Mas. Créée au Chili en 2008 et destinée à développer un programme d'activités socio-sportives au sein de quartiers défavorisés de Santiago de Chile, la fondation s'est ensuite développée au Paraguay, au Mexique, en Colombie, au Pérou, en Haïti, au Kenya et en France.

L'Association Futbol Mas France a mis en place depuis début 2018 un programme d'activités socio-sportives à destination des résidents du Centre d'hébergement d'urgence pour migrants d'Ivry-sur-Seine, en partenariat avec Emmaüs Solidarité.

Le projet a pour objectifs de capter les publics bénéficiant d'une protection internationale les plus isolés, au moyen notamment d'ateliers socio-sportifs ; de renforcer l'efficacité des parcours d'insertion en articulation le travail sur le projet professionnel avec la levée des freins liés à la non-maîtrise du Français et des savoir-être du monde de l'entreprise ; de développer l'autonomie des publics les plus fragilisés, de favoriser l'accès à l'emploi durable et de changer les regards.

L'appui du Plan d'investissement dans les compétences doit permettre au consortium de proposer un parcours coordonné reposant sur 5 actions : la sensibilisation des prescripteurs et des participants ; l'identification et la valorisation des compétences langagières et professionnelles des participants ; la formation linguistique à visée professionnelle ; un accompagnement global ; des passerelles entre les bénéficiaires et les acteurs économiques (Foot emploi).

#### Principaux objectifs

- **40 bénéficiaires par an**, sur 3 ans ; obtention d'un entretien de recrutement ou d'un contrat de travail à l'issue du programme.

#### Les plus-values du projet

- **Une action visant les publics les plus fragilisés ou isolés**
- **Une ambition de changer les regards des participants** au programme sur le monde de l'entreprise et réciproquement, notamment au moyen d'événements sportifs amicaux

#### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible** : Bénéficiaires de la protection internationale et demandeurs d'asile de plus de 6 mois, avec un focus sur les femmes, les moins de 26 ans, les plus de 40 ans ainsi que les personnes analphabètes et illettrées.

**Durée d'un parcours type** : 12 mois

**Territoire de déploiement** : Île-de-France

# INSTITUT SUPERIEUR DE FORMATION PERMANENTE

## RéAGIR (Réseau d'Accompagnement Global et Individualisé des Réfugiés)



### Présentation du projet

Le projet RéAGIR traduit **la volonté d'un ensemble de professionnels impliqués dans l'accompagnement des migrants en Nouvelle-Aquitaine de conjuguer leurs efforts afin de favoriser l'intégration des bénéficiaires et demandeurs de la protection internationale.** L'INSUP, organisme de formation de statut associatif, développe depuis 40 ans des activités éducatives, culturelles, sociales et professionnelles au profit de publics fragiles.

#### Le portage

Le projet RéAGIR est porté par un consortium regroupant l'INSUP, l'AFPA Nouvelle-Aquitaine, le COS (accueil et suivi social), CLAP SUD OUEST (lutte contre l'illettrisme, compétences clés, actions linguistique), l'Agence régionale pour l'orientation, la formation et l'emploi, la Fédération des acteurs de la solidarité Nouvelle-Aquitaine, INAE et INTER GEIQ (développement de l'insertion par l'activité économique) et la Fondation Abbé Pierre.

Le projet se décline en deux volets :

- Un volet orienté acteurs de l'accompagnement, consistant à proposer aux acteurs de l'emploi-formation des sessions de sensibilisation et d'information sur les statuts des bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) et les mesures mobilisables ; et aux acteurs de l'accompagnement des BPI des sessions de sensibilisation et d'information sur la thématique de l'emploi-formation.
- Un volet orienté bénéficiaires et demandeurs d'une protection internationale, visant à déployer des parcours sur mesure, en appui et complémentarité des dispositifs de droit commun, accompagnés par un référent de parcours, en 3 étapes :
  - un diagnostic individuel d'employabilité ;
  - une évaluation (attestation) des aptitudes techniques et des capacités professionnelles ;
  - un accès à l'emploi, à la formation ou à l'entrepreneuriat.

