

# CORRESPONDANCE ENTRE GRILLE CONVENTIONNELLE & GRILLE DE L'ENQUÊTE ACEMO

## 012 - BRANCHES DES BOIS ET SCIERIES, DU NÉGOCE DU BOIS D'ŒUVRE, DU PIN MARITIME & DES SCIERIES AGRICOLES

(Convention nationale **0158** du travail mécanique du bois, des scieries, du négoce et de l'importation du bois du 28 novembre 1955  
y.c. emballages légers, emballages lourds, palettes & boîtes à fromage,  
convention nationale **1947** du négoce de bois d'œuvre et produits dérivés du 17 décembre 1996,  
convention interrégionale **0172** de l'industrie du bois de pin maritime en forêt de Gascogne du 29 mars 1956  
& conventions locales des scieries agricoles et des exploitations forestières<sup>1</sup>)

CATÉGORIE ACEMO		TOUTES GRILLES <sup>1</sup> (sauf Brosserie et Forêt de Gascogne)			BROSSERIE		GASCOGNE
		NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	NIVEAU	COEFF.	POSITION
OUVRIERS	1	1-2-3 (partiel)	A, B, C, D, E, F	100-125	1 <i>si production</i>	140-160	O1, O2, O3
	2	3 (partiel) & 4 (partiel)	G, H	135-150	2 <i>si production</i>	175-195	O4, O5
	3	4 (partiel)	I, J	170-200	3 <i>si production</i>	210-240	O6, O7, O8, O9
EMPLOYÉS	1	ACT 1, ACT 2		100-120	1 <i>si administratif ou technicien</i>	140-160	ACT 1
	2	ACT 3		135-150	2 <i>si administratif ou technicien</i>	175-195	ACT 2, ACT 3
	3	ACT 4		170	3 <i>si administratif ou technicien</i>	210-240	ACT 4, ACT 5, ACT 6, ACT 7
PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES	1	ACT 5, AM 1		190-210	4 (partiel)	250-270	ACT 8, ACT9, AM 1, AM 2
	2	ACT 6, AM 2		230-270	4 (partiel) & 5 (partiel)	295-310	AM 3, AM 4
	3	ACT 7, AM 3		320-370	5 (partiel)	330-360	AM 5
CADRES	1	C 1, C 2		280-360	PI A, PI B, PI C		C 1
	2	C 3, C 4, C 5		420-480	PII A, PII B, PII C		C 2, C 3
	3	C 6, C 7, C 8		510-600	PIII A, PIII B		C 4

### SONT À CONSIDÉRER COMME:

- **Ouvriers: Toutes grilles (y compris Brosserie et Forêt de Gascogne):** Le personnel classé en ouvrier ou production, y compris le personnel de nettoyage, les magasiniers et les chauffeurs ou coursiers. Emplois type: *applicateur, assembleur, bucheron, cariste, charpentier, chauffeur, compagnon, conditionneur, conducteur, coursier, homme ou femme de ménage, livreur, machiniste, maître ouvrier, magasinier, manutentionnaire, mécanicien, menuisier, monteur, opérateur, personnel d'entretien, polisseur, poseur, préparateur de commandes, régleur, scieur, trieur, etc.*
- **Employés: Toutes grilles (sauf Brosserie et Forêt de Gascogne):** Le personnel classé ACT 1 à ACT 4. **Brosserie:** Le personnel administratif ou technicien de niveau 1 à 3. **Forêt de Gascogne:** Le personnel classé ACT 1 à ACT 7. On exclura dans tous les cas le personnel de nettoyage, les magasiniers et les chauffeurs ou coursiers. Emplois type: *aide comptable, dactylo, dessinateur d'exécution, employé administratif, gardien, huissier, secrétaire, standardiste, vendeur, etc.*
- **Professions intermédiaires: Toutes grilles (sauf Brosserie et Forêt de Gascogne):** Le personnel classé ACT 5 à ACT 7 et AM 1 à AM 3. **Brosserie:** Le personnel de niveau 4 et 5. **Forêt de Gascogne:** Le personnel classé ACT 8 à ACT 9 et AM 1 à AM 5. Emplois type: *agent de maîtrise, assistant ou attaché commercial ou administratif, comptable confirmé, contremaître, dessinateur d'études, programmeur, représentant, secrétaire de direction, technicien, etc.*
- **Cadres: Toutes grilles (y compris Brosserie et Forêt de Gascogne):** Le personnel classé cadre, cadres de direction inclus. Emplois type: *directeur ou sous-directeur, chef de bureau ou de service, chef comptable, ingénieur, etc.*

<sup>1</sup> Les grilles de salaires des conventions locales des scieries agricoles et des exploitations forestières étant très proches de celle du travail mécanique du bois, on s'inspirera de cette dernière en l'adaptant pour remplir l'enquête (par exemple en remplaçant les niveaux chiffrés par des catégories lettrées ou en supprimant des niveaux inutiles).

**N.B. :** Ce tableau d'aide à la réponse aux enquêtes ACEMO n'a pas vocation à être utilisé comme support de comparaison entre les différents statuts ou conventions. Il n'a aucune valeur ni juridique ni statistique en dehors du cadre des enquêtes ACEMO.