



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL
ET DE L'EMPLOI**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



BILAN DES TITRES PROFESSIONNELS EN 2023

Document réalisé avec l'appui de l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afpa)
dans le cadre de ses missions de service public

Les chiffres clés du titre professionnel en 2023

- **Un patrimoine de 256 titres professionnels** au 31 décembre 2023, régulièrement actualisés, qui couvrent l'essentiel des domaines professionnels.
- **Un dispositif en croissance depuis 2021 dans le sillage de la reprise économique et de l'augmentation du volume de contrats d'apprentissage et venant après un ralentissement de trois années (de la fin des effets du plan « 500 000 formation supplémentaires » en 2018 à la crise sanitaire de 2020) et qui porte le titre professionnel au plus haut niveau depuis 20 ans** : 212 007 candidatures et 154 286 titres décernés (+ 2 % par rapport à 2022).
- **Un taux de réussite aux examens qui atteint 79 %.**
- **Un dispositif utilisé aussi bien par des personnes inactives ou en recherche d'emploi (52 % des titrés) que par des salariés ou indépendants engagés dans une démarche de reconversion ou d'évolution professionnelle (48 %).**
- **Les titres professionnels répondent majoritairement aux besoins sur les premiers niveaux de qualification** : les niveaux 3 et 4 représentent 75 % des titres décernés, même si les niveaux supérieurs (5 et 6) se développent régulièrement depuis plusieurs années.
- **Un levier efficace de retour vers l'emploi** :
 - **75 % des titrés demandeurs d'emploi ont retrouvé un emploi dans les six mois suivant l'obtention d'un titre en 2022**, en retrait par rapport à 2021 (-2,4 points) après une décennie de croissance (hors impact de la crise sanitaire en 2020) ;
 - 67 % occupaient un emploi six mois exactement après l'obtention de leur titre et 40 % occupaient un emploi pour une durée de plus de six mois.
- **Plus de 15 000 titres (un titre sur dix) ont été décernés après une formation en alternance dans le cadre d'un contrat d'apprentissage en 2023**. Le nombre d'apprentis progresse fortement depuis 2019 et concerne l'ensemble des domaines professionnels et des niveaux de qualification.

1. Les grands principes de la politique du titre

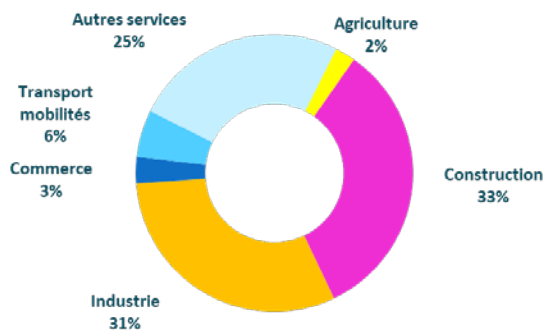
Le ministère chargé de l'emploi mène une politique de certification professionnelle destinée à qualifier des personnes et à favoriser ainsi leur maintien ou leur retour dans l'emploi.

L'instrument de cette politique est le titre professionnel, certification professionnelle enregistrée dans le répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) après avis de la commission professionnelle consultative (CPC) compétente et délivrée au nom de l'Etat par les Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) à l'issue d'un parcours de formation, par la voie de l'alternance ou à l'issue d'une procédure de validation des acquis de l'expérience. L'organisation des sessions d'examen est déléguée à des organismes agréés par le ministère.

Les titres professionnels offrent une opportunité de réinsertion ou d'évolution professionnelle à des publics qui ne relèvent plus du périmètre de la formation initiale, à l'exception des bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage. Ils s'inscrivent en complémentarité ou alternative aux certifications de branches.

Chaque titre est construit et régulièrement actualisé avec des professionnels du métier visé à partir d'une employabilité pouvant faire l'objet d'un parcours de formation. Des référentiels (référentiels d'emploi, d'activités et de compétences (REAC) et référentiels d'évaluation (RE) sont mis à disposition des centres agréés par les DREETS et DDETS en région pour faire passer les épreuves. La formation et l'évaluation portent sur la maîtrise des gestes professionnels, permettant ainsi l'adaptation directe à l'emploi et l'attrait du titre pour les entreprises. Il existe actuellement 256 titres professionnels sur un périmètre qui couvre l'ensemble des champs professionnels : construction, industrie et services (Fig.1).

Fig. 1 Répartition des 256 titres professionnels par domaine au 31 décembre 2023



Source : Ministère du Travail – Ceres

2. Les évolutions réglementaires

Le cadre réglementaire régissant les titres professionnels du ministère en charge de l'emploi a été rénové par le décret n° 2016-954 du 11 juillet 2016 relatif au titre professionnel délivré par le ministre chargé de l'emploi, l'arrêté du 22 décembre 2015 relatif aux conditions de délivrance du titre professionnel du ministère chargé de l'emploi, l'arrêté du 21 juillet 2016 relatif aux modalités d'agrément des organismes visés à l'article R. 338-8 du code de l'éducation et l'arrêté du 21 juillet 2016 portant règlement général des sessions d'examen pour l'obtention du titre professionnel du ministère chargé de l'emploi.

Cette refonte a été rendue nécessaire par la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, qui a profondément modifié le paysage de la certification professionnelle en introduisant, en particulier, la notion de bloc de compétences dont la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 a donné une définition.

Le bloc de compétences, acquis de manière définitive, n'est plus seulement une unité constitutive du titre professionnel, il est désormais une entité autonome de certification éligible à un financement au titre du compte personnel de formation (CPF).

3. Un patrimoine de titres professionnels régulièrement actualisé

Le patrimoine des titres professionnels est régulièrement actualisé pour tenir compte de l'évolution des emplois et des qualifications.

Cinq nouveaux titres professionnels ont été créés en 2023 :

- Responsable d'établissement marchand ;
- Etancheur en toiture bâtiment ;
- Plâtrier traditionnel ;
- Opérateur en télésurveillance et services associés ;
- Cordonnier multiservices.

4. Les titres professionnels et l'apprentissage

Initialement mise en place dans le cadre d'une expérimentation lancée en 2007, la préparation au titre professionnel par la voie de l'apprentissage a été consacrée juridiquement par le décret n° 2016-954 du 11 juillet 2016 relatif au titre professionnel délivré par le ministre chargé de l'emploi. Cette généralisation de l'ouverture du titre professionnel à l'apprentissage s'inscrit dans une logique de diversification des formations proposées aux futurs apprentis.

Pour s'inscrire dans cette voie d'accès, le jeune doit être titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle attestant d'au moins un niveau 3 de qualification ou être sorti de la formation initiale sans qualification après avoir satisfait à l'obligation scolaire.

1. INDICATEURS GÉNÉRAUX

■ **154 286 titres professionnels ont été délivrés en 2023**, soit une progression annuelle de 2,1 %. Pour la deuxième année consécutive, plus de 200 000 candidatures au titre ont été enregistrées, dont 92 % (195 535) ont donné lieu à un passage devant un jury. Le taux de réussite au titre s'établit à 78,9 %, en retrait d'un point par rapport à 2022.

NB : une candidature représente une inscription à une session de jury en vue de l'obtention du titre professionnel. Une même personne peut être plusieurs fois candidate au cours d'une année :

- soit parce qu'elle a présenté plusieurs titres professionnels différents (et peut en conséquence obtenir plusieurs titres) ;
- soit parce qu'elle a échoué une première fois au titre ou n'a pas pu se présenter à sa convocation initiale. Dans les deux cas, elle dispose alors d'un délai d'un an pour se représenter devant un jury d'examen.

Tab. 1 Évolution du nombre de candidatures et de titres décernés (2021 - 2023)

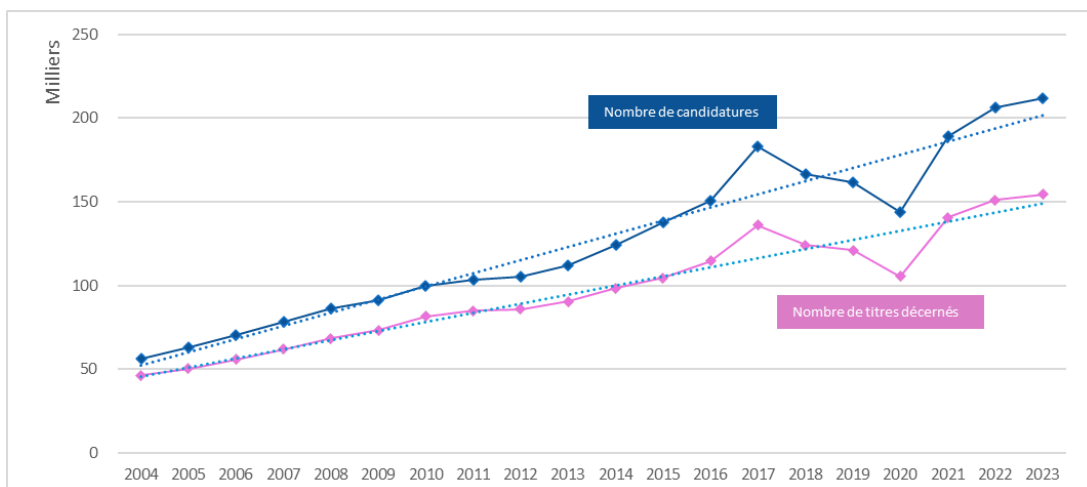
	2021	2022	2023	Evol. 2023/22
Candidatures	189 418	206 315	212 007	2,8%
dont présentations à l'examen	175 935	189 029	195 535	3,4%
Titres décernés	140 655	151 117	154 286	2,1%
Taux de réussite*	79,9%	79,9%	78,9%	-1,0 pt

Source : Ministère du Travail – Ceres

* Taux de réussite : candidats titrés / candidats présents à l'examen.

■ **En 20 ans, le nombre de titrés a été multiplié par trois.** Après une première période de croissance presque linéaire entre 2004 et 2016, la progression du nombre de titrés avait atteint un pic en 2017 grâce aux effets du plan « 500 000 formations supplémentaires ». Les trois années qui ont suivi ont été marquées par un repli du nombre de titrés avec la fin des effets du plan puis d'une chute brutale en 2020, liée aux impacts de l'épidémie de Covid-19. En 2020, le nombre de titrés se situait en-deçà de son niveau de 2016, mais a cependant retrouvé son chemin de croissance de long terme depuis 2021.

Fig. 2 Évolution du nombre de candidatures et de titres décernés (2004 - 2023)

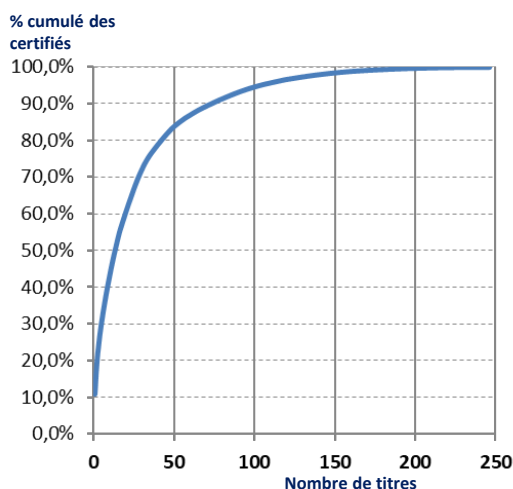


Sources : Ministère du Travail – Ceres / Afpa

- En 2023, l'essentiel des certifiés se concentre sur une part réduite des 246 titres présentés dans l'année. Les quinze titres les plus décernés, tous dans le domaine tertiaire, totalisent à eux seuls plus de la moitié des certifiés (52,9 %) et une quarantaine en totalisent 80 %. Après une période d'accroissement entre 2017 et 2019, la concentration des titrés entre les titres professionnels est demeurée stable jusqu'en 2023 avec un indice de Gini de 0,78*.

* Le coefficient de Gini mesure les inégalités de répartition (ici des certifiés par titre professionnel) sur une échelle de 0 (pas concentré) à 1 (très concentré).

Fig. 3 La concentration des titres professionnels (2023)



Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 2 Les 15 titres professionnels les plus décernés (2023)

1	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur
2	Conducteur de transport en commun sur route
3	Assistant de vie aux familles
4	Préparateur de commandes en entrepôt
5	Secrétaire assistant médico-social
6	Développeur web et web mobile
7	Vendeur-conseil en magasin
8	Gestionnaire de paie
9	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules
10	Employé commercial
11	Formateur professionnel d'adultes
12	Conseiller en insertion professionnelle
13	Secrétaire assistant
14	Agent de propreté et d'hygiène
15	Assistant ressources humaines

Cf. Liste complète des titres professionnels en annexe.

- En 2023, dix principaux réseaux de centres agréés se partagent un peu moins de la moitié des titres professionnels délivrés : trois généralistes publics, l'Afpa, les Greta et les réseaux consulaires (chambres de commerce et d'industrie et chambres des métiers et de l'artisanat), deux généralistes privés (ASSIFEP et ID Formation) ainsi que des spécialistes du transport et de la logistique (l'Aftral, les ECF, Promotrans et ABSKILL, regroupement depuis 2021 de Forget, Fauvel et de CEFORAS) et un spécialiste de la branche de l'industrie, les AFPI. La part de l'ensemble des 10 principaux réseaux de centres agréés diminue chaque année depuis sept ans, de plus de 60 % en 2016 à moins de 50 % en 2023.

