



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Plan d'actions pour les métiers du grand âge de l'autonomie

Un an d'avancées majeures pour les professionnels

20 octobre 2021

**Animé par Myriam EL KHOMRI
et l'équipe de la mission**

Elisabeth BORNE

Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion

Brigitte BOURGUIGNON
Ministre déléguée auprès du ministre des
Solidarités et de la Santé, chargée de
l'Autonomie

12 mois d'actions en faveur des métiers de l'autonomie

Virginie LASSERRE
Directrice générale de la cohésion sociale

Bruno LUCAS
Délégué Général à l'emploi et à la formation professionnelle



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

12 mois d'actions en faveur des métiers de l'autonomie

- Un plan d'actions sur les métiers de l'autonomie **ambitieux**, initié il y a un an.
- Un plan d'actions qui s'appuie sur les conclusions de la **concertation grand âge et autonomie** rendues par Dominique Libault, et sur le **plan de mobilisation nationale** rendu par Myriam El Khomri en octobre 2019, ainsi que sur les travaux d'appui menés dans le cadre de la mission confiée en 2021 à Michel Laforcade.
- Des chantiers de longue haleine, qui ont dû également répondre à l'urgence de la crise sanitaire.

- Une **approche systémique** pour travailler tous les aspects de l'attractivité :
 - Assurer une meilleure rémunération aux professionnels,
 - Mobiliser les leviers de l'emploi et de la formation,
 - Favoriser les recrutements dans le secteur,
 - Développer la qualité de vie au travail et lutter contre la sinistralité.

Des métiers mieux rémunérés

183€ nets / mois

**100% des personnels non médicaux des EHPAD
420 000 ETP**

**35€ nets / mois en
moyenne**

**Près de 90% des professionnels exerçant en SSIAD
25 000 ETP**

**Personnels paramédicaux des ESMS publics et privés
150 000 ETP**

**Revalorisations entre
13% et 15%**

**Personnels exerçant en SAAD du secteur privé non
lucratif
140 000 ETP**

- **Mesure socle du Ségur de la santé**
- **Extensions Laforcade**
- **Revalorisations ciblées des grilles de salaire des paramédicaux**
- **Agrément de l'avenant 43 à la convention collective de la BAD**

Des formations plus nombreuses et mieux adaptées

+ 12 500 places

Pour les formations d'infirmiers, d'aides-soignants et d'accompagnants éducatifs et sociaux, d'ici à 2022.

Refonte des formations

Rénovation des référentiels des diplômes d'état d'aide-soignant et d'accompagnants éducatifs et sociaux.

Suppression des concours d'entrée pour les aides-soignants en septembre 2021.

Des métiers plus sûrs et moins pénibles

37 millions d'euros

Consacrés par les ARS aux actions de Qualité de vie au travail (QVT).

Des expérimentations de terrain

Les actions collectives innovantes et apprenantes (ACIA).

Un travail en réseau entre plusieurs établissements, intégrant la direction, les salariés et les organisations syndicales, pour identifier les conditions propres au développement de la QVT.

Donner envie d'accompagner les personnes âgées



**MÉTIER S DU
GRAND ÂGE :
ET SI C'ÉTAIT
FAIT POUR VOUS ?**

Auxiliaire de vie, infirmier, aide-soignant...

350 000 recrutements sont nécessaires
pour venir en aide aux aînés.

Répondre aux besoins en matière de ressources humaines

**Près de 130 000
recrutements
d'urgence**

En un an, grâce à la mobilisation de Pôle Emploi.
Près de 38 000 pour les EHPAD.
Près de 91 000 pour les structures domicile.

Mesures exceptionnelles pour faire face à la crise

Circulaire DGEFP/DGCS

- Encouragement des formations courtes pré-qualifiantes (POE, AFPR)

Depuis 2020
7 600 contrats
d'apprentissage
Aide Etat : 15M€

- Prolongation de l'aide exceptionnelle d'Etat jusqu'en juin 2022

Depuis mars 2020
10 000 structures
bénéficiaires de l'AP
22,6M d'heures
indemnisées

- Comparativement à d'autres secteurs, faible recours à l'activité partielle : le secteur a été très mobilisé pendant la crise sanitaire et la continuité de service a été privilégiée

Depuis mars 2020
Près de 5 000
salariés
Aide Etat : 3,1M€

- Concomitamment, une moindre mobilisation du FNE-Formation, dédié aux entreprises dont les salariés ont été placés en activité partielle ou en baisse d'activité

Focus sur le dispositif Transitions collectives

Transco

- La filière des métiers du Grand Âge et de l'Autonomie est identifiée par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion comme une filière stratégique, porteuse d'emplois.
- Les entreprises du secteur ont été les premières à lancer un projet de Transitions Collectives – deux expérimentations.
Accompagnement de la reconversion :
 - ✓ d'agents de propreté du groupe Derichebourg
 - ✓ et d'hôtes de caisse de Monoprixau métier d'aide-soignant, recrutés après certification en CDI par le groupe Korian.