#### Principaux objectifs :

- **800 acteurs** de l'accompagnement sensibilisés ou formés
- **600 bénéficiaires** accompagnés
- **60 % de sorties positives**

#### Les plus-values du projet

- **Le renforcement des coopérations** et la coordination des acteurs via la création d'une plateforme d'accompagnement global
- **L'effort mis sur la sensibilisation et l'information** des différents acteurs de l'accompagnement

#### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

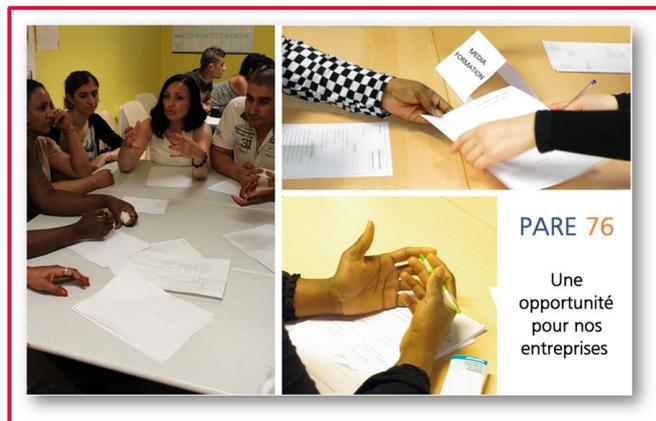
**Public cible :** Bénéficiaires de la protection internationale, demandeurs d'asile de + de 6 mois, acteurs de l'accompagnement

**Durée d'un parcours type :** individualisé en fonction des besoins

**Territoire de déploiement :** Nouvelle-Aquitaine

## MEDIA FORMATION

### PARE 76 (Parcours d'Accompagnement des Réfugiés vers l'Emploi en Seine-Maritime) : « une opportunité pour nos entreprises »



#### Présentation du projet

Le projet de plateforme PARE 76 a pour objectif de proposer un accompagnement individualisé renforcé pour l'insertion professionnelle des réfugiés, notamment vers les métiers en tension. Cet objectif se décline en 3 missions principales :

- un diagnostic des besoins, des projets, des compétences mais aussi des freins à l'emploi des publics accueillis ;
- la construction d'un parcours d'insertion basé sur des mises en situation professionnelle et des formations professionnelles couplées à des formations spécifiques en langue française ;
- un suivi intensif, dans une logique d'accompagnement global, de la bonne réalisation de ce parcours avec des binômes de référents et sur la base d'une contractualisation avec les bénéficiaires.

#### Le portage

Le projet porté par Media Formation rassemble, dans le cadre d'un consortium, les missions locales et les opérateurs de formation mandataires des formations linguistiques de l'OFII sur les bassins visés, le GRETA de Seine-Maritime et l'AFPA Normandie.

#### Principaux objectifs :

- **150 personnes accompagnées**, sur la durée du projet (14 mois)
- **un objectif de 50 % de jeunes de moins de 26 ans et 25 % de séniors ;**
- **un objectif de 18 % minimum de femmes ; et de 16 % minimum de personnes en situation d'analphabétisme ou d'illettrisme.**
- **30 à 50 % de sorties en emploi** (CDI, CDD ou mission intérim de + de 6 mois) ; **5 à 15 % de sorties en formation ; 10 à 20 % de sorties en alternance ; 5 à 15 % en contrats aidés** (IAE, PEC, EA) ; 10 à 30 % en sorties intermédiaires (PLIE, Santé, FLE, etc.).

#### Les plus-values du projet

- **L'approche par les compétences** (identification, valorisation, référentiel) et l'expérimentation de badges numériques pour valoriser les compétences transversales mobilisées ou développées par le bénéficiaire dans le cadre de sa formation
- **La création d'un club d'entreprises**, afin de favoriser les périodes d'immersion et le recrutement sur des métiers en tension ; et le développement d'un service d'accompagnement des entreprises dans leur processus de recrutement et d'intégration
- **La production d'un « kit » à destination de tous les types d'acteurs** : bénéficiaires, centres d'hébergement, organismes de formation, entreprises et leurs fédérations ; et la possibilité d'essaimer le projet sur d'autres départements normands, en cas de succès.

#### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible** : Bénéficiaires de la protection internationale

**Durée d'un parcours type** : 12 mois

**Territoires de déploiement** : Seine Maritime (Rouen/Elbeuf, Le Havre, Dieppe)

## ASSOCIATION PASSERELLES

Plateforme départementale  
de services en faveur de l'intégration  
professionnelle des réfugiés



### Présentation du projet

L'association Passerelles est un acteur historique reconnu sur le territoire vendéen, dans le domaine de l'accompagnement des personnes réfugiées. Avec l'appui du Plan d'investissement dans les compétences, l'association et ses partenaires **visent la mise en œuvre d'une plateforme départementale de services en faveur de l'intégration professionnelle de ces publics.**

#### Le portage

Le projet est mise en œuvre dans le cadre d'un consortium réunissant l'association Passerelles, la Ligue de l'enseignement 85 (mouvement d'éducation populaire), la Fédération des acteurs de la solidarité et la Fédération Agir contre les exclusions de Vendée (lutte contre les exclusions), Pôle emploi, les missions locales, la Chambre de commerce et d'industrie, le Groupe SOLTISS (acteur de l'IAE), le lieu de création culturelle le Fuzz'yon (association culturelle à destination des publics spécifiques), la radio locale Graffiti, ainsi que le Centre Vélo.

La plateforme proposera :

- une phase d'accueil et de diagnostic permettant d'évaluer la situation de la personne
- des modules préparatoires à l'accès à l'emploi (Citoyenneté, Prévention et secours civique niveau 1 ; expression en français ; compétences numériques ; mobilité ; techniques de recherche d'emploi, etc.)
- l'orientation vers les acteurs et dispositifs de droit commun (PE, ML, MDEDE)
- la médiation vers et dans l'emploi (prospection et mises en relation entreprises, mises en situation professionnelles, mises en emploi au sein du Groupe SOLTISS notamment).

### Principaux objectifs

- **150 personnes accompagnées** par an, sur 3 ans

### Les plus-values du projet

- **Des actions de sensibilisation et de formation** aux problématiques spécifiques des bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) en direction des élus locaux, des entreprises (directions, services RH, salariés de production) et des professionnels des structures sociales et médico-sociales.
- **Des réfugiés ayant réalisé un parcours d'intégration réussi**, associés à la construction des parcours, en tant que pairs aidants.

#### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible :** Bénéficiaires de la protection internationale

**Durée d'un parcours type :** 24 mois

**Territoire de déploiement :** Département de la Vendée

# ENTRAIDE PIERRE VALDO

## AGIR (Accompagnement Global pour l'Insertion professionnelle des Réfugiés)

### Présentation du projet

L'association Entraide Pierre Valdo, créée en 2001, gère plusieurs établissements d'hébergement social pour adultes et famille en difficulté en région ARA et PACA et conduit de nombreuses activités dans le champ de l'accueil, de l'accompagnement et de l'insertion social et professionnelle de ces publics.

Fort de cette expertise, l'association Entraide Pierre Valdo **se donne pour objectif, dans le cadre du projet AGIR, l'insertion professionnelle durable des ménages bénéficiaires d'une protection internationale et demandeurs d'asile, dans une logique d'accompagnement global** (accès au logement, à l'emploi et apprentissage de la langue française). Le projet, déployé dans le département du Vaucluse, vise à accompagner 130 personnes majeures par an.

#### Le portage

Le projet est mis en œuvre dans le cadre d'un consortium comprenant l'association Entraide Pierre Valdo, l'Office de gestion et d'animation, Méditerranée formation et l'AFPA (ateliers linguistiques, apprentissage des savoirs de base, formation, etc.) en lien étroit avec les services publics de l'emploi et les services départementaux.

L'offre de services comprend notamment un diagnostic social préalable réalisé par un coordinateur de parcours, amenant à la signature d'un contrat d'accompagnement ; l'orientation vers des parcours spécifiques (linguistique, techniques de recherche d'emploi, transfert compétences, etc.) ; une co-construction et la validation du projet personnalisé dans le cadre d'une réunion d'analyse de situation entre les partenaires ; la mise en œuvre du parcours, son évaluation, etc.

### Principaux objectifs

- **130 personnes majeures** accompagnées par an ;
- **40 % de sorties en emploi durable** (CDI ou CDD de 6 mois et +)
- **Augmenter le nombre d'évaluation des compétences et de certifications professionnelles**
- **Développer les solutions d'aide à la mobilité**

### Les plus-values du projet

- **Un consortium jouant un rôle d'observatoire départemental de l'intégration et de l'insertion socio-professionnelle** des bénéficiaires d'une protection internationale (études, éléments quantitatifs et qualitatifs, identification de points de blocage, diffusion de bonnes pratiques)
- **Des actions de sensibilisation aux spécificités des BPI** en direction des acteurs de l'insertion professionnelle et de l'entreprise

#### CARTE D'IDENTITÉ DU PROJET

**Public cible :** BPI et demandeurs d'asile de plus de 6 mois

**Durée d'un parcours type :** 12 mois

**Territoire de déploiement:** Département du Vaucluse