Tab. 3 Répartition des titres décernés par centre agréé (2021 - 2023)

	2021		2022		2023		Evol. 2023/22	
	Volume	%	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	(2) - (1)
AFPA	31 575	22,4%	30 978	20,5%	27 821	18,0%	-10,2%	-2,5 pts
AFTRAL	13 882	9,9%	14 955	9,9%	16 729	10,8%	11,9%	+0,9 pt
GRETA	11 135	7,9%	10 888	7,2%	10 088	6,5%	-7,3%	-0,7 pt
PROMOTRANS	4 897	3,5%	6 057	4,0%	5 718	3,7%	-5,6%	-0,3 pt
Chambres consulaires (CCI, CMA)	3 400	2,4%	3 396	2,2%	4 059	2,6%	19,5%	0,4 pt
ECF	5 668	4,0%	4 689	3,1%	3 919	2,5%	-11,4%	-0,6 pt
ASSIFEP	1 562	1,1%	1 873	1,2%	1 724	1,1%	-8,0%	-0,1 pt
ID FORMATION	725	0,5%	1 768	1,2%	1 602	1,0%	-9,4%	-0,1 pt
AFPI	1 714	1,2%	1 821	1,2%	1 589	1,0%	-11,7%	-0,2 pt
ABSKILL	1 580	1,1%	1 468	1,0%	1 551	1,0%	5,7%	+0,0 pt
Autres centres	64 517	45,9%	73 224	48,5%	79 486	51,5%	8,6%	+3,1 pts
Tous organismes	140 655	100,0%	151 117	100,0%	154 286	100,0%	2,1%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- La répartition entre voies d'accès aux titres est relativement stable d'une année à l'autre, avec **une voie formation qui attire la presque totalité des certifiés (98,7 % en 2023)** (Tab.4). Avec un peu plus d'un millier de titres décernés depuis trois ans, la voie VAE plafonne en dessous de 1 % des titrés. La voie correspondance** demeure marginal avec moins de 1 000 titrés chaque année (828 en 2023).

Tab. 4 Répartition des titres décernés par voie d'accès (2021 - 2023)

	2021		2022		2023		Evol. 2023/22	
	Volume	%	Volume	%	Volume	%	Volume	%
Formation	138 467	98,4%	148 973	98,6%	152 244	98,7%	2,2%	+0,1 pt
VAE	1 296	0,9%	1 239	0,8%	1 214	0,8%	-2,0%	0,0 pt
Correspondance/ équivalence	892	0,6%	905	0,6%	828	0,5%	-8,5%	-0,1 pt
Ensemble	140 655	100,0%	151 117	100,0%	154 286	100,0%	2,1%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 5 L'accès au titre professionnel par la voie formation * (2021 - 2023)

	2021	2022	2023	Evol. 2023/22
Candidatures	186 397	203 282	209 098	2,9%
dont présentations à l'examen	173 280	186 494	193 056	3,5%
Titres décernés	138 467	148 973	152 244	2,2%
Taux de réussite	79,9%	79,9%	78,9%	-1,0 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 6 L'accès au titre professionnel par la voie VAE * (2021 - 2023)

	2021	2022	2023	Evol. 2023/22
Candidatures	1 654	1 555	1 509	-3,0%
dont présentations à l'examen	1 541	1 437	1 421	-1,1%
Titres décernés	1 296	1 239	1 214	-2,0%
Taux de réussite	84,1%	86,2%	85,4%	-0,8 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 7 L'accès au titre professionnel par la voie correspondance** (2021-2023)

	2021	2022	2023	Evol. 2023/22
Candidatures	1 367	1 478	1 400	-5,3%
dont présentations à l'examen	1 114	1 098	1 058	-8,6%
Titres décernés	892	905	828	-8,5%
Taux de réussite	80,1%	82,4%	78,3%	-4,1 pts

Source : Ministère du Travail - Ceres

* Taux de réussite au titre : candidats admis / (candidats inscrits – candidats absents)

** : Candidats qui ont obtenu préalablement plusieurs CCP d'un titre professionnel (par formation ou VAE) et qui obtiennent le dernier CCP du titre par correspondance avec un entretien final pour valider le titre.

2. CARACTÉRISTIQUES DES CERTIFIÉS

- Le secteur des services regroupe 82 % des titres décernés contre seulement 12 % pour la construction et moins de 6 % pour l'industrie. Entre 2022 et 2023, l'industrie a perdu 8,2 % de titrés, la construction 3,4 % et l'agriculture 2,3 %. Le poids des services progresse depuis de nombreuses années au détriment des autres domaines (+3,8 % entre 2022 et 2023). Dans les services, le commerce présente des évolutions annuelles plus heurtées, avec un recul de 6,9 % du nombre de titrés en 2023 après une progression de près de 20 % entre 2021 et 2022.

Tab. 8 Évolution du nombre de titres décernés par domaine professionnel (2021 – 2023)

	2021		2022		2023		Evol. 2023/22	
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	(3) - (2)
Agriculture	641	0,5%	645	0,4%	629	0,4%	-2,3%	+0,0 pt
Construction	17 873	12,7%	18 709	12,4%	18 074	11,7%	-3,4%	-0,7 pt
Industrie	9 718	6,9%	9 776	6,5%	8 971	5,8%	-8,2%	-0,7 pt
Services	112 423	79,9%	121 987	80,7%	126 612	82,1%	3,8%	+1,3 pt
dont Commerce	11 260	8,0%	13 435	8,9%	12 512	8,1%	-6,9%	-0,8 pt
dont Mobilité, logistique	42 603	30,3%	45 808	30,3%	46 952	30,4%	2,5%	+0,1 pt
dont Autres services	58 560	41,6%	62 744	41,5%	67 148	43,5%	7,0%	+2,0 pts
Tous domaines	140 655	100,0%	151 117	100,0%	154 286	100,0%	2,1%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les domaines professionnels de l'industrie et de la construction offrent un choix de certifications professionnelles relativement plus étendu que les services, au vu de leur plus faible poids en termes de titres décernés. La mobilité-logistique est le domaine le plus concentré avec en moyenne plus de 3 000 titres décernés par titre professionnel (Tab. 9).

Tab. 9 Répartition des titres professionnels par domaine (2023)

	2023			Evol. 2023/22
	Nb de titres	%	Nb moyen de titrés par titre	Nb moyen de titrés par titre
Agriculture	6	2,4%	105	-3
Construction	76	30,9%	238	-8
Industrie	79	32,1%	114	-10
Commerce	8	3,3%	1564	-115
Mobilité, logistique	14	5,7%	3354	82
Autres services	63	25,6%	1066	70
Tous domaines	246	100,0%	627	13

Source : Ministère du Travail - Ceres / Titres ayant donné lieu à au moins une session d'examen

- **Trois titres professionnels obtenus sur quatre sont de niveau 3 ou 4.** Le niveau 3, s'il demeure prépondérant (55,3 % des titres en 2023), voit sa part s'éroder d'année en année (ce nombre s'est même réduit de 1 % en 2023 alors qu'il augmentait dans les autres niveaux). Le niveau 6 poursuit sa croissance (+49 % de titres décernés entre 2022 et 2023).

Tab. 10 Evolution du nombre de titres décernés par niveau du titre professionnel (2021 - 2023)

	2021		2022		2023		Evol. 2023/22	
	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	(3) - (2)
Niveau 6	2 145	1,5%	3 646	2,4%	5 431	3,5%	+49,0%	+1,1 pt
Niveau 5	28 844	20,5%	31 619	20,9%	32 957	21,4%	+4,2%	+0,5 pt
Niveau 4	27 845	19,8%	29 609	19,6%	30 590	19,8%	+3,3%	+0,2 pt
Niveau 3	81 821	58,2%	86 243	57,1%	85 308	55,3%	-1,1%	-1,8 pts
Tous niveaux	140 655	100,0%	151 117	100,0%	154 286	100,0%	+2,1%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- **Le niveau 3 est fortement surreprésenté dans les commissions professionnelles consultatives* (CPC) agriculture, mer et navigation intérieure, mobilité logistique, construction et cohésion sociale et santé (Tab. 11).** Les niveaux 4 et 5 sont proportionnellement plus présents dans les CPC des services, à l'exception de la cohésion sociale et santé, que dans l'agriculture, la construction ou l'industrie. Le niveau 6 se déploie dans les services aux entreprises.

Tab. 11 Répartition du nombre de titres décernés par CPC et niveau (2023)

CPC	Nb de titrés	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Tous niveaux
Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	629	96,7%	3,3%	0,0%	0,0%	100,0%
Arts spectacles et médias	1 178	2,3%	47,2%	50,5%	0,0%	100,0%
Cohésion sociale et santé	13 455	67,1%	7,6%	25,3%	0,0%	100,0%
Commerce	12 512	27,7%	46,3%	25,9%	0,0%	100,0%
Construction	18 074	79,5%	12,8%	7,2%	0,4%	100,0%
Industrie	8 838	60,8%	32,4%	6,8%	0,0%	100,0%
Mer et navigation intérieure	133	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Mobilité et logistique	46 952	91,2%	1,6%	7,1%	0,0%	100,0%
Services aux entreprises	45 715	10,8%	33,4%	44,7%	11,1%	100,0%
Services et produits de consommation	6 800	66,2%	29,4%	0,1%	4,3%	100,0%
Ensemble	154 286	55,3%	19,8%	21,4%	3,5%	100,0%

Source : Ministère du Travail - Ceres

* Les commissions professionnelles consultatives sont chargées d'examiner les projets de création, de révision ou de suppression de diplômes et titres à finalités professionnelle délivrés au nom de l'Etat.

Tab. 12 Palmarès des 5 premiers titres décernés par domaine professionnel (2023)

Construction

	2023	Evol. 2023/22
Electricien d'équipement du bâtiment	2 154	4,8%
Installateur en thermique et sanitaire	1 979	5,2%
Agent de maintenance des bâtiments	1 533	-0,7%
Plaquiste-plâtrier	858	-20,2%
Peintre en bâtiment	811	-29,0%

Source : Ministère du Travail - Ceres

Industrie

	2023	Evol. 2023/22
Conducteur d'installation et de machines automatisées	1 029	-11,1%
Soudeur assembleur industriel	799	-6,5%
Technicien de maintenance industrielle	763	0,1%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	421	-8,5%
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	389	-8,3%

Source : Ministère du Travail - Ceres

Services

	2023	Evol. 2023/22
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	16 731	2,0%
Conducteur de transport en commun sur route	11 382	29,6%
Assistant de vie aux familles	7 496	-7,7%
Préparateur de commandes en entrepôt	5 990	-2,7%
Secrétaire assistant médico-social	4 906	4,5%

Source : Ministère du Travail - Ceres

■ **Près de 60 % des lauréats du titre professionnel sont des hommes.** La répartition des certifiés par sexe demeure assez stable au cours des années, autour du seuil de parité*. Les taux de réussite des hommes et des femmes ne sont pas significativement différents d'une année à l'autre. Structurellement, les femmes sont relativement plus nombreuses que les hommes à obtenir un titre par la voie de la VAE ou par correspondance.

Tab. 13 Répartition des titres décernés par sexe ** (2021 - 2023)

	2021		2022		2023		Evol. 2023/22 (3) - (2)
	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	57 771	41,1%	61 581	40,8%	62 026	40,2%	-0,5 pt
Hommes	82 884	58,9%	89 536	59,2%	92 260	59,8%	+0,5 pt
Taux de réussite	2021		2022		2023		Evol. 2023/22
Femmes	79,5%		79,4%		78,6%		-0,8 pt
Hommes	80,3%		80,3%		79,1%		-1,2 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 14 Répartition des titres décernés par sexe (voie formation – 2021 - 2023)

	2021		2022		2023		Evol. 2023/22 (3) - (2)
	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	56 385	40,7%	60 130	40,4%	60 652	39,8%	-0,5 pt
Hommes	82 082	59,3%	88 843	59,6%	91 592	60,2%	+0,5 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 15 Répartition des titres décernés par sexe (voie VAE – 2021 - 2023)

	2021		2022		2023		Evol. 2023/22 (3) - (2)
	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	785	60,6%	798	64,4%	752	61,9%	-2,5 pts
Hommes	511	39,4%	441	35,6%	462	38,1%	+2,5 pts

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 16 Répartition des titres décernés par sexe (voie correspondance – 2021 - 2023)

	2021		2022		2023		Evol. 2023/22 (3) - (2)
	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	601	67,4%	653	72,2%	622	75,1%	+3,0 pts
Hommes	291	32,6%	252	27,8%	206	24,9%	-3,0 pts

Source : Ministère du Travail - Ceres

*Selon la définition de l'Insee la parité professionnelle est acquise quand l'un ou l'autre sexe atteint la proportion minimale de 40 % et maximale de 60 %.

** Taux de réussite au titre : candidats admis / (candidats inscrits – candidats absents)

- En 2023, les personnes sans emploi (demandeurs d'emploi et inactifs) représentent un peu plus de la moitié des titres décernés. Le poids de ces catégories diminue depuis quelques années au profit des salariés (47,0 % des titres décernés en 2023). 13,6 % des titres ont été délivrés à des alternants (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation).

Tab. 17 Le statut professionnel des titres décernés (2021 - 2023)

	2021		2022		2023	
	Volume	%	Volume	%	Volume	%
Travailleur indépendant	1 327	0,9%	1 566	1,0%	1 731	1,1%
Salarié	57 977	41,2%	66 618	44,1%	72 578	47,0%
Fonctionnaire	785	0,6%	825	0,5%	934	0,6%
CDI	21 337	15,2%	24 105	16,0%	26 112	16,9%
CDD ou intérim	22 708	16,1%	23 592	15,6%	23 605	15,3%
Contrat aidé	1 012	0,7%	858	0,6%	958	0,6%
Contrat d'apprentissage	6 524	4,6%	11 664	7,7%	15 316	9,9%
Contrat de professionnalisation	5 611	4,0%	5 574	3,7%	5 653	3,7%
Demandeurs d'emploi	74 226	52,8%	74 402	49,2%	70 716	45,8%
depuis moins d'un an	41 300	29,4%	41 666	27,6%	41 351	26,8%
entre 1 et 2 ans	20 595	14,6%	20 060	13,3%	18 193	11,8%
entre 2 et 3 ans	7 054	5,0%	6 885	4,6%	5 998	3,9%
depuis plus de 3 ans	5 277	3,8%	5 791	3,8%	5 174	3,4%
Autres publics	7 125	5,1%	8 531	5,6%	9 261	6,0%
Service civique	222	0,2%	251	0,2%	268	0,2%
Inactif	6 368	4,5%	7 746	5,1%	8 578	5,6%
Situation inconnue	535	0,4%	534	0,4%	415	0,3%
Ensemble	140 655	100,0%	151 117	100,0%	154 286	100,0%

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Près de 60 % des titrés sont âgés de 26 et 49 ans. Leur poids dans l'ensemble des titrés recule progressivement au profit des moins de 26 ans depuis 2018, mais également des 50 ans et plus depuis 2020 (11,1 % en 2023)

Tab. 18 L'âge des certifiés (2021 - 2023)

	2021	2022	2023	Evol. 2023/22
Moins de 26 ans	27,4%	28,6%	29,6%	+1,0 pt
De 26 à 49 ans	62,9%	61,0%	59,3%	-1,7 pt
50 ans et plus	9,8%	10,4%	11,1%	+0,7 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les personnes en situation de handicap représentent près de 7 % des titres décernés, un taux relativement stable ces dernières années (à l'exception d'une légère décroissance en 2021). Le taux de réussite au titre professionnel des personnes en situation de handicap (75,5 %) est inférieur de près de 4 points à celui de l'ensemble des candidats.