Mesures structurelles destinées au secteur Grand Âge et Autonomie

**+ 1 000 formés
au métier d'AS
+ 1 100 formés
au métier d'AES**

- Accélération de l'extension des accords collectifs Pro-A (BAD, BASS)
- Mobilisation de près de 92M€ de crédits Etat au titre de la promotion de l'alternance pour le financement de formations continues supplémentaires aux métiers AS et AES

**EDEC PIC IAE :
1 500 formations
Montant engagé :
1,2M€ en 2020**

- Facilitation de l'accès des personnes éloignées du marché du travail aux métiers du Grand âge et de l'Autonomie :
 - Mise en œuvre d'un EDEC PIC IAE avec les 4 OPCO du secteur (UNIFORMATION, OPCO santé, OPCO EP et AKTO). Ciblage des métiers en tension.
 - Mise en œuvre de Parcours Emploi Compétences et de Contrats Initiative Emploi reposant sur le triptyque emploi-formation-accompagnement, dont 96% dans le secteur non marchand (PEC). Marges de progression sur le secteur marchand.

**Depuis mars 2020
24 200 contrats
103,6 M€**

L'EDEC Grand Âge et Autonomie 2021-2023

**Projet de 2,3 M€
Cofinancement PIC à
50%**

5 branches :

- *Branche de l'action
sanitaire, médico-sociale,
et sociale*
 - *Branche
de l'hospitalisation privée*
 - *Branche de l'aide
à domicile*
- *Branche des entreprises
des services à la
personne*
- *Branche des salariés
du particulier employeur*

- Enjeux RH et métiers transverses du Grand âge et Autonomie
- Trois axes d'intervention :
 - Promotion et renforcement de l'attractivité des métiers pour attirer de nouveaux profils (découverte métiers, professionnalisation du processus RH...);
 - Accompagnement de la montée en compétences des professionnels (parcours multimodaux modulaires, innovations pédagogiques, intégration des usages numériques...);
 - Renforcement des passerelles entre les métiers, entre les certifications, intra et inter branches (adaptation de l'offre des certifications, équivalences / passerelles entre les certifications...).



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

« Cap sur les métiers de l'autonomie » :
**Développement de plateformes des métiers de l'autonomie des personnes âgées
et handicapées**

20 lauréats de l'appel à projet CNSA/DGCS

20 octobre 2021

Brigitte BOURGUIGNON
**Ministre déléguée auprès du ministre des Solidarités et de la Santé, chargée de
l'Autonomie**

**MAISON DE L'EMPLOI DE ROISSY PAYS DE FRANCE
95380 LOUVRES**

**GIP FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE
54000 NANCY**

**Association MUTUALISATION, COOPÉRATION, EMPLOI DANS LE SECTEUR MÉDICO-SOCIAL, SOCIAL ET SANITAIRE
61430 ATHIS VAL DE ROUVRE**

