

CONCOURS D'ACCES A L'INSPECTION DU TRAVAIL
(Concours externe, interne et troisième concours)

Grille d'évaluation de l'épreuve de mise en situation collective suivie d'un entretien individuel

NOM ET PRENOM DU CANDIDAT :

NOTE :

/ 20

ELEMENTS GENERAUX D'EVALUATION	INDICATEURS	FAIBLE	MOYEN	BON	EXCELLENT	Observations justifiant le choix entre faible/moyen/bon/excellent
Une seule croix par indicateur						
Expression orale	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Clarté et précision de l'expression, maîtrise de la langue ▪ Ton, voix, ▪ Posture : gestion du stress, force de conviction, maîtrise de soi... 					
Compréhension individuelle et collective du sujet	<ul style="list-style-type: none"> ▪ appropriation de la situation assignée, ▪ appropriation du rôle assigné, ▪ analyse des enjeux, ▪ prise en compte du délai assigné 					
Aptitudes au travail en commun et aptitude à la négociation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ courtoisie, respect des interlocuteurs, ▪ capacité d'écoute, ▪ s'assure que les autres ont compris, ▪ réactivité, adaptation des réponses, aptitude au dialogue, ▪ capacité à exprimer positivement des avis divergents, ▪ Gestion de la critique, capacité à proposer une solution personnelle, ▪ S'assure de la gestion du temps, et du respect de la consigne, ▪ Met en valeur les objectifs, ▪ Développe une réflexion personnelle (sens critique, créativité) en identifiant de possibles solutions alternatives, ▪ Choisit une ou des solutions pertinentes et argumente ses choix, ▪ Elargit le débat, ▪ Reformule, complète et synthétise les propositions. 					
Entretien individuel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ capacité à s'exprimer à propos de soi-même ▪ Prise de recul ▪ Réaction face aux critiques, aux remises en cause par autrui ▪ Capacité à envisager des alternatives, ouverture d'esprit 					
Appréciation globale justifiant la notation /20						