Tab. 19 Les personnes en situation de handicap (PSH - 2021 - 2023)

	2021	2022	2023	Evol. 2023/22
Part des PSH parmi les candidats	6,5%	6,9%	7,1%	+0,2 pt
Part des PSH parmi les titrés	6,2%	6,6%	6,8%	+0,2 pt
Taux de réussite des PSH	76,3%	76,1%	75,5%	-0,6 pt

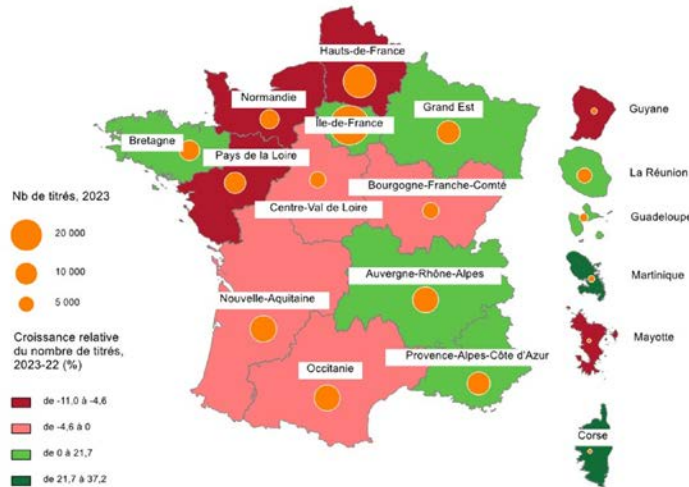
Source : Ministère du Travail - Ceres

3. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LES TERRITOIRES

- Les régions Ile-de-France et Hauts-de-France présentent les plus forts contingents régionaux de titrés avec respectivement 30 386 et 20 786 lauréats en 2023. Si le poids de l’Ile-de-France a fortement progressé entre 2022 et 2023 (+11,6 %), le nombre de titrés en Hauts-de-France s’est lui replié sur la même période (-5,6 %). En revanche, le nombre de titrés a diminué en Corse (- 5,6 %), en Occitanie (-2,1 %), à La Réunion (-1,2 %) et est resté stable en Grand-Est, Pays-de-la-Loire et Bourgogne-Franche-Comté. (Tab.20)

Carte 1

Évolution du nombre de titres décernés par régions et collectivités d’outre-mer (2022 - 2023)



Source : Ministère du Travail - Ceres - Champ : régions métropolitaines, collectivité de Corse et régions d’outre-mer

- Les services sont surreprésentés dans les collectivités d’outre-mer (sauf la Nouvelle-Calédonie) mais aussi en Ile-de-France et en Provence-Alpes-Côte d’Azur. La construction est surreprésentée en Corse, en Nouvelle-Aquitaine, en Occitanie, en Bretagne et Nouvelle-Calédonie et sous-représentée en Ile-de-France, Normandie et Provence-Alpes-Côte d’Azur ainsi que dans la plupart des collectivités ultramarines. L’industrie est nettement sous-représentée en Ile-de-France, Corse, Occitanie et Provence-Alpes-Côte d’Azur et dans les collectivités ultramarines hors Nouvelle-Calédonie.

Tab. 20 Les titres décernés par région et domaine professionnel (2021 - 2023)

	2021	2022	2023	Evol. 2023/22	2023			
	Volume	Volume	Volume	Volume	Agr. (%)	Const. (%)	Ind. (%)	Serv. (%)
Auvergne-Rhône-Alpes	11 132	12 108	12 975	7,2%	0,1%	12,4%	7,3%	80,1%
Bourgogne-Franche-Comté	5 333	5 388	5 215	-3,2%	0,1%	9,7%	7,0%	83,2%
Bretagne	7 249	7 748	8 062	4,1%	0,2%	15,4%	7,7%	76,6%
Centre-Val de Loire	4 966	5 271	5 116	-2,9%	0,5%	11,8%	5,1%	82,6%
Corse	285	269	369	37,2%	0,0%	17,3%	2,2%	80,5%
Grand Est	9 718	9 648	10 390	7,7%	0,3%	12,2%	7,2%	80,3%
Hauts de France	19 776	22 014	20 786	-5,6%	0,6%	12,6%	8,5%	78,3%
Ile-de-France	22 402	27 232	30 386	11,6%	0,2%	6,7%	2,7%	90,3%
Normandie	7 424	7 652	7 236	-5,4%	0,2%	9,4%	7,4%	83,0%
Nouvelle Aquitaine	13 970	14 194	13 661	-3,8%	0,6%	19,4%	7,2%	72,8%
Occitanie	13 559	13 268	13 041	-1,7%	0,2%	16,6%	4,4%	78,8%
Pays de la Loire	9 409	9 428	8 840	-6,2%	1,0%	11,0%	7,1%	81,0%
Provence-Alpes-Côte d’Azur	8 933	9 428	10 223	8,4%	0,3%	10,4%	4,4%	84,9%
France métropolitaine	134 156	143 648	146 300	1,8%	0,3%	12,0%	6,0%	81,7%
Guadeloupe	873	1 456	1 484	1,9%	0,6%	11,1%	5,5%	82,8%
Guyane	682	854	788	-7,7%	5,3%	5,5%	0,0%	89,2%
Martinique	624	678	894	31,9%	1,5%	6,5%	4,6%	87,5%
Mayotte	191	381	339	-11,0%	0,0%	7,1%	0,0%	92,9%
Nouvelle-Calédonie	88	108	100	-7,4%	0,0%	17,0%	35,0%	48,0%
La Réunion	4 041	3 992	4 381	9,7%	1,4%	6,3%	2,1%	90,2%
Régions et collectivités d’outre-mer	6 499	7 469	7 986	6,9%	1,6%	7,3%	3,2%	88,0%
France entière	140 655	151 117	154 286	2,1%	0,4%	11,7%	5,8%	82,1%

Source : Ministère du Travail – Ceres

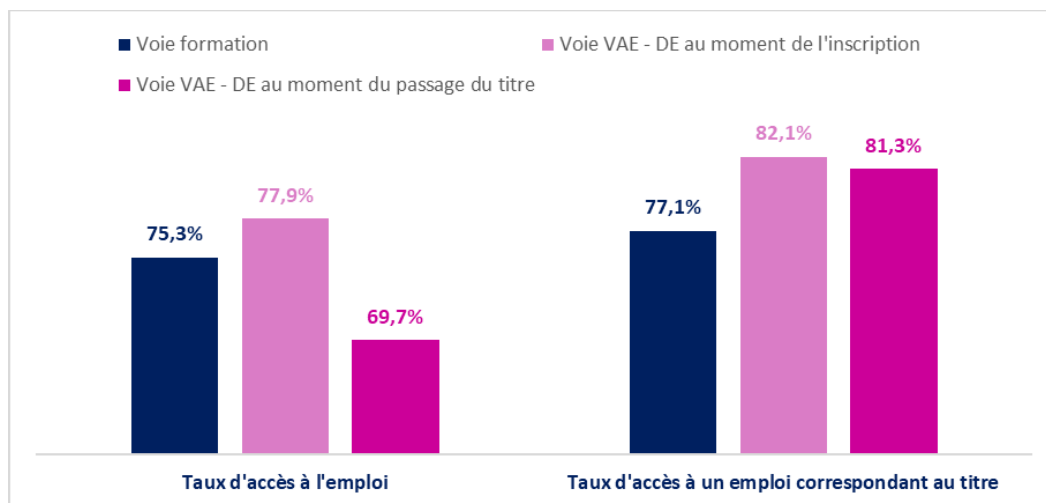
4. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LE RETOUR À L'EMPLOI

■ En 2022, trois certifiés sur quatre au titre professionnel après une formation ont accédé à l'emploi dans les six mois suivant leur examen. L'accès à l'emploi des certifiés au titre professionnel est supérieur de 8 points à celui des détenteurs d'un ou plusieurs certificats de compétences professionnelles (CCP) et de 17 points de celui des candidats ayant échoué à leur examen. Six mois exactement après leur examen, 66,9 % des titrés occupent un emploi et 40,6 % occupent un emploi avec un contrat de plus de 6 mois. Le taux d'accès à l'emploi a diminué entre 2021 et 2022 dans un contexte d'essoufflement de la période de fortes créations d'emplois post-Covid-19 (à partir du 2^e semestre 2020). Après une VAE, 78 % des certifiés demandeurs d'emploi au moment de leur inscription accèdent à l'emploi (69,7 % des demandeurs d'emploi au moment du passage du titre) dont 82 % sur un emploi correspondant au titre obtenu (81,3 % des demandeurs d'emploi au moment du passage du titre).

Tab. 21 L'insertion professionnelle des candidats voie formation (2021 - 2022)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi occupé durable à 6 mois		
	2021	2022	Evol 2022/21	2021	2022	Evol 2022/21	2021	2022	Evol 2022/21
Admis au titre professionnel	77,7%	75,3%	-2,4 pts	69,3%	66,9%	-2,4 pts	40,5%	40,6%	+0,1 pts
Admis à un ou plusieurs CCP	68,6%	67,2%	-1,4 pts	59,4%	57,8%	-1,6 pts	34,1%	37,2%	+3,1 pts
Refusé au titre	61,9%	57,8%	-4,0 pts	52,0%	46,8%	-5,2 pts	25,0%	23,4%	-1,6 pts
Ensemble	75,4%	73,0%	-2,4 pts	66,8%	64,3%	-2,5 pts	38,6%	39,0%	+0,4 pts

Fig. 4 L'insertion professionnelle des titrés par voie d'accès (2022)



□ Source : Ministère du Travail & Afpa : Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel / Champ : demandeurs d'emploi certifiés en 2021 et 2022 dans les centres agréés (la méthodologie des enquêtes Devenir est décrite dans les rapports « Devenir » annuels consultables sur le site <https://travail-emploi.gouv.fr/les-titres-professionnels>).

Définition des indicateurs :

Le **taux d'accès à l'emploi** décrit la part des titrés qui ont trouvé un emploi dans les 6 mois après leur certification, que cet emploi ait été conservé ou non au cours des mois suivants. ; le **taux d'accès à un emploi correspondant au titre** décrit la part des emplois qui correspondent, selon les personnes enquêtées ayant accédé à l'emploi à 6 mois, au titre professionnel qu'elles ont préparé.

Le **taux d'emploi occupé à 6 mois** décrit la part des titrés occupant une activité professionnelle (pour au moins 1 heure) dans le 6^e mois après leur examen ; le **taux d'emploi durable occupé à 6 mois** décrit la part des titrés occupant une activité professionnelle (pour au moins 1 heure) dans le 6^e mois après leur examen

- Les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé des hommes sont supérieurs de quelques points à ceux des femmes. En revanche, leurs taux d'emploi durables sont égaux. Le recul des taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé entre 2023 et 2022 est plus marqué pour les femmes que pour les hommes.

Tab. 22 Insertion et mixité (2021 - 2022)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi occupé durable à 6 mois		
	2021	2022	Evol 2022/21	2021	2022	Evol 2022/21	2021	2022	Evol 2022/21
Hommes	78,6%	76,8%	-1,8 pts	70,2%	68,6%	-1,6 pts	39,6%	40,5%	0,9 pt
Femmes	76,5%	73,2%	-3,3 pts	68,0%	64,6%	-3,5 pts	41,6%	40,7%	-0,9 pt
Ensemble	77,7%	75,3%	-2,4 pts	69,3%	66,9%	-2,4 pts	40,5%	40,6%	+0,1 pts

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats demandeurs d'emploi au Titre professionnel

- Les taux d'accès à l'emploi évoluent en relation inverse avec l'âge (en 2019, avant la crise sanitaire, les taux d'accès à l'emploi des 16-25 ans et des 26-49 ans étaient similaires autour de 78 %). En 2022 comme en 2021, les taux d'emploi occupés et les taux d'emploi occupés durables des jeunes et des adultes sont proches, et nettement supérieurs à ceux des seniors (50 ans et +). Toutes les classes d'âge ont vu les deux indicateurs d'accès à l'emploi et d'emploi occupé à 6 mois reculer entre 2021 et 2022.

Tab. 23 Insertion et âge (2021 - 2022)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi occupé durable à 6 mois		
	2021	2022	Evol 2022/21	2021	2022	Evol 2022/21	2021	2022	Evol 2022/21
16-25 ans	80,7%	78,1%	-2,6pts	70,2%	68,0%	-2,2 pts	40,6%	40,9%	+0,3 pt
26-49 ans	77,5%	75,5%	-2,0pts	70,0%	67,8%	-2,2 pts	41,2%	41,6%	+0,3 pt
50 ans et +	71,1%	68,1%	-3,0 pts	62,2%	59,9%	-2,3 pts	35,3%	34,8%	-0,5 pt
Ensemble	77,7%	75,3%	-2,4 pts	69,3%	66,9%	-2,4 pts	40,5%	40,6%	+0,1 pt

- Les niveaux 3 et 5 offrent des taux d'accès à l'emploi et des taux d'emplois occupés supérieurs de quelques points aux niveaux 4 et 6. La durabilité de l'emploi occupé à 6 mois croît avec le niveau des titres.