**TOULOUSE METROPOLE EMPLOI
31000 TOULOUSE**

**CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LOIRE ATLANTIQUE
44041 NANTES**

**Association CAP SOLIDAIRE
20250 CORTE**

**Association LE-CENTRE
86000 POITIERS**

**CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU CALVADOS
14035 CAEN**

**Fondation MSPB BAGATELLE
33401 TALENCE CEDEX**

**CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU LOIRET
45000 ORLEANS**

**Association INVIE
78130 LES MUREAUX**

**Association LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES
58004 NEVERS**

**DÉPARTEMENT DU PAS-DE-CALAIS
62018 ARRAS**

**CONSEIL DEPARTEMENTAL DU VAL DE MARNE
94000 CRETEIL**

**CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'AVEYRON
12000 RODEZ**

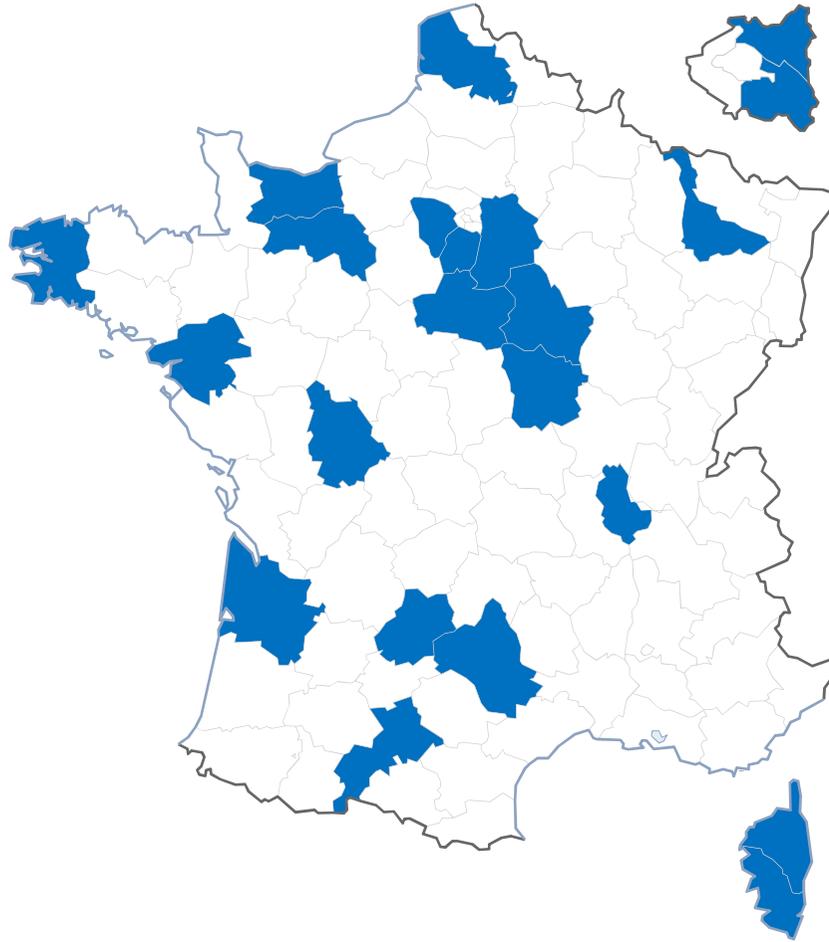
**CONSEILS DEPARTEMENTAUX DE SEINE ET MARNE ET DE L'ESSONNE
77000 MELUN / 91012EVRY-COURCOURONNES**

**EPL LOT AIDE A DOMICILE
46000 CAHORS**

**MAISON METROPOLITAINE INSERTION EMPLOI
69007 LYON**

**LABOUR AN TI
29200 BREST**

**CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'YONNE
89000 AUXERRE**



Interview de 3 lauréats

Samuel TOCANIER
Maison métropolitaine insertion emploi (Lyon)

Gaëlle DANIE et **François PARPAILLON**
Conseil départemental de Loire Atlantique

Delphine GONIAUX & Jessica JEUNE-NOZIER
Maison de l'emploi de Roissy Pays de France



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Un EDEC, une démarche interbranche de développement de l'emploi et des compétences en faveur des métiers du grand âge et de l'autonomie

20 octobre 2021

Les représentants de :

**La Branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile,
Alda GAULTIER, Présidente de la CPNEFP de branche.**

**La Branche des entreprises privées de services à la personne,
Aline MOUGENOT, Présidente de la CPNEFP de la branche.**

**La Branche de l'hospitalisation privée à statut commercial,
Jean-Jacques BILLOU, représentant employeur de la branche
et président de la commission sociale du SYNERPA.**

**La Branche du secteur sanitaire, social et médico-social privé à but non lucratif,
Alexandre LEBARBEY, Président de la CPNEFP de la branche.**

**La Branche professionnelle des salariés du particulier employeur,
Marielle BROUARD, présidente de la CPNEFP de la branche.**

Lancement de l'EDEC

Elisabeth BORNE
**Ministre du Travail, de l'Emploi et de
l'Insertion**

Signature de l'EDEC

Elisabeth BORNE

Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion

Brigitte BOURGUIGNON

**Ministre déléguée auprès du ministre des Solidarités et
de la Santé, chargée de l'Autonomie**



GOVERNEMENT

Liberté
Égalité
Fraternité