

CORRESPONDANCE ENTRE GRILLE CONVENTIONNELLE & GRILLE DE L'ENQUÊTE ACEMO

094 - BRANCHES DU THERMALISME & DES SOINS CORPORELS

(Convention nationale **2104** du thermalisme du 18 octobre 1999,
convention nationale **2596** de la coiffure et des professions connexes du 10 juillet 2006,
& convention nationale **3032** de l'esthétique - cosmétique
et de l'enseignement technique et professionnel lié aux métiers de l'esthétique et de la parfumerie* du 24 juin 2011)

CATÉGORIE ACEMO		THERMALISME NIVEAU	COIFFURE NIVEAU PAR FILIÈRE			ESTHÉTIQUE COSMÉTIQUE NIVEAU & COEFFICIENT
			TECHNIQUE	NON TECHNIQUE	ESTHÉTIQUE COSMÉTIQUE	
OUVRIERS	1	Niveau I ¹ <i>Agent d'exécution 1, 2</i>		E1 ¹ , E2 ¹ 100 - 110		6A ¹ 135
	2	Niveau II ¹ & III ¹ <i>Agent qualifié ou certifié</i>		E3 ¹ 120		5A ¹ , 5B ¹ 150 - 160
	3	Niveau IV ¹ <i>Agent hautement qualifié</i>		E4 ¹ 130		4A ¹ , 4B ¹ 175 - 180
EMPLOYÉS	1	Niveau I ² <i>Agent d'exécution 1, 2</i>	N1-1 <i>Débutant</i>	E1 ² , E2 ² 100 - 110	E1, 105 - 115	6A ² 135
	2	Niveau II ² & III ² <i>Agent qualifié ou certifié</i>	N1-2, N1-3 <i>C, CQ</i>	E3 ² 120	E2, E3 115 - 125	5A ² , 5B ²¹ 150 - 160
	3	Niveau IV ² <i>Agent hautement qualifié</i>	N2-1, <i>CQ, T</i>	E4 ² 130	E4, E5 135 - 145	4A ² , 4B ² 175 - 180
PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES	1	Niveau I <i>Agent de maîtrise 1</i>	N2-2 <i>CHQ, TQ</i>	AM 230	E6, E7 155 - 165	4C 200
	2	Niveau II <i>Agent de maîtrise 2</i>	N2-3 <i>CTHQ, Ass. man., THQ</i>	AM 240 - 285		4D 230 - 240
	3	Niveau III <i>Agent de maîtrise 3</i>	N3-1 <i>Man.</i>	AM 295 - 305		1A 245 - 250
CADRES	1	Niveau I <i>Cadre 1</i>	N3-2 <i>Man. conf., Anim. rés.</i>	Cadre 330		1B 270 - 300
	2	Niveau II <i>Cadre 2</i>	N3-3 <i>Man.HQ, Anim. rés. conf.</i>	Cadre sup. + de 330		
	3	Niveau III <i>Cadre supérieur</i>				

¹Si considéré comme ouvrier ci-dessous

² Si considéré comme employé ci-dessous

SONT À CONSIDÉRER COMME:

- **Ouvriers: Thermalisme:** Le personnel employé de la filière Entretien et technique (gardiens et surveillants exclus). **Coiffure & Esthétique-cosmétique*:** Le personnel des services généraux : nettoyage, gros travaux, coursiers livreurs et manutentionnaires. Emplois type: *agent de nettoyage, de blanchisserie ou de gros travaux, chauffeur, coursier livreur, cuisinier, jardinier, manutentionnaire, ouvrier d'entretien qualifié ou non, plongeoir, repasseur, etc.*
- **Employés: Thermalisme:** Le personnel employé des filières Soins et Administrative (gardiens et surveillants inclus). **Coiffure:** Le personnel technique jusqu'au niveau N2-1, le personnel employé non technique, exception faite du personnel de nettoyage, de gros travaux, des coursiers ou livreurs et des manutentionnaires et le personnel de la filière esthétique-cosmétique jusqu'au coefficient 145. **Esthétique-cosmétique*:** Le personnel rémunéré sur un coefficient inférieur à 200, exception faite du personnel de nettoyage, de gros travaux, des coursiers ou livreurs et des manutentionnaires. Emplois type: *agent d'accueil, administratif ou hospitalier, aide comptable, aide soignant, ambulancier, auxiliaire, brancardier, caissier, coiffeur, coloriste, employé administratif, esthéticien, facturier, gardien, hôtesse, secrétaire, shampooineur, standardiste, télé-vendeur, vendeur, etc.*
- **Professions intermédiaires: Thermalisme:** Le personnel agent de maîtrise. **Coiffure:** Le personnel technique de niveau N2-2 à 3-1, le personnel agent de maîtrise ou assimilé et le personnel de la filière esthétique-cosmétique de coefficient 155 à 165. **Esthétique-cosmétique*:** Le personnel rémunéré sur la base d'un coefficient compris entre 200 et 250, à l'exception des salariés éventuellement classés en cadres. Emplois type: *animateur de ventes, comptable qualifié, délégué commercial, diététicien, économiste, enseignant, infirmier, kinésithérapeute, orthophoniste, programmeur, secrétaire de direction, technicien, etc.*
- **Cadres: Thermalisme:** Le personnel cadre, cadres médicaux compris **Coiffure:** Le personnel de niveau 3-2 à 3-3 et les cadres administratifs. **Esthétique-cosmétique*:** Le personnel classé cadre. On inclura les cadres de direction dans les trois cas.

* La filière générale répartira son personnel indifféremment suivant les niveaux ou les coefficients. L'enseignement technique et professionnel qui a une classification légèrement différente répartira son personnel uniquement en fonction des coefficients indiqués.

N.B. : Ce tableau d'aide à la réponse aux enquêtes ACEMO n'a pas vocation à être utilisé comme support de comparaison entre les différents statuts ou conventions. Il n'a aucune valeur ni juridique ni statistique en dehors du cadre des enquêtes ACEMO.