Tab. 24 Insertion et niveau de qualification (2021 - 2022)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi occupé durable à 6 mois		
	2021	2022	Evol 2022/21	2021	2022	Evol 2022/21	2021	2022	Evol 2022/21
Niveau 6	73,1%	64,8%	+1,9 pts	69,9%	59,3%	-10,6 pts	62,9%	53,1%	-9,8 pts
Niveau 5	76,0%	73,6%	+3,0 pts	70,6%	67,9%	-2,7 pts	52,8%	51,3%	-1,4 pts
Niveau 4	75,7%	71,1%	+3,8 pts	67,7%	62,9%	-4,8 pts	40,6%	40,3%	-0,2 pt
Niveau 3	79,0%	77,6%	+6,9 pts	69,4%	68,2%	-1,2 pts	36,1%	36,9%	+0,8 pt
Ensemble	77,7%	75,3%	-2,4 pts	69,3%	66,9%	-2,4 pts	40,5%	40,6%	+0,1 pt

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats demandeurs d'emploi au Titre professionnel

5. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LES ENTREPRISES

- **Le titre professionnel répond aux besoins en compétences attendus par les entreprises.** Selon les recruteurs, 86 % des certifiés embauchés ont su s'adapter rapidement aux exigences du poste et 87 % maîtrisent les savoir-être nécessaires à son exercice. Les certifiés au titre maîtrisent à 77 % (tout à fait ou plutôt) les techniques de base des métiers. Pour près de 84 % des entreprises, la détention d'un titre professionnel permet de positionner efficacement le salarié dans l'organisation du travail et pour 82 %, elle signale la qualité d'une candidature.

Tab. 25 L'adéquation des compétences des certifiés au titre professionnel aux attentes des entreprises (2023)

Selon vous, au cours des premiers mois de travail dans votre entreprise, le certifié que vous avez recruté :

	Non, pas du tout	Non, plutôt pas	Oui, plutôt	Oui, tout à fait	NSP	Ensemble	Non, plutôt pas + Non, pas du tout	Oui, plutôt + Oui, tout à fait	Evol. 2023/22 Oui, plutôt + Oui, tout à fait
Maîtrisait les savoir-être nécessaires à l'exercice du métier (présentation, tenue, expression, qualités relationnelles)	3,2%	7,6%	38,9%	48,3%	2,0%	100,0%	10,8%	87,2%	+1,2 pt
A su s'adapter rapidement aux exigences du poste exercé dans l'entreprise	2,5%	8,7%	33,3%	52,9%	2,6%	100,0%	11,2%	86,2%	-1,0 pt
Maîtrisait les techniques essentielles (de base) de son métier	4,6%	15,2%	44,5%	32,9%	2,7%	100,0%	19,8%	77,4%	-1,5 pt
A contribué efficacement au développement de l'activité de l'entreprise	16,6%	20,3%	37,0%	22,4%	3,6%	100,0%	36,9%	59,4%	+0,7 pt
Maîtrisait les techniques avancées du métier	13,5%	30,6%	36,2%	15,4%	4,4%	100,0%	44,1%	51,6%	+0,2 pt
A apporté des savoirs faire nouveaux, des techniques nouvelles dans l'entreprise	34,6%	33,9%	17,0%	10,1%	4,4%	100,0%	68,5%	27,1%	+0,1 pt

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Entreprises et titre professionnel 2023

Tab. 26 Les plus-values du titre professionnel pour les entreprises (2023)

A propos du titre professionnel obtenu par le salarié que vous avez recruté, pour chacune des affirmations suivantes, diriez-vous que vous êtes :

	Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord	NSP	Ensemble	Pas du tout d'accord + Plutôt pas d'accord	Plutôt d'accord + Tout à fait d'accord	Evol. 2023/22 Oui, plutôt + Oui, tout à fait
Ce Titre professionnel permet de positionner efficacement le salarié dans l'organisation du travail	3,4%	9,9%	51,7%	31,9%	3,2%	100,0%	13,3%	83,6%	+2,4 pts
Ce Titre professionnel signale au recruteur une candidature adaptée aux besoins de l'entreprise	3,8%	11,1%	53,2%	28,5%	3,5%	100,0%	14,9%	81,7%	+1,2 pt
Ce Titre professionnel permet une coopération efficace avec les autres métiers de l'entreprise	4,4%	13,6%	50,8%	26,8%	4,6%	100,0%	18,0%	77,6%	+1,9 pt
Ce Titre professionnel assure à son détenteur d'être opérationnel dans son métier	4,7%	14,7%	51,0%	26,3%	3,2%	100,0%	19,4%	77,3%	+1,2 pt
Ce Titre professionnel assure à son détenteur un potentiel d'évolution, d'adaptation aux changements productifs	3,5%	14,7%	52,5%	23,4%	5,9%	100,0%	18,2%	75,9%	+1,0 pt
Ce Titre professionnel assure à son détenteur la maîtrise technique de son métier	4,8%	16,5%	52,7%	22,1%	3,9%	100,0%	21,3%	74,8%	+0,8 pt
Ce Titre professionnel assure à son détenteur la maîtrise des procédures de santé et de sécurité au travail (SST)	7,6%	19,8%	42,7%	21,3%	8,6%	100,0%	27,4%	64,0%	+1,7 pt

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Entreprises et titre professionnel 2023

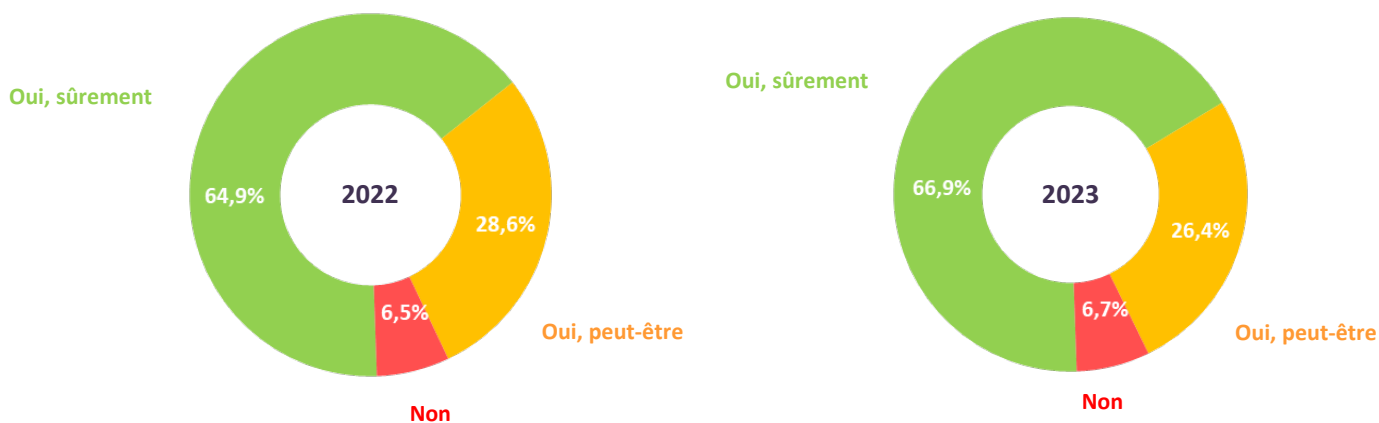
□ Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Entreprises et titres professionnels 2023

Champ : enquête réalisée auprès de 2 400 entreprises ayant recruté un demandeur d'emploi certifié au titre professionnel en 2022 et occupant un emploi durable 6 mois après l'obtention du titre.

- 67 % des entreprises ayant recruté un certifié au titre professionnel estiment qu'à l'avenir, ils recruteront à nouveau un détenteur d'un titre professionnel.

Fig. 5 Titres professionnels et recrutements futurs (2022 – 2023)

A l'avenir, recruteriez-vous un salarié détenant un titre professionnel :



Source : Ministère du Travail / Afpa Enquête Entreprises et titre professionnel 2022 - 2023

6. ZOOM : L'APPRENTISSAGE

- 15 316 titres professionnels ont été décernés après une formation en contrat d'apprentissage en 2023 soit une progression de 30 % entre 2022 et 2023. Les apprentis représentent 9,9 % des titrés (+ 2,2 points entre 2022 et 2023). Le taux de réussite au titre (77,6 %) est inférieur à celui de l'ensemble des candidats (-1,3 points en 2023). Les hommes sont surreprésentés parmi les apprentis : 63,5 % des certifiés en apprentissage contre 60,2 % tous publics confondus. La part des femmes avait progressé entre 2020 et 2022, mais s'est réduite en 2023 (-1,5 points). Depuis la loi de 2018, la limite d'âge* de l'apprentissage a été repoussée de 25 à 29 ans. Les moins de 26 ans représentent plus des trois-quarts des titrés après un apprentissage contre moins de 15 % pour les 26-49 ans.

Tab. 31 Candidatures, titres décernés et taux de réussite après un apprentissage, par sexe (2022-2023)

	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Volume	%	Evol. 23-22	Volume	%	Evol. 23-22	Volume	%	Evol. 23-22
Candidatures	7 890	36,3%	24,9%	13 875	63,7%	31,2%	21 765	100,0%	28,9%
dont présentations à l'examen	7 241	36,7%	29,7%	12 508	63,3%	33,3%	19 749	100,0%	31,9%
Titres décernés	5 589	36,5%	27,4%	9 727	63,5%	33,7%	15 316	100,0%	31,3%
Taux de réussite	77,2%			77,8%			77,6%		

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 32 Evolution du nombre de titres décernés après un apprentissage, par classe d'âge* (2021 - 2023)

	2021		2022		2023		Evol. 2023/22	
	Volume	%	Volume	%	Volume	%	Volume	%
16 à 25 ans	5 150	78,9%	9 040	77,5%	11 830	77,2%	30,9%	-0,3 pt
26 à 29 ans	1 015	15,6%	1 767	15,1%	2 227	14,5%	26,0%	-0,6 pt
30 à 34 ans	196	3,0%	493	4,2%	716	4,7%	45,2%	+0,4 pt
35 ans et plus	163	2,5%	364	3,1%	543	3,5%	49,2%	+0,4 pt
Ensemble	6 524	100,0%	11 664	100,0%	15 316	100,0%	31,3%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

*L'âge maximum pour être apprenti est de 29 ans révolus sauf cas particuliers prévus par la loi (sportif de haut niveau, apprenti signant un nouveau contrat pour accéder à un niveau de diplôme supérieur à celui déjà obtenu, précédent contrat de l'apprenti rompu pour des raisons indépendantes de sa volonté, précédent contrat de l'apprenti rompu pour inaptitude physique et temporaire...).

- Les certifiés après un contrat d'apprentissage sont surreprésentés dans les domaines du commerce (+16,2 points), des services et produits de consommation et de la construction. Ils sont sous-représentés dans la mobilité/logistique (-17,6 points) et les services aux entreprises.

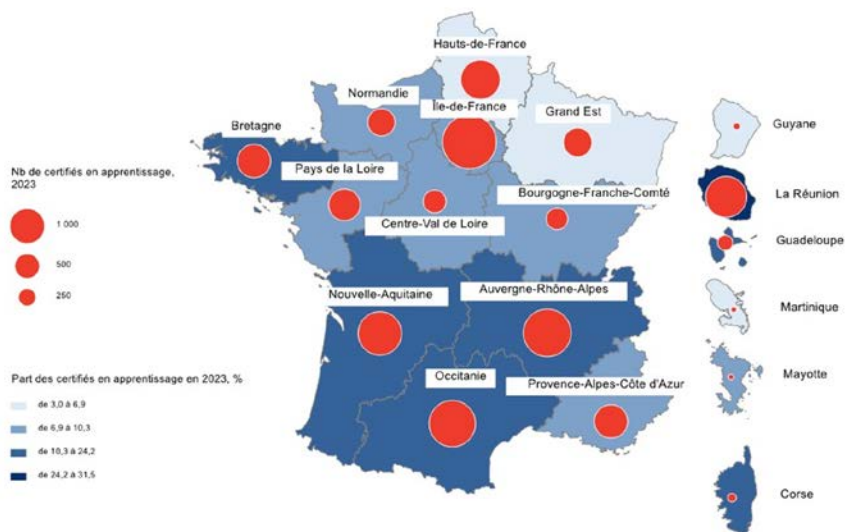
Tab. 33 Répartition des titres décernés après un apprentissage, par CPC (2023)

	Apprentis		Ensemble des titrés	Ecart
	Volume	% (1)	% (2)	(1)-(2)
Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	44	0,3%	0,4%	-0,1 pt
Arts spectacles et médias	165	1,1%	0,8%	+0,3 pt
Cohésion sociale et santé	935	6,1%	8,7%	-2,6 pts
Commerce	3717	24,3%	8,1%	+16,2 pts
Construction	2354	15,4%	11,7%	+3,7 pts
Industrie	874	5,7%	5,7%	+0,0 pt
Mer et navigation intérieure	8	0,1%	0,1%	+0,0 pt
Mobilité et logistique	1953	12,8%	30,4%	-17,6 pts
Services aux entreprises	3921	25,6%	29,6%	-4,0 pts
Services et produits de consommation	1345	8,8%	4,4%	+4,4 pts
Ensemble	15 316	100,0%	100,0%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- L'apprentissage est relativement plus répandu (le quart des titrés et plus) à la Réunion, en Guadeloupe, dans la moitié sud de la France (Nouvelle-Aquitaine, Occitanie et Auvergne-Rhône-Alpes) et en Bretagne. En revanche, il est plus faible dans les Hauts-de-France et en Grand-Est (inférieur à 7 % des titrés).

Carte 2 Répartition des titres décernés après un apprentissage, par région (2023)



Source : Ministère du Travail - Ceres

- **49 % des apprentis ont obtenu un titre professionnel de niveau 3**, soit 16 points de moins que l'ensemble des titrés. Les apprentis sont surreprésentés dans les trois autres niveaux, plus particulièrement dans la cohésion sociale et santé au niveau 4, dans la mobilité/logistique au niveau 5 et dans les services aux entreprises au niveau 6.

