

# CORRESPONDANCE ENTRE GRILLE CONVENTIONNELLE & GRILLE DE L'ENQUÊTE ACEMO

## 065 - BRANCHES DES ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES

(Convention nationale **1527** de l'immobilier - cabinets d'administrateurs de biens, agents immobiliers, sociétés immobilières – y compris résidences de tourisme des 5 juillet 1956 et 9 septembre 1988, convention nationale **1512** de la promotion immobilière (ex promotion-construction) du 18 mai 1988, convention nationale **1043** des gardiens, concierges et employés d'immeubles du 11 décembre 1979

& accords **5558** basés sur l'accord interentreprises des entreprises de multiservice immobilier et facilities management (SYPEMI) du 18 janvier 2007)

CATÉGORIE ACEMO		IMMOBILIER		PROMOTION IMMOBILIÈRE	GARDIENS CONCIERGES		SYPEMI
		CLASSIF. 2006	CLASSIF. 1987		CLASSIF. ACTUELLE	FUTURE CLASSIF.*	
OUVRIERS	1	E1 <sup>1</sup>	I & II <sup>1</sup>	1 <sup>1</sup> (100 - 110)	1 & 2 <sup>1</sup> (235 - 255)	A & B <sup>1</sup>	I <sup>1</sup>
	2	E2 <sup>1</sup>	III <sup>1</sup>	2-1 <sup>1</sup> (123)	3 <sup>1</sup> (275)	C <sup>1</sup>	II <sup>1</sup>
	3	E3 <sup>1</sup>	IV <sup>1</sup>	2-2 & 2-3 <sup>1</sup> (143 - 163)	4 <sup>1</sup> (340)	D <sup>1</sup>	III <sup>1</sup>
EMPLOYÉS	1	E1 <sup>2</sup>	I, II <sup>2</sup>	1 <sup>2</sup> (100 - 110)	1 & 2 <sup>2</sup> (235 - 255)	A & B <sup>2</sup>	I <sup>2</sup>
	2	E2 <sup>2</sup>	III <sup>2</sup>	2-1 <sup>2</sup> (123)	3 <sup>2</sup> (275) <sup>2</sup>	C <sup>2</sup>	II <sup>2</sup>
	3	E3 <sup>2</sup>	IV <sup>2</sup>	2-2 & 2-3 <sup>2</sup> (143 - 163)	4 <sup>2</sup> (340)	D <sup>2</sup>	III <sup>2</sup>
PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES	1				5 (395)	E	IV
	2	AM1	V	3-1 (176)	6 (410)		V
	3	AM2	VI	3-2 (203)			VI
CADRES	1	C1	VII	4 (300 - 390)			VII
	2	C2	VIII	5-1 et 5-2 (457 - 590)			VIII
	3	C3 & C4	IX & X	5-3 & 6 (723 & +)			IX

<sup>1</sup> Si considéré comme ouvrier ci-dessous

<sup>2</sup> Si considéré comme employé ci-dessous

### SONT À CONSIDÉRER COMME:

- **Ouvriers: Immobilier, Promotion immobilière, Gardiens-concierges & SYPEMI:** Les ouvriers de régie, le personnel de nettoyage et d'entretien, coursiers, chauffeurs, jardiniers et magasiniers. Emplois type: *agent d'entretien, agent de maintenance, agent de nettoyage, chauffeur, chef d'équipe, conducteur de travaux, coursier, cuisinier, employé d'immeuble, jardinier, maître ouvrier, manœuvre sans spécialité, manutentionnaire, mécanicien, peintre, etc.*
- **Employés: Immobilier:** Le personnel de niveau E1 à E3 (ou I à IV pour les résidences de tourisme) à l'exclusion du personnel classé parmi les ouvriers. **Promotion immobilière:** Le personnel de niveau 1-1 à 2-3 à l'exclusion du personnel classé parmi les ouvriers. **Gardiens-concierges:** Le personnel de niveau 1 à 4 à l'exclusion du personnel classé parmi les ouvriers. **SYPEMI:** Le personnel de niveau I à III à l'exclusion du personnel classé parmi les ouvriers. Emplois type: *adjoint ou agent administratif, agent de sécurité, commis, comptable niveau employé, concierge, dactylo, gardien, gardien concierge, gestionnaire niveau employé, hôtesse, huissier, négociateur, opérateur, planton, secrétaire, serveur, standardiste, sténodactylo, surveillant, opérateur, vendeur, etc.*
- **Professions intermédiaires: Immobilier:** Le personnel de niveau AM1 et AM2 (ou V à VI pour les résidences de tourisme). **Promotion immobilière:** Le personnel de niveau 3-1 à 3-2. **Gardiens-concierges:** Le personnel de niveau 5 à 6. **SYPEMI:** Le personnel de niveau IV à VI. Emplois type: *agent de maîtrise, attaché commercial, analyste programmeur, chef de bureau, chef de groupe, chef de secteur, contremaître, délégué, démarcheur, négociateur, secrétaire de direction, rédacteur, régisseur, représentant, responsable comptable, technicien, etc.*
- **Cadres: Immobilier:** Le personnel de niveau C1 à C4 (ou VII à X pour les résidences de tourisme). **Promotion immobilière:** Le personnel de niveau 4 à 6. **SYPEMI:** Le personnel de niveau VII à IX. Emplois type: *attaché niveau cadre, chef de service, directeur d'agence ou commercial, gérant, ingénieur, rédacteur principal, etc.* On inclura les cadres de direction.

\* À titre indicatif.

**N.B. :** Ce tableau d'aide à la réponse aux enquêtes ACEMO n'a pas vocation à être utilisé comme support de comparaison entre les différents statuts ou conventions. Il n'a aucune valeur ni juridique ni statistique en dehors du cadre des enquêtes ACEMO.