Tab. 34 Répartition des titres décernés après un apprentissage, par domaine et niveau (2023)

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Ensemble	
	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés
Agriculture, agro.	68,2%	96,7%	31,8%	3,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Arts spectacles et médias	0,0%	2,3%	51,5%	47,2%	48,5%	50,5%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Cohésion sociale et santé	50,5%	67,1%	38,4%	7,6%	11,1%	25,3%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Commerce	19,5%	27,7%	45,7%	46,3%	34,8%	25,9%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Construction	81,9%	79,5%	12,4%	12,8%	4,8%	7,2%	0,8%	0,4%	100,0%	100,0%
Industrie	50,2%	60,8%	38,4%	32,4%	11,3%	6,8%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Mer et navigation intérieure	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Mobilité et logistique	68,2%	91,2%	6,5%	1,6%	25,3%	7,1%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Services aux entreprises	5,2%	10,8%	23,2%	33,4%	34,3%	44,7%	37,3%	11,1%	100,0%	100,0%
Services et produits de conso.	65,1%	66,2%	26,8%	29,4%	0,1%	0,1%	8,0%	4,3%	100,0%	100,0%
Ensemble	39,3%	55,3%	27,3%	19,8%	23,0%	21,4%	10,4%	3,5%	100,0%	100,0%

Source : Ministère du Travail - Ceres

- **Cinq titres professionnels des services concentrent près de trois titrés sur dix en contrat d'apprentissage.** 47,6 % des lauréats du titre manager d'unité marchande ont suivi un cursus en apprentissage.

Tab. 35 Palmarès des cinq premiers titres décernés après un apprentissage (2023)

	Niveau	Femme		Homme		Ensemble		Poids du titre pro. dans l'ensemble des apprentis		Part des apprentis parmi les titrés
		volume	%	volume	%	volume	%	%	% cumulé	%
Vendeur-conseil en magasin	4	753	54,8%	621	45,2%	1 374	100,0%	9,0%	9,0%	33,3%
Concepteur développeur d'applications	6	112	12,5%	781	87,5%	893	100,0%	5,8%	14,8%	32,0%
Employé commercial	3	355	49,0%	370	51,0%	725	100,0%	4,7%	19,5%	20,9%
Manager d'unité marchande	5	355	49,8%	358	50,2%	713	100,0%	4,7%	24,2%	47,6%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	66	9,7%	613	90,3%	679	100,0%	4,4%	28,6%	4,1%

Source : Ministère du Travail - Ceres

7. ZOOM : LES MÉTIERS DE LA CONDUITE ROUTIÈRE

■ 26 389 titres du domaine de la conduite routière ont été décernés en 2023 soit 17,1 % des titres professionnels du ministère du Travail. Le taux de réussite de ces titres, soit 73,7 % en 2022, est inférieur à celui de l'ensemble des titres professionnels (78,9 %, soit - 5,2 points).

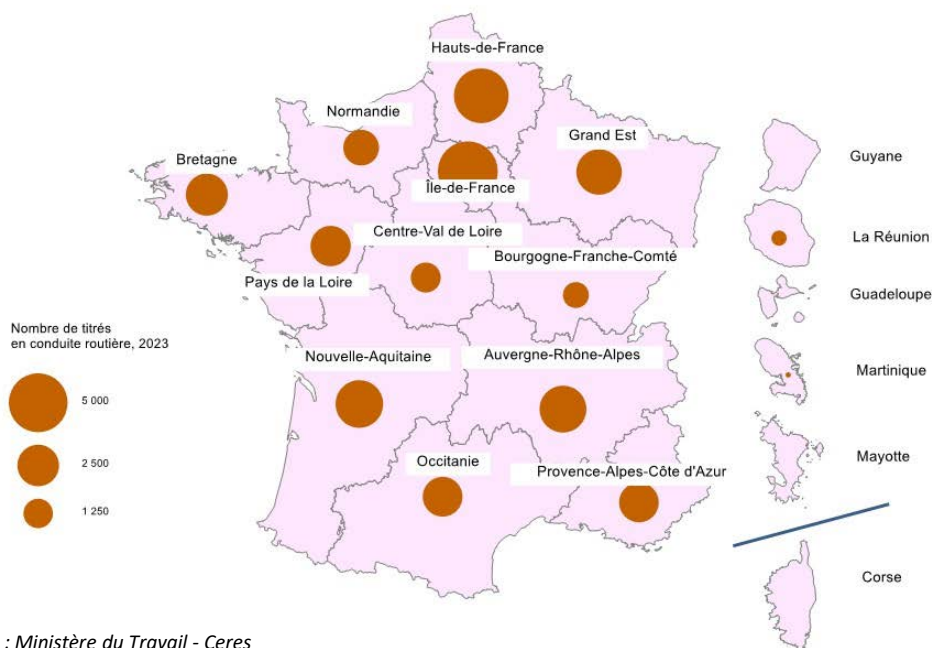
Tab. 36 Titres décernés dans les métiers de la conduite routière et taux de réussite, par sexe (2021 – 2023)

	2021			2022			2023			Evol. 2023/22		
	Titres décernés	%	Taux de réussite	Titres décernés	%	Taux de réussite	Titres décernés	%	Taux de réussite	Titres décernés	%	Taux de réussite
Femmes	3 783	14,3%	82,3%	4 642	15,3%	84,4%	4 904	14,9%	82,5%	5,6%	-0,4 pt	-1,9 pt
Hommes	22 606	85,7%	82,7%	25 727	84,7%	83,4%	27 967	85,1%	81,8%	8,7%	+0,4 pt	-1,6 pt
Ensemble	26 389	100,0%	82,7%	30 369	100,0%	83,4%	32 871	100,0%	81,9%	8,2%	-	-1,5 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

■ Avec plus de 4 000 titrés chacune, les deux régions métropolitaines Ile-de-France et Hauts-de-France représentent plus du quart des titrés de la conduite routière (27,5 %). Nouvelle-Aquitaine et Auvergne-Rhône-Alpes approchent des 10 % de titrés chacune.

Carte 3 Répartition des titres décernés dans les métiers de la conduite routière, par région (2023)



Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les titres de la conduite routière accueillent encore peu de femmes, 15 % seulement en 2023, avec cependant de fortes variations entre les titres : de 11,2 % en conducteur du transport routier de marchandises sur porteur jusqu'à 30 % des conducteurs livreurs sur véhicule. Dans ce dernier titre, le nombre de femmes titrées recule alors qu'il a augmenté dans les trois autres titres.

Tab. 37 Titres de la conduite routière décernés, par sexe (2021 -2023)

	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	% Femmes	Femmes	Hommes	% Femmes	Femmes	Hommes	% Femmes
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	350	3 129	10,1%	409	3 124	11,6%	492	3 285	13,0%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	1 365	13 342	9,3%	1 833	15 232	10,7%	1 878	14 853	11,2%
Conducteur de transport en commun sur route	1 539	5 195	22,9%	2 024	6 758	23,0%	2 239	9 143	19,7%
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	529	940	36,0%	376	613	38,0%	295	686	30,1%
Ensemble conduite routière	3 783	22 606	14,3%	4 642	25 727	15,3%	4 904	27 967	14,9%

Source : Ministère du Travail - Ceres

- La répartition par classe d'âge des titrés de la conduite routière est très proche de celle de l'ensemble des titres professionnels du ministère du Travail (supra tableau 18). La part des 50 ans et plus a gagné 4 points entre 2021 et 2023, principalement au détriment des 26-49 ans.

Tab. 38 Titres de la conduite routière décernés, par classe d'âge (2021 - 2023)

	2021			2022			2023		
	Moins de 26 ans	26 à 49 ans	50 ans et plus	Moins de 26 ans	26 à 49 ans	50 ans et plus	Moins de 26 ans	26 à 49 ans	50 ans et plus
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	26,5%	67,8%	5,7%	27,2%	65,9%	6,8%	28,0%	65,2%	6,8%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	32,4%	63,3%	4,3%	33,5%	61,7%	4,8%	33,9%	60,8%	5,3%
Conducteur de transport en commun sur route	19,9%	63,6%	16,6%	19,4%	60,5%	20,2%	18,7%	58,0%	23,3%
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	28,7%	64,6%	6,7%	26,1%	66,5%	7,4%	26,0%	63,7%	10,3%
Ensemble conduite routière	28,2%	64,0%	7,8%	28,4%	62,0%	9,6%	27,7%	60,4%	11,8%

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Plus de huit titrés sur dix accèdent à l'emploi dans les six mois suivant leur titre professionnel, soit quatre points au-dessus de l'ensemble des titrés. Ils accèdent cependant à cet emploi un peu plus longtemps après les autres certifiés avec un peu moins de 50 % d'emploi trouvé avant la fin du premier mois après le titre de la conduite contre près des deux-tiers pour l'ensemble des titres.

Tab. 39

Accès et délai d'accès à l'emploi des titrés de la conduite routière, par titre (2021 – 2022)

	Taux d'accès à l'emploi			Part de l'accès à l'emploi avant la fin du premier mois après le titre		
	2021	2022	Evol. 2022/21	2021	2022	Evol. 2022/21
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	95,1%	91,7%	-3,4 pts	66,2%	62,8%	-3,4 pts
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	77,3%	76,1%	-1,2 pts	42,0%	42,1%	+0,2 pts
Conducteur de transport en commun sur route	84,5%	87,5%	+3,0 pts	48,4%	50,8%	+2,3 pts
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	60,2%	66,4%	+6,2 pt	67,8%	62,3%	-5,5 pts
Ensemble conduite routière	81,8%	81,8%	+0,0 pts	48,9%	48,6%	-0,3 pts
Ensemble des titres professionnels	77,7%	75,3%	-2,4 pts	65,3%	63,6%	-1,7 pts

Source : Ministère du Travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats demandeurs d'emploi au Titre professionnel

8. ZOOM : LES MÉTIERS DE LA RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE

- 10 536 candidats ont obtenu en 2023 un titre professionnel préparant à un métier de la rénovation énergétique, soit 6,8 % de l'ensemble des titres professionnels du ministère du Travail. Le taux de réussite dans ce domaine est supérieur de 3 points à celui de l'ensemble des titrés (79,9 %). Avec seulement 6,8 % de femmes parmi les titrés, ces titres sont largement en-dessous du seuil de parité de 40 %, mais cette part a progressé depuis 2021.

Tab. 40

Titres décernés dans les métiers de la rénovation énergétique et taux de réussite, par sexe (2021 - 2023)

	2021			2022			2023			Evol. 2023/22		
	Titres décernés	%	Taux de réussite	Titres décernés	%	Taux de réussite	Titres décernés	%	Taux de réussite	Titres décernés	%	Taux de réussite
Femmes	566	5,9%	82,3%	713	6,5%	84,4%	713	6,8%	82,5%	0,0%	+0,3 pt	-1,9 pt
Hommes	9 061	94,1%	82,7%	10 299	93,5%	83,4%	9 823	93,2%	81,8%	-4,6%	-0,3 pt	-1,6 pt
Ensemble	9 627	100,0%	82,7%	11 012	100,0%	83,4%	10 536	100,0%	81,9%	-4,3%	-	-1,5 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

- La structure par classe d'âge des titres de la rénovation énergétique est différente de celle de l'ensemble des titres professionnels du ministère du Travail, avec une part nettement plus importante des 26-49 ans (63,6 % / +4,3 points) et plus faible de seniors (7,8 % / -3,3 points). Les 50 ans et plus sont surreprésentés dans les formations de niveau 4 et 5 et les 26-49 ans dans les formations de niveau 5. Les moins de 26 ans sont surreprésentés dans les formations de niveau 3.

Tab. 41

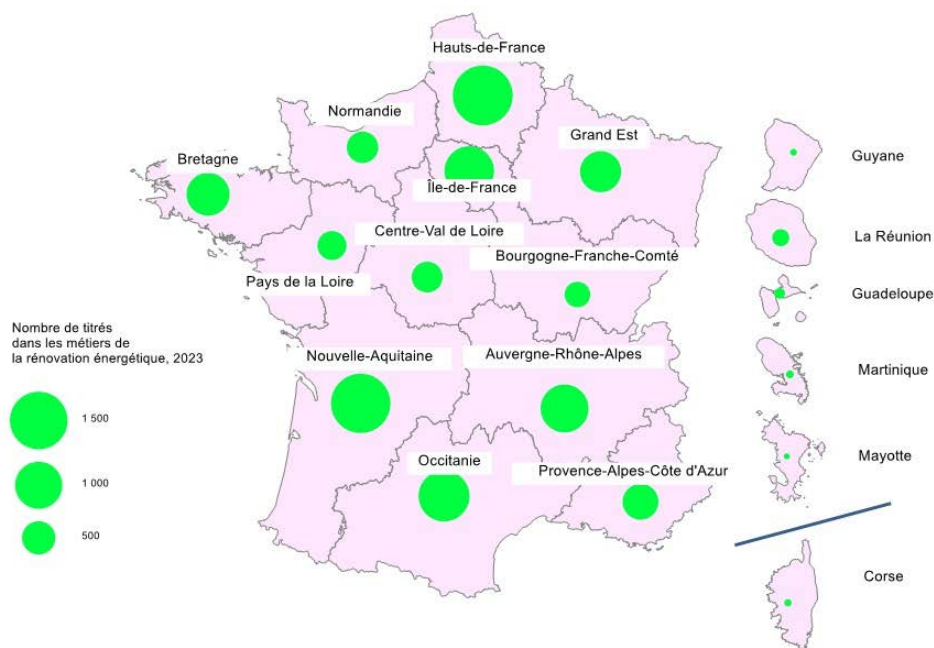
Répartition des titres décernés dans les métiers de la rénovation énergétique, par classe d'âge et niveau (2021 - 2023)

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Ensemble	
	Titres décernés	%	Titres décernés	%	Titres décernés	%	Titres décernés	%
16-25 ans	2 605	29,3%	282	25,2%	130	24,3%	3 017	28,6%
26-49 ans	5 622	63,3%	722	64,4%	353	66,0%	6 697	63,6%
50 ans et +	653	7,4%	117	10,4%	52	9,7%	822	7,8%
Ensemble	8 880	100,0%	1 121	100,0%	535	100,0%	10 536	100,0%

Source : Ministère du Travail - Ceres

- La moitié des titrés de la rénovation énergétique (52,1 %) ont obtenu leur titre dans quatre régions : Hauts-de-France, Nouvelle-Aquitaine, Occitanie et Ile-de-France qui sont également les principales régions d'obtention tous titres professionnels confondus (mais dans un classement différent, la région Hauts-de-France étant la deuxième région derrière l'Ile-de-France, tous titres confondus mais la première sur la rénovation énergétique).

Carte 4 : Répartition des titres de la rénovation énergétique décernés, par région (2023)



Source : Ministère du Travail - Ceres

- 80,1 % des demandeurs d'emploi ayant obtenu un titre de la rénovation énergétique ont accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant cette obtention, soit près de 5 points au-dessus de l'accès à l'emploi de l'ensemble des titrés. Dans 8 cas sur 10, cet emploi correspondait au titre obtenu.

Tab. 42 Accès à l'emploi des titrés de la rénovation énergétique par sexe (2021 - 2022)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux de correspondance emploi-formation		
	2021	2022	Evol. 2022/21	2021	2022	Evol. 2022/21
Femmes	82,0%	78,1%	+3,0 pts	78,8%	77,2%	+2,3 pts
Hommes	82,8%	80,3%	+6,2 pt	78,3%	79,5%	-5,5 pts
Ensemble rénovation énergétique	82,8%	80,1%	+0,0 pts	78,3%	79,3%	-0,3 pts
Ensemble des titres professionnels	77,7%	75,3%	-2,4 pts	75,6%	77,1%	-1,7 pts

Source : Ministère du Travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats demandeurs d'emploi au Titre professionnel

- Plus du tiers des titrés de la rénovation énergétique ont obtenu l'un des deux titres « Electricien d'équipement du bâtiment » (20,4 %) et « Installateur thermique et sanitaire » (18,8 %).

Tab. 43

Titres de la rénovation énergétique décernés et part des femmes (2023)

Titre professionnel	Niveau	Titres décernés	%	dont Femmes (%)
Electricien d'équipement du bâtiment	3	2 154	20,4%	4,3%
Installateur en thermique et sanitaire	3	1 979	18,8%	2,7%
Plaquiste-plâtrier	3	858	8,1%	4,2%
Peintre en bâtiment	3	811	7,7%	25,9%
Maçon	3	601	5,7%	2,2%
Menuisier poseur-installateur	3	578	5,5%	6,2%
Technicien d'installation en équipements de confort climatique	4	328	3,1%	0,9%
Carreleur-chapiste	3	326	3,1%	12,9%
Couvreur-zingueur	3	320	3,0%	3,1%
Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	315	3,0%	13,0%
Constructeur bois	3	291	2,8%	8,6%
Charpentier bois	3	278	2,6%	5,0%
Technicien de maintenance CVC	4	258	2,4%	3,9%
Maçon du bâti ancien	3	226	2,1%	8,8%
Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	204	1,9%	2,5%
Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	166	1,6%	3,0%
Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	141	1,3%	3,5%
Façadier-peintre	3	138	1,3%	4,3%
Technicien métreur du bâtiment	4	114	1,1%	20,2%
Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	106	1,0%	21,7%
Agent de maintenance Chauffage, ventilation, climatisationVC	3	74	0,7%	1,4%
Monteur en calorifuge industriel	3	57	0,5%	7,0%
Technicien d'études en construction bois	4	42	0,4%	11,9%
Chargé d'affaires du bâtiment	5	41	0,4%	34,1%
Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	32	0,3%	9,4%
Métreur assistant du bâtiment	3	30	0,3%	10,0%
Conducteur de travaux aménagement finitions	5	28	0,3%	21,4%
Menuisier aluminium	3	18	0,2%	22,2%
Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	13	0,1%	7,7%
Chef de chantier aménagement finitions	4	6	0,1%	0,0%
Chef d'équipe aménagement-finitions	4	3	0,0%	0,0%
Ensemble rénovation énergétique	-	10 536	100,0%	6,8%

9. ANNEXES

Tab.44

Résultats des titres professionnels de l'agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces en 2023 (ordre alphabétique)

		2023		Evol. 23/22	Enquête Devenir 2022				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00498	Mécanicien réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts option machinisme agricole	3	11	0,0%	10,0%	4	100,0%	44,3%	44,3%
TP-00497	Mécanicien réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts option parcs et jardins	3	30	0,0%	-36,2%	13	76,5%	76,5%	45,8%
TP-01292	Ouvrier de production horticole	3	153	0,0%	2,7%	45	47,8%	35,9%	20,8%
TP-01412	Ouvrier du génie écologique	3	12	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00463	Ouvrier du paysage	3	402	0,0%	-3,8%	112	66,2%	57,4%	32,4%
TP-00436	Technicien de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	21	0,0%	0,0%	4	74,4%	74,4%	49,9%

Tab.45

Résultats des titres professionnels des arts spectacles et médias en 2023 (ordre alphabétique)

		2023		Evol. 23/22	Enquête Devenir 2022				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00301	Infographiste metteur en page	4	539	0,2%	11,8%	143	50,7%	39,9%	30,9%
TP-01236	Monteur / monteuse audiovisuel	5	494	0,0%	102,5%	84	58,5%	46,5%	27,0%
TP-01336	Responsable d'espace de médiation numérique	5	101	2,0%	-9,0%	49	60,6%	60,6%	45,4%
TP-00264	Restaurateur de meubles d'art, anciens et contemporains	4	17	0,0%	-29,2%	8	24,6%	24,6%	24,6%
TP-01226	Tapissier garnisseur	3	27	0,0%	-43,8%	26	59,5%	52,1%	42,3%

Tab.46

Résultats des titres professionnels de la cohésion sociale et santé en 2023 (ordre alphabétique)

		2023		Evol. 23/22	Enquête Devenir 2022				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00392	Agent de médiation, information, services	3	344	0,0%	39,3%	63	40,0%	33,2%	26,5%
TP-01405	Agent de service médico-social	3	1 105	2,0%	45,6%	308	74,4%	62,8%	28,9%
TP-00024	Agent technique prothésiste orthésiste	3	1	0,0%	-92,9%	3	29,6%	29,6%	29,6%
TP-00391	Assistant de vie aux familles	3	7 496	4,4%	-7,7%	2 704	78,2%	68,8%	43,3%
TP-00055	Auxiliaire en prothèse dentaire	3	86	0,0%	38,7%	17	59,2%	53,2%	47,0%
TP-00403	Conseiller en insertion professionnelle	5	3 182	1,4%	-0,1%	1 010	83,1%	78,6%	53,3%
TP-00448	Encadrant technique d'insertion	4	333	2,4%	16,4%	85	65,6%	58,1%	34,1%
TP-00486	Médiateur social accès aux droits et services	4	291	5,2%	-12,6%	111	45,3%	43,6%	34,2%
TP-01406	Responsable-coordonnateur services au domicile	5	222	9,0%	516,7%	3	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01319	Technicien en montage et vente d'optique-lunetterie	4	395	0,0%	14,5%	35	84,0%	84,0%	76,0%

Tab.47

Résultats des titres professionnels du commerce en 2023 (ordre alphabétique)

		2023		Evol. 23/22	Enquête Devenir 2022				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00075	Assistant manager d'unité marchande	4	516	0,8%	103,1%	56	83,9%	54,7%	39,4%
TP-00115	Conseiller commercial	4	272	0,4%	-30,8%	143	70,2%	62,8%	43,6%
TP-00483	Conseiller relation client à distance	4	890	2,9%	-14,8%	299	75,5%	64,2%	39,2%
TP-00219	Employé commercial	3	3 469	0,1%	-29,5%	1 074	62,7%	50,2%	29,5%
TP-01276	Manager d'équipe relation client à distance	5	70	40,0%	25,0%	11	65,6%	57,2%	24,3%
TP-00136	Manager d'unité marchande	5	1 499	1,3%	14,5%	162	73,6%	62,9%	47,1%
TP-00338	Négociateur technico-commercial	5	1 675	0,2%	19,4%	310	83,6%	74,8%	59,8%
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	4	4 121	0,3%	1,6%	1 012	67,7%	54,7%	33,1%

Tab. 48

Résultats des titres professionnels de la construction en 2023 (ordre alphabétique)

		2023		Evol. 23/22	Enquête Devenir 2022				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00368	Agent de maintenance CVC	3	74	0,0%	8,8%	33	72,6%	69,9%	41,2%
TP-00478	Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	141	0,0%	-11,3%	43	72,6%	66,0%	53,4%
TP-00361	Agent de maintenance des bâtiments	3	1 533	0,9%	-0,7%	576	78,2%	72,3%	37,1%
TP-01300	Aide opérateur en dépollution pyrotechnique	3	4	100,0%	100,0%	-	-	-	-
TP-00281	Assistant chef de chantier gros oeuvre	4	49	0,0%	48,5%	9	77,7%	67,2%	0,0%
TP-01361	BIM modeleur du bâtiment	5	277	0,0%	21,5%	79	73,9%	66,6%	50,9%
TP-00459	Canalisateur	3	188	0,0%	13,3%	13	84,6%	84,6%	54,3%
TP-01407	Carreleur-chapiste	3	326	0,9%	13,6%	72	70,1%	63,3%	33,0%
TP-01369	Chargé d'études de réseaux de télécommunications	5	17	17,6%	54,5%	2	100,0%	100,0%	50,4%
TP-01299	Chargé d'affaires du bâtiment	5	41	0,0%	-30,5%	21	81,1%	70,9%	66,7%
TP-01311	Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	106	0,0%	34,2%	34	84,9%	63,6%	56,9%
TP-01331	Chargé de travaux en réseaux électriques aériens et souterrains	4	5	0,0%	-16,7%	-	-	-	-
TP-01301	Charpentier bois	3	278	0,4%	4,9%	72	77,6%	69,0%	27,8%
TP-00438	Chef de chantier aménagement finitions	4	6	0,0%	-25,0%	1	100,0%	0,0%	0,0%
TP-00513	Chef de chantier gros oeuvre	5	35	0,0%	-28,6%	10	54,6%	42,3%	42,3%
TP-00132	Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	31	0,0%	40,9%	6	100,0%	100,0%	84,3%
TP-00506	Chef d'équipe aménagement-finitions	4	3	0,0%	-57,1%	-	-	-	-
TP-01235	Chef d'équipe gros oeuvre	4	74	0,0%	-3,9%	4	75,8%	75,8%	27,7%
TP-01332	Coffreur Bancheur	3	484	0,0%	11,3%	86	90,3%	78,2%	27,2%
TP-00248	Conducteur d'engins de chantiers urbains	3	412	0,0%	-17,8%	182	82,0%	66,9%	27,7%
TP-00002	Conducteur de grue à tour	3	227	0,0%	-5,8%	81	83,6%	70,7%	21,9%
TP-00276	Conducteur de travaux aménagement finitions	5	28	7,1%	7,7%	4	100,0%	100,0%	74,6%
TP-01337	Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	315	0,0%	9,4%	44	84,3%	71,8%	61,7%
TP-00516	Conducteur de travaux TP	5	38	0,0%	90,0%	4	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00268	Conducteur d'engins de grands terrassements	3	16	0,0%	23,1%	3	100,0%	65,1%	0,0%
TP-01302	Constructeur bois	3	291	0,0%	7,8%	58	82,2%	71,6%	36,1%
TP-01358	Coordinateur BIM du bâtiment	6	79	0,0%	154,8%	7	56,1%	56,1%	56,1%
TP-00111	Couvreur-zingueur	3	320	0,0%	-8,6%	90	84,5%	75,8%	50,6%
TP-00038	Dessinateur d'ouvrages de métallerie	4	15	0,0%	66,7%	3	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00314	Dessinateur projeteur en béton armé	5	37	2,7%	428,6%	1	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	3	2 154	0,1%	2,8%	813	82,8%	74,5%	30,4%
TP-00380	Façadier-peintre	3	138	0,0%	-0,7%	33	56,9%	51,5%	15,6%
TP-00334	Ferronnier	3	38	0,0%	52,0%	13	45,8%	45,8%	10,4%
TP-00444	Installateur de réseaux de télécommunications	3	320	0,0%	-41,8%	199	75,1%	67,2%	36,7%
TP-00189	Installateur en thermique et sanitaire	3	1 979	0,3%	5,2%	576	81,0%	72,7%	34,8%
TP-00221	Maçon	3	601	1,0%	-18,6%	199	72,9%	64,3%	26,6%
TP-01261	Maçon du bâti ancien	3	226	0,9%	-4,2%	38	81,8%	73,2%	45,1%
TP-00104	Maçon en voirie et réseaux divers	3	683	0,0%	21,5%	68	81,9%	71,1%	19,1%
TP-00288	Menuisier agencier	3	313	0,0%	2,3%	104	89,4%	85,1%	46,3%
TP-01279	Menuisier aluminium	3	18	0,0%	-25,0%	10	80,8%	80,8%	30,5%
TP-00462	Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	348	0,0%	-2,2%	53	76,2%	68,3%	33,6%
TP-01343	Menuisier poseur-installateur	3	578	0,3%	2,8%	140	81,2%	74,2%	33,3%
TP-01278	Métallier	3	99	2,0%	-8,3%	18	83,3%	72,9%	48,8%
TP-00145	Métreur assistant du bâtiment	3	30	0,0%	25,0%	3	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00343	Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	146	0,0%	-11,0%	12	100,0%	100,0%	29,2%
TP-01277	Monteur dépanneur en climatisation	3	412	0,2%	61,6%	77	80,8%	71,8%	35,3%

TP-01306	Opérateur en dépollution pyrotechnique	4	3	100,0%	0,0%	-	-	-	-
TP-01342	Peintre Décorateur	4	59	0,0%	-25,3%	23	61,1%	46,8%	11,2%
TP-00073	Peintre en bâtiment	3	811	1,1%	-19,0%	292	80,7%	72,6%	26,1%
TP-00325	Plaquiste-plâtrier	3	858	0,7%	-20,2%	311	76,4%	68,7%	25,1%
TP-01314	Scaphandrier travaux publics	3	110	2,7%	-31,3%	38	95,0%	81,0%	18,4%
TP-00061	Soller moquettiste	3	150	0,7%	11,9%	10	100,0%	77,4%	54,8%
TP-00004	Tailleur de pierre	3	40	0,0%	21,2%	2	53,9%	53,9%	0,0%
TP-01225	Tapissier-couturier d'ameublement	3	28	0,0%	#DIV/0!	-	-	-	-
TP-00266	Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	166	0,0%	12,2%	66	84,9%	81,6%	35,5%
TP-01231	Technicien d'études en agencement intérieur	4	15	0,0%	-6,3%	1	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00079	Technicien de bureau d'études en électricité des bâtiments	4	30	0,0%	-31,8%	23	91,1%	82,1%	58,7%
TP-00312	Technicien de maintenance CVC	4	258	0,0%	3,6%	48	87,6%	85,4%	58,0%
TP-00489	Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	204	0,0%	14,0%	53	89,8%	83,0%	61,7%
TP-00324	Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	43	0,0%	-6,5%	20	81,5%	81,5%	54,6%
TP-00471	Technicien de réseaux de télécommunications	4	189	0,0%	-30,3%	105	70,4%	65,7%	38,3%
TP-00447	Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	4	90	1,1%	36,4%	10	78,7%	68,2%	40,4%
TP-01313	Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	408	0,0%	-28,2%	251	67,2%	60,4%	46,2%
TP-00117	Technicien d'études en construction bois	4	42	2,4%	-4,5%	25	84,1%	80,4%	58,4%
TP-01326	Technicien d'installation en équipements de confort climatique	4	328	0,0%	-39,0%	198	84,3%	76,2%	49,8%
TP-00481	Technicien du bâtiment communicant et connecté	4	145	0,0%	-16,2%	65	78,3%	73,9%	37,9%
TP-00120	Technicien en systèmes de sûreté	4	41	0,0%	-16,3%	21	81,5%	71,8%	40,7%
TP-01377	Technicien mètreur du bâtiment	4	114	0,0%	-14,9%	58	72,8%	57,4%	40,8%
TP-00511	Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatique	5	7	0,0%	40,0%	-	-	-	-
TP-00133	Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	32	0,0%	0,0%	16	74,8%	74,8%	49,5%
TP-01339	Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	13	0,0%	-18,8%	4	73,3%	73,3%	48,8%
TP-00262	Technicien supérieur du bâtiment option économie de la construction	5	152	0,0%	20,6%	45	83,2%	83,2%	75,5%
TP-01359	Technicien supérieur du bâtiment option étude de prix	5	18	0,0%	-35,7%	4	51,0%	25,0%	25,0%
TP-01267	Technicien supérieur en système d'information géographique	5	56	1,8%	3,7%	21	85,6%	76,1%	52,4%
TP-00271	Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	101	0,0%	2,0%	45	87,0%	87,0%	65,3%
TP-01229	Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	5	30	3,3%	-14,3%	15	92,7%	79,6%	63,1%

Tab.49

Résultats des titres professionnels de l'industrie en 2023 (ordre alphabétique)

	2023			Evol. 23/22	Enquête Devenir 2022				
	Volume	VAE (%)	Volume		Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable	
TP-01416	Agent d'assemblage et de maintenance de batteries d'accumulateurs	3	8	0,0%	-66,7%	-	-	-	-
TP-00014	Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	15	0,0%	-25,0%	5	58,0%	58,0%	19,0%
TP-01265	Agent de fabrication et montage en chaudronnerie	3	107	0,0%	-15,7%	41	73,6%	68,7%	41,4%
TP-00355	Agent de fabrication industrielle	3	308	1,0%	-18,9%	44	80,1%	58,5%	24,6%
TP-01417	Agent de refabrication et de recyclage de batteries d'accumulateurs	3	4	0,0%	-84,0%	19	77,4%	77,4%	66,5%
TP-01270	Agent technique de réception et de valorisation de déchets	3	83	2,4%	-11,7%	32	66,2%	50,8%	27,6%
TP-00437	Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	63	0,0%	-29,2%	39	68,7%	63,5%	27,5%
TP-00466	Ajusteur moteur aéronautique	3	13	0,0%	-43,5%	12	91,7%	91,7%	69,7%
TP-00082	Carrossier réparateur	3	178	0,0%	-7,3%	75	62,2%	51,6%	35,5%
TP-00296	Chaudronnier formeur aéronautique	3	16	0,0%	33,3%	5	41,2%	41,2%	41,2%
TP-00039	Conducteur d'appareils de l'industrie de la chimie	3	95	1,1%	0,0%	18	83,9%	73,5%	29,2%
TP-01286	Conducteur de machines de plasturgie	3	15	0,0%	50,0%	8	51,3%	51,3%	13,7%
TP-01338	Conducteur d'équipements agroalimentaires	3	44	0,0%	-12,0%	7	100,0%	100,0%	35,1%
TP-00212	Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	1 029	0,8%	-11,1%	247	81,6%	67,3%	28,8%
TP-01350	Contrôleur technique de véhicules légers	4	253	0,4%	-11,8%	122	81,3%	78,2%	68,6%
TP-01368	Couturier en atelier mode et luxe	3	31	0,0%	47,6%	2	100,0%	100,0%	0,0%
TP-01264	Couturier retoucheur	4	127	0,0%	11,4%	52	54,1%	46,4%	33,1%
TP-00244	Electricien d'installation et de maintenance des systèmes automatisés	3	99	0,0%	-6,6%	48	85,8%	77,4%	43,5%
TP-00242	Electromécanicien de maintenance industrielle	3	100	0,0%	-21,3%	19	74,1%	68,8%	29,4%
TP-00019	Electronicien de montage, de contrôle et de maintenance	4	13	0,0%	-55,2%	9	44,2%	44,2%	22,9%

TP-01298	Electronicien de tests et développement	5	7	0,0%	-61,1%	5	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01321	Fraiseur d'outillages en usinage conventionnel et numérique	4	6	0,0%	200,0%	2	100,0%	100,0%	52,6%
TP-01274	Fraiseur en réalisation de pièces mécaniques	3	56	0,0%	-5,1%	16	66,7%	66,7%	57,5%
TP-01333	Inspecteur qualité aéronautique et spatiale	5	5	20,0%	-64,3%	7	84,3%	84,3%	44,4%
TP-00065	Mécanicien réparateur de motocycles	3	82	0,0%	-21,2%	28	82,6%	74,9%	45,9%
TP-00103	Mécanicien réparateur de véhicules industriels	3	61	0,0%	-10,3%	20	91,7%	66,4%	60,6%
TP-00034	Mécanicien(ne) automobile	3	158	1,9%	-24,4%	82	80,8%	73,7%	48,9%
TP-00232	Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	421	1,7%	-8,5%	177	71,6%	59,1%	40,7%
TP-00001	Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériaux de Chantier et de Manutention	3	12	0,0%	20,0%	1	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01327	Monteur câbleur en aéronautique	3	4	0,0%	-20,0%	-	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01296	Monteur câbleur intégrateur en équipements électroniques et électrotechniques	3	78	0,0%	160,0%	9	23,2%	12,2%	0,0%
TP-00049	Monteur dépanneur frigoriste	3	216	0,0%	-12,9%	89	87,2%	82,4%	64,8%
TP-00283	Monteur en calorifuge industriel	3	57	0,0%	96,6%	10	73,6%	73,6%	0,0%
TP-00205	Monteur qualifié d'équipements industriels	3	8	0,0%	-66,7%	3	100,0%	64,9%	32,5%
TP-01283	Opérateur composites hautes performances	3	10	0,0%	-9,1%	4	100,0%	100,0%	53,4%
TP-01246	Opérateur régléur en usinage assisté par ordinateur	3	155	0,0%	-22,9%	64	80,8%	70,0%	32,5%
TP-00091	Peintre en carrosserie	3	113	0,0%	-21,5%	47	75,7%	60,0%	42,5%
TP-01308	Piqueur en maroquinerie	3	67	11,9%	-38,0%	27	69,7%	51,0%	32,6%
TP-01309	Préparateur monteur en maroquinerie	3	23	0,0%	-59,6%	28	86,2%	76,1%	55,1%
TP-01320	Régleur décolleteur	4	10	0,0%	-47,4%	4	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00156	Sellier garnisseur	3	89	0,0%	12,7%	31	79,8%	76,4%	43,4%
TP-00157	Sellier harnacheur	3	4	0,0%	0,0%	1	100,0%	100,0%	0,0%
TP-01375	Soudeur assembleur industriel	3	799	0,1%	-6,5%	272	88,5%	78,3%	34,2%
TP-01294	Soudeur TIG électrode enrobée	3	319	0,0%	-1,8%	101	81,3%	68,5%	27,3%
TP-00273	Stratifieur multiprocédés en matériaux composites	3	89	0,0%	-20,5%	36	76,0%	60,3%	37,4%
TP-00161	Technicien d'après-vente en électroménager et audiovisuel à domicile	4	103	0,0%	-12,7%	37	77,9%	73,5%	27,9%
TP-00121	Technicien d'études en chaudronnerie, tuyauterie, structures métalliques	4	18	0,0%	80,0%	1	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00160	Technicien de fabrication de l'industrie de la chimie	4	17	5,9%	54,5%	7	85,5%	85,5%	56,2%
TP-00518	Technicien de laboratoire	4	18	0,0%	0,0%	11	63,1%	63,1%	52,6%
TP-00216	Technicien de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	24	0,0%	-11,1%	4	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00442	Technicien de maintenance industrielle	4	763	0,0%	0,1%	252	84,4%	76,9%	52,4%
TP-00213	Technicien de production en plasturgie	4	11	9,1%	-15,4%	2	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00295	Technicien de production industrielle	4	170	0,0%	-3,4%	30	83,9%	67,5%	31,7%
TP-00340	Technicien de traitement des eaux	4	52	0,0%	-23,5%	12	91,6%	83,7%	64,7%
TP-01334	Technicien d'équipement d'aide à la personne	4	6	0,0%	#DIV/0!	-	-	-	-
TP-00253	Technicien des matériaux composites	4	5	0,0%	66,7%	-	-	-	-
TP-01266	Technicien d'études en mécanique	4	34	0,0%	-10,5%	5	61,8%	43,3%	24,7%
TP-00186	Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	364	0,3%	18,6%	59	94,6%	87,2%	67,7%
TP-00399	Technicien d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	23	0,0%	9,5%	4	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00119	Technicien d'intervention en froid industriel	4	22	0,0%	175,0%	-	-	-	-
TP-01295	Technicien en chaudronnerie	4	277	0,4%	-24,3%	133	85,0%	82,7%	32,6%
TP-00211	Technicien en usinage assisté par ordinateur	4	146	0,0%	16,8%	28	91,2%	73,4%	29,9%
TP-00275	Technicien reconstruteur de moteurs thermiques et d'organes	4	10	0,0%	66,7%	3	37,5%	37,5%	37,5%
TP-01418	Technicien supérieur de contrôle non destructif	5	49	0,0%	880,0%	1	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01404	Technicien supérieur de maintenance d'éoliennes	5	23	0,0%	15,0%	8	89,6%	89,6%	77,0%
TP-00240	Technicien supérieur de maintenance industrielle	5	271	0,4%	9,3%	45	90,4%	86,1%	62,2%
TP-00319	Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	74	0,0%	-30,8%	48	75,7%	69,1%	55,3%
TP-01413	Technicien supérieur en fabrication additive	5	17	0,0%	-19,0%	13	48,9%	48,9%	31,9%
TP-01287	Technicien supérieur méthodes produit process	5	35	0,0%	-2,8%	11	45,6%	45,6%	24,2%
TP-00022	Technicien supérieur physicien chimiste	5	2	0,0%	-60,0%	-	-	-	-
TP-00445	Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	389	0,8%	-8,3%	55	63,6%	61,6%	45,7%
TP-00251	Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	97	0,0%	-11,0%	35	80,4%	80,4%	69,3%
TP-01269	Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	5	2	100,0%	-60,0%	1	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01305	Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	22	45,5%	-18,5%	1	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01273	Tourneur en réalisation de pièces mécaniques	3	63	0,0%	-33,0%	39	71,9%	66,1%	49,5%
TP-00202	Tuyauteur industriel	3	281	0,0%	12,9%	56	92,5%	81,2%	24,9%

Tab.50

Résultats des titres professionnels de la mer et navigation en 2023 (ordre alphabétique)

		2023		Evol. 23/22	Enquête Devenir 2022				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00092	Agent de maintenance en marine de plaisance	3	56	0,0%	-26,3%	26	78,9%	74,3%	50,3%
TP-00371	Constructeur aménageur nautique bois et composites	3	39	0,0%	-17,0%	15	93,2%	93,2%	50,7%
TP-00206	Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	38	0,0%	22,6%	20	75,2%	65,4%	27,0%

Tab.51

Résultats des titres professionnels de la mobilité et logistique en 2023 (ordre alphabétique)

		2023		Evol. 23/22	Enquête Devenir 2022				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00472	Agent magasinier	3	2 052	0,3%	-14,5%	795	77,4%	64,5%	28,0%
TP-00470	Cariste d'entrepôt	3	1 920	0,2%	11,8%	573	80,5%	67,2%	22,0%
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	3	11 382	0,1%	29,6%	2 566	87,5%	83,6%	61,8%
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	16 731	0,0%	-2,0%	3 857	76,1%	68,1%	36,1%
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	3 777	0,1%	6,9%	1 007	91,7%	85,1%	56,2%
TP-00299	Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	3	981	0,1%	-0,8%	119	66,4%	53,6%	29,9%
TP-01303	Enseignant de la conduite et de la sécurité routière	5	1 795	5,0%	-14,6%	485	86,9%	83,5%	72,0%
TP-00375	Exploitant en transport routier de marchandises	4	34	0,0%	-46,0%	29	71,1%	56,4%	32,1%
TP-00356	Exploitant régulateur en transport routier de voyageurs	5	41	4,9%	-42,3%	4	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01329	Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	5	546	9,7%	-14,4%	41	91,1%	83,3%	75,2%
TP-01330	Organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises	5	117	0,0%	15,8%	28	90,5%	90,5%	75,8%
TP-00468	Préparateur de commandes en entrepôt	3	5 990	0,1%	-12,7%	1 811	81,2%	66,1%	23,7%
TP-00461	Technicien en logistique d'entreposage	4	728	2,3%	12,2%	211	70,5%	62,8%	36,3%
TP-00150	Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	858	0,9%	2,1%	152	78,3%	67,6%	44,1%

Tab.52

Résultats des titres professionnels des services aux entreprises en 2023 (ordre alphabétique)

		2023		Evol. 23/22	Enquête Devenir 2022				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-01352	Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	833	0,7%	102,7%	75	76,5%	66,7%	65,3%
TP-01415	Administrateur réseau NetOps	6	1	0,0%	-	-	-	-	-
TP-01414	Administrateur système DevOps	6	107	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	3	2 903	0,3%	-8,2%	1 021	71,6%	58,6%	26,9%
TP-01373	Agent de sûreté et de sécurité privée	4	921	0,0%	13,1%	344	83,3%	78,0%	51,0%
TP-01285	Assistant commercial	5	828	0,8%	-11,5%	330	67,5%	59,5%	38,2%
TP-01293	Assistant de direction	5	1 176	1,2%	15,6%	295	75,6%	69,7%	46,2%
TP-01374	Assistant immobilier	5	156	0,0%	45,8%	35	75,2%	66,5%	62,6%
TP-00523	Assistant import-export	5	148	0,0%	-32,1%	62	72,5%	70,9%	50,6%
TP-01284	Assistant ressources humaines	5	2 895	0,3%	6,5%	733	74,3%	66,2%	46,1%
TP-00382	Comptable assistant	4	1 992	0,1%	11,3%	780	70,9%	65,9%	49,2%
TP-00064	Comptable assistant sanitaire et social	4	22	0,0%	-51,1%	15	43,1%	31,6%	31,6%
TP-01411	Concepteur designer UI	6	1 329	0,1%	31,7%	320	51,3%	44,7%	30,3%
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	6	2 789	0,0%	36,6%	455	72,3%	68,4%	66,2%

TP-00469	Designer Web	9	0,0%	-97,3%	109	41,0%	39,3%	24,9%	
TP-01280	Développeur web et web mobile	5	4 351	0,0%	11,3%	1 390	54,7%	50,1%	44,0%
TP-01318	Employé administratif et d'accueil	3	1 773	0,6%	4,3%	658	51,4%	42,9%	22,7%
TP-00350	Formateur professionnel d'adultes	5	3 463	4,7%	7,7%	1 037	80,2%	74,3%	44,7%
TP-00140	Gestionnaire comptable et fiscal	5	799	0,4%	10,7%	238	83,7%	79,0%	65,7%
TP-01254	Gestionnaire de paie	5	3 915	0,1%	1,3%	1 286	76,6%	72,0%	57,1%
TP-00304	Installateur dépanneur en informatique	3	284	0,0%	-21,1%	135	34,8%	30,5%	18,3%
TP-01315	Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	4	296	6,1%	40,3%	33	66,2%	62,9%	49,9%
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	5	411	0,5%	12,0%	93	67,3%	63,2%	49,0%
TP-00374	Secrétaire assistant	4	2 968	0,6%	20,0%	780	64,2%	55,9%	34,2%
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	4	4 906	0,6%	4,5%	1 367	75,1%	66,5%	37,0%
TP-00402	Secrétaire comptable	4	2 032	0,1%	1,3%	760	73,4%	66,9%	47,2%
TP-00476	Technicien d'assistance en informatique	4	1 926	0,0%	-6,1%	695	50,4%	43,6%	30,1%
TP-00496	Technicien réseaux IP	4	190	0,0%	53,2%	48	56,1%	45,5%	32,3%
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	2 292	0,4%	0,9%	797	70,1%	65,2%	53,2%

Tab.53

Résultats des titres professionnels des services et produits de consommation en 2023 (ordre alphabétique)

	2023			Evol. 23/22	Enquête Devenir 2022				
	Volume	VAE (%)	Volume		Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable	
TP-00400	Agent de loisirs	3	61	0,0%	56,4%	10	79,6%	79,6%	51,0%
TP-00234	Agent technicien vendeur en horlogerie	3	18	0,0%	-28,0%	11	55,4%	55,4%	26,3%
TP-00208	Agent(e) de restauration	3	2 097	0,4%	19,6%	547	69,9%	57,0%	25,2%
TP-01323	Animateur loisir tourisme	4	495	0,0%	57,6%	48	80,9%	72,5%	43,0%
TP-01348	Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	254	0,0%	-6,6%	83	71,4%	56,1%	32,2%
TP-00158	Chef de cuisine en restauration collective	4	3	0,0%	-40,0%	2	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01227	Conseiller vendeur en voyages	4	94	0,0%	28,8%	22	63,3%	50,2%	36,9%
TP-00069	Cordonnier multiservices	3	30	0,0%	-3,2%	17	67,4%	67,4%	58,1%
TP-00358	Cuisinier	3	1 481	0,3%	3,3%	408	76,7%	65,2%	38,6%
TP-00259	Employé d'étage en hôtellerie	3	234	0,9%	-8,2%	98	71,6%	60,5%	32,4%
TP-00307	Employé technicien-vendeur en matériel de sport	3	240	0,0%	727,6%	3	65,8%	32,2%	0,0%
TP-00316	Gouvernant en hôtellerie	4	208	1,4%	-4,6%	81	79,1%	67,4%	44,7%
TP-01322	Guide accompagnateur touristique	4	160	3,1%	34,5%	52	82,0%	63,3%	20,4%
TP-00410	Horloger	4	73	0,0%	40,4%	12	51,3%	51,3%	29,9%
TP-00379	Réceptionniste en hôtellerie	4	714	0,4%	9,2%	200	84,7%	75,0%	46,7%
TP-01409	Responsable de développement touristique territorial	6	78	0,0%	95,0%	6	49,3%	17,2%	17,2%
TP-01408	Responsable d'établissement touristique	6	215	0,0%	88,6%	22	73,3%	73,3%	46,3%
TP-00479	Responsable d'unité de restauration collective	5	7	0,0%	-66,7%	8	87,8%	74,7%	56,6%
TP-00310	Serveur en restauration	3	338	0,0%	-12,2%	77	81,0%	68,6%	43,2%

Source : Ministère du Travail – Ceres & Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats demandeurs d'emploi au Titre professionnel

Tab.54

Répartition des certifiés par niveau de qualification et domaine professionnel (2023)

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Ensemble	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	113	495	-	21	-	-	-	-	113	516
Arts spectacles et médias	22	5	334	222	164	431	-	-	520	658
Cohésion sociale et santé	8 088	944	624	395	2 831	573	-	-	11 543	1 912
Commerce	1 942	1 527	3 347	2 452	1 444	1 800	-	-	6 733	5 779
Construction	959	13 415	290	2 028	270	1 033	28	51	1 547	16 527
Industrie	866	4 507	333	2 528	50	554	-	-	1 249	7 589
Mer et navigation intérieure	19	114	-	-	-	-	-	-	19	114
Mobilité et logistique	6 856	35 977	205	557	935	2 422	-	-	7 996	38 956
Services aux entreprises	3 208	1 752	11 651	3 602	12 157	8 286	1 365	3 694	28 381	17 334
Services et produits de consommation	2 487	2 012	1 256	745	6	1	176	117	3 925	2 875
Ensemble des domaines	24 560	60 748	18 040	12 550	17 857	15 100	1 569	3 862	62 026	92 260

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Ensemble	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	18,6%	81,4%	0,0%	100,0%	-	-	-	-	18,0%	82,0%
Arts spectacles et médias	81,5%	18,5%	60,1%	39,9%	27,6%	72,4%	-	-	44,1%	55,9%
Cohésion sociale et santé	89,5%	10,5%	61,2%	38,8%	83,2%	16,8%	-	-	85,8%	14,2%
Commerce	56,0%	44,0%	57,7%	42,3%	44,5%	55,5%	-	-	53,8%	46,2%
Construction	6,7%	93,3%	12,5%	87,5%	20,7%	79,3%	35,4%	64,6%	8,6%	91,4%
Industrie	16,1%	83,9%	11,6%	88,4%	8,3%	91,7%	-	-	14,1%	85,9%
Mer et navigation intérieure	14,3%	85,7%	-	-	-	-	-	-	14,3%	85,7%
Mobilité et logistique	16,0%	84,0%	26,9%	73,1%	27,9%	72,1%	-	-	17,0%	83,0%
Services aux entreprises	64,7%	35,3%	76,4%	23,6%	59,5%	40,5%	-	-	62,1%	37,9%
Services et produits de consommation	55,3%	44,7%	62,8%	37,2%	85,7%	14,3%	60,1%	39,9%	57,7%	42,3%
Ensemble des domaines	28,8%	71,2%	59,0%	41,0%	54,2%	45,8%	28,9%	71,1%	40,2%	59,8%

Source : Ministère du Travail – Ceres

Tab. 55 Palmarès des titres en plus forte croissance (2023)

Construction

		2023	Evol. 2023/22
Monteur dépanneur en climatisation	3	412	+61,6%
Maçon en voirie et réseaux divers	3	683	+21,5%
BIM modeleur du bâtiment	5	277	+21,5%
Technicien supérieur du bâtiment option économie de la construction	5	152	+20,6%
Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	204	+14,0%

Industrie

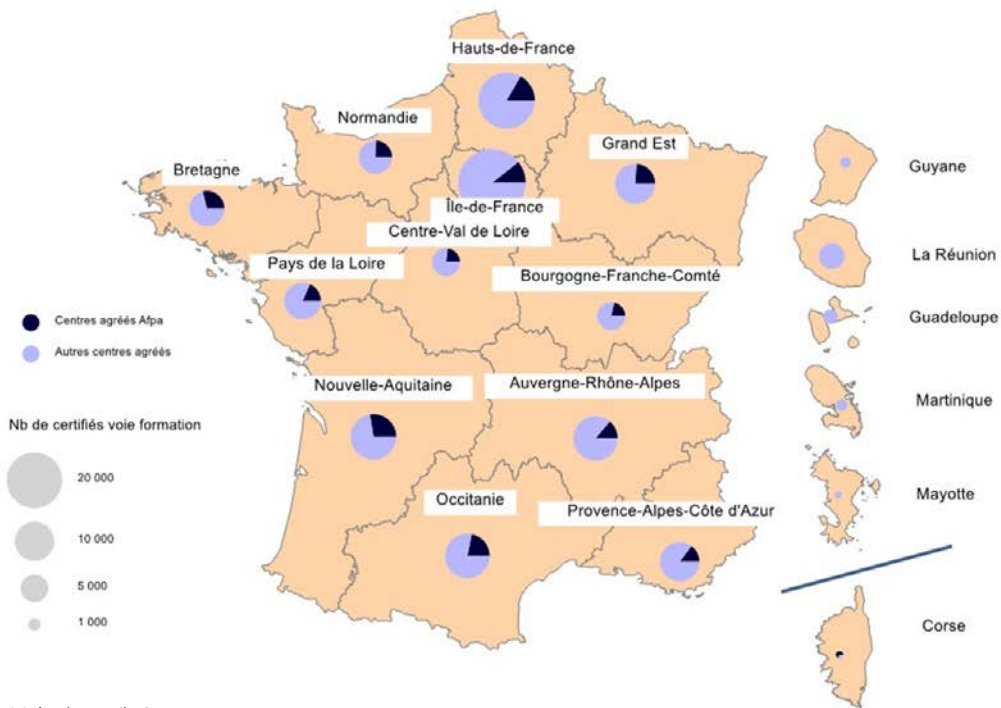
		2023	Evol. 2022/21
Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	364	+18,6%
Technicien en usinage assisté par ordinateur	4	146	+16,8%
Tuyauteur industriel	3	281	+12,9%
Couturier retoucheur	4	127	+11,4%
Technicien supérieur de maintenance industrielle	5	271	+9,3%

Services

		2023	Evol. 2022/21
Assistant manager d'unité marchande	4	516	+103,1%
Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	833	+102,7%
Monteur / monteuse audiovisuel	5	494	+102,5%
Responsable d'établissement touristique	6	215	+88,6%
Animateur loisir tourisme	4	495	+57,6%

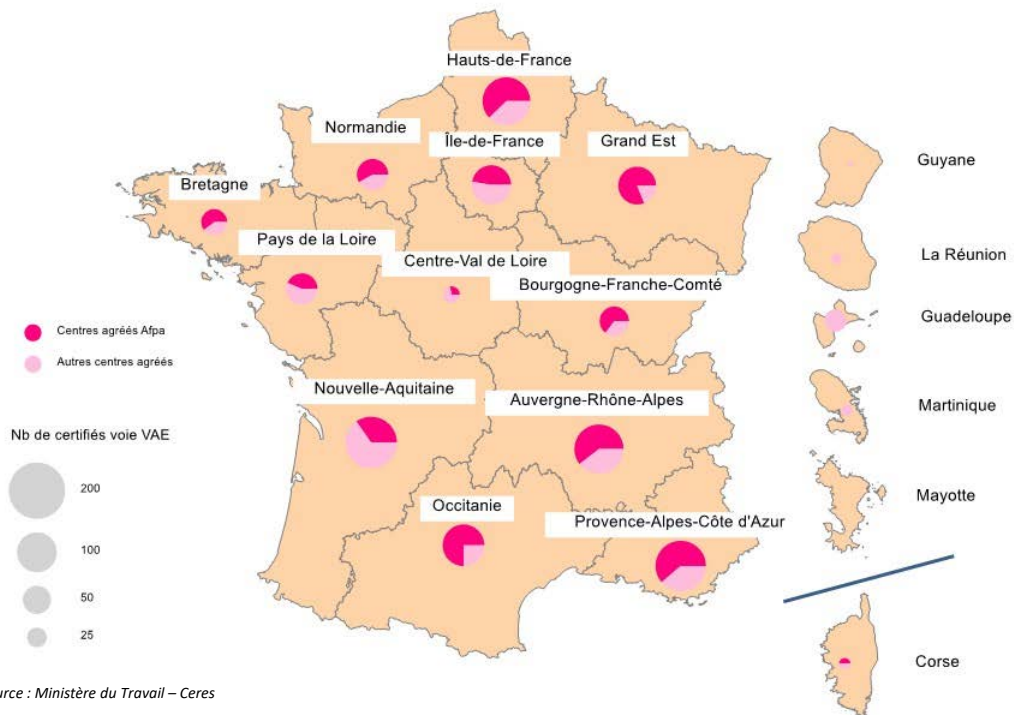
Source : Ministère du Travail – Ceres – champ : titres ayant au moins 100 certifiés en 2022

Carte. 5 Afpa et autres centres agréés - voie formation (2023)



Source : Ministère du Travail – Ceres

Carte. 6 Afpa et autres centres agréés - voie VAE (2023)



Source : Ministère du Travail – Ceres